

**ИЗМЕНЕНИЯ (ДОПОЛНЕНИЯ) к ПОЛОЖЕНИЮ
об организации работы с персональными данными работников
муниципального бюджетного учреждения культуры
«Новомосковская библиотечная система»**

В раздел 1 «Общие положения» внести следующие изменения и дополнения:

дополнить подпунктом 1.1.1. следующего содержания:

настоящее положение разработано с целью защиты информации, относящейся к персональным данным работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Новомосковская библиотечная система» (далее – МБУК «НБС», Работодатель), в соответствии с принципами, установленными статьей 24 Конституции Российской Федерации, на основе положений главы 14 Трудового кодекса Российской Федерации (далее ТК РФ), Федерального закона от 27.07.2006 N 152-ФЗ "О персональных данных";

пункт 1.2 изложить в следующей редакции -

Персональные данные - любая информация, относящаяся к прямо или косвенно определенному, или определяемому физическому лицу (субъекту персональных данных), необходимая МБУК «НБС» (Работодателю) в связи с трудовыми отношениями и касающаяся конкретного работника.

Персональные данные, разрешенные субъектом персональных данных для распространения, - персональные данные, доступ неограниченного круга лиц к которым предоставлен субъектом персональных данных путем дачи согласия на обработку персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных для распространения в порядке, предусмотренном Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» (в редакции Федерального закона от 30.12.2020 № 519-ФЗ).

Конфиденциальная информация - документированная информация, доступ к которой ограничивается в соответствии с законодательством Российской Федерации;

пункт 1.4. изложить в следующей редакции –

Обработка персональных данных - любое действие (операция) или совокупность действий (операций) с персональными данными, совершаемых с использованием средств автоматизации или без их использования, включая сбор; запись; систематизацию; накопление; хранение; уточнение (обновление, изменение); извлечение; использование; передачу (распространение, предоставление, доступ); обезличивание; блокирование; удаление; уничтожение персональных данных.

Автоматизированная обработка персональных данных - обработка персональных данных с помощью средств вычислительной техники.

Распространение персональных данных - действия, направленные на раскрытие персональных данных неопределенному кругу лиц.

Предоставление персональных данных – действия, направленные на раскрытие персональных данных определенному лицу или определенному кругу лиц;

Блокирование персональных данных - временное прекращение обработки персональных данных (за исключением случаев, если обработка необходима для уточнения персональных данных);

Уничтожение персональных данных - действия, в результате которых становится невозможным восстановить содержание персональных данных в информационной системе персональных данных и (или) в результате которых уничтожаются материальные носители персональных данных;

Обезличивание персональных данных - действия, в результате которых становится возможным без использования дополнительной информации определить принадлежность персональных данных конкретному субъекту персональных данных;

Информационная система персональных данных - совокупность содержащихся в базах

данных персональных данных и обеспечивающих их обработку информационных технологий и технических средств.

Оператор персональных данных (оператор) - государственный орган, муниципальный орган, юридическое или физическое лицо, самостоятельно или совместно с другими лицами организующие и (или) осуществляющие обработку персональных данных, а также определяющие цели обработки персональных данных, состав персональных данных, подлежащих обработке, действия (операции), совершаемые с персональными данными;

пункт 1.4. дополнить подпунктом 1.4.1. следующего содержания:

название и адрес оператора персональных данных применительно к данному Положению: Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Новомосковская библиотечная система» (МБУК «НБС»), юридический и фактический адрес: 301650, Тульская обл., г. Новомосковск, ул. Садовского, дом 40А (далее Оператор, Работодатель).

Оператор, получив доступ к персональным данным, обязан соблюдать конфиденциальность персональных данных - не раскрывать третьим лицам и не распространять персональные данные без согласия субъекта персональных данных, если иное не предусмотрено федеральным законом.

В раздел 2 «Сбор, обработка и защита персональных данных работника» внести следующие изменения и дополнения:

абзац первый пункта 2.1. изложить в следующей редакции:

все персональные данные Работника получаются у него самого. Заключая трудовой договор с МБУК «НБС», Работник тем самым дает согласие на предоставление и обработку своих персональных данных (*Образец согласия на обработку персональных данных и оформляемого Работником при поступлении на работу утверждён приложением № 2*);

пункт 2.3. изложить в следующей редакции и с дополнительными подпунктами:

Работодатель не имеет права получать и обрабатывать персональные данные работника о его политических, религиозных и иных убеждениях и частной жизни. В случаях, непосредственно связанных с вопросами трудовых отношений, в соответствии со статьей 24 Конституции Российской Федерации работодатель вправе получать и обрабатывать данные о частной жизни работника только с его письменного согласия.

2.3.1. Работодатель не имеет права получать и обрабатывать персональные данные работника о его членстве в общественных объединениях или его профсоюзной деятельности, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законом.

2.3.2. Работодатель не имеет права получать и обрабатывать персональные данные работника о его расовой и национальной принадлежности, интимной жизни, религиозной принадлежности и философских взглядах, кроме случаев, прямо предусмотренных законодательством (ст. 10 Федерального закона от 27.07.2006 г. №152 –ФЗ «О персональных данных»).

2.3.3. Работодатель не имеет права получать и обрабатывать сведения о работнике, относящиеся в соответствии с законодательством Российской Федерации в области персональных данных к специальным категориям персональных данных, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ и другими федеральными законами.

Раздел 2 «Сбор, обработка и защита персональных данных работников» дополнить следующими пунктами и подпунктами:

2.7. Основные условия проведения обработки персональных данных работников.

При обработке персональных данных Работодатель исходит из следующих принципов:

- 1) обработка персональных данных имеет место на законной и справедливой основе;
- 2) обработка персональных данных ограничивается достижением конкретных, заранее определенных и законных целей. Не допускается обработка персональных данных, несовместимая с целями сбора персональных данных;
- 3) не допускается объединение баз данных, содержащих персональные данные, обработка которых осуществляется в целях, несовместимых между собой;

4) обработке подлежат только персональные данные, которые отвечают целям их обработки;

5) содержание и объем обрабатываемых персональных данных должны соответствовать заявленным целям обработки. Обрабатываемые персональные данные не должны быть избыточными по отношению к заявленным целям их обработки;

6) при обработке персональных данных должны быть обеспечены точность персональных данных, их достаточность, а в необходимых случаях и актуальность по отношению к целям обработки персональных данных. Работодатель принимает необходимые меры либо обеспечивает их принятие по удалению или уточнению неполных, или неточных данных.

2.7.1. Работники и их представители должны быть ознакомлены под роспись с документами МБУК «НБС», устанавливающими порядок обработки персональных данных работников, а также об их правах и обязанностях в этой области, в том числе с настоящим положением.

2.8. Работники и их представители не должны уклоняться от ознакомления с Положением об организации работы с персональными данными работников МБУК «НБС».

2.9. Особенности обработки персональных данных, разрешенных для распространения.

2.9.1. Согласие на обработку персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных для распространения Работником, оформляется отдельно от иных согласий субъекта персональных данных на обработку его персональных данных (*Образец согласия на обработку персональных данных, разрешенных Работником для распространения, утвержден приложением N 3*).

Оператор (Работодатель) обязан обеспечить субъекту персональных данных возможность определить перечень персональных данных по каждой категории персональных данных, указанной в согласии на обработку персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных для распространения.

2.9.2. В случае раскрытия персональных данных неопределенному кругу лиц самим субъектом персональных данных без предоставления оператору согласия, предусмотренного настоящей статьей, обязанность предоставить доказательства законности последующего распространения или иной обработки таких персональных данных лежит на каждом лице, осуществившем их распространение или иную обработку.

2.9.3. В случае, если персональные данные оказались раскрытыми неопределенному кругу лиц вследствие правонарушения, преступления или обстоятельств непреодолимой силы, обязанность предоставить доказательства законности последующего распространения или иной обработки таких персональных данных лежит на каждом лице, осуществившем их распространение или иную обработку.

2.9.4. В случае, если из предоставленного субъектом персональных данных согласия на обработку персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных для распространения, не следует, что субъект персональных данных согласился с распространением персональных данных, такие персональные данные обрабатываются оператором, которому они предоставлены субъектом персональных данных, без права распространения.

2.9.5. В случае, если из предоставленного субъектом персональных данных согласия на обработку персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных для распространения, не следует, что субъект персональных данных не установил запреты и условия на обработку персональных данных, предусмотренных ч.9 ст. 10.1 Федерального закона от 27.07.2006 г. №152 –ФЗ «О персональных данных» (в редакции Федерального закона от 30.12.2020 №519-ФЗ), или если в предоставленном субъектом персональных данных таком согласии не указаны категории и перечень персональных данных, для обработки которых субъект персональных данных устанавливает условия и запреты, такие персональные данные обрабатываются оператором, которому они предоставлены субъектом персональных данных, без передачи (распространения, предоставления, доступа) и возможности осуществления иных действий с персональными данными неограниченному кругу лиц.

2.9.6. Согласие на обработку персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных для распространения, может быть предоставлено оператору: непосредственно; с использованием информационной системы уполномоченного органа по защите прав субъектов персональных данных.

2.9.7. Молчание или бездействие субъекта персональных данных ни при каких обстоятельствах не может считаться согласием на обработку персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных для распространения.

2.9.8. В согласии на обработку персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных для распространения, субъект персональных данных вправе установить запреты на передачу (кроме предоставления доступа) этих персональных данных оператором неограниченному кругу лиц, а также запреты на обработку или условия обработки (кроме получения доступа) этих персональных данных неограниченным кругом лиц. Отказ оператора в установлении субъектом персональных данных запретов и условий не допускается.

2.9.9. Оператор обязан в срок не позднее трех рабочих дней с момента получения соответствующего согласия субъекта персональных данных опубликовать информацию об условиях обработки и о наличии запретов и условий на обработку неограниченным кругом лиц персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных для распространения.

2.9.10. Установленные субъектом персональных данных запреты на передачу (кроме предоставления доступа), а также на обработку или условия обработки (кроме получения доступа) персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных для распространения, не распространяются на случаи обработки персональных данных в государственных, общественных и иных публичных интересах, определенных законодательством Российской Федерации.

2.9.11. Передача (распространение, предоставление, доступ) персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных для распространения, должна быть прекращена в любое время по требованию субъекта персональных данных. Данное требование должно включать в себя фамилию, имя, отчество (при наличии), контактную информацию (номер телефона, адрес электронной почты или почтовый адрес) субъекта персональных данных, а также перечень персональных данных, обработка которых подлежит прекращению. Указанные в данном требовании персональные данные могут обрабатываться только оператором, которому оно направлено.

2.9.12. Действие согласия субъекта персональных данных на обработку персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных для распространения, прекращается с момента поступления оператору требования, указанного в п.2.9.11. настоящего Положения.

2.9.13. Субъект персональных данных вправе обратиться с требованием прекратить передачу (распространение, предоставление, доступ) своих персональных данных, ранее разрешенных субъектом персональных данных для распространения, к любому лицу, обрабатывающему его персональные данные, в случае несоблюдения положений настоящей статьи или обратиться с таким требованием в суд. Данное лицо обязано прекратить передачу (распространение, предоставление, доступ) персональных данных в течение трех рабочих дней с момента получения требования субъекта персональных данных или в срок, указанный во вступившем в законную силу решении суда, а если такой срок в решении суда не указан, то в течение трех рабочих дней с момента вступления решения суда в законную силу.

В раздел 3 «Передача и хранение персональных данных работников» внести следующие дополнения:

пункт 3.2. дополнить следующими подпунктами:

3.2.1. к личным данным работника, получаемым МБУК «НБС» и подлежащим хранению в порядке, и с учетом ограничений, предусмотренных действующим законодательством, и настоящим положением, в частности, относятся личные дела работников, содержащие:

- паспортные данные работника;
- данные Свидетельства государственного пенсионного страхования (документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета);

- данные Свидетельства о присвоении ИНН;
- данные военного билета (для военнообязанных);
- данные документа об образовании, повышении квалификации, переквалификации и т.п.;
- данные наградных листов, выписки из документов о присвоении почетных званий и т.п.;
- анкетные данные, заполненные работником при поступлении на работу или в процессе работы (в том числе автобиография);
- сведения о семейном положении работника, перемене им фамилии, наличии детей, иждивенцев;
- дополнительные документы (в отдельных случаях, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами, указами Президента РФ и постановлениями Правительства РФ).

Также в личном деле работников подлежат хранению данные и (или) документы (копии документов), образовавшиеся в процессе документального оформления трудовых отношений с работниками:

- трудовой договор и дополнительные соглашения к трудовому договору;
- приказы о приеме, переводах, увольнении, повышении заработной платы, премировании, поощрениях и взысканиях;
- личная карточка по форме Т-2;
- заявления работника, объяснительные, докладные и т.п.;
- документы о прохождении работником аттестации;
- иные документы, содержащие сведения о работнике, нахождение которых в личном деле работника необходимо для корректного оформления трудовых правоотношений.

Трудовые книжки работников хранятся в сейфе, доступ к которому имеют только директор МБУК «НБС», заместитель директора, сотрудник отдела кадров, юристконсульт.

Кроме этого, указанные данные используются при ведении бухгалтерского, кадрового и иного учета, начислении и выплате заработной платы и иных перечислений денежных средств работникам в используемом МБУК «НБС» программном обеспечении ведения бухгалтерского, кадрового учета.

3.2.2. При передаче персональных данных работника Работодателем должны соблюдаться следующие требования:

- запрещается передавать персональные данные работника третьей стороне без письменного согласия работника (*образец согласия на передачу персональных данных утвержден приложением №4*), за исключением случаев, когда это необходимо в целях предупреждения угрозы жизни и здоровью работника, а также в случаях, установленных федеральным законом;

- запрещается сообщать персональные данные работника в коммерческих целях без его письменного согласия;

- сотрудник, передающий персональные данные работника, обязан предупредить лиц, получающих персональные данные работника, о том, что эти данные могут быть использованы лишь в целях, для которых они сообщены, и требовать от этих лиц подтверждения того, что это правило соблюдено. Лица, получающие персональные данные работника, обязаны соблюдать режим секретности (конфиденциальности). Данное положение не распространяется на обмен персональными данными работников в порядке, установленном федеральными законами;

- запрещается запрашивать информацию о состоянии здоровья работника, за исключением тех сведений, которые относятся к вопросу о возможности выполнения работником трудовой функции;

- сотрудник, передающий персональные данные работника, имеет право передавать персональные данные работника представителям работников в порядке, установленном ТК РФ, и ограничивать эту информацию только теми персональными данными работника, которые необходимы для выполнения указанными представителями их функций;

дополнить пунктом 3.3. следующего содержания:

при получении персональных данных не от работника (за исключением случаев, предусмотренных частью 4 статьи 18 Закона о персональных данных) Работодатель до начала обработки таких персональных данных обязан предоставить Работнику следующую информацию:

- наименование (фамилия, имя, отчество) и адрес оператора или его представителя;
- цель обработки персональных данных и ее правовое основание;
- предполагаемые пользователи персональных данных;
- установленные Законом о персональных данных права субъекта персональных данных;
- источник получения персональных данных;

дополнить пунктом 3.5. следующего содержания:

при хранении персональных данных Работодатель исходит из того, что оно должно осуществляться в форме, позволяющей определить субъекта персональных данных, не дольше, чем этого требуют цели обработки персональных данных, если срок хранения персональных данных не установлен федеральным законом, договором, стороной которого является субъект персональных данных. Обрабатываемые персональные данные подлежат уничтожению, либо обезличиванию по достижении целей обработки, или в случае утраты необходимости в достижении этих целей, если иное не предусмотрено федеральным законом;

дополнить пунктом 3.6. следующего содержания:

хранение биометрических персональных данных вне информационных систем персональных данных может осуществляться только на таких материальных носителях информации и с применением такой технологии ее хранения, которые обеспечивают защиту этих данных от неправомерного или случайного доступа к ним, их уничтожения, изменения, блокирования, копирования, предоставления, распространения;

дополнить пунктом 3.7. следующего содержания:

при обработке персональных данных работников в информационных системах следует руководствоваться Требованиями к защите персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 01.11.2012 N 1119. Состав и содержание организационных и технических мер по обеспечению безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных утверждены Приказом ФСТЭК России от 18.02.2013 N 21.

Раздел 4 «Обязанности работодателя по защите персональных данных работников» дополнить пунктом 4.11. следующего содержания:

получение копий документов работников допускается в объеме, отвечающем целям обработки персональных данных работников.

Работниками могут быть предоставлены по просьбе работодателя оригиналы и (или) копии следующих документов:

- копия паспорта (страниц, содержащих основные паспортные данные) - с целью внесения в информационные кадровые и бухгалтерские программы и в целях устранения возможных ошибок и обеспечения сохранности данных на бумажных носителях;

- копия свидетельства о рождении детей работника (в случае предоставления работнику стандартного налогового вычета, пособий по социальному страхованию) - в целях предоставления налогового вычета и подтверждения в налоговых органах правомерности предоставления вычета и пособий;

- копия документа об образовании - в целях подтверждения квалификации персонала и обеспечения работы аттестационной комиссии работодателя;

- документы о наличии инвалидности у детей (для предоставления дополнительных дней отпуска, подтверждения в налоговых органах правомерности предоставления налоговых льгот);

- документы об установлении инвалидности (для обеспечения предоставления льгот, контроля сроков обновления документов об установлении инвалидности);

- иные документы, которые могут быть необходимы при осуществлении работником трудовой деятельности, при условии предоставления на копиях документов отметки о причинах предоставления в личное дело копии документа.

В раздел 5 «Права работника на защиту его персональных данных» внести следующие изменения и дополнения:

пункт 5.2 изложить в следующей редакции:

в целях обеспечения защиты персональных данных, работники имеют право:

- на свободный бесплатный доступ к своим персональным данным, включая право на получение копий любой записи, содержащей персональные данные работника, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законом. Получение указанной информации работниками в отношении своих персональных данных возможно при личном обращении работника в отдел кадров. Выписки из личного дела работника, приказов и иных документов, связанных с работой, выдаются работнику на основании его письменного заявления в течение трех дней с момента подачи заявления;

- определение своих представителей для защиты своих персональных данных;

- доступ к относящимся к ним медицинским данным с помощью медицинского специалиста по их выбору;

пункт 5.3 дополнить следующим: кроме этого, Работник вправе требовать исключить или исправить неверные или неполные персональные данные, а также данные, обработанные с нарушением требований ТК РФ. При обнаружении неверных, неполных, а равно полученных с нарушением ТК РФ персональных данных работник должен обратиться с заявлением на имя руководителя МБУК «НБС» об исправлении (исключении) подобных сведений. При отказе работодателя исключить или исправить персональные данные работника, последний имеет право заявить в письменной форме работодателю о своем несогласии с соответствующим обоснованием такого несогласия. Персональные данные оценочного характера работник имеет право дополнить заявлением, выражающим его собственную точку зрения;

раздел 5 дополнить пунктом 5.6. под названием «Обязанности работника в целях обеспечения достоверности его персональных данных» и со следующим содержанием:

в целях обеспечения достоверности персональных данных работников последние обязаны:

- при приеме на работу предоставлять в отдел кадров достоверные сведения о себе в порядке и объеме, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

- в случае изменения сведений, составляющих персональные данные работника (фамилия, имя, отчество, адрес, паспортные данные, сведения об образовании, состоянии здоровья (при выявлении в соответствии с медицинским заключением противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором) и т.п.), сообщать об этом в отдел кадров в течение пяти рабочих дней с даты этих изменений.

Директор

Змеева



С. Г. Змеева

Приложение №2
 Утверждено приказом
 от 03.03.2022 № 18-09

СОГЛАСИЕ на обработку персональных данных

Я, _____ паспорт (серия) _____,
 (номер) _____ выдан _____ года, (кем) _____, код
 подразделения _____, зарегистрирован _____ по _____ ад-
 ресу: _____,

в соответствии со ст. 9 Федерального Закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»,
 даю свое согласие работодателю МБУК «НБС» (ОГРН 10271014115626, ИНН 7116027822, адрес-
 Тульская область, г.Новомосковск, ул.Садовского, д.40а) на обработку, включая сбор, запись, систе-
 матизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование,
 обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение, следующих персональных данных в докумен-
 тальной и/или электронной форме:

- фамилия, имя, отчество;
- дата и место рождения;
- пол;
- гражданство;
- паспортные данные;
- адрес места жительства и регистрации;
- семейное положение, сведения о членах семьи (данные актов гражданского состояния);
- номер телефона, адрес электронной почты (иные способы связи);
- идентификационный номер налогоплательщика;
- номер страхового свидетельства государственного пенсионного страхования;
- сведения о воинском учете;
- фотография, видеосъемка;
- сведения об образовании (профессиональной подготовки, ученой степени, звании);
- сведения о владении иностранными языками;
- сведения о трудовой (служебной) деятельности;
- сведения о доходах;
- государственных (иных) наградах;
- сведения о состоянии здоровья (медицинские осмотры), связанные с выполнением трудо-
вой функции;
- справка об отсутствии или наличии судимости;
- сведения об отпусках, больничных листах, сведения о наличии льгот и особых условиях
исчисления;
- номер расчетного/лицевого счета, реквизиты банка.

Согласие дается мною для следующих целей:

- Обеспечение соблюдение законов и иных нормативных правовых актов;
- Для перечисления зарплаты и иных выплат;
- Предоставление сотруднику отдела кадров для составления трудового договора и иных
документов, связанных с трудовой деятельностью.

Настоящее согласие действует со дня его подписания до дня его отзыва мною в письменной
 форме.

 Дата

 подпись

 ФИО

**Согласие на обработку персональных данных,
 разрешенных субъектом персональных данных
 для распространения**

Я, _____

ФИО, номер телефона, почтовый или электронный адрес

руководствуясь статьей 10.1 Федерального закона от 27.07.2006 N 152-ФЗ "О персональных данных", **заявляю о согласии** Оператору - Муниципальному бюджетному учреждению культуры «Новомосковская библиотечная система» (МБУК «НБС»), 301650, Тульская область, г.Новомосковск, ул. Садовского, д. 40а, ОГРН: 1027101415626 ИНН: 7116027822, **на распространение моих персональных данных** с целью размещения информации обо мне на официальном сайте МБУК «НБС» в следующем порядке:

Категория персональных данных	Перечень персональных данных	Разрешаю к распространению		Разрешаю к распространению неограниченному кругу лиц		Условия и запреты
		Да	Нет	Да	Нет	
Общие	Имя	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	_____
	Отчество	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	_____
	Фамилия	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	_____
	Дата рождения	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	_____
	Месяц рождения	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	_____
	Год рождения	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	_____
	Место рождения	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	_____
	Адрес места жительства	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	_____
	Семейное положение	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	_____
	Образование	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	_____
	Профессия	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	_____
	Номер телефона	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	_____
	ИНН	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	_____
	СНИЛС	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	_____
	Сведения о воин. учете	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	_____

	Сведения о доходах	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	Банковские реквизиты	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Спе-ци-аль-ные	Состояние здоровья	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	Сведения о судимости	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Био-мет-риче-ские	Фотография	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	Видеозапись	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Также даю согласие Работодателю (Оператору) - Муниципальному бюджетному учреждению культуры «Новомосковская библиотечная система» (МБУК «НБС»), 301650, Тульская область, г.Новомосковск, ул. Садовского, д. 40а, ОГРН: 1027101415626 ИНН: 7116027822, на передачу моих персональных данных: паспортных данных (фамилия, имя, отчество, дата, месяц, год рождения, место рождения, адрес регистрации, серия, номер паспорта, кем выдан, код подразделения) в следующие организации:

1. В Медицинские организации ГУЗ «Новомосковская городская клиническая больница» -для организации прохождения медицинских осмотров, диспансеризации, вакцинации.

2. В отделы социальной защиты населения ГУТО УСЗН Тульской области - для осуществления выплат согласно ФЗ от 15.05.1991 № 1244-1 «О социальной защите населения граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС».

3. В Центр занятости населения города Новомосковска ГУ Тульской области «Центр занятости населения Тульской области» - для организации дополнительного профессионального образования.

Настоящее согласие дано мной добровольно и действует с _____.20__ по _____.20__ г.

Оставляю за собой право потребовать прекратить распространять мои персональные данные. В случае получения требования Оператор обязан немедленно прекратить распространять мои персональные данные, а также сообщить перечень третьих лиц, которым персональные данные были переданы.

Сведения об информационных ресурсах Оператора, посредством которых будут осуществляться предоставление доступа неограниченному кругу лиц и иные действия с персональными данными субъекта персональных данных:

Информационный ресурс	Действия с персональными данными
http://www.nmosk-lib.ru/	Предоставление сведений неограниченному кругу лиц
http://www.nmosk-lib.ru/	Предоставление сведений сотрудниками организации

« _____ » _____ 20_____

подпись

ФИО

Приложение №4
 Утверждено приказом
 от 03.08.2022 № 18-09

Согласие на передачу (предоставление) персональных данных работника

Я, _____, проживающ__ по
 адресу: _____, паспорт _____
 _____, выданный _____
 "___" _____ г., занимающий в МБУК «НБС» должность
 _____, даю согласие работодателю – МБУК «НБС» (ОГРН
 10271014115626, ИНН 7116027822, адрес: Тульская область, г.Новомосковск, ул.Садовского,
 д.40а) на передачу моих персональных данных:

_____ (указать, кому передаются персональные данные)

для

_____ (указать цель передачи персональных данных).

Я согласен (согласна) на передачу Работодателем следующих моих персональных дан-
 ных (*нужное подчеркнуть*): фамилии, имени, отчества, возраста, пола, даты и места рожде-
 ния, паспортных данных, места регистрации, места фактического проживания, сведений о
 регистрации брака, сведений о наличии детей, иных иждивенцев, сведений об образовании,
 в том числе дополнительном, номеров телефонов (мобильного, домашнего), СНИЛС, ИНН,
 сведений о трудовом стаже, в том числе о местах предыдущей работы, информации о состо-
 янии моего здоровья (в объеме, необходимом для проверки соответствия состояния моего
 здоровья требованиям, предъявляемым к лицам, выполняющим соответствующие работы).

Настоящее согласие дано мною добровольно и действует до «___» _____ 20___.

«___» _____ г. Подпись: _____

Данное Согласие на передачу персональных данных, заполняется Работником в случаях, предусмотренных п.3.2.2 настоящего Положения (п.6 ст. 3 Федерального закона от 27.07.2006 №152-ФЗ), и не указанных на второй странице Согласия на обработку персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных для распространения (Приложения 3)