

Д. БУРЦЕВ, К. МАЛЫШЕВ, В. АНОШИН,  
А. АНОШИНА, Е. ЕЛИСЕЕВА, П. БУРЦЕВ

**НОВОМОСКОВСКИ Й**

**ХИМИЧЕСКИ Й**

**КОМБИНАТ**

ПРИОКСКОЕ КНИЖНОЕ ИЗДАТЕЛЬСТВО  
ТУЛА — 1985

Д. БУРЦЕВ, К. МАЛЫШЕВ, В. АНОШИН, А. АНОШИНА,  
Е. ЕЛИСЕЕВА, П. БУРЦЕВ

# НОВОМОСКОВСКИЙ ХИМИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ

(ИСТОРИЧЕСКИЙ ОЧЕРК)

ПРИОКСКОЕ КНИЖНОЕ ИЗДАТЕЛЬСТВО  
ТУЛА — 1965

В этой книге показана тридцатилетняя история Новомосковского химического комбината — одного из первенцев азотноудобной промышленности и крупнейшего химического предприятия нашей страны. В ней рассказывается о возникновении и развитии в предвоенные годы, восстановлении и росте после освобождения от немецко-фашистских захватчиков города Новомосковска, о реконструкции и расширении химкомбината в годы семилетки.

В книге показаны героические дела коллектива химкомбината, его замечательные люди, рассказывается о работе партийной организации, которая сплачивает этот коллектив, вдохновляет людей на трудовые подвиги.

Книга написана преподавателями Новомосковского филиала Московского химико-технологического института имени Д. И. Менделеева — кандидатом исторических наук Д. И. Бурцевым (введение, 2, 5, 6, 7, 9, 10, 13-я главы), кандидатом исторических наук К. И. Малышевым (1-я глава), кандидатом исторических наук В. З. Аношиным (3, 4-я главы), ассистентом А. С. Аношиной (8-я глава), старшим преподавателем Е. И. Елисеевой (11-я глава), ассистентом П. Ф. Бурцевым (12-я глава).

## ВВЕДЕНИЕ

XXII съезд КПСС положил начало новому этапу общественного развития — этапу развернутой борьбы за построение коммунистического общества. Главной экономической задачей на этом этапе является создание материально-технической базы коммунизма. В ее осуществлении огромную роль играет химизация народного хозяйства: внедрение во все отрасли хозяйства химических методов переработки природного сырья и новых химических материалов. Это объясняется тем, что применение химии повышает урожайность в сельском хозяйстве, ускоряет производственные процессы, расширяет, а также значительно улучшает номенклатуру применяемых материалов, облегчает труд, украшает быт, машинам придает новые качества, людей избавляет от болезней, увеличивает выпуск и улучшает качество товаров народного потребления. Без химической промышленности не может быстро развиваться современное хозяйство.

Роль химии исключительно велика в подъеме сельского хозяйства, и эта роль неуклонно возрастает. Партия и правительство принимают решительные меры по резкому увеличению производства сельскохозяйственных продуктов. К 1970 году предстоит довести производство зерна до 14—16 миллиардов пудов, мяса (в убойном весе) до 20—25 миллионов тонн, молока до 115—135 миллионов тонн, сахара до 10 миллионов тонн.

Эта задача вполне реальна, она опирается на богатейшие возможности, имеющиеся в нашей стране. Но получить такое большое количество зерна (а от зерна зависит получение продуктов животноводства) без высоких урожаев, а следовательно, без достаточного количества минеральных удобрений, — невозможно.



Исходя из этого, партия наметила довести производство минеральных удобрений до 70—80 миллионов тонн к 1970 году.

За последние годы в этом направлении проделана большая работа. Производство минеральных удобрений в 1963 году уже доведено до 19,9 миллиона тонн, что означает рост по сравнению с 1953 годом почти в три раза. Но этого еще недостаточно для удовлетворения потребностей сельского хозяйства.

Декабрьский Пленум ЦК КПСС определил, что в предстоящие 7 лет мощности действующих химических заводов будут увеличены примерно на 20 миллионов тонн и дополнительно будут построены еще 55 заводов. Пленум ЦК КПСС разработал грандиозную программу ускоренного развития производства минеральных удобрений, средств защиты растений.

Химизация народного хозяйства экономит стране огромное количество продовольственных продуктов. Известно, что много их расходуется при производстве синтетического каучука, в бумажной промышленности, при изготовлении мыла, лакокрасочных веществ и т. д. Например, на производство только хозяйственного мыла до 1958 года затрачивалось около 300 тысяч тонн растительных масел. Чтобы получить такое количество масел, необходимо посеять, вырастить и убрать подсолнечник на площади в 1,5 миллиона гектаров. Для этого нужно затратить огромное количество труда рабочих, привлечь десятки тысяч различных машин. Для получения одной тонны синтетического каучука требуется израсходовать примерно 2,2 тонны этилового спирта. А чтобы получить это количество спирта, расходуется 8 тонн ржи или 22 тонны картофеля, или около 30 тонн свеклы. При том уровне производства синтетического каучука, какой уже имеется в Советском Союзе, расход пищевых продуктов на эти цели огромен.

Бурно развиваются производительные силы нашей страны. Это требует большого расхода ценнейших продовольственных продуктов на технические нужды, но ведь продовольствие нужно для питания людей. Это в недавнем прошлом и сдерживало производство многих нужных материалов. Вот пример. Наша страна является родиной синтетического каучука. Но в результате того, что для его получения расходовались зерно и картофель, запасы которых ограничены, по объему производства синтетического каучука мы отстали от США, где в качестве исходного

сырья для него давно уже применяются заменители пищевых продуктов.

Теперь же, в годы бурного развития химии, пищевые продукты вполне могут быть заменены химическими веществами. Синтетический каучук можно получать из попутных газов нефтеперерабатывающих заводов, из синтетических спиртов. Оказалось, что химические вещества вполне заменяют муку и крахмал в бумажном и текстильном производстве, животные и растительные жиры, применяемые при изготовлении мыла, олифы, лаков и красок. Все это дает огромную экономию дорогостоящих пищевых продуктов, высвобождает их из промышленного производства для питания людей.

Химия всегда играла прогрессивную роль в развитии производительных сил. На это указывал основоположник научного коммунизма К. Маркс. «Прогресс химии,— писал он в «Капитале»,— научает также вводить экскременты процесса производства и потребления обратно в кругооборот процесса воспроизводства и создает, таким образом, материю нового капитала без предварительной затраты капитала»<sup>1</sup>.

Как известно, химические процессы лежат в основе технологических процессов черной и цветной металлургии. Очистку нефти нельзя организовать без серной кислоты. Без химических продуктов не может обойтись пищевая, текстильная, бумажная и другие отрасли промышленности. Но прогрессивное значение химии неизмеримо возросло после того, как наука открыла новые виды химических веществ, а именно синтетические высокополимерные материалы. Современная техника требует материалы более крепкие, чем сталь и более гибкие и выносливые, чем естественный каучук. Их сейчас получают из пластических масс и синтетических волокон. Они все больше и больше вытесняют старые, веками известные материалы — дерево, металлы, стекло, камень. Уже обычными стали для нас пластмассовые телефонные аппараты, осветительная арматура, многие предметы домашнего обихода, украшения. Без них не обойтись теперь в машиностроении, в атомной и радиотехнической отраслях промышленности. В недалеком будущем пластмассы и другие синтетические материалы всюду найдут самое широкое применение.

Эти материалы имеют значительные преимущества пе-

<sup>1</sup> К. Маркс. Капитал, т. I, Госполитиздат, 1949, стр. 610—611.

ред естественными. Пластические массы очень легки, в два раза легче алюминия, в 5—8 раз легче стали, а некоторые разновидности пластмасс (пено- и поропласты) почти невесомаы. Пластмассы устойчивы к химическим реагентам, обладают малой тепло- и электропроводностью, имеют низкий коэффициент трения, твердую блестящую поверхность. Преимуществами пластмасс являются также простота обработки, неограниченность и доступность сырьевой базы. Уголь, нефть, природные газы, древесина, отходы сельскохозяйственного производства — прекрасное сырье для получения пластмасс.

Пластмассы все больше завоевывают самое широкое применение. Из них изготавливают множество деталей для автомобилей, самолетов, судов, станков. Из стеклопласта стали делать кузова автомобилей, опытные речные суда, железнодорожные цистерны для кислот, опытные дома и многое другое. В связи с тем, что стеклопласт легок, прочен и химически стоек, в будущем, по всей вероятности, он станет одним из основных конструктивных материалов и заменит не только цветные металлы, но чугун и сталь. За последнее время пластмассы широко проникли в область строительства, которая до недавнего времени казалась недоступной для синтетических химических материалов. Сейчас они применяются при изготовлении полов, различных архитектурных деталей, взамен дорогостоящих бронзы и мрамора.

Коммунистическая партия и Советское правительство уделяют огромное и неослабное внимание жилищному строительству. К концу семилетки намечено построить 650 миллионов квадратных метров жилья в городах и 7 миллионов домов в сельской местности.

В последующие годы жилья будет построено значительно больше. Как известно, XXII съезд поставлена величественная задача: к 1980 году обеспечить каждую семью, в том числе и молодоженов, отдельной квартирой<sup>1</sup>. Для строительства такого огромного количества жилья потребуется очень много строительных материалов и строительных деталей. Обычная промышленность стройматериалов при существующих методах производства деталей с такой задачей справиться не может. Ей на помощь приходит химия, пластмассы и синтетические материалы,

<sup>1</sup> Программа КПСС. Госполитиздат, 1962, стр. 94.

индустриальные методы изготовления из них строительных деталей.

Прочно вошли в технику и быт искусственные и синтетические волокна, которые по своим качествам не уступают натуральным, а во многих случаях и превосходят их. Наряду с капроном в нашей стране начато производство лавсана и нитрона, заменяющих шерсть. В будущем, видимо, появятся и другие синтетические волокна. Промышленность получит дополнительное сырье, а население — в огромном количестве прочную, дешевую и красивую одежду.

Коренные изменения вносит химия в текстильную промышленность. Массовое производство нетканых материалов, все больше и больше вытесняющих привычные ткани, является поистине технической революцией. Открываются огромные возможности для увеличения выпуска одежды, трикотажа и других товаров народного потребления. Изготовление материалов из синтетических веществ, минуя такие трудоемкие процессы, как прядение и ткачество, высвобождает многие тысячи рабочих-текстильщиков для других отраслей народного хозяйства.

Таким образом, химизация народного хозяйства в значительной мере ускоряет создание материально-технической базы коммунизма, создает прочное изобилие товаров в стране.

Коммунистическая партия и Советское правительство на всех этапах социалистического строительства придавали огромное значение развитию химической промышленности. Советская страна получила от царской России тяжелое наследство в этой области. В дореволюционное время химическая промышленность была вообще одним из наиболее отсталых и заброшенных участков хозяйства. Первая мировая война, требовавшая работы предприятий на полном пределе, безо всякого ремонта, а затем гражданская война в корне подорвали химическую промышленность и оставили молодой Советской республике химические предприятия почти полностью изношенными и разрушенными. В результате этого выработка химической продукции в первые годы после революции резко сократилась. Если в 1916 году серной кислоты было выпущено около 260 тысяч тонн, то в 1919 году — только 13,1 тысячи тонн, производство азотной кислоты после революции почти полностью прекратилось: в 1920 году было вырабо-

тано только 384 тонны<sup>1</sup>. Такое же положение было и с производством других химических продуктов.

Нашей стране пришлось почти заново создавать химическую промышленность. Переход к политике индустриализации и коллективизации сельского хозяйства вызвал бурное развитие всех отраслей народного хозяйства Советского Союза. А это в свою очередь потребовало огромного количества химических продуктов. Сильно возросла потребность в минеральных удобрениях, без которых невозможно интенсивное сельское хозяйство. Производство же удобрений требовало увеличения выпуска серной и азотной кислот, аммиака и других химических продуктов. Развитие металлургии было тесно связано с производством кокса, а следовательно, и с коксохимической промышленностью. Развитие стекольной промышленности увеличило спрос на соду. Текстильщики, автомобилестроители нуждались в красителях, лакокрасочных продуктах, каучуке. Появилась необходимость в развитии различных отраслей химической промышленности. От этого непосредственно зависело осуществление намеченных планов по техническому и экономическому перевооружению страны.

Химическая промышленность СССР в конце восстановительного периода резко отставала не только от новейших достижений мировой химической техники, но и от общехозяйственного развития страны. Возник разрыв между растущими потребностями социалистического хозяйства и возможностью удовлетворения их.

28 апреля 1928 года Совет Народных Комиссаров СССР принял постановление «О мероприятиях по химизации народного хозяйства СССР». Этим самым было положено начало сочетания великой проблемы энергетики с проблемой рационального и наиболее экономного использования обработки веществ и применения новых материалов. В первую пятилетку, в соответствии с курсом на химизацию страны, широкое развитие получила промышленность, производящая серную кислоту — один из главных продуктов основной химии и азота.

В эти годы началось строительство Бобринковского (ныне Новомосковского) химического комбината. За короткое время, в течение трех лет, было создано крупное по тому времени производство аммиака, аммиачной се-

<sup>1</sup> П. М. Лукьянов. Краткая история химической промышленности СССР. М., 1959, стр. 211, 275, 283, 302.

литры, серной кислоты, метанола и других важнейших химических продуктов.

Новомосковскому химкомбинату в конце 1963 года исполнилось 30 лет. Возраст сравнительно небольшой. Но для химкомбината прошедшие годы были знаменательными. Он пережил три рождения: строительство и пуск в годы первых двух пятилеток; восстановление в послевоенные годы после разрушения и оккупации немецко-фашистскими захватчиками; реконструкцию и расширение производства в годы семилетки.

Новомосковский химкомбинат был всегда в первых рядах предприятий химической промышленности нашей страны. Особенно его коллектив проявил себя в последнее пятилетие, когда после майского (1958 г.) Пленума ЦК КПСС в нашей стране начался крутой подъем химической промышленности.

За прошедшие годы семилетки в СССР вновь построено 35 заводов и более 250 крупных химических производств. В результате этого теперь 2/3 основных фондов химической промышленности составляют заводы и цеха, построенные за это время. Выпуск химической продукции за пять лет увеличился на 89 проц., а производство пластмасс возросло в 2,3 раза, химических волокон — в 1,9 раза, минеральных удобрений — в 1,6 раза.

Производство химической продукции на Новомосковском химкомбинате за это время увеличилось в 2,17 раза, производство минеральных удобрений — в 2,76 раза, а карбамида — 8,08 раза. Уровня производства, запланированного по семилетнему плану на 1965 год, химкомбинат достиг по мочеvine в 1960 году, по аммиаку и аммиачной селитре в 1961 году, по минеральным удобрениям в 1962 году и по валовой продукции в целом в 1963 году, в дни работы декабрьского Пленума ЦК КПСС.

Новомосковский химкомбинат неоднократно проявлял инициативу, способствующую развитию химической промышленности. Он первым в Советском Союзе освоил производство аммиака и минеральных удобрений из природного газа. Этим новомосковские химики проложили дорогу другим предприятиям страны по использованию природного газа. Первыми они освоили производство ряда новых химических продуктов народнохозяйственного значения: диметилтерефталата — сырья для получения искусственной шерсти лавсана, сложного удобрения — нитрофоски, гербицида, симазина и других важных продуктов.



За свое тридцатилетнее существование Новомосковский химкомбинат накопил большой опыт, который представляет определенную ценность и для самого коллектива химкомбината в дальнейшей борьбе за большую химию, и для других аналогичных химических предприятий страны.

В этой книге сделана попытка обобщить накопленный опыт, показать тридцатилетнюю историю славного коллектива трудящихся Новомосковского химкомбината — одного из первенцев азотнотуковой промышленности страны. Идея написания истории Новомосковского химкомбината зародилась давно, еще в первые годы его существования. Она принадлежит самому коллективу химкомбината. В свое время были предприняты первые шаги по ее осуществлению. Так, 25 февраля 1934 года решением бюро Новомосковского горкома КПСС была создана комиссия по написанию «Истории Новомосковского строительства»<sup>1</sup>. За годы существования химкомбината написано немало брошюр и статей о деятельности коллектива. Однако выдвинутая коллективом задача написать сравнительно цельную историю предприятия не была решена. В этой книге сделана первая попытка ее решить.

---

<sup>1</sup> Газета «Новомосковский пролетарий» за 26 февраля 1934 года.

---

## ГЛАВА ПЕРВАЯ

### РОЖДЕНИЕ ГИГАНТА ХИМИИ

Апрель 1929 года. XVI партийная конференция. А в мае 1929 г.— V съезд Советов. Они утвердили первый пятилетний план развития народного хозяйства СССР. При его разработке партия и правительство уделили большое внимание химизации промышленности и сельского хозяйства.

28 апреля 1928 года Совет Народных Комиссаров СССР принял специальное постановление «О мероприятиях по химизации народного хозяйства»<sup>1</sup>. Этим постановлением был образован Комитет по химизации народного хозяйства Советского Союза при Совнаркоме СССР. На него была возложена обязанность разработать директивы по химизации страны и практически руководить этим делом. Госплану СССР, при котором была образована химическая секция, было поручено разработать план химизации народного хозяйства.

Выполняя это постановление, Комитет по химизации народного хозяйства развернул работу по изучению районов, где могли бы размещаться предприятия химической промышленности. В числе этих районов был всесторонне изучен и Подмосковский бассейн, имеющий огромные сырьевые ресурсы для химической промышленности и запасы топлива для создания мощной энергетической базы. На основе полученных данных был разработан проект создания в Подмосковном бассейне местной топливно-

---

<sup>1</sup> Директивы КПСС и Советского правительства по хозяйственным вопросам, ч. I, Госполитиздат, 1957, стр. 815—819.

энергетической и химической базы, комплексного использования всех полезных ископаемых этого района.

Местом строительства подмосковного гиганта стал Бобриковский, ныне Новомосковский район Московской, а теперь Тульской области. Это определялось тем, что из общего массива и запаса углей Подмосковного бассейна наилучшее залегание их, с точки зрения разработки, оказалось именно здесь. Мощность пласта составляла два с половиной — три метра, а промышленные запасы, исчисляемые в 164 миллиона тонн, вполне обеспечивали топливом потребность энергохимкомбината, газового завода, керамического комбината и других производств<sup>1</sup>.

Здесь же были сосредоточены залегания красных и огнеупорных глин, запасы которых в этом районе составляли 11500 тыс. тонн<sup>2</sup>. Имелись большие залегания гипсов — до 500 миллионов тонн. Были и необходимые источники воды — Иван-озеро, Дон, Шат и его приток Любровка. При сооружении плотин они вполне обеспечивали водой электростанцию, химкомбинат и другие промышленные предприятия.

Комплексное строительство в Подмосковном бассейне было одним из 18 сверхударных строек первой пятилетки. По капиталовложениям оно уступало только Магнитке, а по разнообразию производств, их сложности и значению для развития народного хозяйства страны и размаху строительства превосходило ДнепрогЭС и некоторые другие гигантские стройки тех лет. Так, Бобриковская (Новомосковская) электростанция, входившая в комплексное строительство Подмосковного бассейна по проектной мощности составляла 25 процентов к мощности всех 30-ти электростанций, которые предусматривались планом ГОЭЛРО. Она в два раза превосходила мощность электростанций Московской области 1927 и 1928 годов.

Химкомбинат состоял из 15 заводов. Это аммиачный, азотных удобрений, сернокислотный, метилового спирта и другие. Он представлял в то время одно из гигантских сооружений химической промышленности. Выпуск только туковых удобрений определялся в 70 тысяч тонн в год<sup>3</sup>.

<sup>1</sup> И. А. Сконови. К вопросу о постройке новой межрайонной электростанции на подмосковных углях в Бобриковском районе. Москва, 1929 г., стр. 21.

<sup>2</sup> ВСНХ СССР. Всехимпром ТЭО-УИС. Предварительные технико-экономические обоснования Бобриковского химкомбината. Москва, 1930 г., стр. 4.

<sup>3</sup> ЦГАОР, фонд 5676, опись 1, дело 38, лист 118—119.

Выпуск химической продукции других двенадцати наименований, в которой так нуждалась промышленность и сельское хозяйство страны, составлял 300—400 тысяч тонн<sup>1</sup>.

Будущие заводы нуждались в топливе. Уровень добычи каменного угля на действующих шахтах Подмосковского бассейна — 1178 тысяч тонн в 1928 году — не мог удовлетворить потребность запроектированных заводов. Так, годовая потребность в топливе электростанции и химических заводов составляла около четырех миллионов тонн<sup>2</sup>. Если к этому еще добавить нужды других заводов, городского хозяйства, железнодорожного транспорта, то общая потребность в угле значительно возрастет. Для удовлетворения топливом новых производств и было предусмотрено строительство в Бобриках 9 новых шахт с годовой добычей угля 5220 тысяч тонн.

Так, по воле Коммунистической партии и Советского правительства ставились на службу строительства социализма природные сокровища Подмосковского бассейна, тысячелетиями лежавшие в земле южной окраины Московской области. Там, где раньше проходили рубежи засечных оборонительных сооружений, а былинные богатыри, всматриваясь вдаль, охраняли русские земли от набегов кочевников, советскими людьми воздвигались грандиозные предприятия.

Коренным образом менялся ландшафт Средне-Русской возвышенности. Не православные церкви и помещичьи усадьбы, а многочисленные трубы заводов, вышки шахт светились ночью яркими звездочками. Электростанция освещала поселки и города.

Сентябрь 1929 года войдет в историю развития Подмосковского бассейна. Тогда был всесторонне рассмотрен и решен вопрос о состоянии и перспективах его развития и утверждён окончательный проект комплексного строительства в Бобриках, представленный ВСНХ СССР. В этом проекте говорилось, что строительство химического комбината в Бобриковском районе будет состоять из многих производств. Мощность завода синтетического аммиака составляет 60 тысяч тонн. Его строительство будет

<sup>1</sup> И. М. Митин. Подмосковный гигант. Москва, 1932, стр. 19.

<sup>2</sup> ВСНХ СССР. Всехимпром ТЭО-УИС. Предварительные технико-экономические обоснования Бобриковского химкомбината. Выпуск 6-й, Москва, 1930 г., стр. 9.

осуществлено в две очереди по 30 тысяч тонн мощности каждая. При работе первой очереди этот завод должен работать на донецком коксе для переработки на водяной газ и на подмосковном угле для парокотельных установок. Базой завода серной кислоты, мощностью в 50 тысяч тонн, в перспективе должно стать использование местных колчеданов, являющихся отходами при добыче угля. В первое же время предусматривалось снабжать его привозными



Так выглядело место, где начиналось строительство химического комбината.

колчеданами. Нужно было строить заводы сульфата аммония, мощностью 60 тысяч тонн, азотной кислоты — 30 тысяч тонн и аммиачной селитры — 40 тысяч тонн с установкой для производства окиси алюминия, мощностью около 15 тысяч тонн, синтетических спиртов, мощностью до 2 тысяч тонн, завода для гидрирования 15 тысяч тонн генераторной смолы в целях получения бензина и легких масел с последующим увеличением его производства в соответствии с ростом переработки подмосковного угля на генераторных установках, хлор-продуктов соответствующей мощности.

Решая вопрос о строительстве в Бобриковском районе такого сложного комбинированного производства, правительство исходило из того, что комплексное залегание сырья в природе требует и комплексного его использования. Поэтому основной замысел строительства Бобриковского химкомбината и состоял в том, чтобы организовать такое крупное комбинированное производство, где возможно было бы рационально использовать огромные сырьевые богатства Подмосковья.

Строительство энергохимического комбината широко развернулось в районе рек Любовки и Шата, Керамического комбината — возле села Клин. Было определено

также место строительства шахт и других объектов. Одновременно было признано целесообразным создание единой строительной организации управления «Мосхимэнергострой». Этому управлению и было поручено комплексное строительство Бобриковского энергохимкомбината. Все работы запланировано было осуществить в две очереди. В первую очередь вошел комплекс заводов химкомбината по производству аммиака, сульфата аммония, кислорода, аммиачной селитры и других заводов по производству химической продукции примерно в количестве 237—250 тонн в год и теплоцентраль<sup>1</sup>. Первоначально теплопароснабжение химических заводов планировалось за счет строящейся здесь ГРЭС. Но сроки строительства ее задерживались, поэтому было решено построить теплоцентраль в системе химкомбината. Срок строительства первой очереди — 1 октября 1931 года. Во вторую очередь химкомбината входила группа новых заводов — аммиачного, глинозема, хлорного и других. Необходимо было наращивать мощности заводов первой очереди, чтобы довести выпуск продукции до 385 тысяч тонн. Срок пуска второй очереди — 1 октября 1932 года. Намечалось также строительство первой очереди ГРЭС, мощностью 150 тысяч киловатт со сроком пуска 1 октября 1932 года. Вторая очередь ГРЭС мощностью в 150 тысяч киловатт должна была быть пущена к 1 октября 1933 года. Строительство ремонтно-механического завода было включено в первую очередь, а срок пуска намечен на 1 октября 1931 года. Возведение плотин на реках Любовька и Шат также было отнесено к первой очереди и установлен срок пуска 1 июля 1931 года, а для начала эксплуатации водоканала и насосной станции — июль—август 1931 года.

В первую очередь входило строительство шоссейных дорог и железнодорожных линий, а ко второй — шамотного и клинкерного заводов керамического комбината. Срок строительства шахт был намечен 1 октября 1933 года. Все запланированные объекты первой и второй очереди представляли собой огромные сооружения. Строительство их развертывалось на большой территории примерно в 340 квадратных километров.

Стройка развертывалась на голом месте. Приходилось

<sup>1</sup> ВСНХ СССР. Всехимпром ТЭО-УИС. Предварительные технико-экономические обоснования Бобриковского химкомбината. Москва, 1930 г., стр. 6—7.



создавать все заново, начиная со складов материалов и кончая жильем для рабочих. В районе строительства ГРЭС, химкомбината и сооружения плотин необходимо было снести несколько деревень на месте затопления, а жителей их переселить в другое место. Это осложняло и без того трудную жилищную проблему на стройке.

Самая ближайшая к стройке станция Маклец. От нее до деревни Степановки, где находилось строительное управление, все грузы приходилось перевозить гужевым транспортом. Уже в январе 1930 года сюда начали поступать грузы. Их нужно было немедленно отправлять на строительные площадки. Отсутствие подъездных железнодорожных путей затрудняло эту работу.

### СО ВСЕХ КОНЦОВ СТРАНЫ

Наступила весна 1930 года. На строительную площадку стали прибывать рабочие. Они стекались отовсюду: приезжали эшелонами, приходили группами и в одиночку из многих областей страны.

Люди собирались разные. Были здесь опытные строители — такие, как каменщики тт. Барашков и Демкин, бетонщики тт. Суров и Колесников, сварщик т. Козьмин, плотник т. Рожков и многие другие. Но большинство пришло на стройку без всякой квалификации. Простые крестьянские парни горячо откликнулись на призыв партии и правительства, пришли на огромную стройку и здесь получали различные профессии. Им пришлось преодолеть большие трудности.

Во всей стране шло гигантское строительство. Всюду нужны были строительные материалы, машины, разнообразное оборудование, транспортные средства. В них ощущался большой недостаток. Но, несмотря на это, надо было начинать строительство и в рекордно короткие сроки пустить промышленный гигант в эксплуатацию.

Бывший главный инженер строительства П. А. Солодовников вспоминает, что важные объекты вводились в строй действующих в кратчайшие сроки. В июне 1930 года была проведена железнодорожная линия от станции Маклец к строительной площадке химкомбината, где новую станцию называли Северной. К августу энтузиасты-строители уже проложили булыжное шоссе до Бобринского. В июле они закончили строительство высоковольтной линии от Каширской электростанции до Бобрин-

ковского строительства протяженностью в 65 километров. 22 июля она дала первый ток строительству. Была протянута также временная электролиния от Тульской подстанции.

Летом этого года в районе строительства химкомбината было возведено четыре деревянных дома, двадцать барраков, столовая, пекарня, проложен водопровод. Отпала необходимость подвозить хлеб на лошадях из Узловой и Бобрик-Донского, а питьевую воду в бочках.

Одновременно со строительством подъездных путей, шоссеиных дорог и высоковольтных линий с весны 1930 г. развернулось комплексное строительство химкомбината, электростанции, ремонтно-механического завода и гидротехнических сооружений. Официальной датой начала строительства заводов химкомбината считается 20 мая 1930 года. В этот день был торжественно заложен первый фундамент комбината. С этого времени стало учитываться выполнение производственных планов, определялись сроки строительства отдельных объектов.

На месте, где в прошлом были разбросаны чахлые крестьянские поля да захоластные деревушки с обветшалыми соломенными крышами и вросшими в землю домишками — наследством старого строя, — теперь выростал гигант химической индустрии — Бобриковский химкомбинат.

Объем работ на строительстве комбината был огромен. При сооружении первой очереди заводов химкомбината из одних только котлованов под фундаменты нужно было вынуть до 32 миллионов кубометров грунта, уложить 5,2 миллиона кубометров бутовой и железобетонной кладки и 350 тысяч кубометров кирпича.

В Шатовскую плотину требовалось уложить более одного миллиона кубометров земли, камня, гравия, бетона и немногим меньше в Любовскую плотину, проложить трубы водопроводной и канализационной сети, общей протяженностью в 70 километров. Нетрудно себе представить, какую армию людей требовало Бобриковское строительство, тем более, что все земляные работы здесь выполнялись в основном вручную с помощью лопаты, тачки, носилок. На стройке имелось всего 3 экскаватора, 5 тракторов и 3 катка.

В горячие дни весны 1931 года, когда широко развернулось строительство, там было занято около 20 тысяч рабочих различных профессий. Всю эту массу требовалось правильно расставить на объектах, вооружить ору-

днями труда, определить им объемы работ, обеспечить строителей спецодеждой, питанием, жильем, организовать досуг. Необходимо было поднять рабочих на борьбу за выполнение производственных заданий.

В первое время руководители Бобриковского строительства не сумели справиться с поставленными задачами. Был допущен определенный самотек в руководстве строительством, в распределении рабочей силы. Допускались ненужные переброски строителей с одного объекта на другой. Нередко получалось так: там, где нужны были рабочие — их не хватало, а там, где в них не было острой нужды, они были в избытке.

Одним из ведущих участков в комплексе строительства было сооружение Шатовской и Любовской плотин. От них зависело водоснабжение строящихся заводов химкомбината. Эти плотины необходимо было возвести за один год. Но, учитывая, что основная масса воды в водоемах должна была быть собрана в период весенних паводков, срок строительства плотин сокращался.

Вот здесь и необходимо было сосредоточить основное внимание коллектива стройки. Что же следовало сделать в первую очередь? Предстояло создать крепкое партийное ядро, послать сюда комсомольские бригады из лучших строителей, сколотить вокруг них производственный актив, реорганизовать дедовскую артельную систему труда в бригадную, которая хорошо зарекомендовала себя на решающих объектах стройки в Бобриках и в других районах страны, увеличить количество рабочей силы и техники. Эти первоочередные задачи и должно было решить руководство Бобриковского строительства.

На стройке Шатовской плотины в соответствии с графиком требовалось 3700 рабочих. Но в июле 1930 года там работали только 1500 строителей. Такое же тяжелое положение сложилось и на строительстве Любовской плотины. К чему это привело? Графики работ срывались, планы строительства не выполнялись. Упускалось драгоценное летнее время.

Не лучше обстояло дело и на других участках. Выполнение планов строительства заводов химкомбината в целом отстало от графика на полтора-два месяца.

Московский комитет партии заменил руководителей строительства, не справившихся со своими обязанностями. На стройку пришел новый начальник опытный работник, старый большевик П. Г. Арутюнянц. Парторганизацию

стройки возглавил бывший комиссар дивизии тов. Енов. В Бобрики была направлена большая группа коммунистов. В результате этих мер численность парторганизации Бобрикстроя возросла до 300 человек.

Большую помощь стройке оказал Тульский комсомол. Тысячи комсомольцев-туляков выразили горячее желание внести свой вклад в создание советской химической промышленности. Непрерывно поезда, заполненные молодыми строителями, отправлялись на Бобрикстрой. На стройку химкомбината прибыло много московских комсомольцев.

28 октября 1930 года состоялась первая партийная конференция Бобрикстроя, которая избрала партийный комитет стройки. Вслед за этим на ведущих участках строительства были созданы первичные партийные организации. Они укрепили связь коммунистов с беспартийными рабочими, улучшили руководство комсомолом, оживили массово-политическую работу, широко развернули социалистическое соревнование.

## КОММУНИСТЫ — ВОЖАКИ СТРОИТЕЛЕЙ

Начался рост партийных и комсомольских организаций. В партию и комсомол принимались лучшие производственники. Коммунистами стали тт. Сошников, Филиппов, Морозов, Козман, Молохов и многие другие. К концу октября 1930 года уже 80 передовых рабочих вступило в партию и 100 в комсомол.

Большую помощь Бобриковскому строительству оказал ЦК ВКП(б). Центральный Комитет нашей партии неослабно следил за ходом строительства химкомбината. 31 октября 1930 года секретарь ЦК П. П. Постышев обратился с письмом к коммунистам Бобрикстроя. «Бобриковское строительство должно явиться мощным химическим комбинатом по снабжению химической продукцией важнейших отраслей народного хозяйства Советского Союза, — говорилось в этом письме. — Отсюда то громадное значение, которое придает Бобриковскому строительству ЦК партии. Однако на основании произведенного обследования Бобриковского строительства ЦК партии констатирует, что состояние работы на строительстве ставит под угрозу выполнения принятых планов (отставание по промышленному плану на 1,5—2 месяца)».

Основную причину невыполнения планов ЦК партии находил в отсутствии должного внимания и помощи со

стороны Всехимпрома и строительных организаций такой важной стройки, какой являлся Бобриковский химкомбинат, а также в недооценке социалистического соревнования и ударничества, как основного метода работы по созданию трудового подъема среди строителей. Центральный Комитет партии, исходя из анализа положения на Бобриковском строительстве, поставил «центральной задачей ближайшего времени ликвидацию прорыва и выполнение производственных заданий на основе четкого партийного и хозяйственного руководства и развернутой массовой работы»<sup>1</sup>.

ЦК партии предложил партийной, профсоюзной организациям и хозяйственному руководству Бобриковского строительства приступить к составлению встречного промфинплана рабочих, развернуть социалистическое соревнование и ударничество на стройке, организовать сбор предложений строителей, укрепить трудовую дисциплину, улучшить культурно-массовую работу, заключить с сезонниками договоры, установить связь с ними по месту жительства и т. д.

Письмо секретаря ЦК партии тов. Постышева явилось развернутой программой действия партийной организации Бобрикстроя на определенный отрезок времени. 8 ноября 1930 года собрался внеочередной Пленум партийного комитета Бобриковского строительства. Он обсудил это письмо тов. Постышева от 31 октября 1930 года. Пленум целиком и полностью присоединился к оценке состояния строительства, данной в нем. Придавая огромное политическое значение этому письму, Пленум партийного комитета предложил «всем партиячкам, хозяйственным, профсоюзным и комсомольским организациям принять его к строжайшему руководству и исполнению».

Пленум парткома в своем постановлении наметил первоочередные конкретные меры по осуществлению указаний ЦК партии с целью ликвидировать отставание и прорыв на Бобриковском строительстве. Необходимо было мобилизовать коммунистов, комсомольцев, рабочие массы, инженеров, техников вокруг вышеназванного письма. А для этого предлагалось широко обсудить его на партийных, комсомольских, рабочих собраниях, заседаниях инженерно-технических секций, словом, сделать это письмо

<sup>1</sup> Партархив Тульского обкома КПСС, фонд 170. Опись 1, стр. 30.

достоянием каждого трудящегося стройки. Нужно было уточнить стройплан на ударный квартал и довести его до коллектива каждого объекта, каждого рабочего. Намечено было в середине ноября выработать встречный стройфинплан, развернуть социалистическое соревнование за его осуществление. Пленум объявил мобилизованными всех коммунистов на строительстве для ликвидации прорыва.

17 ноября 1930 года была созвана 2-я внеочередная партийная конференция Бобриковского строительства. Доклад о ходе претворения в жизнь этого письма от 31 октября 1930 года и решений Пленума парткома от 8 ноября 1930 года сделал тов. Енов. Конференция отметила, что неудовлетворительно выполняются меры, намеченные в этих важных документах, и предложила создать перелом на строительстве. И потом партийный комитет не раз возвращался к этому вопросу, многое делал, чтобы осуществить указания ЦК ВКП(б).

Партийные организации росли и крепили, набирали силы, накапливали опыт работы в массах, в руководстве строительством. Коммунисты становились подлинными вожаками рабочих. Комсомольцы оказывали большое влияние на молодежь. Партком и первичные организации глубоко вникали во все детали работы, оказывали решающее воздействие на ход строительства, на деле осуществляли контроль за выполнением производственных планов, добивались улучшения снабжения стройки материалами.

Наступил декабрь 1930 года. Пленум парткома заслушал доклады о ходе строительства на Шатовской и Любовской плотинах. Было решено освободить руководителей строительства как несправившихся с порученной работой. Руководство важными объектами возглавили более опытные и инициативные работники. Одновременно были проведены перевыборы партийных бюро и райкомов Шатовской и Любовской плотин. Четвертый квартал 1930 года был объявлен ударным.

В результате принятых мер на строительстве Шатовской и Любовской плотин наступил перелом. Новое хозяйственное руководство, вновь избранные партбюро и райкомы профсоюза горячо взялись за дело. Они много сделали, чтобы упорядочить организацию труда и повысить его производительность. Это имело решающее значение для ликвидации отставания на стройке.



Прежде всего нужно было кончать с артельной системой организации труда и создавать постоянные производственные бригады. Бригадный метод создавал материальную заинтересованность рабочих, обеспечивал лучшие условия для развертывания социалистического соревнования, укреплял трудовую дисциплину, уничтожал рвачество, закреплял рабочих на строительстве.

Немало трудностей встретилось на этом пути. Кулацкие элементы, рвачи, дезорганизаторы сопротивлялись перестройке артелей в бригады. Ведь для них артельная подрядная система позволяла в любое время уходить со строительства или предъявлять новые условия оплаты при заключении договоров на очередную подрядную работу. При такой системе договор заключал обычно староста артели, а затем договаривался об оплате труда с членами артели. Часто сам, не работая, он получал большую долю заработка как посредник. Среди старост было немало кулаков и рвачей. Рядовые же члены артелей при переходе к бригадному методу получали большую выгоду. Прежде всего повышались их заработки.

Для того, чтобы искоренить старые методы труда, необходимо было разоблачить кулаков, пробравшихся на стройку и засевших в артелях, провести большую работу по воспитанию нового отношения к труду, к общественному долгу. Партийная организация, опираясь на коммунистов, комсомольцев и беспартийный актив, успешно справилась с этой задачей. К середине 1931 года почти все кулаки были разоблачены и изгнаны из артелей. Большое количество строителей влилось в производственные бригады. Новая система заняла прочное место на строительстве плотин. В результате этого резко повысилась производительность труда. Если раньше, например, артель тов. Астахова выполняла производственное задание на 40—60 процентов, то теперь, реорганизованная в бригаду, она давала 130—140 процентов выработки. В бригадах тт. Краснова, Жукова, Пономарева, Захарова и других также резко повысилась производительность труда.

Бригадный метод позволил организовать социалистическое соревнование между бригадами и крупными коллективами. Строители Шатовской плотины начали соревнование со строителями Любовской плотины, взяли на себя обязательство перекрыть производственную программу на

30 процентов. Коллектив Любовской плотины, приняв вызов, выдвинул встречное обязательство — перекрыть задание на 40 процентов.

Широко развернувшееся социалистическое соревнование оживило творческую инициативу строителей. Бригады тт. Большакова, Дружина, Ульянова, Кондрашечкина, Синчукова, Дорофеева, Арбузова и другие стали выполнять задания на 150—180 процентов. Появилось немало бригад, которые давали по две нормы и больше.

Темпы работ на строительстве плотин значительно возросли. К началу 1931 года Любовская и Шатовская плотины в основном были построены. К этому времени были снесены около двадцати деревень, население их переселилось в новые поселки.

Однако некоторые работы на плотинах оставались незавершенными. Им угрожал весенний паводок. Весна 1931 года наступила рано, она явилась для плотин, особенно Шатовской, тяжелым испытанием. Начавшийся ледоход мог их снести. Глыбы льда, забив обводный канал, устремились на плотины. Потребовались героические усилия, чтобы спасти плотины от льда и воды. Люди проявляли самоотверженность и отвагу в эти тяжелые дни. Впереди были коммунисты и комсомольцы, а за ними шли остальные. Смело шли они на самые опасные места, спасая то, что было создано их руками.

Полторы тысячи комсомольцев и молодежи под руководством начальника строительства Шатовской плотины коммуниста тов. Донецкого и секретаря комсомольской организации тов. Рывкина в течение трех дней и ночей боролись со льдами и победили. Комсомольской организации было вручено тогда переходящее Красное знамя, а тт. Донецкому, Рывкину, Бронскому, Чугункину, Савостину, Садову и другим — ценные подарки.

Наступило лето 1931 года. Строительство Любовской и Шатовской плотин было завершено. Искусственные водоемы дали воду химкомбинату и ГРЭС, они стали любимым местом отдыха трудящихся Новомосковска. Там, где в прошлом деревенские ребята переходили реки Шат и Любовку вброд, раскинулись два огромные озера, зеркало которых составляет несколько квадратных километров.

Что же происходило на строительстве заводов химкомбината? Еще осенью 1930 года оно стало выходить из

прорыва. Уже в четвертом квартале 1930 года план строительных работ был выполнен на 12 процентов больше, чем в третьем.

1931 год для строителей химкомбината стал решающим. К концу его надо было закончить все строительные работы и подготовить объекты под монтаж оборудования, которое к этому времени должно было поступить на стройку. Задержка в сроках окончания строительных работ могла нанести серьезный экономический ущерб нашему государству: ведь основное технологическое оборудование для Бобриковского химкомбината было закуплено за границей. Сроки начала монтажа его определялись соответствующими договорами. Вот почему устранение недостатков в организации строительства, ускорение темпов были важнейшими задачами партийной организации, всего коллектива Бобрикстроя.

3 марта 1931 года было принято решение о расширении прав «Мосхимэнергостроя». Все денежные средства строительства химкомбината были сосредоточены в руках «Мосхимэнергостроя». Это позволило ему поставить под свое влияние многочисленные субподрядные организации: финансирование их теперь проводилось в зависимости от выполнения производственного плана. Эта мера укрепила единоначалие на стройке, которое в сочетании с усилением партийно-массовой работы и развертыванием социалистического соревнования сыграло решающую роль в ускорении темпов строительства всех объектов химкомбината.

Успешно внедрялись новые формы организации и оплаты труда: создавались производственные бригады и звенья, они переводились на сдельщину, развивались хозрасчет, низовое планирование, ударничество. Все это сближало личные и общественные интересы, создавало условия для развертывания социалистического соревнования среди строителей между коллективами, бригадами, звеньями и отдельными рабочими. Повысилась трудовая дисциплина, материальная заинтересованность каждого рабочего и бригад в целом. А это способствовало борьбе с летунами, прогульщиками и рвачами. Создавались лучшие условия для организации профессионального обучения, овладения техникой. Производительность труда росла непрерывно.

## ТРУДОВОЙ ГЕРОИЗМ СТРОИТЕЛЕЙ

Примеров трудового героизма было много. Бригада плотников тов. Рожкова на строительстве газгольдеров в июле 1931 года выполняла задания на 150—160 проц., а нередко давала и по две нормы выработки. От нее не отставала и бригада каменщиков тов. Демкина на кладке стен. Замечательно трудились, досрочно сдавали объекты и многие другие бригады бетонщиков, арматурщиков, плотников.

На строительстве химкомбината не только рылись котлованы, возводились стены, укладывался бетон. На этой кипучей стройке перевоспитывались сами люди. Ломалась косность, исчезали пережитки прошлого, подавлялся саботаж кулацких элементов, прогульщиков, рвачей. В трудовом коллективе рождался новый человек — строитель социализма, борец за общенародное дело. Вся эта борьба со старым, мешающим строить новую жизнь, велась под руководством партийных организаций. Строители химкомбината самоотверженным трудом боролись за досрочное выполнение плана. В рекордно короткие сроки создавали сложные сооружения при простейшей технике.

Приближались сроки поступления на строительство оборудования. Явилась необходимость постройки двенадцатикилометровой железнодорожной линии, соединяющей северный и южный участки. На пути встало препятствие: оба участка разделяло Любовское водохранилище. Нужно было быстро построить железнодорожный мост длиной в 500 метров. Стройка была сверхсрочная. Ее требовалось закончить к 1 июля 1931 года.

Партийная организация выступила инициатором досрочного строительства моста. Весь коллектив горячо поддержал эту инициативу и принял обязательство — сдать железнодорожный мост в эксплуатацию к 20 июня 1931 года. Вокруг обязательства широко развернулось социалистическое соревнование между бригадами бетонщиков, арматурщиков, плотников, землекопов. Каждая бригада разработала свои конкретные обязательства. Началась борьба за первенство в соревновании, за досрочное выполнение взятых обязательств по сооружению моста.

Коллектив строителей железнодорожного моста вызвал на соревнование строителей других объектов химкомбината. Вызов был принят, взяты новые обязательства —

досрочно закончить сооружение заводских корпусов комбината, теплоцентрали, ремонтно-механического завода и к концу 1931 года сдать их под монтаж оборудования.

Партийный комитет, все коммунисты и комсомольцы возглавили трудовой подъем строителей Бобрикстроя. Ход социалистического соревнования широко освещался в газете «Подмосковный гигант», в стенной печати. «Подмосковный гигант» систематически информировал общественность о состоянии дел на строительстве, обобщал передовой опыт, распространял его, подводил итоги выполнения социалистических договоров. На страницах газеты часто можно было увидеть портреты лучших производственников, рассказы об их успехах, резкую критику недостатков, борьбу с кулацкими вылазками и рвачеством.

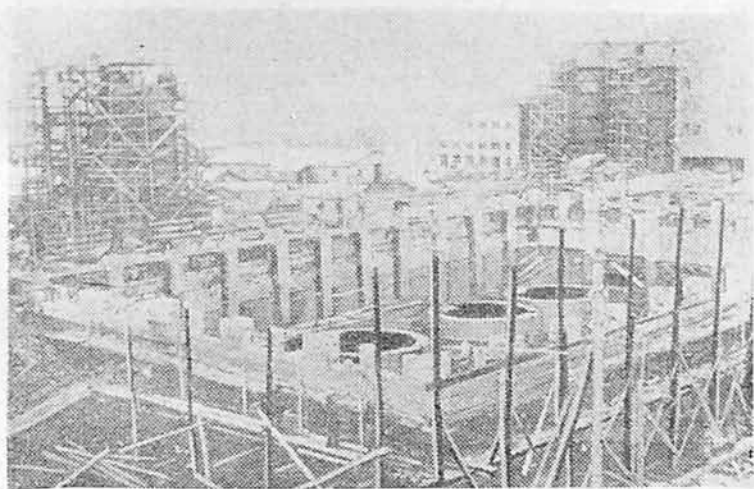
Вокруг газеты «Подмосковный гигант» создался большой актив. Часто печатались в газете статьи и корреспонденции рабкоров, передовиков стройки. Все это оказывало огромную практическую помощь коллективу стройки, партийным, профсоюзным, комсомольским организациям. Газета пропагандировала преимущество организации труда на основе сдельщины, опыт работы хозрасчетных бригад. Она знакомила строителей с положением на других стройках Родины.

На Бобрикстрое выпускались специальные «боевые листки», «молнии», вывешивались лозунги и транспаранты, призывающие строителей к ударной работе, показывающие результаты труда. Была учреждена Доска почета. На нее заносились передовые бригады, имена лучших людей, их производственные показатели. Велся ежедневный учет выполнения производственных заданий по бригадам, отдельным объектам и участкам всего строительства. Большую роль в мобилизации строителей на трудовые подвиги сыграли статьи, брошюры, выступления приезжавших на стройку писателей и журналистов. Они умело, ярко обобщали опыт работы на отдельных объектах, делали его достоянием коллектива.

Все бригады на строительстве моста работали хорошо. Но особенно отличались высокими темпами, являлись примером для строителей бригады плотников тов. Колесникова и тов. Рожкова, каменщиков тов. Барашкова и многие другие. Они в полтора—два раза перевыполняли задания. И вот итог трудового подъема: железнодорожный мост был построен к 20 июня 1931 г. И это несмотря на встретившиеся трудности. Одной из них было подня-

тие полотна моста. По первоначальному проекту оно было несколько занижено против отметок уровня воды Любовского водохранилища.

Один за другим поднимались корпуса заводов химкомбината. Уже к середине августа 1931 года в основном бы-



Строительство цехов идет полным ходом.

ла закончена кирпичная кладка большинства зданий аммиачного производства, ремонтно-механического и кислородного заводов. Со второй половины августа начинается установка станков и оборудования — в сварочном, механическом и других цехах ремонтно-механического завода. Завершались строительные работы катализаторного цеха, цехов серно-кислотной группы и других объектов. В них шел монтаж оборудования. Форсировались монтажные работы кислородного цеха. Они были закончены в рекордно короткий срок — меньше, чем за два месяца. В декабре 1931 года строительство химкомбината получило кислород собственного производства, необходимый для сварочных работ.

Одним из первых вступил в строй ремонтно-механический завод. Он сыграл важную роль в сооружении химкомбината, ГРЭС и других объектов. Вначале завод выпускал отдельное нестандартное оборудование для эстакад



и трубы. Но по мере пуска в эксплуатацию цехов завода его продукция стала усложняться. На ремонтно-механическом заводе изготовлялись отдельные детали, целые узлы и даже некоторые агрегаты для технологических цехов химкомбината и электростанции. Заводской коллектив состоял из опытных слесарей, токарей, механиков. Цеха были оборудованы новейшими станками отечественного производства, а также станками иностранных фирм.

На новом сложном оборудовании работали наши мастера-умельцы. Среди лучших людей были тт. Шпак, Дзиковский, Малиновский, Соколов, Тупчий и многие другие. Одни из них — А. Д. Бережной — ныне директор ремонтно-механического завода. Руками новаторов была сконструирована и сделана сложная машина — дробилка для размола угля.

— Это было огромное сооружение высотой в несколько метров с большим количеством деталей, — рассказывает в своих воспоминаниях один из ветеранов строительства химкомбината И. М. Рабинович. — Этот срочный заказ был выполнен в короткий срок, хотя никто этой сложной машины раньше не видел. В сооружении дробилки участвовали котельщики, токари, слесари. Бригадиром был коммунист тов. Наумов, больше всех трудившийся над замечательным агрегатом.

В жизни завода ведущее место принадлежало партийной организации. Она являлась застрельщиком всех больших и малых начинаний. Коммунистам парторганизации до всего было дело. Они проводили политическую и техническую учебу, организовывали соревнование между цехами, создавали наглядную агитацию. И люди охотно брались за учебу. Учились на производстве, на краткосрочных курсах, самостоятельно, заочно. Осваивали сложную по тем временам технику. Везде коммунисты шли впереди.

Первым освоил токарные станки иностранных марок коммунист тов. Зеленев. Он удивил иностранного мастера, присланного из-за границы для монтажа станка: тов. Зеленев в три раза превысил проектную его мощность. Иностранец был озадачен: он не ожидал, что на простом токарном станке можно выполнить работу высокой точности и сложности, хотя токарный станок и не был предназначен для выполнения таких заказов.

Своим примером тов. Зеленев вовлекал в борьбу за освоение техники других рабочих ремонтно-механического

завода. Молодой токарь тов. Приходько стал настоящим мастером своего дела. Другой токарь тов. Писаренко в короткое время научился работать на всех самых сложных станках. Бывший землекоп тов. Быков, токари тт. Азаров, Фирсов, Серов успешно овладели новой техникой. Освоение техники и повышение мастерства сказывалось на выполнении и перевыполнении норм выработки. И здесь коммунисты занимали ведущее положение, показывали пример. Секретарь парторганизации токарь тов. Белобрагин перевыполнял задания в два раза. Бригада котельщиков тов. Леонтьева давала по две нормы, а отдельные котельщики еще больше. Выработка котельщика тов. Старцева, например, поднималась до рекордных показателей — 315 процентов нормы.

В декабре 1931 года партийная организация Бобрикостроя насчитывала в своих рядах около двух тысяч коммунистов, осуществляла руководство четырехтысячной комсомольской организацией. Эта большая сила вела за собой весь многотысячный коллектив строителей.

Коммунисты и комсомольцы боролись за внедрение сдельщины, хозрасчета, за развитие ударничества, за досрочное выполнение производственных заданий, за повышение производительности труда и освоение техники. Они росли и закалялись идейно, вели массово-политическую работу среди строителей и инженерно-технических работников.

## ПЕРВОЕ РОЖДЕНИЕ ХИМКОМБИНАТА

К концу 1931 года парторганизация Бобриковского строительства добилась значительных успехов в деле улучшения производства и партийно-массовой работы на строительстве, по сохранению и защите плотин во время весеннего паводка. Широко была развернута работа по ликвидации прорыва в выполнении стройфинплана, увеличился охват социалистическим соревнованием и ударничеством рабочих, стал виден рост парторганизации. Лучшие рабочие, инженеры, техники вступали в ряды партии. Они оправдывали высокое звание, показывали образцы в труде.

Все это обеспечило коллективу строителей большие производственные победы. 25 октября 1931 года были сняты леса с серникоислотной группы цехов. Полным ходом развернулось строительство хлорных цехов, бетонные

работы на ГРЭС. В январе 1932 года завершилось строительство цеха конверсии.

Цехи принимали опрятный и чистый вид, выглядели настоящими индустриальными помещениями. Полным ходом шел монтаж котлов теплоцентрали химкомбината. Январь 1932 года — знаменательное время для строителей. Первый мощный котел введен в строй. Над корпусами теплоцентрали появилось белое облачко, известившее, что сердце химкомбината начало биться.

Родная партия и Советское правительство проявляли неустанное внимание к стройке, постоянно заботились об улучшении материального и технического снабжения строителей, условий их труда и быта. Все это поднимало политическую и производственную активность строителей. Социалистическое соревнование ширилось. К концу 1931 года на строительстве насчитывалось 16873 ударника, 11377 соревнующихся и 19173 человека, добровольно закрепившихся на стройке химкомбината и других объектах строительства — до его завершения.

Пришла весна 1932 года. Строители стали сдавать под оборудование и монтаж один за другим готовые корпуса химкомбината. Строительство вступило в завершающий период. Развертывался монтаж технологического оборудования в цехах. В июне и июле 1932 года начались монтажные работы в цехах азотной группы. Монтажники одерживали одну производственную победу за другой. Бригада слесарей тов. Чуркина выполняла нормы на 140 процентов, а бригада т. Харченко — на 190 процентов. Таких бригад было немало.

Монтаж химического оборудования был довольно сложным делом. Специалистов же, знающих это дело, у нас тогда было очень мало. Поэтому при закупке химического оборудования за границей было обусловлено, что его монтаж на химкомбинате будет осуществлен специалистами иностранных фирм. Это обстоятельство создало дополнительные трудности. Многие иностранные специалисты пытались скрыть от советских инженеров и рабочих секреты нового оборудования, затягивали монтажные работы. Но и эти трудности советские люди преодолели. Они упорно учились, проникали в тайны оборудования иностранных фирм, постигли секреты монтажа.

— Пришли мы однажды в цех, — рассказывает в своих воспоминаниях один из ветеранов строительства химкомбината С. В. Тимохин, — а заграничные инженеры на-

тянули над деталями компрессора брезент и стерегут, как бы мы не заглянули, не поняли, как монтируется их оборудование. А нам, признаться, очень хотелось подглядеть: ведь работать-то мы на них должны были...

И своего добились. Сутками не выходили из цеха компрессионных бригады слесарей брата Денищенко. Разбирали, монтировали, вновь разбирали и овладели сложной техникой. Сами, без помощи иностранных специалистов, монтировали заграничное оборудование.

Но тут встретилась новая трудность. Ее создали иностранные фирмы. Всю техническую документацию, присланную ими вместе с оборудованием, они увозили с собой. Этими фирмами хотели поставить нашу страну в экономическую зависимость от капиталистических стран. Они рассчитывали на то, что в случае порчи оборудования, мы вынуждены будем обращаться к ним за помощью. Но просчитались. На химкомбинат к этому времени прибыло много советских инженеров. Молодые специалисты гг. Сланский, Аэров, Иващенко взялись за составление технической документации и отлично справились с трудной задачей.

Иностранные фирмы затягивали монтаж своего оборудования. Советские рабочие и инженеры стремились быстрее пустить химические производства и освободиться от иностранной зависимости. Они понимали, что досрочный пуск химкомбината — это дополнительное минеральное удобрение, в котором очень нуждалось наше сельское хозяйство. Они брали инициативу в свои руки. Были случаи, когда из-за границы поступало оборудование, а представители фирм для его монтажа не приезжали, «запаздывали». Тогда наши инженерно-технические работники возглавляли его монтаж и успешно осуществляли его.

Упорство и настойчивость советских рабочих и инженеров вызывали удивление у иностранных специалистов. И это понятно. Представителям капиталистического мира трудно было разобратся в героике труда советских людей, освобожденных от капиталистической эксплуатации.

Монтажные работы велись в две смены. Не хватало специалистов. На монтажные работы ставились коммунисты и комсомольцы — вчерашние землекопы, каменщики, бетонщики, только что окончившие различные краткосрочные курсы. Упорно работая, они осваивали новые профессии и выходили победителями. Все трудились с огоньком, с большим производственным подъемом.

Работы на монтаже были не только сложными, но и трудоемкими. Велика была доля ручного труда. Подъемных механизмов тогда не хватало. Новая техника только что создавалась. Это сильно осложняло работу строителей и монтажников. Но выручало упорство, настойчивость и беспредельное желание внести свой вклад в развитие социалистической индустрии. Люди думали, прикидывали, изобретали и простейшими подъемными средствами ставили оборудование на место.

Здесь, как и на других участках стройки, коммунисты были впереди. Первым внес свой вклад в это большое дело коммунист тов. Гревцов. Он изобрел сложный сварочный аппарат «Рекорд», значительно ускоривший сварку больших блоков и деталей. Тов. Майоров разработал оригинальную конструкцию траншейного копра. При его помощи выемка грунта из траншей для труб водопроводов и кабеля ускорила в несколько раз. Изобретения рационализатора тов. Фролова давали экономии производству до 15000 рублей в год.

Славную страницу в летопись строительства внесли коммунисты, комсомольцы и беспартийные строители сернокислотного цеха. Сооружение его — сложное и трудное дело. Вот, к примеру, загрузка башен кварцем. На эту работу отводилось три месяца. Срок был очень напряженным. Башни сернокислотного цеха высокие, загружать их по трапам вручную было просто невозможно, да и времени на это требовалось много.

Коммунисты, комсомольцы, беспартийный актив ремонтно-механического завода во главе с секретарем парт-организации тов. Дроновым обратились ко всем строителям и монтажникам цеха серной кислоты с призывом подумать над тем, что надо сделать для облегчения труда и ускорения работы. Сообща подумали, посоветовались и нашли выход. Решили соорудить самодельный подъемник. Это — своеобразный лифт. Его устройство оказалось простым, но высокопроизводительным. Новый механизм позволял сократить срок загрузки кварца в три раза. Вместо трех месяцев работа была выполнена за один. Это был большой трудовой подвиг коллектива. Отлично потрудились гг. Бегуйков, Дрыкин, Журавлев, Пережогин, Гвоздев, Зеленев, молодой инженер Б. В. Федосеев и другие. Каждый из них давал по две-три нормы. Их имена были занесены на Доску почета. Многие из них теперь уже пен-

сионеры. Они с гордостью вспоминают героические дела своей молодости.

Трудовой героизм царил в те годы на стройке повсюду. А какая была широкая социалистическая взаимопомощь! Закончив строительство своего объекта в сжатые сроки, рабочие сернокислотного цеха пришли на выручку строителям аммиачных цехов, помогли им ликвидировать прорыв на одном из участков.

Строительство Новомосковского химкомбината — это сплошная героика и романтика. Здесь, как в капле воды, отражается всенародный пафос строительства величественного здания коммунизма. Советская власть подняла людей к новой жизни. Вооруженные идеями В. И. Ленина, они творили чудеса. Монтажные работы в цехах химкомбината к началу 1933 года были в основном закончены. В марте приступили к пуску оборудования, а в июле 1933 года страна получила первый синтетический аммиак. Начался период освоения оборудования и сдачи его в эксплуатацию. Закончился он в конце декабря 1933 г.

Конец 1933 года — знаменательная веха в истории Новомосковского химкомбината. 22 декабря правительственная комиссия рассмотрела предложение о зачислении первой очереди Бобриковского химкомбината в число действующих предприятий Советского Союза. Новый гигант начал давать продукцию Родине. Он состоял из аммиачного, азотнотукового цехов, башенного сернокислотного завода, теплоцентрали, механического и кислородного заводов, электроснабжения, гидротехнических сооружений, химической лаборатории, Северного поселка и индустриального города.

Это было первое рождение Новомосковского химкомбината.

## ГЛАВА ВТОРАЯ

### ГОДЫ ПРЕДВОЕННЫЕ

Тридцатые годы были для Новомосковского химкомбината, рожденного по воле партии, народа нашей страны, временем его дальнейшего роста. Развивалось новое предприятие, осваивалось сложное оборудование, совершенствовалась технология, наращивались производственные мощности, увеличивался выпуск продукции. Все эти



важные и ответственные задачи смело решали люди. Они росли, развивались вместе с родным комбинатом, овладевали избранными профессиями, квалифицировались, накапливали опыт.

Создание Новомосковского химкомбината проходило в те годы, когда проблема подготовки кадров, обеспечение специалистами народного хозяйства, в том числе развивающейся химической промышленности, стала одной из важнейших в социалистическом строительстве. Эта проблема решалась на химкомбинате задолго до пуска цехов в эксплуатацию. Многие будущие аппаратчики, машинисты, электрики, слесари прошли серьезную школу строительства и монтажа. Они-то и были тем костяком коллектива химиков, который образовался в Новомосковске.

### ЛЮДИ ОВЛАДЕВАЛИ ТЕХНИКОЙ

В 1931 году стали отчетливо вырисовываться контуры цехов и отделений рождающегося гиганта химии. Возникла необходимость в специальной продуманной подготовке рабочих кадров. В осуществлении этой задачи решающая роль принадлежит Дому рабочего образования. Это своеобразное учебное заведение создано в конце 1931 года, а в начале следующего года Дом рабочего образования объявил первый набор на курсы машинистов и аппаратчиков. Через шесть месяцев, в июне 1932 года, их слушатели были направлены на Березниковский химкомбинат на практику. Курсанты производственно-технических курсов эксплуатационных специальностей уехали практиковаться на Чернореченский химкомбинат.

В последующие годы эти комбинаты имели большое значение в подготовке кадров для Новомосковска. Не один десяток рабочих завершал там свою учебу и на практике осваивал сложное оборудование. Известный строитель Бобриковского химкомбината Евгений Федорович Ступаков, награжденный за ударную работу орденом Ленина, свою специальность получил в Березниках. Первые ударники строительства Давид Коган и Вера Брагина, награжденные орденом Трудового Красного Знамени, и многие другие проходили практику на Чернореченском химкомбинате.

Однако основная масса эксплуатационников Новомосковского химкомбината готовилась на месте в Доме рабо-

чего образования, без отрыва и с отрывом от производства. В 1932 году здесь на производственно-технических курсах обучалось 1313 человек, в 1933 году — 867 человек, в 1934 году — 2778 человек. С 1935 года подготовка квалифицированных кадров велась исключительно на самом Новомосковском химкомбинате. В это время он становится базой подготовки кадров для химической промышленности страны. Так, уже в 1934 г. в Новомосковске производственную практику проходили 130 студентов иногородних вузов, а в 1935 году число их достигло 348 человек.

Краткосрочные производственно-технические курсы Дома рабочего образования давали лишь основы знаний по той или иной специальности. Но для того, чтобы пустить химкомбинат, необходимо было в совершенстве изучить оборудование, технологические схемы, соответствующие инструкции. Особенно это важно было в период начального пуска химкомбината: тогда не только у рабочих, но и у многих специалистов комбината не было достаточного производственного опыта. Из 211 аппаратчиков, работавших в 1934 году, 183 человека, или 86,7%, имели общий производственный стаж от одного до двух лет. Из 251 машиниста только 138 насчитывали такой же стаж. И почти все машинисты и аппаратчики впервые начали работать на Новомосковском химкомбинате. Положение осложнялось тем, что почти все оборудование, установленное на химкомбинате, было импортное.

С марта 1933 года начался период подготовки цехов к пуску. В это время на комбинате широко развернулось движение за повышение квалификации. Методы этой работы были многообразны. Это, прежде всего, кружки технической учебы. В них рабочие изучали оборудование, прорабатывали инструкции, рассматривали технологические схемы, анализировали первые результаты работы оборудования. Однако достаточного опыта организации кружков техницизма у химиков еще не было. Это порождало в их работе недостатки. Главный из них — низкое качество учебы. На аммиачном заводе из 44 человек, проверенных квалификационной комиссией, 13 не были подготовлены. Задерживалось составление и изучение инструкций. К февралю 1933 года из 63 необходимых инструкций совершенно готовы были только 38, остальные же оказались составленными лишь вчерне. Сама жизнь

требовала улучшения качества технической учебы. И недостатки были изжиты.

В 1933 году началась вторая пятилетка. Она существенно отличалась от первой. Характерной чертой первой пятилетки был пафос строительства новых и реконструкции старых предприятий на базе существующей техники. Освоение ее для кадров этих предприятий не представляло особых трудностей. Вторая же пятилетка по преимуществу была пятилеткой строительства и реконструкции предприятий на базе новой техники. А ее освоение было куда сложнее и труднее. Поэтому в годы второй пятилетки в нашей стране большое внимание уделялось росту квалификации рабочих и инженерно-технического персонала, приобретению ими навыка для более полного использования новой техники.

В период завершения реконструкции народного хозяйства квалифицированные кадры имели огромное значение во всех отраслях промышленности, особенно в строительстве. Поэтому тогда заострялось внимание на необходимости подготовки кадров во всех отраслях народного хозяйства, способных освоить и полностью использовать новую технику, везде, где она есть. По всей стране в годы второй пятилетки развернулось мощное движение за освоение техники. В мае 1933 года Наркомтяжпром, ВЦСПС, ЦК ВЛКСМ, Всесоюзные советы ЗОТ и НИТО объявили всесоюзный конкурс на лучшие производственные показатели в освоении техники, наилучшее проведение техминимума. Срок конкурса первоначально был установлен до 1 октября 1933 года. Затем он был продлен еще на несколько месяцев.

Коллектив Новомосковского химкомбината активно включился в проведение конкурса. Для проверки состояния техминимума была создана общезаводская бригада из 7 человек. Борьбу за овладение техникой возглавили коммунисты и комсомольцы. Они помогли широко развернуть социалистическое соревнование. Машинист цеха очистки тов. Васягин в период конкурса обязался овладеть профессией старшего машиниста, а своего помощника подготовить на свое место. Старший генераторщик тов. Юрчиков вызвал на соревнование старшего генераторщика тов. Почукаева. В цехе очистки с 1 июня все рабочие начали изучать измерительные приборы. Этой учебой руководил заведующий лабораторией тов. Васильев. Сейчас он работает начальником цеха КИПа химкомбината.



Один из ветеранов химкомбината В. В. Васильев, ныне  
начальник цеха контрольно-измерительных приборов  
и автоматики.

2 июня 1933 года на аммиачном заводе состоялось выездное заседание Центральной конкурсной комиссии. Это еще больше вдохновило коллектив химкомбината на борьбу за овладение техникой. Широкое распространение в то время получили такие формы технической учебы, как технические «бои», конференции и конкурсы на замещение должностей. Когда в цехе синтеза аммиака, перед самым его пуском, не хватало двух машинистов, был объявлен конкурс на замещение вакантных должностей. В нем приняли участие шесть молодых рабочих.

Летом этого года комсомольцы московских заводов выступили с инициативой — сдавать социально-технические экзамены. Это движение получило широкое распространение. На Новомосковском химкомбинате подготовка к сдаче таких экзаменов началась в августе 1933 года. В первом туре этого движения участвовало 879 человек, из них только 67 человек получили слабую оценку, а 406 человек, т. е. почти половина всех сдававших экзамен, получили отличные и хорошие оценки.

Готовился пуск химкомбината, а люди учились, накапливали знания и опыт. Ведь им предстояло выполнить важную народнохозяйственную задачу — освоить новую технику, дать стране аммиак, минеральные удобрения, серную кислоту. В этом деле большую роль сыграла школа фабрично-заводского ученичества. ФЗУ в нашей стране возникли еще в 1920 году для подготовки квалифицированной рабочей силы разных специальностей.

В Новомосковске школа ФЗУ была создана в 1931 году. На протяжении многих предвоенных лет она готовила кадры аппаратчиков, машинистов, слесарей и лаборантов для эксплуатационных цехов комбината. До 1935 года срок обучения в ФЗУ был одногодичный, а затем подготовка аппаратчиков и машинистов стала двухгодичной.

К началу сороковых годов школа ФЗУ имела прекрасное помещение с хорошо оборудованными мастерскими и лабораториями для практических занятий примерно 400—450 учащихся. Обучение вели 19 инструкторов и 13 преподавателей. Состав их был достаточно квалифицированным: 24 из 32 имели высшее образование. В 1940 году, в соответствии с Указом Президиума Верховного Совета СССР от 2 октября 1940 года «О государственных трудовых резервах СССР», эта школа была преобразована в ремесленное училище и перешла в другое помещение. До 1949 года ремесленное училище готовило рабочих для

химической промышленности, в том числе и для Новомосковского химкомбината. В 1949 году, когда оно было преобразовано в горнотехническое училище, подготовка рабочих химических специальностей в Новомосковске была прекращена. Комбинат в результате этого лишился серьезной базы подготовки квалифицированных рабочих.

Сейчас, в связи с бурным и многосторонним развитием Новомосковского химкомбината, потребность в рабочих кадрах возросла. Поэтому возникла необходимость в создании в Новомосковске крупного и хорошо организованного профессионального технического училища, которое в ближайшее время и будет создано. Для этой цели строится специальное здание.

### СОВЕТСКИЕ ИНЖЕНЕРЫ И ТЕХНИКИ

Не менее важна для Новомосковского химкомбината его обеспеченность инженерно-техническим персоналом. В первые годы его развития количество специалистов непрерывно росло. В 1933 году оно составляло 212 человек, в 1934 году увеличилось больше чем в два раза, а в 1940 году — в 3,3 раза. Насыщенность инженерно-техническими работниками комбината после сдачи его в эксплуатацию несколько снижается, но продолжает оставаться высокой. В 1933 году на 100 рабочих приходилось 28,2 специалиста, в 1934 году — 24,6, в 1940 году — 25,2. Из этих цифр видно, что Новомосковский химкомбинат как в момент пуска, так и за все годы довоенного периода имел большое количество специалистов, значительно большее, чем другие предприятия химической промышленности СССР. На 1 ноября 1934 года на 100 рабочих в химической промышленности страны приходилось только 10 специалистов<sup>1</sup> — в 2,46 раза меньше, нежели на Новомосковском химкомбинате.

Качественный состав инженерно-технического персонала на Новомосковском химкомбинате также был выше, чем в целом по химической промышленности СССР. Специалистов с высшим образованием в 1935 году на Новомосковском химкомбинате было почти 40 процентов, со средним специальным образованием — 32,3 процента и практиков — 27,7 процента. В целом же по химической

<sup>1</sup> А. Е. Бейлин. Кадры специалистов СССР, их формирование и рост. ЦУНХУ Госплана СССР. М., 1935, стр. 324.



промышленности страны специалистов с высшим образованием имелось 27,9 процента, со средним специальным образованием — 25,7 процента и практиков — 46,4 процента.

Это свидетельствует о том, что Новомосковский химкомбинат создавался на основе высокого технического уровня, который требовал большого количества высококвалифицированных специалистов.

Каким же образом обеспечивался Новомосковский химкомбинат кадрами специалистов? Основная часть их пришла с других предприятий страны. В 1935 году больше половины всех специалистов, работавших тогда на химкомбинате, прибыли с действующих предприятий. Они были посланы партийными и комсомольскими организациями, переведены хозяйственными органами. Эти кадры имели не только высокие технические знания, но и определенный производственный опыт. Большая часть специалистов (35,2 процента) прибыла на химкомбинат из высших и средних учебных заведений.

Молодые специалисты сразу же включались в решение общей задачи — быстрее пустить и освоить новое производство. Инженер тов. Буль окончил Высшее техническое училище (Военно-химическая академия). Он прибыл на химкомбинат за два месяца до пуска газогенераторного цеха. Но уже в момент пуска цеха ему, как одному из первых советских инженеров, представители английской фирмы доверили пуск оборудования.

Со студенческой скамьи пришел на химкомбинат инженер тов. Востриков. С пуском химкомбината начал он работать начальником смены газогенераторного цеха, а к концу 1934 года уже возглавлял его коллектив. Таких молодых инженеров, очень быстро занявших руководящие должности, на химкомбинате были десятки. Вот характерные цифры. В 1935 году из общего количества начальников цехов и их помощников 39 процентов составляли молодые специалисты, окончившие учебные заведения в 1933, 1934 и 1935 годах. Среди инженеров-технологов молодых специалистов было 70 процентов, среди механиков цехов — 65 процентов.

Специалистами со средне-техническим образованием химический комбинат обеспечивался несколько иначе. В нашей стране в то время техников было меньше, чем инженеров. В 1931 году в химической промышленности страны из общего количества дипломированных специалистов

инженеров было 54,6 процента и техников — 45,4 процента. Сеть средне-технических учебных заведений тогда была недостаточно развита. Поэтому Новомосковский химкомбинат получить извне нужное количество техников не мог. Необходимо было готовить их на месте. Осенью 1930 года в Туле был создан химический техникум и открыты фабрично-заводские курсы техников (ФЗТК). В 1931 году техникум и ФЗТК перешли в г. Новомосковск в специально построенное для него здание. Надо сказать, что учащиеся своими силами завершили его строительство. В этом здании химический техникум находится и сейчас.

Число учащихся техникума в 1931 году составляло 112 человек, в 1932 году — 184 человека, в 1933 году — 282 человека. К 1935 году оно возросло до 530 человек. Примерно столько же учащихся было до 1941 года. Первый выпуск Новомосковского химического техникума состоялся в конце 1932 года. Это были учащиеся ФЗТК. Все они в начале января 1933 года пришли работать на комбинат. Многие из них работают на нем и по сей день, обогащенные большим практическим опытом. Большим уважением на химкомбинате пользуется выпускник курсов ФЗТК Константин Иванович Грибанов. От рядового электрика он вырос до главного энергетика. В настоящее время Грибанов — заместитель директора химкомбината. Большой путь прошел Александр Иванович Мужичков. После окончания фабрично-заводских курсов техников он начал работать на химкомбинате дежурным электриком подстанции. Упорно изучает он сложное электрическое оборудование, совершенствует свои теоретические знания. Вскоре его выдвигают на должность мастера, с 1943 года он становится во главе электроцеха. В течение многих лет тов. Мужичков умело руководил сложнейшим электрохозяйством. С 1960 года А. И. Мужичков работает управляющим крупнейшим в области строительным трестом «Новомосковскхимстрой».

Хорошо известны на химкомбинате первые выпускники Новомосковского химтехникума А. И. Овсянников, Н. Ф. Храмышев, Н. Петрова (Овсянникова), И. П. Белоусов, Г. С. Храпунов и многие другие. За 1931—1941 годы химический техникум выпустил 800 человек и обеспечил комбинат специалистами среднего звена. Это

были квалифицированные люди. Они постигли сложную технологию химических процессов, могли твердой умелой рукой управлять ими, возглавить работу своих участков.

## КОМБИНАТ ДЕЙСТВУЕТ

Наступил июль 1933 года. Все цехи химкомбината были сданы в эксплуатацию. А 12 июля химики получили первый синтетический аммиак. В течение четырех с половиной месяцев шло освоение оборудования, ликвидация неполадок, дефектов монтажа. С 27 ноября 1933 года Правительственная комиссия приступила к приемке первой очереди азототукового завода и закончила ее 22 декабря. День 23 декабря 1933 года стал историческим для химиков: Новомосковский химкомбинат вступил в число действующих предприятий химической промышленности Советского Союза. Этот день считается днем рождения Новомосковского химкомбината.

1934 год для коллектива химкомбината был трудным. Это было испытание технической зрелости, экзамен на умение преодолевать препятствия. Основное оборудование цехов было поставлено иностранными фирмами. Поэтому пуск и наладка его проводились под руководством иностранных специалистов. Из-за дефектов проектирования и аппаратуры оборудование часто выходило из строя, аварии мешали нормальной работе.

Интересен рассказ начальника цеха Михаила Васильевича Лейко. Он приехал в Новомосковск в начале 1934 года после окончания Днепропетровского химико-технологического института. Начал работать в газогенераторном цехе аммиачного завода в качестве дублера начальника смены.

— Частые аварии и выход из строя технологического оборудования лихорадили завод и не давали ему развернуться по-настоящему на полную мощность,— вспоминает М. В. Лейко.— То газогенератор зашлакуется, то привод колосниковой решетки выйдет из строя. Бывало, разойдутся шестерни привода или редуктора или вдруг на брус колосниковой решетки перестает поступать вода. Нередко оборудование простаивало длительное время лишь потому, что ожидали запасные части из Англии...

Больше года английская фирма «Ньютон Чемберс» готовилась к гарантийным испытаниям. Но эти испытания изо дня в день срывались: режим генераторов не соответ-

ствовал предъявляемым требованиям. Наконец испытания были назначены на 19 сентября 1934 года, но вскоре были прерваны англичанами. Так дальше продолжаться не могло. Наша Родина ждала от химкомбината минеральные удобрения. Поэтому коллектив его отказался от услуг иностранной фирмы, которая не смогла наладить режим работы одного из главных цехов комбината — генераторного.

— Вспоминаю такой случай, — рассказывает М. В. Лейко. — Однажды вызвали нас, «дублеров» — будущих начальников смен, на техническое совещание к директору аммиачного завода. Он объявил нам о том, что английские специалисты, по требованию химкомбината, преждевременно прекращают свои гарантийные испытания и отстраняются от руководства технологическим процессом. Управление производством, заявил нам директор завода, берут на себя советские специалисты. Сумеет ли мы справиться без иностранной помощи? — спросил у нас директор. Мы в один голос заявили, что обеспечим бесперебойную работу цеха.

И, действительно, советские специалисты, выросшие на Новомосковском комбинате, довольно быстро наладили режим работы генераторного отделения. Нередко иностранные специалисты не справлялись с устранением дефектов оборудования и не могли своевременно наладить режим его работы. За дело брались советские рабочие, инженеры, техники и добивались успеха. Таких примеров в истории пуска Новомосковского химкомбината немало.

В апреле 1934 года вышла из строя воздуходувка — поломались лопатки ротора, сделанные из непрочной стали. Во второй воздуходувке оказались те же изъяны. Англичане предложили приостановить работы, пока из Англии придут новые воздуходувки. Значит, нужно было ждать не менее двух месяцев. Но нельзя было согласиться с этим предложением. За исправление дефектов английской фирмы взялись советские люди. Коллектив инженеров химкомбината под руководством профессора Н. И. Гальперина, в то время начальника Союзазота и находившегося в Новомосковске в качестве председателя пусковой комиссии, спроектировал новую воздуходувку. В течение восьми дней воздуходувка была изготовлена на ремонтно-механическом заводе химкомбината и введена в строй.

Особенно ярко проявилась техническая зрелость со-

ветских специалистов и высокая квалификация рабочих Новомосковского химкомбината в момент устранения дефектов колонн синтеза аммиака. Колонны были изготовлены по чертежам американской фирмы «Нитрожен». При пуске их выяснилось, что колонны сконструированы ошибочно и работать не могли. Уже после первых часов нарушалась автотермичность процесса синтеза аммиака. Попытка представителей фирмы ликвидировать дефект без изменения конструкции не увенчалась успехом. За дело вновь взялись советские специалисты. Профессор Н. И. Гальперин, объединив вокруг себя советских инженеров и техников, разработал новый проект колонны синтеза. По нему и были реконструированы американские колонны. В этой работе принял участие председателя пусковой комиссии Союзазота инженер Я. М. Моносович. Конструкция колонны оказалась настолько надежной, а результаты ее работы блестящими, что ее проектная мощность была превышена на 30—35 процентов. Американцы, скептически относившиеся вначале к усилиям советских специалистов, сами потом решили переделать колонну по их проекту.

Большое значение в химическом производстве имеет хорошо налаженный контроль за процессами работы. Основные функции контроля, как известно, выполняют измерительные приборы. Все приборы, установленные на аппаратах комбината, были поставлены иностранными фирмами. Перед коллективом цеха контрольно-измерительных приборов и всем эксплуатационным персоналом встала задача освоить эти приборы, полностью их использовать. С этой задачей коллектив комбината справился успешно. Химики, в первую очередь работники КИПа, не только хорошо изучили приборы иностранных марок, но и стали сами изготавливать их своей конструкции. Инженеры тт. Сепчук, Гальперин, техники тт. Быдлов, Тимофеев, Борисова стали лучшими специалистами по контрольно-измерительным приборам. Так, в 1934 году новомосковские химики освободились от иностранной зависимости.

1935 год характерен тем, что начавшееся во второй пятилетке движение передовых рабочих за освоение новой техники, приняло массовый характер. По примеру донецких забойщиков на всех предприятиях страны широко развернулось движение новаторов производства. Комму-

нистическая партия горячо поддержала его. Коммунисты встали во главе этого патриотического движения.

На Новомосковском химкомбинате оно приняло широкий размах. Зачинателями движения новаторов здесь были сменный инженер цеха аммиачной селитры, молодой специалист, недавно окончивший институт, А. М. Климахин, начальник смены цеха метанола А. П. Клопотовский, также молодой специалист, старший аппаратчик смены тов. Клопотовского К. Клепиков, молодой рабочий, недавно окончивший школу ФЗУ, мастер этой же смены В. Кормщиков.

Инженер А. М. Климахин еще в июне 1935 года выступил с предложением установить оптимальный режим на выпарке в первом отделении цеха удобрений. До этого здесь работа велась каждым аппаратчиком по своему усмотрению. Единого режима для агрегатов не было установлено, что приводило к большой потере продукции, к перерасходу пара и воды. В июне по предложению тов. Климахина были проведены опыты, которые позволили найти оптимальный режим выпарки. Он учил аппаратчиков правильно выполнять этот режим, передавал свои знания товарищам, вносил рационализаторские предложения, проводил новые и новые эксперименты. Все эти усовершенствования положительно сказались на работе отделения. Сократился расход пара на 10 процентов, воды — на 15—20 процентов, потери продукта — на 20 процентов.

Инициатива тов. Климахина нашла широкое распространение на химкомбинате. Ей последовали тт. Чашник, Силин, Косогов, Васягин и другие. Их стали называть «климахинцами».

Старший аппаратчик Константин Клепиков вместе с мастером тов. Кормщиковым и сменным инженером тов. Клопотовским нашли наиболее правильный режим работы колонны ректификации метанола. В результате время на разгонку одного кубометра метанола сократилось с 77 часов в июле до 50 часов в сентябре 1935 года. Страна стала получать в 1,5 раза больше ценнейшего химического продукта. Ведь в то время такой цех был единственным в нашей стране.

Зачинателями движения новаторов на химкомбинате были также братья Денищенко, Халецкий, Желлобов из аммиачного цеха, которые внесли много ценных предложений по улучшению работы оборудования. Руководители аммиачного цеха тт. Трифонов — начальник цеха,



Сланский — механик, Гимпельсон — начальник газогенераторного отделения, Иванько — дежурный инженер поддерживали ценные начинания и сами участвовали в них, обеспечивая хорошую работу. Проектная мощность цеха во втором полугодии была перекрыта на 30—40 процентов, а в отдельные дни на 45 процентов.

Развернувшееся на химкомбинате движение новаторов производства опиралось на рост культурно-технического уровня рабочих. В то время производственно-технические курсы были одной из основных форм учебы. Перед ними была поставлена цель: поднять технические знания аппаратчиков и машинистов до уровня техников, охватить техницизмом максимальное число рабочих. Важность задачи была особенно велика, если учесть, что почти 66 процентов квалифицированных рабочих — аппаратчиков, машинистов, слесарей, электриков, кочегаров — не имели специальной подготовки. В 1935 г. было принято на химкомбинат 2606 человек. Среди них из учебных заведений пришло только 562 человека, или 21,6 процента. Ясно, что недостаточная подготовка рабочих не могла соответствовать высокому техническому уровню химкомбината и являлась определенным тормозом на пути дальнейшего освоения производственных мощностей и развития комбината.

На комбинате была введена обязательная сдача гостехэкзаменов для рабочих ряда ведущих профессий. Общее их количество составляло 957 человек. Перед сдачей гостехэкзамена каждый рабочий проходил соответствующую подготовку в группах техницизма. На 1 января 1936 года гостехэкзамен сдал 751 человек, не сдали 29 и 32 получили отсрочку. Таким образом, 92,7 процента рабочих, обязанных сдавать гостехэкзамен, сдали его в установленный срок.

В последующее время на комбинате произошла перестройка системы технической учебы. Расширили круг специальностей, подлежащих обязательной сдаче по гостехэкзаменам. В 1936 году на курсах техницизма обучалось более тысячи рабочих. Для сдавших гостехэкзамен были организованы курсы по новаторским методам труда. Новаторы производства — аппаратчики, машинисты, слесари, лаборанты, электрики — пошли учиться на курсы мастеров социалистического труда. В 1936 году в них занималось 782 человека. Этот уровень сохранился вплоть до 1941 года.

Курсы мастеров социалистического труда были свое-

образным учебным заведением, основанным на тесной связи теории с практикой. В 1940 году они имели 15 хорошо оборудованных кабинетов, библиотеку с 30000 книг, 31 преподавателя. В 1939 году здесь были организованы цикловые комиссии, объединяющие преподавателей по



Первое награждение новомосковских строителей  
и химиков в 1938 г.

специальным предметам, и предметные комиссии — по общеобразовательным предметам. В подготовке квалифицированных кадров для химкомбината курсы мастеров социалистического труда дали глубокие теоретические знания сотням аппаратчиков, машинистов, слесарей, электриков, лаборантов.

В 1938 году Новомосковскому химкомбинату исполнилось пять лет. К этой знаменательной дате коллектив его подготовил хороший подарок. Впервые за пять лет, в 1938 году, комбинату было присуждено переходящее Красное знамя Наркомтяжпрома. Химкомбинат, таким образом, вышел в число передовых предприятий страны.

1938 год для Новомосковского химкомбината был годом дальнейшего роста кадров. В число передовых производственников выдвигаются инженер цеха метанола

А. И. Севцов, механик отделения Г. А. Макеев, начальник цеха И. Ф. Лисичкин. Лисичкин вместе с новаторами производства гг. Трубициным, Поповым, Тямуриным и многими другими собственными силами провел монтаж оборудования первой и второй очереди. Мастер газогенераторного отделения И. Д. Горячев, пришедший на химкомбинат в 1933 году после окончания школы ФЗУ, завоевал первенство в соревновании работников тяжелой промышленности. 5 октября 1938 года на заседании коллегии Наркомтяжпрома ему был вручен значок «Отличник социалистического соревнования тяжелой промышленности».

Многие рабочие, инженеры и техники, прошедшие через замечательную школу строительства, монтажа и освоения химкомбината, к этому времени становятся квалифицированными мастерами своего дела. Т. С. Прокошин пришел на строительство химкомбината разнорабочим. Овладевая техникой, накапливая опыт, он вырос до начальника кислородного завода. В настоящее время тов. Прокошин находится на заслуженной пенсии. Но и до сих пор он не порывает тесной связи с родным комбинатом.

От слесаря до директора ремонтно-механического завода — таков трудовой путь А. Д. Бережного. Вот уже четверть века руководит он замечательным коллективом этого завода. В ноябре 1963 года коллектив РМЗ отметил 30-летие творческого труда тов. Бережного на химкомбинате. Его имя занесено в Книгу почета комбината. Тов. Бережному присвоено звание ударника коммунистического труда.

Большой рост кадров наблюдался и в последующие годы. В 1939 году на руководящие инженерно-технические должности было выдвинуто 105 человек, в том числе 40 молодых специалистов. Техник Л. Кистерский вырос до начальника теплоцентрали, а затем и до директора химкомбината. Сменный инженер И. Дробязко стал начальником отделения, электрик цеха тов. Чекмарев был выдвинут на должность главного электрика химкомбината.

Предвоенные годы для Новомосковского химкомбината знаменательны тем, что за это время были созданы высококвалифицированные кадры рабочих и специалистов. Новомосковский химкомбинат становится кузницей кадров для химической промышленности Советского Союза.

## В ГОДЫ ВОЙНЫ, В ГОДЫ ВОССТАНОВЛЕНИЯ

## НЕМЕЦКИЕ ЗАХВАТЧИКИ В ГОРОДЕ ХИМИКОВ

Гигант советской химии, рожденный волей Коммунистической партии, народом нашей страны, успешно работал, развивался, набирал силы. Но в 1941 году самоотверженный труд новомосковских химиков, как и всей страны, был нарушен.

Фашистская Германия вероломно, без объявления войны, напала на нашу страну. Над Родиной нависла смертельная опасность. Коммунистическая партия призвала советский народ отдать все свои силы на разгром врага. Призыв партии «Все для фронта, все для победы» глубоко проник в сердце каждого советского человека.

С первых же дней войны началась напряженная работа коллектива Новомосковского химкомбината. Чем быстрее продвигался враг в глубь нашей страны, чем ближе подходил он к Новомосковску, усиливая бомбардировки цехов, тем больше крепла решимость химиков не отдать родной комбинат захватчикам. 5 сентября 1941 года Новомосковский химкомбинат и другие промышленные объекты были подвергнуты ожесточенным бомбардировкам фашистской авиации. Они продолжались вплоть до 1943 года, когда линия фронта значительно продвинулась на восток.

Приближение линии фронта к Новомосковску создавало серьезные трудности. Но, несмотря на это, комбинат выдавал продукцию так же ритмично, как и до войны. Его коллектив понимал, что своим самоотверженным трудом он вместе со всем советским народом кует победу над врагом.

В сентябре 1941 года началось демонтажное оборудование. Выпуск продукции при этом не снизился. В октябре обстановка на фронте осложнилась и создалась непосредственная угроза захвата врагом города химиков. Поступило указание: немедленно приступить к демонтажу всего оборудования и эвакуации его в восточные районы страны.

Перед коллективом химкомбината встала сложная и ответственная задача. Ее решению была подчинена воля и решимость каждого рабочего, инженера, служащего. При

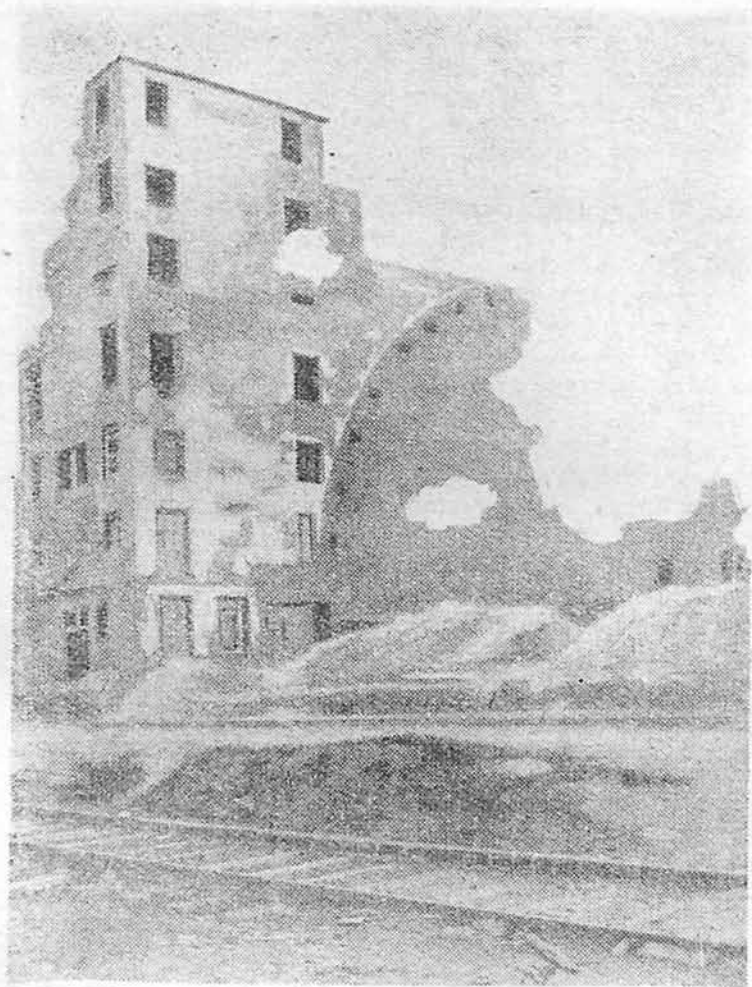
демонтаже оборудования встретились большие трудности. Во время войны значительно сократился состав рабочих, многие были призваны в армию. Немецкая авиация ежедневно совершала налеты на железнодорожные магистрали, по которым отправлялось демонтированное оборудование, пытаясь, таким образом, сорвать его эвакуацию. Упорство, чувство долга и ответственности перед Родиной помогли преодолеть эти трудности. Химики день и ночь, не зная усталости и сна, выполняли это важное задание партии и правительства. Каждый день отправлялись эшелоны с демонтированным оборудованием. Одновременно эвакуировались рабочие и их семьи.

К 20 ноября 1941 года большинство оборудования было демонтировано и отправлено в восточные районы страны. Последней группе рабочих, выполнивших специальное задание, пришлось отходить, когда станции Узловая и Маклец были заняты фашистскими войсками.

Оборудование прибывало на Чирчикский химкомбинат и Березниковский азототуковый завод. Оно позволило значительно расширить мощности этих предприятий. Их коллективы внесли достойный вклад в дело разгрома немецко-фашистских войск.

23 ноября 1941 года немцы захватили Новомосковск. Двадцать дней гитлеровцы хозяйничали в городе, двадцать дней и ночей бесчинствовал враг. Грабеж, мародерство, расстрелы, виселицы, разрушения — вот что принесли с собой фашисты. В своих воспоминаниях старый коммунист Павел Иванович Данько рассказывал, что как только немцы вошли в город, началось массовое мародерство, грабежи, убийства ни в чем не повинных людей. Они схватили коммунистов тт. Храбышева, Брейкина, Петрина и повесили их на площади перед Дворцом культуры. Гитлеровцы не щадили ни женщин, ни детей, ни стариков. Фашисты превратили в развалины цехи химкомбината, электростанцию и другие промышленные здания и общественные учреждения. Гитлеровцы разрушали и жилые дома.

Этими репрессиями фашисты пытались запугать население, сломить его волю к сопротивлению и превратить жителей города в своих рабов. Но враг глубоко просчитался. Волна гнева и ненависти нарастала с каждым днем. На борьбу с захватчиками поднялись партизаны. Они разрушали склады, подрывали на минах автомашины, совершали дерзкие и смелые выступления против немецко-фа-



Так выглядели цехи химкомбината после их разрушения в период немецкой оккупации г. Новомосковска.



шистских захватчиков. Чувство пламенного патриотизма охватило весь коллектив. Когда враг подвигался в глубь нашей страны, руководство химкомбината поручило тт. Севцову, Грехову и Кабанову изготовить противотанковые бутылки с зажигательной смесью. Дело было новое, незнакомое. Не зная технологии производства, не имея специальных лабораторий, тт. Севцов, Грехов и Кабанов день и ночь трудились над выполнением задания. Решалась сложная задача: как воспламенить зажигательную смесь? Упорство, труд принесли успех. Бутылки с зажигательной смесью были изготовлены и отправлены на фронт. Потом химики получили сообщения из воинских частей: их противотанковыми бутылками было уничтожено 27 немецко-фашистских танков.

За 20 дней оккупации немецко-фашистские войска совершили огромнейшие разрушения на химкомбинате.

После разгрома гитлеровцев и освобождения Новомосковска в соответствии с решением партии и правительства на химкомбинате была создана комиссия по определению размера разрушений и причиненного ущерба. Комиссия в своих выводах отметила: восстановительная стоимость полностью уничтоженного, разрушенного, разграбленного имущества составляет 55 миллионов 797 тысяч 760 рублей (в старом исчислении); размер затрат, необходимых для восстановления частично поврежденного имущества — 120 миллионов 893 тысячи 437 рублей; общий ущерб — 176 миллионов 691 тысяча 197 рублей. Кроме того, расход по переоборудованию зданий, монтажу, транспортировке и монтажу оборудования на новом месте и другие вынужденные расходы, связанные с эвакуацией и реэвакуацией имущества химкомбината, составили 16 миллионов 309 тысяч 73 рубля. Словом, разрушения, причиненные немецко-фашистскими войсками, практически означали, что химкомбината больше не существует.

## ГЕРОИ ВОССТАНОВЛЕНИЯ

Начиналось второе рождение Новомосковского химкомбината. В тяжелое время войны, в 1942 году по решению партии и правительства коллектив химкомбината приступил к восстановлению родного предприятия. Воз-

вращались люди из эвакуации, стала поступать и часть ранее эвакуированного оборудования. Начался сложный, трудный период восстановления. Огромные трудности не испугали коллектив. Самоотверженность и героизм в труде — таков был ответ химиков на заботу партии и правительства.

Душой и организатором второго рождения химкомбината была партийная организация. Она сумела мобилизовать всех, кто мог трудиться, организовала социалистическое соревнование. Уже 21 марта 1942 года состоялся партийно-хозяйственный актив. Были подведены первые итоги восстановления предприятия, обсужден вопрос о развертывании предмайского соревнования. Участники актива вскрыли серьезные недостатки, мешающие успешному осуществлению восстановительных работ: специалисты технического отдела слабо осуществляют руководство; отдел кадров не обеспечил рабочей силой важные восстановительные участки; люди плохо обеспечивались материалами и инструментами. Партийная организация призвала весь коллектив работать с удвоенной и утроенной энергией.

Первым из технологических цехов стали восстанавливать цех метанола: его продукция была крайне необходима для фронта. В своих воспоминаниях М. П. Кабанов рассказывает, что при восстановлении цеха встретились огромнейшие трудности. «Не хватало людей, особенно специалистов. Не было как следует налажено питание, отсутствовали многие строительные материалы — трубы, швеллер, многие сорта металла, нужного для монтажных работ. Из-за отсутствия чертежей многие довольно сложные и ответственные работы выполнялись по памяти людей, хорошо знавших цех, или по сохранившимся частям зданий — стен, фундаментов, участков труб и т. д. Таковыми специалистами были гг. Севцов и Астапов, которые руководили монтажом компрессоров и другого оборудования». И эти трудности были преодолены. 10 мая 1942 года цех метанола был восстановлен и сдан в эксплуатацию.

В период восстановления этого цеха сложился замечательный коллектив. Это начальники смен И. Я. Азбель, И. Ф. Лисичкин, аппаратчики колонн М. М. Гребенникова, А. П. Зайцев, старшие машинисты В. Н. Астапов, Ф. П. Савельев, С. С. Лубошников и многие другие. Все

они честно трудились, обеспечивали нормальный и своевременный пуск цеха, выпуск продукции для фронта.

Образцы труда показывал коллектив электроремонтного цеха. Главная трудность, с которой встретились в цехе — это нехватка квалифицированных рабочих. И все же выход нашли. К каждому кадровому рабочему прикрепляли по 7—8 новичков, которые обучались мастерству.

До подхода из эвакуации основного оборудования цех уже имел довольно хорошую базу для ремонтно-восстановительных и монтажных работ. К. И. Грибанов вспоминает, что коллективу предстояло выполнить огромный объем работ за 2—3 месяца, а в обычных условиях на это ушло бы около полутора лет. Коллектив показал образцы героического труда. Дни и ночи не уходили из цеха и рабочие, и руководители.

«Вспоминается, как бригада т. Астанковича ремонтировала трансформатор,— писал К. И. Грибанов.— Важность работы понимал весь коллектив, от нее зависел пуск цеха. Трудились несколько суток непрерывно, спали по очереди по два—три часа, прямо в цехе. Так же, как и в других бригадах, здесь было пять подростков. Уже третьи сутки шла напряженная работа, и когда мастер заметил, что у молодых рабочих на ходу слипаются глаза и предложил им отправиться на отдых, Паша Воронина ответила: «До тех пор, пока работают все, мы отдыхать не пойдем»<sup>1</sup>.

Особо отличились комсомольцы со своим вожаком комсоргом Настей Рассказовой. Самоотверженно трудились тт. Воронина, Волков, Хромова, Твердохлебов и другие. Из месяца в месяц в социалистическое соревнование за восстановление разрушенных цехов включалось все больше рабочих. Девизом коллектива химкомбината было: «Самоотверженный труд — залог победы над врагом». Примеров самоотверженного труда было много. Монтажный участок тов. Белкина в рекордно короткий срок — за три дня установил четыре агрегата весом по 38 тонн каждый и своевременно подготовил два мостовых крана для монтажа оборудования<sup>2</sup>. К концу 1942 года были восстановлены многие цехи — метанола, серной кислоты и

<sup>1</sup> К. И. Грибанов. Новомосковскому химкомбинату 25 лет, стр. 46.

<sup>2</sup> Многотиражка «Новомосковский химик» от 7 ноября 1942 г., № 9.

хлора. Ряд других производств вступил в число действующих.

За трудовой героизм по восстановлению химкомбината Президиум Верховного Совета Союза ССР в июле 1942 года награждал значительную часть рабочих и ИТР орденами и медалями. Среди награжденных — старший мастер М. П. Гаврильчук, ныне успешно закончивший институт, начальник цеха П. И. Свиридов, Мурзин и другие. Орденом Трудового Красного Знамени был награжден главный инженер Николай Алексеевич Конюхов<sup>1</sup>.

Высокое чувство патриотизма выражалось не только в самоотверженном труде. По почину тамбовских колхозников на химкомбинате в 1942 году начался сбор средств на постройку звена самолетов им. Д. И. Менделеева. Эта инициатива нашла горячий отклик среди новомосковских химиков. Начальник насосных станций тов. Балакирев внес свою месячную зарплату — 800 рублей, тов. Чихачев — 750 рублей, вернувшийся с фронта раненый солдат тов. Чучелов — 450 рублей, инвалид труда тов. Егоров — 200 рублей, начальник цеха тов. Щербаков — 1000 рублей. Звено самолетов было построено.

Мобилизованные в ряды действующей Советской Армии новомосковские химики героически сражались против немецко-фашистских войск. Сотни из них получили боевые награды — ордена и медали.

Расскажем о героическом подвиге Сергея Александровича Кукунина. Он пришел на стройку химкомбината в 1932 году. Сначала возводил цехи, а потом работал в них.

— На работе все знали Сергея Александровича как активиста-общественника. Ни одно дело не проходило без его участия, — вспоминала А. Арсеньева. — Вот и избрали его в местный комитет. Дорожил он и званием агитатора. Простой, отзывчивый, хороший был человек.

И этот рядовой советский человек в боях за Родину повторил подвиг А. Матросова. Это произошло 12 июня 1943 г. Кукунин своим телом закрыл амбразуру вражеского дзота, обеспечил нашим войскам продвижение вперед. Этот простой и великий русский человек умер, как герой. За образцовое выполнение боевых заданий командования на фронте борьбы с немецкими захватчиками и проявленные при этом отвагу и геройство Президиум Верховного Совета СССР присвоил Сергею Александровичу Кукунину звание Героя Советского Союза.

<sup>1</sup> Музей Новомосковского химкомбината.

Свято чтят память своего героя новомосковские химики. На общезаводском митинге 9 июля 1944 года было принято решение отчислить двухдневный заработок на постройку танковой колонны имени Героя Советского Союза Сергея Александровича Кукунина и вручить боевые машины гвардейской части, в которой он сражался.

Герои будут вечно жить в веках. С чувством глубокого удовлетворения и одобрения встретили новомосковцы решение городского Совета депутатов трудящихся о переименовании улицы Комсомольской в улицу имени Сергея Кукунина.

В единстве фронта и тыла ковалась победа над фашистской Германией. Сразу же после освобождения родной земли начиналось восстановление народного хозяйства. Таков был долг советского народа.

Коллектив химкомбината не останавливался на достигнутых успехах, он изыскивал новые пути и возможности для восстановления своего предприятия. Постоянную помощь химикам оказывали городской комитет партии и городской Совет депутатов трудящихся. В целях развития творческой активности трудящихся они в своем решении от 14 ноября 1942 г. учредили переходящее Красное знамя горкома КПСС и горисполкома для вручения лучшему участку и бригаде. В ответ на это решение по инициативе партийной организации на химкомбинате в 1943 году широко развернулось социалистическое соревнование между бригадами. Профсоюзная организация разработала условия соревнования ведущих профессий, смен и мастеров на строительномонтажных работах. Развернулось движение за чистоту и порядок, производственную культуру.

Все это принесло серьезные производственные успехи. Коллектив химкомбината перевыполнил государственный план девяти месяцев 1943 года, снизил нарушения технологического режима, расход сырья. За такую работу ему было присуждено переходящее Красное знамя ВЦСПС и Наркомата.

Передовой цех, которым руководил тов. Калинин, получил переходящее Красное знамя завода. Его коллектив перевыполнил план на 122,7 процента. Снижение расходных коэффициентов составило 3,6 процента, производительность труда — 122,7 процента. Замечательных успехов добился и коллектив ремонтно-механического завода. Он выполнил задание на 180,8 процента. Хорошо потрудились смена Д. Митрюхина из механической мастерской.

Она ежедневно выполняла норму на 120—250 процентов. Эти показатели не случайны. Товарищ Д. Митрюхин уделял большое внимание повышению мастерства и деловой квалификации своих рабочих. Он прямо у станка оказывал помощь, обучал передовым методам работы.

Одной из форм социалистического соревнования явилось в этот период движение рационализаторов и изобретателей. Оно способствовало быстрейшему восстановлению химкомбината и выполнению производственных планов по выпуску продукции. Только за 10 месяцев 1943 года было внедрено в производство 70 рационализаторских предложений с годовой экономией более 1 миллиона рублей. Лучшими рационализаторами были тт. Makeев и Козлов. От внедрения предложений каждого из них экономический эффект составил более 100 тыс. рублей. Рационализаторские предложения тов. Азбея дали экономию 297 тысяч рублей, тов. Конюхова — 113 тысяч рублей.

### ХИМКОМБИНАТ СНОВА ДАЕТ ПРОДУКЦИЮ

Усилия коллектива по выполнению заданий партии и правительства принесли успехи. За трудовые достижения в 1943 году впервые в условиях войны химики завоевали переходящее Красное знамя Государственного Комитета Оборона. План 1943 года был выполнен успешно.

Этот год явился началом освоения и эксплуатации оборудования после реэвакуации. Первая тонна аммиака была получена в ночь на 1 января 1943 года. Цех слабой азотной кислоты вошел в эксплуатацию 19 января, а цех аммиачной селитры — в конце июня. В 1943 году продукция химкомбината составила 43,4 процента довоенной. Это была великая победа новомосковских химиков.

Сотни рабочих показывали образцы самоотверженного труда. Лучшие из них приказом директора были занесены в комбинатскую Почетную книгу «Гвардейцы труда». Это генераторщик В. Л. Жиров, мастер Ф. Л. Синяков, бригадир Д. И. Каторгин, токарь Н. И. Куприянов, токарь А. Д. Сериков, кузнец В. С. Харин, бригадир И. М. Рассказов. За успехи в труде все они были премированы месячным окладом. Лучшие производственники вступали в ряды партии. Только в январе и феврале 1943 года парторганизация приняла в свои ряды 20 человек. Находясь на передних рубежах, коммунисты явля-



лись вожаками масс, показывали образцы героического труда, увлекая за собой весь коллектив.

Токарь-новатор тов. Рузинский, принятый в члены КПСС, выполнял по две—три нормы. Не отставали от него тт. Мельников, Мартынов, Воробьев и другие. Хорошо организовывал производство мастер цеха тов. Журавлев.

Из года в год нарастал трудовой энтузиазм и творческая инициатива коллектива химкомбината. Он понимал, что своим трудом вместе со всем советским народом кует победу над фашистской Германией. В 1944 году получило широкое распространение подекадное социалистическое соревнование за звание «фронтowej основной цех», «фронтowej вспомогательный цех», «фронтowej участок», «фронтowej смена», «фронтowej бригада». По инициативе комитета ВЛКСМ широко развернулось соревнование комсомольско-молодежных бригад и смен. Этот патриотический почин нашел горячую поддержку со стороны партийной организации. Она одобрила и поддержала все новое, что способствовало быстрому восстановлению производственных мощностей химкомбината.

Партийная организация считала, что главное в соцсоревновании — гласность, распространение передового опыта, делала их достоянием всех рабочих.

Вопросы, связанные с развитием соцсоревнования, неоднократно обсуждались на партийных собраниях, партийно-хозяйственных активах, заседаниях парткома, месткома и комитета ВЛКСМ, широко освещались в многотиражке «Новомосковский химик», в стенной печати цехов, в наглядной агитации. Эта деятельность общественных организаций позволила вовлечь коллектив химкомбината в борьбу за более быстрые темпы наращивания производственных мощностей своего предприятия.

Уже в первые месяцы 1944 года, когда шла напряженная работа, были достигнуты значительные результаты. Многие цехи добились большого снижения себестоимости. В первом квартале в цехе, которым руководил тов. Калинин, себестоимость продукции была снижена на 12 процентов; в цехе, руководимом тов. Кильштедт, — на 9 процентов. Но и в этот период цехи, руководимые тт. Козловым, Храпуновым, Храмышевым, допустили удорожание продукции. Это вызвало серьезную тревогу в партийной организации. По ее инициативе в отстающих цехах была изучена технология производства, развернуто соревнование, проведены другие мероприятия. Все это положитель-

но сказалося на деятельности цехов и в целом химкомбината.

Важнейшим мероприятием в 1944 году был капитальный ремонт. Выпуск продукции находился в прямой зависимости от его организации и успешного проведения. В эти ответственные дни с новой силой разгорелось социалистическое соревнование за досрочное выполнение капитального ремонта. Комсомольско-молодежная бригада тов. Д. И. Каторгина на ремонте выполняла задание на 478 процентов. Как и всегда, при выполнении ответственных заданий впереди шли коммунисты. Участок коммуниста тов. Белкина на капитальном ремонте выполнял нормы на 225 процентов, бригады тт. Сиголаева — на 260 процентов, Сарделиева — на 426 процентов, Андреева — на 518 процентов.

В 1945 год комбинат вступил с новыми производственными достижениями. В течение 1944 года он несколько раз занимал первые места во Всесоюзном социалистическом соревновании, два месяца удерживал знамя Государственного Комитета Оборона и знамя ВЦСПС и Наркомата. Прирост продукции против 1943 года составил 33 процента, рост производительности труда — 26 процентов. Себестоимость выпускаемой продукции была снижена на 13,7 процента. От внедрения рационализаторских предложений получили экономию в размере 3,5 миллиона рублей.

### НОВАТОРЫ — ГОРДОСТЬ КОЛЛЕКТИВА

В 1945 году наша страна вступила в новый период своего развития. Это был год окончания войны и перехода на мирное строительство. Усиливал напряжение в труде и Новомосковский химкомбинат. Однако в его работе встретились большие трудности. В связи с его переводом на производство основного вида продукции — минеральных удобрений — производственный план не был выполнен. Валовая продукция, произведенная химкомбинатом, в 1945 году была на 4,8 процента ниже, чем в 1944 году.

Основные задания четвертой пятилетки состояли в том, чтобы восстановить пострадавшие районы страны, добиться довоенного уровня промышленности и сельского хозяйства и превзойти этот уровень в значительных размерах. Свой вклад должны были внести и новомосковские химки.

Огромную помощь в решении послевоенных задач ока-

зали Постановление ЦК КПСС «Об агитационно-пропагандистской работе партийных организаций в связи с принятием Закона о пятилетнем плане восстановления и развития народного хозяйства СССР на 1946—50 гг.» и ряд других решений ЦК КПСС по организационным и идеологическим вопросам. Выполняя эти решения, партийная организация химкомбината развернула огромную политико-воспитательную работу среди трудящихся по разъяснению и глубокому изучению Закона о пятилетнем плане. С этой целью использовали партийные, комсомольские, профсоюзные собрания и многообразные формы агитационно-пропагандистской работы: лекции, беседы, громкие читки газет, стенную печать, многотиражную газету и радиовещание. Только в марте и апреле 1946 года была прочитана 81 лекция.

Ответом новомосковских химиков на принятие закона о четвертом пятилетнем плане было развитие производства минеральных удобрений. Партийная, профсоюзная и комсомольская организации развивали творческую инициативу и трудовую активность масс. Широко развернулось соревнование по профессиям. В них участвовали все бригады и участки. На капитальном ремонте в 1946 году показывала образцы героического труда бригада тов. Лешошенко из ремонтно-механического завода. Она выполняла задание более чем на 400 процентов. Ей было вручено переходящее Красное знамя химкомбината. Первый монтажный участок, руководимый тов. Букиным, бригады тт. Чернышова (теплоцентральный), Хакина (водопроводный цех), Лапушина (ремонтно-механический завод) давали по три—четыре нормы. Социалистическое соревнование росло, принимало новые формы, ширилось. В 1947 году по методу Н. Росийского на комбинате стали бороться за звание лучшего начальника смены — мастера, за превращение своего участка в участок коллективной новаторской работы.

«Дадим больше удобрений, повысим урожайность полей!» — под таким девизом трудились новомосковцы. К августу 1947 года цех аммиачной селитры дал сверх плана 7570 тонн удобрений. Экономия электроэнергии составила 2 процента, пара — 5 процентов. Лучшей работала смена, руководимая тов. Макаровым.

Рос комбинат, росли и люди. В 1932 году, когда цехи только что вступали в эксплуатацию, пришли на ремзавод тогда еще молодые и неопытные Костя Титов, Федя Бубнов, Григорий Лавриненко, за ними М. Тетерин, П. Люк-

шинов и другие. Новички сосредоточенно стояли у станков, постигали тайны обработки металла. Всегда серьезный и вдумчивый, Георгий Корнев обучался котельному делу. Стремление к учебе у него было огромное. Несколько лет он упорно учился, прошел курсы мастеров, а затем поступил в вечерний техникум, который успешно закончил. В 1947 году К. С. Титов, Ф. В. Бубнов стали начальниками смен, П. И. Люкшинов — мастером, а Г. А. Корнев и М. В. Тетерин — начальниками цехов.

Упорство и труд новомосковских химиков приводили к дальнейшему наращиванию производственных мощностей химкомбината. Это можно проследить на примере коллектива цеха 6-12. Согласно решению коллегии Министерства химической промышленности строители обязаны были смонтировать цех на три месяца раньше срока. Был разработан график всех работ. На учете каждый час, каждая минута. Работы велись одновременно. Монтажники и плотники, футеровщики и сварщики, люди многих профессий участвовали в строительстве и монтаже. Хороших успехов добивались монтажники бригады тов. Жаворонкова. Бригады тт. Дрожина и Лещина достойно и высококачественно выполнили ответственную работу. Замечательные образцы труда показывал футеровщик т. Мальченков и другие. Коллектив цеха с честью выполнил поставленную перед ним задачу. Нужно было не только восстановить цех, но и создать его заново на более мощной основе. Одновременно с монтажом проводилась реконструкция аппаратов. Каждый реконструированный агрегат первой очереди повысил свою мощность почти в полтора раза.

Развивалось социалистическое соревнование. В августе 1948 года 35 московских предприятий выступили с ценной инициативой — они предложили бороться за увеличение сверхплановых накоплений. Начинание москвичей распространилось по всей стране, достигло и Новомосковского химкомбината. Партийная организация усилила политическую и организаторскую работу. По ее инициативе был создан агитколлектив, который разъяснял значение сверхплановых накоплений, пути их увеличения. Вопрос о создании сверхплановых накоплений обсуждался на партийных, профсоюзных и комсомольских собраниях, в цехах и на участках.

Коллектив химиков взял обязательство в 1948 году значительно увеличить сверхплановые накопления. Борясь за него, в честь 30-летия ВЛКСМ, досрочно завершили го-

довые нормы 450 молодых рабочих. Аппаратчица тов. Красникова давала в месяц на шесть с половиной тысяч рублей сверхплановой продукции. Рационализатор токарь тов. Демченков изготoвил приспособления, принесшие шесть тысяч рублей экономии. Механик генераторного цеха тов. Березовский внес 26 рационализаторских предложений с годовой экономией в 196 тысяч рублей. За коренное усовершенствование технологии производства аммиака тт. А. И. Севцову и И. М. Розенфельду были присуждены Государственные премии. Упорная борьба всего коллектива принесла ему успех. 21 ноября 1948 г. была завершена годовая программа. За это время себестоимость продукции была снижена на 9 процентов, производительность труда повышена на 12 процентов, был значительно превышен довоенный уровень выработки продукции на одного рабочего. За 10 месяцев было сэкономлено 20 тысяч тонн угля, 6 тысяч тонн кокса, миллионы киловатт-часов электроэнергии. Вместо принятых обязательств сэкономить 11 миллионов рублей сверхплановая экономия составила 12 миллионов. Производство валовой продукции в 1948 году по отношению к 1939 году значительно возросло. Все это свидетельствует о том, что коллектив химкомбината успешно восстанавливал свое производство, наращивал производственные мощности.

Последующие годы четвертой пятилетки были годами более напряженной работы всего коллектива химкомбината. В 1949 и 1950 годах социалистическое соревнование приняло еще более широкий размах. Исключительно важное значение получил переход предприятий на коллективную новаторскую работу. Развитие многообразных форм социалистического соревнования в послевоенный период вызвало необходимость научного обобщения передовых методов труда и их внедрения в производство. Развернулось движение за творческое содружество работников науки и производства. Новомосковские химики горячо откликнулись на призыв бороться за переход предприятий на коллективную новаторскую работу. В цехах комбината создавались школы новаторов, в которых обобщали опыт передовых рабочих и делали его достоянием коллективов. Обучение в этих школах способствовало росту производительности труда. Тов. Кочетков из генераторного цеха до занятий в школе норму выработки выполнял на 100—101 процент. После учебы он довел ее до 119 процентов,

тов. Желудько — до 117 процентов. Токарь И. Арбузов еще школьником мечтал об этой профессии, а после окончания школы новаторов норму выработки стал выполнять на 200—250 процентов. Он умело передавал свой опыт другим рабочим.

В итоге напряженной борьбы коллектив цеха № 13 добился звания цеха коллективного новаторского труда. Годовой план он выполнил на 104 процента, была получена значительная экономия сырья и электроэнергии. Внедрение рационализаторских предложений принесло экономии более чем 800 тысяч рублей. Широко развернулось движение по методу инженера тов. Ковалева, предложившего изучать, научно обобщать и распространять лучшие приемы передовых рабочих.

В целях развития этого движения партийный комитет химкомбината разработал план, в котором предусматривалось изучение опыта новаторов по 33 рабочим профессиям. В цехе 6-12 обучение передовым методам работы началось в школе новаторов, где обучал аппаратчиков А. И. Юрков. В этом цехе лучшие приемы ведения технологического процесса обсуждались на заседаниях начальников смен.

Охотно передавала опыт одна из лучших аппаратчиц коммунистка А. И. Хамчишкина. Она по праву завоевала место на Доске почета. Интересен ее рост, тесно связанный с развитием химкомбината. В 1938 году она окончила школу ФЗУ и вступила в ряды рабочего класса. Она стремилась к знаниям, учебе. А. И. Хамчишкина поступает в Рабфак. Но учиться не пришлось, началась Великая Отечественная война. За самоотверженный труд ей в 1944 году была вручена награда — медаль «За трудовое отличие». В 1950 году она заканчивает школу мастеров.

Благодаря широко развернувшемуся соревнованию все цехи химкомбината в 1950 году работали ритмично, увеличивали выпуск продукции. Значительно снизилась ее себестоимость. Производительность труда рабочих составила 104,5 процента к плану, а против 1949 года выросла на 10,7 процента. На две недели раньше срока было завершено выполнение годового плана. Производство продукции по сравнению с 1939 годом возросло. Производительность труда за пятилетие выросла на 43,5 процента и на 16,4 процента превысила уровень 1940 г.



Самоотверженный труд коллектива химкомбината дал возможность выполнить задачи, поставленные перед ним партией и правительством. И это выполнено с меньшей численностью персонала на 28 процентов.

Так закончился восстановительный период. Перед комбинатом встали новые задачи его дальнейшего развития и бурного наращивания производственных мощностей по производству минеральных удобрений.

## ГЛАВА ЧЕТВЕРТАЯ

### РОСЛИ ЛЮДИ, УВЕЛИЧИВАЛИСЬ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ МОЩНОСТИ

Не останавливаться на достигнутом, постоянно двигаться вперед, быстро наращивать производственные мощности для нужд народного хозяйства — вот что характерно для работы новомосковских химиков в 1950—1957 годах. А для того, чтобы решить эти задачи, необходимо было учиться, накапливать опыт, творчески совершенствовать процессы труда.

### НОВОЕ ВХОДИТ В ЖИЗНЬ

Непрерывно повышал свою деловую квалификацию и командный состав. Многие работники химкомбината обучались в вечерних техникумах и в заочных вузах. В 1948 году в вечернем техникуме занимались 75 человек, в 1953 году количество обучающихся увеличилось до 287. С 1950 по 1952 год 86 человек закончили вечерний химический техникум. В 1954 году 44 человека обучались в заочных вузах страны. Широкий размах учебы способствовал повышению деловой квалификации и развитию творческой инициативы химиков.

В цехах комбината ежегодно внедрялись тысячи рационализаторских предложений, технических усовершенствований, изобретений. Они приносили большой экономический эффект.

В 1951 году в бюро по рационализации и изобретательству поступило 1426 предложений, из них 1070 было внедрено в производство. Экономия составила 9 миллионов 283 тысячи 400 рублей в год. Только в генераторном

цехе было внедрено 75 рационализаторских предложений с годовой экономией в 295 тысяч 723 рубля. В 1952 году рационализаторство и изобретательство приняло еще больший размах. В этом движении участвовало 987 человек. От внедрения 1686 предложений химкомбинат сэкономил более чем 15 миллионов рублей.

Огромную роль в наращивании производственных мощностей играло широко развитое социалистическое соревнование. Из года в год совершенствовались его формы и методы. Всякое ценное начинание находило горячую поддержку со стороны партийной, профсоюзной и комсомольской организаций. В 1951 году на комбинате состоялся слет молодых новаторов. В нем участвовало 383 человека. Чтобы быть участником слета, необходимо было выполнить заранее разработанные условия. В чем они заключались? Перевыполнение норм выработки, выпуск продукции отличного качества, экономия сырья и материалов, освоение новой техники — вот главные условия.

Участником слета был генераторщик комсомолец А. Кагырин. Этот новатор выполнил все установленные ранее условия. Работа его отличалась четкостью, режим на газогенераторе он всегда держал ровный. Это обеспечивало ему экономию сырья и материалов.

Делегатами слета были колонницы М. Красникова, М. Морозова, М. Ершова. Их работой гордился коллектив цеха синтеза. Значительным перевыполнением норм выработки (от 170 до 243 процентов) завоевали право участвовать в слете слесари теплоцентрали тт. Дедков, Чернышов и другие.

Образцы самоотверженного труда показывал коллектив теплоцентрали. Ему в 1951 году было присвоено звание «Цех коллективной новаторской работы». Ценную инициативу проявили коммунист т. Яковлев, работницы тт. Ковалева и Романова. По их предложению была механизирована загрузка химреагентов на технологические процессы очистки воды, а также упрощена операция приготовления рассола. Для этой цели была смонтирована тельферная установка подъема и загрузки обожженной извести. Все это значительно сократило затраты труда. В этом цехе широко применялась механизация. Коллектив теплоцентрали сумел за счет этого в 1951 году сэкономить на топливе 300 тысяч рублей. Уже в декабре 1951 года коллективы цехов 8-14, 6-12, 13, 5-19 и 3 досрочно завер-

шили годовую производственную программу и работали в счет 1952 года.

В 1952 году на комбинат пришла весть о ценном методе инженера тов. Ковалева. Он быстро вошел в практику, стал средством наращивания производственных мощностей и дал хорошие результаты. Внедрение в производство лучших приемов работы тт. Булгакова, Стродова, Волковой, Лепехиной, Зиборовой, Фоминой, Журавлева, Голуткова, Качкова, Красниковой, Богоутдинова и других позволило сэкономить более 800 тысяч рублей. В цехе № 3 было сокращено время выпарки на 14—15 процентов, уменьшены потери пара на 40 процентов, экономия пара выросла на 8—9 процентов. На генераторах сьем водяного газа увеличился на 5 процентов, расход кокса был сокращен на 2 процента, пара на дутье на 5 процентов.

В результате этого коллектив химкомбината досрочно завершил выполнение годового плана. Выпуск продукции в 1951 году по сравнению с 1950 годом вырос на 12,9 процента, производительность труда — на 10,8 процента, себестоимость продукции снизилась на 1,5 процента. За хорошую работу в первом квартале 1951 года химкомбинату было присуждено переходящее Красное знамя Совета Министров СССР.

В последующие годы широко развернулось соревнование за отличную подготовку смен к сдаче, выпуску продукции отличного качества, высокую культуру производства, за звание «Цех коллективной новаторской работы». Применялись многие другие формы. В 1952 году коллективу электроцеха было присвоено звание «Цех коллективной новаторской работы».

Высокая производственная культура, техническая грамотность рабочих и командиров — вот что стало характерно. Все руководящие работники учились в техникумах и институтах, причем 8 человек во Всесоюзном заочном политехническом институте. Так, начальник лаборатории тов. Смирнов, мастер тов. Гаврилов, начальники смен тт. Жигулин, Кудрявцев и другие готовились стать инженерами. 23 человека были студентами вечернего техникума, многие молодые рабочие учились в школе рабочей молодежи. Многие химики стали рационализаторами. В 1952 году они внесли 37 предложений, из которых 25 было внедрено в производство.

В этом же году коллективу цеха 6-12 было присужде-

но звание «Цех отличного качества». Лучших результатов в работе достигли аппаратчики тт. Бондарь, Байбаков, Студенков и другие. В 1953 году цех очистки завоевал звание «Цех коллективной новаторской работы». Коллектив упорно боролся за соблюдение нормального технологического режима, улучшение качества всей своей работы. Пример в этом показывали смены коммунистов тт. Бодрова и Лосева. Этого же высокого звания добился коллектив цеха компрессии.

Трудовую доблесть коллектива химкомбината высоко оценили партия и правительство. В 1953 году за безупречную работу были награждены орденом Ленина С. П. Карташов и А. В. Мельников — старшие печники цеха № 11, Г. А. Кондрашов — мастер цеха очистки, Н. И. Пронин — мастер технологического цеха очистки и другие. Орденом Трудового Красного Знамени были награждены 34 человека, в том числе директор химкомбината С. В. Садовский, начальник цеха компрессии С. В. Тимонин. Медалью «За трудовую доблесть» награждено 84 человека и медалью «За трудовое отличие» — 65 человек.

Химкомбинат постоянно увеличивал производственные мощности действующих предприятий, строил новые цехи. В 1952 году был пущен цех очистки и отделение изотопа азота цеха аммиачной селитры. В конце 1953 года вступил в строй действующих цех карбамида и цех слабой азотной кислоты второй очереди. Успешно из года в год выполнялись производственные планы. Программа 1952 года была завершена 20 декабря. Наибольшие трудности пришлось преодолеть при выполнении повышенного плана по производству аммиака. Они были связаны с тем, что в цехах имелось много «узких мест», не позволявших увеличивать нагрузку производства. С помощью коллектива ремонтно-механического завода работники аммиачных цехов ликвидировали «узкие места». В результате прирост продукции химкомбината в 1952 году по сравнению с 1950 годом составил 28,2 процента.

Еще большие успехи были достигнуты в 1953 году. Химики развернули борьбу за увеличение выпуска продукции, интенсификацию аппаратов и машин, снижение себестоимости, повышение производительности труда. В социалистическом соревновании участвовало 96 процентов. На комбинате были созданы творческие комплексные бригады из рабочих, инженеров и техников. Они работали над усовершенствованием технологии и ремонта обо-

рудования, добивались экономии электро- и теплоэнергии. Годовой план комбинат завершил 20 декабря по всем видам продукции. Себестоимость ее была снижена на 2,9 процента, производительность труда повышена против плана на 0,9 процента. В течение года было внедрено 1330 рационализаторских предложений с экономической эффективностью в 11,3 миллиона рублей.

Химики успешно повышали интенсификацию оборудования, правильно вели ремонт, применяли опыт аппаратуры Чирчикского электрохимкомбината Анны Масловой по отличному ведению технологического режима. Все это позволило увеличить производство продукции на существующем оборудовании и производственных площадях. Выпуск аммиака вырос в 1953 году по сравнению с 1950 годом на 56,4 процента, каустической соды — на 76,6 процента, серной кислоты — на 6 процентов, удобрений — на 15,6 процента, хлористого кальция — в 2,9 раза. Производство всей продукции за этот период возросло на 49,1 процента. Коллектив химкомбината с честью выполнял поставленные перед ним задачи по обеспечению сельского хозяйства высококачественными удобрениями. За успехи в труде за III квартал 1953 года химкомбинат был награжден переходящим Красным знаменем Совета Министров СССР.

## КОМБИНАТ ПЕРЕД НОВЫМИ ЗАДАЧАМИ

В последующие годы перед коллективом химкомбината встали более ответственные задачи. Главное усилие партия направила на дальнейшее развитие сельского хозяйства. Образовавшаяся в социалистической экономике диспропорция между промышленностью и сельским хозяйством, могла задержать дальнейший подъем народного хозяйства, рост благосостояния трудящихся. Сентябрьский Пленум ЦК КПСС (1953 года) всесторонне обсудил положение в сельском хозяйстве и наметил меры для его крутого подъема. Важная роль в этих мерах принадлежала химикам. Новомосковцы нашли свое место в общей борьбе советского народа за дальнейшее развитие сельского хозяйства. Они увеличивали выпуск удобрений.

Особо важную роль в жизни коллектива химкомбината сыграл XX съезд КПСС. Он указал пути дальнейшего развития народного хозяйства. Одним из главных направлений было первоочередное развитие тяжелой индустрии.

стрии — черной и цветной металлургии, нефтяной, угольной, химической промышленности, машиностроения. Съезд указал на необходимость с неослабевающей энергией продолжать работу по подъему сельского хозяйства, резкому повышению урожайности всех культур и продуктивности животноводства.

Свой вклад внесли и новомосковские химики. Они боролись за то, чтобы дать больше удобрений для сельского хозяйства. Решая эту сложную задачу, надо было внедрять автоматизацию; которая позволяла резко поднять производительность труда. Коллектив цеха КИП провел значительную работу по оснащению цехов новыми более совершенными приборами. Их парк в цехах комбината в 1954 году был в полтора раза больше, чем до войны. Развернулась работа по автоматизации отдельных технологических процессов. Началась она с автоматизации регулирования процесса нейтрализации в цехе аммиачной селитры. Затем автоматизировали станции донейтрализации и откачки щелоков.

В 1956 году в теплоцентрали была комплексно автоматизирована деаэрационная установка. Все эти усовершенствования позволили улучшить ведение технологического режима и высвободить 22 человека. Большая заслуга во внедрении автоматике принадлежала начальнику цеха С. К. Дмитриеву. Коллектив ремонтно-механического завода восстанавливал изношенное оборудование. Только для цеха № 11 ремонтники изготовили в течение года запасных деталей, коммуникаций и прочего оборудования, для транспортировки которых понадобилось десять железнодорожных платформ. Все заказы на оборудование и детали выполнялись в срок и высококачественно. Успех был достигнут в результате четкого планирования производства. Широко применялся метод поточной обработки деталей. Особенно хорошо это было организовано в механическом цехе. Поточность позволяла экономить время на подготовительных операциях, повышать производительность труда.

Много сделал коллектив по улучшению качества выпускаемых деталей. Поршневые кольца на компрессорах высокого давления быстро изнашивались. Следовательно, давление в компрессорах уменьшалось, производительность их снижалась. Ухудшалось качество продукции. Да и заменить поршневые кольца было нелегким делом. Надо было разобрать агрегат, каждая часть которого весит



тонну. К тому же и заниматься этим делом не всегда возможно: ведь остановить компрессор — значит остановить цех. Перед коллективом встал вопрос, как продлить срок пробега компрессоров. На заводе решили хромировать поршневые кольца, как это делается в других отраслях промышленности. И дело увенчалось успехом. Все кольца стали покрывать пористым хромом. Прочность их увеличилась, компрессоры стали работать надежнее. Таких примеров творческого отношения к делу можно привести много.

Была проведена значительная работа по автоматизации газогенераторного цеха. Коллектив цеха КИП в дружестве с газогенераторщиками изготовил новый автомат — электрический циклический регулятор. После этого один рабочий стал обслуживать два генератора, а до этого с трудом справлялся с одним.

Упорная борьба за технический прогресс развернулась в цехе № 11. Коллектив его полностью механизировал разгрузку колчедана со склада в бункера печного отделения. Два старых контактных узла малой производительности были заменены современными аппаратами новой конструкции. Была наращена мощность сушильных абсорбционных башен, изменена технологическая схема отделения мокрых электрофильтров. Большой реконструкции подверглось печное отделение. На печах были поставлены питатели новой конструкции и изменена схема движения газа и колчедана, чугунные лопатки стали делаться из жароустойчивого материала.

В результате к концу 1955 года по сравнению с 1951 годом без капитальных затрат производство продукции возросло на 17,9 процента, а производительность труда — на 25,9 процента. Все эти мероприятия проводились по инициативе коммунистов Г. С. Козлова, Н. Н. Сумцова, Н. А. Мартыянова, мастера И. А. Самарцева, печников М. Н. Глухова, А. Т. Сычева, И. С. Чернышова и других.

Цех электролиза хлорного производства по условиям работы был одним из трудоемких. Предстояло коренным образом изменить условия труда, внедрить производственную культуру. Задача была успешно решена. Например, для подачи рассола и откачки щелоков установлены автоматы, которые в нужный момент сами выключают и включают насосы. Об их состоянии сигнализируют установленные на щите лампы.

Всюду на комбинате шла борьба за технический прогресс. В цехе синтеза аммиачного производства было автоматизировано регулирование температуры в колонне синтеза аммиака. Опыт показал, что после этого температурный режим держался более ровно и устойчиво. Коллектив цеха 6-12 сконструировал, смонтировал и испытал в 1956 году высокопроизводительный агрегат концентрации. Это увеличило производительность труда на 30 процентов.

Огромное значение на химкомбинате придавалось росту производительности труда. Предполагалось решить эту задачу за счет совершенствования технологических процессов, внедрения новой техники, комплексной механизации и автоматизации производственных процессов, улучшения организации труда и производства, лучшего использования рабочего времени, внедрения передовых методов труда. Большой вклад в это дело внесли рационализаторы и изобретатели. В 1954 году успешно работала 81 творческая бригада. Они решили ряд очень важных вопросов, позволивших увеличить выпуск минеральных удобрений на 18,5 процента, серной кислоты — на 2,9 процента, каустической соды — на 8,7 процента. Коллектив механической службы хлорного производства явился инициатором лучшей подготовки ремонтных работ, как важнейшего условия роста производительности труда.

По почину аппаратчика цеха № 3 тов. Коновалова все аппаратчики отделения выпарки работали на индивидуальном хозрасчете. У каждого из них в лицевом счету числились значительные суммы от сэкономленного сырья, пара и электроэнергии. Без ввода дополнительных мощностей коллектив цеха № 3 в четвертом квартале 1954 года по сравнению с этим же периодом 1953 года увеличил выпуск продукции на 32 процента.

## ТВОРЦЫ НОВОГО

На химкомбинате выросли сотни замечательных рационализаторов. Их предложения, внедренные в производство, дали десятки миллионов рублей экономии. Лучшие из них тт. Борисов — аппаратчик цеха синтеза. Винокуров — бригадир слесарей цеха слабой азотной кислоты, Шарапов — слесарь хлорного производства, Аксенов — мастер цеха 6-12 и многие другие.

Успешно вели работу комплексные рационализаторские

бригады и в последующие годы. Вот какие задачи они решали: коренное совершенствование производства, улучшение технологических показателей, механизация трудоемких процессов. В результате это вело к повышению производительности труда. Комплексная бригада в составе тт. Тительмана, Лебедева, Куксо, Штейнберга, Церериной, Добрыднева разработала ряд ценных мероприятий по интенсификации производства в цехе хлористого кальция. Это дало возможность повысить производительность по сухому продукту на 1800 тонн в год, сэкономить 765 тонн антрацита и 935 тысяч киловатт-часов электроэнергии.

Другая бригада, в которую входили технорук тов. Шмелев, аппаратчик тов. Бондарь, бригадир слесарей тов. Ноянов, изменила кислотораспределение и ведение технологического режима в основных агрегатах шестого отделения одного из цехов. Съём продукции увеличился на 50 процентов. Причем все работы были произведены без капитальных затрат.

Многое было сделано и на опытных кислотных агрегатах: выработка продукции на них повысилась на 80 процентов. Творческая бригада механика тов. Никонова и бригадира слесарей тов. Пономарева без дополнительных затрат провела реконструкцию основных агрегатов 12-го отделения. Это увеличило их пробег в два раза.

Комплексная бригада, состоявшая из тт. Красотского, Азбель, Козлова, Тимонина, Дмитриева, Тительмана, предложила использовать тепло старого газа для нагрева воды, идущей на теплоцентраль. Это мероприятие дало возможность сэкономить 650 тысяч рублей в год. Рационализаторское предложение было отмечено премией на Всесоюзном конкурсе по экономии электрической и тепловой энергии. Рационализаторы газогенераторного цеха тт. Новиков, Поваляев, Будников и Подшебякин разработали конструкцию нового распределительного цилиндра в системе автоматического щита газогенератора. Годовая экономия составила 120 тысяч рублей.

Долгое время кипяtilьные трубы котельных установок теплоцентрали при износе заменялись на всю длину от верхнего до нижнего барабанов. Рационализаторы тт. Киселев и Сахаров установили, что наибольший износ труб происходит в местах так называемого «газового компрессора». Рационализаторы предложили вырезать изношенные участки труб и на их место путем сварки вставлять

новые с последующей опрессовкой. Предложение было внедрено. Оно дало свыше 16 тысяч рублей экономии, более чем наполовину сократило расход труб.

Особый интерес представляло предложение тт. Дмитриева, Козлова и Храпунова. В цехе аммиачной селитры конденсат из выпарного аппарата поступает в сборник, где давление снижается. При этом происходит вторичное вскипание. Пар, образуемый в результате вскипания, раньше выбрасывался в атмосферу. Рационализаторы предложили использовать его на технологические нужды аммиачного производства, приспособив для его транспортировки имеющийся конденсаторопровод. Предложение нашло применение, четверть миллиона рублей было сэкономлено.

Активным рационализатором был Петр Моисеев. Трудовой путь он начал в 1942 году, когда после окончания ремесленного училища пришел в цех контрольно-измерительных приборов. Слесарное дело пришлось ему по душе. Он вносил много рационализаторских предложений, изготовил ряд приспособлений, облегчивших труд. Одним из первых начал применять штампы. Как заботливый хозяин, Петр Моисеев искал пути совершенствования каждого механизма. В бюро рационализации химкомбината есть небольшая записка: Петр Моисеев подал в 1956 году 15 предложений, а за первое полугодие 1957 года — 11. Этот молодой слесарь был человеком творческого труда, одним из лучших рационализаторов химкомбината.

Новомосковские химики знают и другого активного рационализатора — Алексея Первого. Он работал слесарем в том же цехе. Алексей Первый в совершенстве овладел и второй специальностью — токаря. В 1957 году было внедрено 16 его предложений, которые дали цеху свыше 20 тысяч рублей экономии.

### ЛУЧШИЕ ЛЮДИ КОЛЛЕКТИВА

Творческие поиски, самоотверженный труд людей, выросших на родном комбинате, привели к тому, что многие цехи вышли в число передовых, стали известны далеко за пределами комбината. Цех мочевины стал одним из таких. В 1956 году его коллектив одиннадцать раз завоевывал в соревновании цехов первые места. Претворяя в жизнь решения партии и правительства, работники цеха все больше совершенствовали производство, увеличивали

выпуск мочевины и улучшали ее качество. В 1956 году благодаря автоматизации производственных процессов, творческой активности рационализаторов коллектив цеха сэкономил миллион рублей государственных средств. Лучшие результаты в труде показывали аппаратчицы тт. Прозорова, Кузнецова и Букина, машинисты тт. Четкин и Шаталов, аппаратчики выпарки тт. Клочкова, Колокольникова, Подсобляева и другие. Плодотворно работали рационализаторы тт. Зуев, Симонов, Чапоткин, Березин.

Эти успехи не случайны. В цехе было много молодежи. Она отличалась высокой технической грамотностью. Многие молодые рабочие пришли из техникума. Например, аппаратчица колонн синтеза Валентина Кузнецова пополняла свои знания, обучаясь заочно на третьем курсе заочного химико-технологического института. Говоря о своем опыте, она писала в газете «Новомосковская правда»: «В цех мочевины я пришла в 1953 г. после окончания техникума. Работала аппаратчицей колонн дистилляции. Год назад в цехе произвели совмещение профессий аппаратчиц колонн синтеза и дистилляции. Эти рабочие места были связаны между собой, даже и аппаратчики находились в 4—5 метрах друг от друга. Еще ранее я познакомилась с эксплуатацией колонн синтеза. За год работы хорошо освоила агрегаты, приборы и ни разу не имела нарушений технологического режима».

Ответственным, сложным моментом в жизни комбината была его остановка на капитальный ремонт в 1957 году. Механический цех готовил запасные части. Срок был сжатый — один месяц. Сможет ли цех выполнить все заказы? Этот вопрос волновал весь коллектив. Его обсудили на партийно-комсомольском собрании, а потом на общем рабочем собрании. Мнение было одно: выполнить заказы в срок и высококачественно. Ценную инициативу проявили начальники смен В. Истомина и Н. Оборкин. Они предложили организовать поточную обработку деталей. Такой метод оказался весьма выгодным. Токарям и фрезеровщикам не приходилось заново готовить инструмент и перестраивать станки; каждый из них делал только одну операцию. Резко поднялась производительность труда, улучшилось качество работы. Заказы мелкосерийных деталей были выполнены в срок. Большую помощь цеху оказали многостаночники. Токарь тов. Ветров на одном станке обрабатывал мелкие детали, на другом — крупные. Дело стало улучшаться, и он попросил еще один ста-

нок — шлифовальный. Многостаночник выполнял по две с половиной нормы. Полезным новшеством было и совмещение профессий. Много было таких заказов, с которыми люди не управлялись. Тогда на помощь приходили рабочие, владеющие двумя профессиями.

В эти годы рос и развивался комбинат. Вместе с ним росли и люди, совершенствовали свое мастерство, обучали пополнение рабочего класса.

В 1931 году пришел на комбинат Федор Голуб. С тех пор он бесменно трудится на ремонтно-механическом заводе, в совершенстве освоил профессию кузнеца. Через руки Федора Голуба прошли сотни тонн металла, из которых он выковал огромное количество деталей.

— Не помню случая, чтобы Федор Григорьевич хотя бы один раз оплошал, допустил брак или не выполнил заказа,— говорил о его работе начальник цеха тов. Тетерин.— Он всегда трудится высокопроизводительно. Свой многолетний опыт охотно передает новичкам. Голуб обучил своей профессии более десяти человек. Многие из них стали мастерами своего дела. Бывшие его ученики тт. Харин, Демидов, Кузнецов, Ясинский ежемесячно дают по две нормы. Продукция, выпускаемая ими, всегда высокого качества.

Федор Григорьевич известен и как активный рационализатор. На его счету немало предложений, принесших производству большую экономию, облегчивших труд сотен людей.

Замечателен трудовой путь Виктора Егорова. Была в детстве у него мечта — научиться управлять какой-нибудь большой машиной, вроде паровоза. Простым деревенским пареньком пришел он в Новомосковск в 1943 г. Поступил учиться в школу ФЗО № 19, в которой готовили генераторщиков. Виктор Егоров проходил практику у лучшего генераторщика химкомбината т. Симонова. Учитель оказался не только строгим, но чутким и отзывчивым человеком. Он не только подробно объяснял работу отдельных узлов, но интересовался бытом и отдыхом своего ученика. Виктор стремился учиться дальше, знать больше. На курсах мастеров он приобрел дополнительные знания, которые расширили его кругозор, дали возможность глубже освоить работу газогенератора и всего цеха.

Пришел опыт — пришли и успехи. Виктор Егоров не только правильно вел технологический режим, но и добивался большего, чем другие генераторщики, съема газа. За



высокие показатели его имя много раз заносилось на цеховую и комбинатскую Доски почета. В феврале 1951 года друзья поздравили его с получением медали «За трудовое отличие». А когда в цехе зародилось движение по одновременному обслуживанию двух генераторов, Виктор одним из первых взялся за новое дело. Виктор Егоров из месяца в месяц улучшал результаты по съему газа, не знал нарушений режима. Продукцию, которую вырабатывали его агрегаты, нельзя увидеть. Это газ, служащий сырьем для выработки минеральных удобрений. И когда с химкомбината отправлялся очередной состав, груженный удобрениями для сельского хозяйства, в этом была большая доля труда генераторщика Виктора Егорова.

Эти люди помогали химкомбинату из года в год увеличивать выпуск продукции. В 1957 году по сравнению с 1950 годом он возрос на 206,7 процента.

Характерным было то, что за последние три года рост выпуска валовой продукции происходил при уменьшении численности персонала. За 24 года работы Новомосковского химкомбината численность персонала увеличилась незначительно, а выпуск валовой продукции возрос в несколько раз. И этот самоотверженный труд коллектива высоко оценила Родина. В 1954 году было награждено 276 человек, в том числе 11 человек орденом Ленина. Много раз химики получали переходящие Красные знамена Совета Министров СССР, ВЦСПС и Министерства химической промышленности.

## ГЛАВА ПЯТАЯ

### ПОСЛЕ МАЙСКОГО ПЛЕНУМА ЦК КПСС

#### ХИМИЯ БУДЕТ РАЗВИВАТЬСЯ УСКОРЕННЫМИ ТЕМПАМИ

Майский (1958 г.) Пленум ЦК КПСС явился важным этапом в дальнейшем развитии химической промышленности СССР. К концу пятой пятилетки ее валовая продукция возросла по сравнению с 1940 годом в 4,1 раза, а по сравнению с 1913 годом почти в 90 раз. Минеральных удобрений в 1955 году было произведено

9629 тысяч тонн. Это составило рост по сравнению с 1940 годом в три с лишним раза и по сравнению с 1913 годом почти в 139 раз<sup>1</sup>. Возросло производство и других видов химической продукции. Однако уровень химического производства Советского Союза отставал от общего уровня развития промышленности нашей страны и не мог удовлетворить возросших потребностей народного хозяйства.

Особенно отставало производство минеральных удобрений. Это объяснялось, главным образом, тем, что наша страна не располагала достаточными материальными ресурсами для того, чтобы одновременно быстро развивать и важнейшие отрасли тяжелой индустрии (металлургию, машиностроение, энергетику и др.) и производство минеральных удобрений. Отставание этой отрасли химической промышленности объяснялось также известной недооценкой роли и эффективности минеральных удобрений в сельском хозяйстве, вследствие продолжительного господства травопольной системы земледелия.

Еще в большей степени отставала полимерная промышленность. Эта отрасль хозяйства в нашей стране, как известно, начала развиваться в годы первой пятилетки, особенно после Великой Отечественной войны. В 1955 году производство искусственного волокна, например, уже равнялось 110,6 тысячи тоннам. Это превосходило уровень 1932 года в 14,9 раза, а уровень 1928 года в 553 раза<sup>2</sup>. Но в целом производство синтетических материалов — одной из важнейших отраслей химической промышленности — в те годы еще не получило надлежащего развития.

Отставание в развитии химической промышленности становилось тормозом в дальнейшем техническом прогрессе, росте производительных сил. Исходя из этого XX съезд КПСС признал необходимым осуществить развитие химической промышленности более ускоренными темпами. В директивах съезда по шестому пятилетнему плану указывалось на то, чтобы «предусмотреть ускоренные темпы развития химической промышленности и в особенности производства химических продуктов, необходимых для обеспечения технического прогресса в различ-

<sup>1</sup> Народное хозяйство СССР, Статистический сборник, Госполитиздат, 1956, стр. 55

<sup>2</sup> П. М. Лукьянов. Краткая история химической промышленности СССР. Изд. Академии наук СССР, 1959, стр. 430—431.

ных отраслях народного хозяйства»<sup>1</sup>. Президиум ЦК КПСС разработал конкретные мероприятия по ускорению развития химической промышленности и вынес их на обсуждение майского (1958 г.) Пленума ЦК партии. В принятом Постановлении предусматривался рост производства важнейших химических продуктов в течение 1958—1965 годов не менее чем в 2—3 раза, а производства синтетических материалов — в 4,5—8 раз. Пленум также определил конкретные размеры выпуска различных товаров и изделий широкого потребления на основе производства синтетических материалов.

Таким образом, майский Пленум ЦК КПСС проблему ускоренного развития химической промышленности соединил воедино с дальнейшим ростом благосостояния советского народа. В этом состоит народнохозяйственная и политическая важность поставленной партией задачи. Для быстреего ее решения очень важно было приковать внимание партийных, хозяйственных, профсоюзных и комсомольских органов к химической промышленности, заставить их заниматься вопросом развития химической промышленности более конкретно и целеустремленно. Необходимо было также организовать широкую пропаганду среди трудящихся масс химических знаний и распространить передовой опыт производства. Каждый трудящийся должен был отчетливо представлять себе значение химической промышленности в создании материально-технической базы коммунизма, разбираться в основных вопросах науки и техники. Это должно было облегчить внедрение в нашу жизнь новых химических материалов и процессов.

После майского Пленума ЦК КПСС повсеместно началась живая организаторская работа по претворению в жизнь намеченных планов. По итогам Пленума во всех республиках, областях, районах, на предприятиях и в колхозах были проведены партийные активы и пленумы, собрания коммунистов и общие собрания трудящихся, на которых рассматривались конкретные задачи каждой партийной организации, каждого коллектива по ускоренному развитию химической промышленности. Тысячи агитаторов и докладчиков в цехах, сменах, бригадах рассказывали о решениях партии в области химической промышлен-

<sup>1</sup> XX съезд КПСС. Стенографический отчет, т. II, стр. 444.

ленности, мобилизуя коллективы на решение конкретных задач. Рабочие, инженеры и техники брали социалистические обязательства, вносили ценные предложения.

Активно включился в общее движение за ускоренное развитие химической промышленности и коллектив Новомосковского химического комбината. К 1958 году здесь имелось довольно крупное химическое производство. Комбинат выпускал аммиак, азотную и серную кислоты, разнообразные азотные удобрения, метанол и другие продукты. План 1957 года по выпуску валовой продукции был выполнен им на 101,3 процента. Однако по производству важнейших химических продуктов план 1957 года комбинат не выполнил. Производство аммиака составило 97,4 процента, аммиачной селитры — 99,8 процента, серной кислоты — 90 процентов, хлорной извести — 98,8 процента. Основной причиной невыполнения плана по этим продуктам была задержка ввода новых производственных мощностей в цехах синтеза, компрессии, аммиачной селитры и хлором.

Хозяйственные и партийные органы не уделяли должного внимания работе комбината. Поэтому новые производственные мощности росли крайне медленно. Например, восстановление производства аммиака — основного продукта химкомбината — после немецко-фашистской оккупации продолжалось в течение 10 лет. В последующие годы рост выработки аммиака характеризуется следующими данными. В 1952 году по сравнению с 1951 годом выработка аммиака увеличилась на 19,7, в 1953 году — на 9,3, в 1954 году — на 3,2, в 1955 году — на 1,6, в 1956 году — на 3,8 и в 1957 году — на 0,5 процента. Из этих цифр видно, что только в 1952 и 1953 гг. наблюдалось заметное увеличение выработки аммиака, в остальные же годы она почти не росла. Комбинат работал нерентабельно. Основной причиной убытков была высокая себестоимость продукции и, главным образом, аммиака. Его себестоимость была самая высокая в Советском Союзе. Следовательно, общие недостатки химической промышленности, отмеченные майским Пленумом ЦК КПСС, в полной мере относились и к Новомосковскому химкомбинату. Пленум ЦК КПСС внес коренные изменения в жизнь новомосковских химиков. В последующие годы началось бурное развитие комбината.

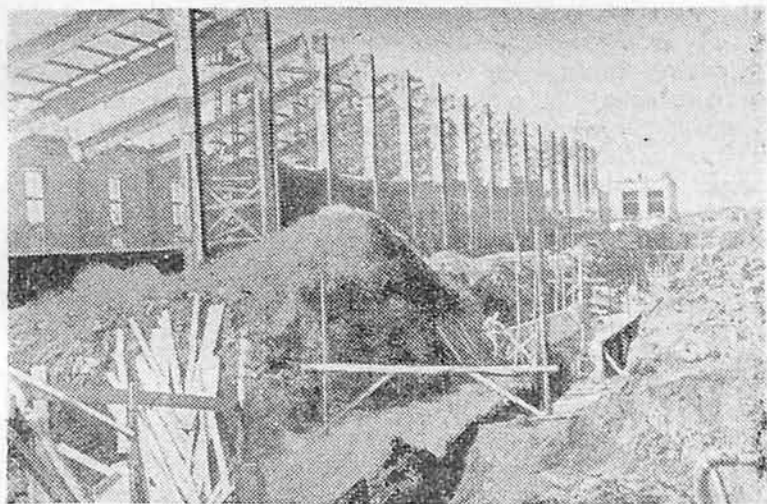
## НОВЫЕ ПРОИЗВОДСТВА НА ХИМКОМБИНАТЕ

Новомосковск имел опытные кадры строителей, монтажников, химиков, располагал мощной энергетической базой. Заводская площадка комбината имела свободную территорию для дальнейшего расширения. В связи с этим Центральный Комитет партии и Совет Министров СССР признали целесообразным создать на базе действующего предприятия крупное химическое производство. Они приняли предложение Тульского обкома КПСС, совнархоза и Государственного Комитета Совета Министров СССР по химии об ускоренном и значительном увеличении производства аммиака и минеральных удобрений на Новомосковском химкомбинате, создании здесь новых производств по выпуску полупродуктов для получения синтетических материалов.

В контрольных цифрах семилетнего плана было определено направление в развитии Новомосковского химкомбината. Было намечено увеличить производство аммиака к концу 1965 года по сравнению с 1958 годом в 1,36 раза, производство минеральных удобрений (аммиачной и натриевой селитры) — в 1,23 раза, создать новые крупные производства: в 1960 году — диметилтерефталата, в 1961 году — ядохимикатов (симазина), сложных удобрений (нитрофоски), в 1963 году — полихлорвиниловых смол (широко применяемых для изготовления прессованных изделий, пластика и лаков), инертных газов криптона, аргона, ацетилен; в 1964 году — толунди-изоцианата (продукта, предназначенного для выработки пенопластов), полиэфирных смол (исходных материалов для производства стеклопластиков). Намечено было также создать ряд других химических производств. Но и эти наброски не исчерпали всех возможностей дальнейшего ускорения в развитии химкомбината.

Решения майского Пленума ЦК КПСС вдохновили новомосковских химиков на новые творческие дела. Непрерывно выявлялись все новые и новые резервы, вносились определенные коррективы в годовые планы в сторону их увеличения. Первая такая поправка была внесена уже в 1959—1960 годах. В связи с подготовкой к внеочередному XXI съезду КПСС, которому предстояло определить крупный шаг на пути строительства коммунизма — принять семилетний план развития народного хозяйства

СССР, на Новомосковском химкомбинате развернулось мощное движение за выявление внутренних резервов. Коллектив цеха карбамида, возглавляемый начальником цеха И. П. Белоусовым, решил удвоить мощность цеха без расширения производственных площадей, осуществив лишь замену газового компрессора на более мощный. Это



Цех сложных удобрений в самом разгаре строительства.

было замечательное начинание. Оно не осталось незамеченным. Партийный комитет химкомбината поддержал инициативу и сделал ее достоянием всего коллектива. 8 декабря 1958 года партком обсудил на своем заседании вопрос о почине трудящихся цеха карбамида. Это решение через цеховые партийные организации и партгруппы было доведено до каждого рабочего. Появились последователи почина карбамидчиков в других цехах. Рабочие, инженеры и техники цеха слабой азотной кислоты, изучив свои возможности, решили увеличить мощность цеха на 20 процентов без особых капитальных затрат. Они осуществили замену эксгаустеров на более мощные, использовали девятую абсорбционную башню. Это предложение представляло большую ценность для химического комбината, поскольку оно помогало ликвидировать узкое место.



образовавшееся на комбинате в связи с задержкой пуска третьей очереди цеха слабой азотной кислоты. Из-за недостатка ее получаемый на химкомбинате аммиак не мог полностью перерабатываться в аммиачную селитру. Вследствие этого освоение наращиваемой мощности аммиака встречало серьезную преграду. Осуществление предложения коллектива цеха азотной кислоты эту преграду в значительной степени устранило.

Таких предложений поступило немало. На базе их были разработаны социалистические обязательства. Они составили основу обращения рабочих, инженеров, техников и служащих предприятий химической промышленности, строительно-монтажных организаций и машиностроителей Тульской области ко всем работникам предприятий и организаций химической промышленности, химического машиностроения и строительно-монтажных организаций страны. Это обращение в январе 1959 года было опубликовано в газете «Правда». Трудящиеся Тульской области призвали всех химиков, строителей и монтажников Советского Союза развернуть всенародное соревнование за досрочное выполнение семилетнего плана, ускоренное развитие химической промышленности. Новомосковские химики, строители и монтажники обязались тогда досрочно, к 42-й годовщине Великого Октября закончить полный перевод комбината на природный газ, на три года раньше срока осуществить реконструкцию комбината с тем, чтобы в 1962 году удвоить производство химической продукции по сравнению с 1958 годом, уже в 1959 году закончить строительство и монтаж нового крупного цеха по производству диметилтерефталата — сырья для получения лавсана, сделать свое предприятие рентабельным.

## СЛАВНЫЙ ЮБИЛЕЙ — ДВАДЦАТИПЯТИЛЕТИЕ

Патриотическая инициатива новомосковских химиков была замечательна тем, что она совпала со славным двадцатипятилетием комбината. Эту годовщину коллектив отметил высокими трудовыми победами. Государственный план по выпуску валовой продукции был выполнен досрочно — 15 декабря 1958 года. Сверх плана Родина получила десятки тысяч тонн азотных удобрений, в том числе большое количество гранулированной аммиачной селитры. Досрочно, к 41-й годовщине Великого Октября, был за-

кончен перевод первой очереди аммиачного производства на природный газ. Так коллектив Новомосковского химкомбината с помощью строителей и монтажников подготовил хороший подарок к своему славному юбилею.

Общую радость трудящихся комбината разделили трудящиеся промышленных предприятий Тульской области, химических предприятий нашей Родины, зарубежные друзья. В дни юбилея Новомосковского химкомбината химики получили до ста телеграмм. Круг друзей был исключительно обширен. Шла буквально переключка заводов-сверстников, коллективов молодых заводов и только что построенных. Все они, поздравляя новомосковских химиков с двадцатипятилетием, выражали свою гордость за коллектив, который вносит реальный вклад в строительство коммунизма, твердую уверенность, что и в дальнейшем новомосковцы будут в первых рядах борцов за большую химию.

Высоко оценили трудовые успехи коллектива Новомосковского химкомбината Коммунистическая партия и Советское правительство. 14 февраля 1959 года за досрочное выполнение государственных заданий по вводу производственных мощностей, освоение нового метода получения азотных удобрений из природного газа и достижение высоких показателей химкомбинат был награжден орденом Трудового Красного Знамени. 192 передовика производства получили ордена и медали.

Самоотверженным трудом, творческими поисками путей улучшения всей работы ответили новомосковские химики на заботу и внимание партии и правительства. Партийная организация и хозяйственное руководство возглавили огромный трудовой подъем коллектива, глубоко и всесторонне продумали перспективы и пути осуществления намеченных планов. В конце февраля 1959 года на комбинате была создана квалифицированная комиссия из специалистов, рабочих-новаторов производства и представителей общественных организаций, которая разработала конкретные предложения по реконструкции и дальнейшему развитию химкомбината. На основе этих предложений Тульский обком КПСС и совнархоз обратились к Центральному Комитету партии и Советскому правительству с просьбой решить вопрос о еще более ускоренном развитии Новомосковского химкомбината.

Предложения обкома КПСС и совета народного хозяйства были приняты. Перед новомосковскими химиками

была поставлена задача в кратчайший срок и с наименьшими затратами создать крупные производства минеральных удобрений, гербицидов и полупродуктов для получения пластмасс и синтетических волокон. В годовые планы производства химической продукции были внесены существенные изменения. В плане 1961 года рост производства минеральных удобрений по сравнению с 1958 годом определялся не на 7, как это предусматривалось контрольными цифрами семилетнего плана, а почти на 43 процента. Фактический же прирост составил 48,8 процента.

Еще большие коррективы в контрольные цифры семилетки Новомосковского химкомбината внесли планы 1962 и 1963 годов. В плане 1962 года был предусмотрен рост производства аммиака по сравнению с 1958 годом на 73 вместо 34,8 процента согласно контрольным цифрам семилетки. Производство удобрений должно было вырасти больше чем в два раза, а рост карбамида составить 6,6 раза. План 1963 года обеспечивал рост химических продуктов химкомбината по сравнению с 1958 годом в еще больших размерах: аммиака в 2,25 раза, вместо 36,1 процента, минеральных удобрений — почти в 2,6 раза вместо 61,8 процента, карбамида — в 7,79 раза.

Коллектив Новомосковского химкомбината, несмотря на огромные трудности в работе, которые возникли в эти годы, плановые задания перевыполнил. Этим было обеспечено досрочное выполнение уровня производства, запланированного по семилетнему плану на 1965 год: по аммиаку в 1961 году, минеральным удобрениям в 1962 году, по валовой продукции в целом — 14 декабря 1963 года.

Декабрьский (1963 года) Пленум ЦК КПСС подвел итоги выполнения плана развития химической промышленности за пять лет семилетки и определил новые перспективы ее развития на ближайшие семь лет. Этим Пленум ЦК КПСС вновь приковал внимание всех советских людей к химической промышленности, как наиболее прогрессивной отрасли народного хозяйства. Новомосковские химики, строители, монтажники, проектировщики и машиностроители, участвующие в реконструкции и развитии химкомбината, вновь проверили свои возможности, изыскали новые резервы, взяли социалистические обязательства по досрочному выполнению установленных планов.

Новомосковскому химкомбинату на 1965 год — последний год семилетки — определен рост валового производства

по сравнению с 1958 годом в 2,92 раза вместо 2,06 раза, как это установлено контрольными цифрами. Производство минеральных удобрений к концу 1965 года должно увеличиться в 3,53 раза, а карбамида — в 17,2 раза. По сравнению с фактическим уровнем производства в 1963 году рост минеральных удобрений к концу 1965 года составит почти 28 процентов, а таких видов продукции, как сложные удобрения (нитрофоска) — 230 и карбамид — 213 процентов. Производство аммиачной селитры, как менее ценного удобрения, запланировано сократить в 1965 году по сравнению с фактическим производством ее в 1963 году на 7,9 процента. Следовательно, развитие производства минеральных удобрений на Новомосковском химкомбинате идет не только по линии количественного роста, но и по линии выпуска наиболее ценных видов — комбинированных и концентрированных удобрений. Так, как этого потребовал декабрьский Пленум ЦК КПСС.

## ГЛАВА ШЕСТАЯ

### ВТОРОЕ РОЖДЕНИЕ ГИГАНТА ХИМИИ

Первой и самой важной проблемой реконструкции и дальнейшего развития Новомосковского химкомбината была проблема сырья. Она возникла еще в период его строительства и на протяжении всех лет существования не снималась с повестки дня. Когда решался вопрос о строительстве этого гиганта химии, то предполагалось, что он будет работать на местном сырье — подмосковном угле. Это решение вытекало из объективного закона планомерного и пропорционального развития народного хозяйства, требующего полнее и более правильно использовать людские и материальные ресурсы.

В. И. Ленин еще в 1918 году в статье «Набросок плана научно-технических работ» определил основные условия правильного размещения промышленности и экономического подъема страны. Владимир Ильич указывал: «В этот план должно входить; рациональное размещение промышленности в России с точки зрения близости сырья и возможности наименьшей потери труда при переходе от обработки сырья ко всем последовательным стадиям обработки полуфабрикатов вплоть до получения готового продукта»<sup>1</sup>.

<sup>1</sup> В. И. Ленин. Соч., изд. 4, т. 27, стр. 288.

При разработке народнохозяйственных планов, определяя развитие того или иного экономического района, наша партия постоянно руководствуется именно этими указаниями В. И. Ленина. Решение о рациональном использовании огромных сырьевых богатств Подмосковья: угля, колчедана, гипса и других наглядно подтверждает это. Однако этой идее не суждено было осуществиться в полной мере. Строительство химкомбината проводилось исключительно быстрыми темпами, а научно-исследовательские работы по использованию подмосковного угля в качестве химического сырья значительно отставали. К моменту пуска первой очереди аммиачного производства они не были завершены, пришлось отступить от первоначального плана и перевести химический комбинат на привозное сырье — донецкий кокс. Одновременно предполагалось продолжать изучение способов использования местного угля с тем, чтобы уже 2 и 3 очереди химкомбината базировать на нем. IV областная и III городская Московская партийная конференция в резолюции по докладу Г. Н. Каминского «О хозяйственном плане Московской области на второе пятилетие и контрольных цифрах на 1934 год» указывала: «Исключительное значение химической промышленности и химизации всех отраслей народного хозяйства, повышение урожайности и укрепление обороноспособности требует от Московской организации огромных работ в деле развития во втором пятилетии химических производств на базе построенных, строящихся в настоящее время и намеченных к постройке химических предприятий. Важнейшими задачами в этой области во втором пятилетии конференция считает: а) освоение производства введенной в эксплуатацию первой очереди Новомосковского химкомбината, а также постройку и ввод в эксплуатацию 2-й и 3-й очередей этого комбината с переходом его на местное топливо и местное сырье (уголь, кокс, колчедан)»<sup>1</sup>.

### ТРУДНОСТИ РОСТА

Центральная химическая лаборатория комбината на протяжении ряда лет упорно преодолевала трудности, которые встали на пути завершения проблемы использования подмосковного угля в химии. В статье А. Ферсмана «Комплексное использование ископаемого сырья», напе-

<sup>1</sup> Газета «Новомосковский пролетарий» за 30 января 1934 года.

чатанной в одном из сборников работ ЦЗЛ химкомбината, говорится: «Бобрики могут и должны сделаться таким комбинатом, когда они добьются технологического использования в едином промышленном подходе, когда будут использовать весь комплекс того сырья, на котором они сидят — уголь, его разнообразные отходы, колчедан, глину, известняк»<sup>1</sup>. Позже, в 1936 году лаборатория химкомбината подвела некоторые итоги проделанной работы и сделала обнадеживающие выводы: «...проблема освоения подмосковного угля для целей синтеза в первой своей стадии в ближайшее время будет решена»<sup>2</sup>.

Однако в довоенное время эта проблема все же не нашла своего разрешения. Большая сложность ее, ряд трудностей, возникших на пути использования подмосковного угля, которые вытекали из его своеобразных свойств (большая влажность и многозольность) препятствовали этому. После войны материальные ресурсы страны были сосредоточены на восстановлении и развитии важнейших отраслей народного хозяйства. Поэтому вопрос об использовании подмосковного угля для химии на какое-то время был отодвинут на второй план. В результате Новомосковский химкомбинат и в послевоенный период был восстановлен на основе старой технологии — использовании привозного уральского металлургического кокса, как исходного сырья для получения аммиака.

Высокая стоимость кокса и сложность его перевозки сильно удорожали химическую продукцию. Дефицитность же кокса препятствовала дальнейшему развитию комбината. Этим как раз и объясняется тот факт, что рост производства аммиака в 1953—1957 годы был незначительный. Поэтому проблема сырья продолжала оставаться острой. Она стала еще более злободневной и решающей в связи с курсом партии на более ускоренное развитие химической промышленности. Выдвигая задачу создания большой химии в нашей стране, партия и правительство считали, что решить ее в самые сжатые сроки и с меньшими затратами лучше всего на основе сочетания нового строительства с максимальной реконструкцией и развитием существующих химических предприятий. При реконструкции уменьшаются затраты на изыскательские работы, сооружение подсобных предприятий, строительство

<sup>1</sup> Сборник работ центральной лаборатории химического комбината. Выпуск первый за 1934 год, стр. 1.

<sup>2</sup> Там же, выпуск 4—5, стр. 40.



зданий, железнодорожных путей, подъездных дорог и т. д., в значительной степени сокращаются сроки ввода в эксплуатацию новых производственных мощностей.

Развитие Новомосковского химкомбината как раз и отвечало этим требованиям. Но расширение его на базе старой технологии было невозможно. При этом требовалось бы построить массу новых цехов, вложив огромные средства, а себестоимость продукции оставалась бы по-прежнему высокой. Изменение технологии производства аммиака, а следовательно, и замена исходного сырья были необходимы. Поэтому на Новомосковском химкомбинате, в научно-исследовательских институтах начались энергичные поиски нового вида сырья и новой технологии получения аммиака — основного продукта химкомбината. В 1955 году Государственный научно-исследовательский институт азотной промышленности (ГИАП) рассмотрел технико-экономические возможности использования различных видов сырья. В частности был рассмотрен газ подземной газификации. Этот вид сырья не удовлетворял поставленным условиям: себестоимость аммиака оставалась прежней, капитальные же вложения — чрезмерно большими. Рассматривался также донецкий кокс, щекинский газ, но ни по одному из этих вариантов не было найдено радикального решения. В поисках источника сырья для Новомосковского химкомбината было обращено внимание на природный газ.

## ИСХОДНОЕ СЫРЬЕ — ПРИРОДНЫЙ ГАЗ

К концу пятой и в начале шестой пятилеток в нашей стране усиленно начала развиваться газовая промышленность. Были открыты новые месторождения газа в Ставрополье и в других местах. Всего за 1956—1957 годы было открыто около 30 новых газовых месторождений, в результате чего запасы природного газа увеличились по сравнению с 1950 годом в 3,5 раза<sup>1</sup>. В 1956 году вступил в строй газопровод Ставрополь — Москва (первая нитка) протяженностью 1300 километров<sup>2</sup>. Природный газ стал широко внедряться в быт советских людей.

Новые перспективы запасов и добычи природного га-

<sup>1</sup> П. А. Борисов, А. Л. Рыбкина. Газы — могучий источник энергии и химического сырья. Изд. Академии наук СССР, Москва, 1959, стр. 18.

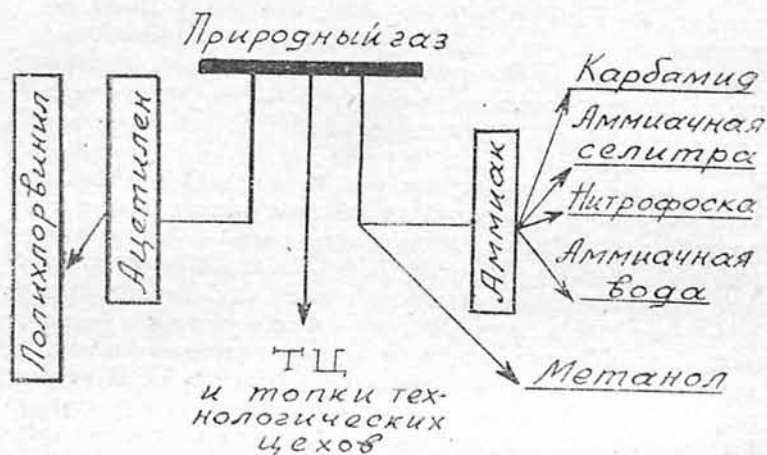
<sup>2</sup> Там же, стр. 37.

за позволили по-иному оценить и его назначение. Исходя из опыта зарубежных стран, в частности США, где природный газ используется в качестве исходного сырья в химической промышленности, реальная возможность применения природного газа в химической промышленности возникла и в нашей стране. Необходимо было какому-то химическому предприятию сделать первый практический опыт. Больше всего для этого подходил Новомосковский химкомбинат. Здесь, как уже отмечалось, проблема сырья давно назрела и требовала своего разрешения. Имелась практическая возможность подвести к химкомбинату природный газ от газопровода Ставрополь — Москва, который проходит по территории Тульской области на сравнительно небольшом расстоянии от Новомосковска. В связи с этим еще в июне 1955 года было принято решение начать с 1959 года перевод производства аммиака на Новомосковском химкомбинате на природный газ. В период же, 1956—1958 годов предусматривалось осуществить всю подготовительную работу, связанную с ним, — проектирование, обеспечение материалами, оборудованием и другое.

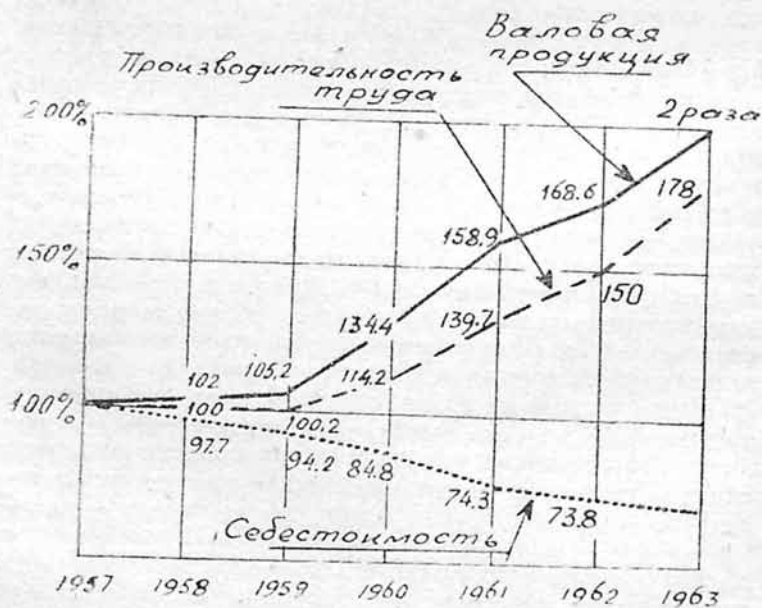
Готовясь к переводу на природный газ, новомосковские химики совместно с работниками ГИАП детально изучили новую для них и довольно сложную проблему. Намечено было использовать природный газ на химическом комбинате по трем основным направлениям: во-первых, в качестве исходного сырья для производства аммиака и всех продуктов, получаемых из него (карбамид, аммиачная селитра, сложные удобрения, аммиачная вода и др.); во-вторых, как исходное сырье для получения ацетилена — одного из основных продуктов производства пластмасс, синтетического волокна, искусственной кожи и других ценных синтетических материалов; в-третьих, как энергетическое топливо для теплоцентрали и технологических цехов. Создавалась следующая схема комплексного использования природного газа (см. стр. 90).

Перед Новомосковским химкомбинатом открывались широкие возможности для его развития: значительно увеличить производство основных видов продукции, резко снизить себестоимость их, расширить ассортимент и коренным образом изменить лицо химкомбината — устранить загазованность цехов и территории. С переводом на природный газ — более дешевое сырье, нежели металлургический кокс, комбинат превращался в рентабельное

предприятие. В 1957—1958 годах работникам химкомбината рисовалась примерно следующая картина экономического эффекта от этого важного новшества.



Из диаграммы видно, что уже в 1958 году Новомосковский химкомбинат должен был стать рентабельным, а к



1963 году, к моменту намеченного завершения работ по реконструкции комбината, себестоимость продукции должна была снизиться по сравнению с 1957 годом на 27 процентов, валовая продукция — увеличиться в два раза. Годовая экономия должна была составить примерно 7 миллионов рублей. Эти предположения теперь уже проверены на практике. В 1963 году валовая продукция химкомбината увеличилась по сравнению с 1957 годом в 2,6 раза, годовая экономия составила 17.777 тыс. рублей<sup>1</sup>.

5 апреля 1956 года Министерство химической промышленности СССР поручило ГИАПу составить проектное задание для перевода на природный газ существующей мощности аммиачного производства, расширения его на 49 процентов, строительства и расширения перерабатывающих цехов — слабой азотной кислоты и сложных удобрений, реконструкции и расширения подсобно-вспомогательного производства и транспорта<sup>2</sup>. Для практического осуществления поставленной задачи, согласно первоначальному проекту, нужно было проложить газопровод протяженностью 53 километра со всеми вспомогательными устройствами, построить цех разделения воздуха для получения технического кислорода, цех конверсии метана по совмещенной схеме и реконструировать электрические и водопроводные сети. Газогенераторный цех, цехи сероочистки и конверсии окиси углерода, оказавшиеся ненужными по новой технологии, подлежали консервации. Все эти работы планировалось выполнить в течение 1959—1961 годов.

Внутренние резервы, высокая активность трудящихся Новомосковского химкомбината и строительно-монтажных организаций позволили приступить к переводу комбината на природный газ на год раньше установленного срока — в 1958 году и закончить полный перевод в 1959 г. Это было возможно, в частности, потому, что в первоначальный проект были внесены существенные изменения: было решено отказаться от строительства отдельного здания цеха конверсии метана, а необходимое новое оборудование разместить в существующем здании газогенераторного цеха. Таким образом, перевод химкомбината на природный газ разбивался на два этапа. Первый включал в

<sup>1</sup> Годовые отчеты Новомосковского химкомбината за 1957 и 1963 годы.

<sup>2</sup> Материалы Новомосковского химкомбината.

себя прокладку газопровода Щекино — Новомосковск, строительство цеха разделения воздуха, монтаж двух агрегатов конверсии метана по упрощенной схеме на свободной площади газогенераторного цеха. Выполнение этих работ планировалось закончить в декабре 1958 года. На втором этапе нужно было построить совмещенные агрегаты конверсии метана на место демонтированных газогенераторов. Эту работу намечено было выполнить в 1959 году. В последующие же годы намечалось реконструировать упрощенные агрегаты конверсии метана: перевести их на совмещенную схему и осуществить наращивание мощности аммиака, а следовательно, и мощности его переработки в удобрения. Все эти работы было поручено вести тресту «Новомосковскхимуглестрой» с его четырьмя общестроительными управлениями, одним специализированным (сантехническим) строительно-монтажным управлением и девятью субподрядными организациями.

### ПРИРОДНЫЙ ГАЗ ПРИШЕЛ В ЦЕХИ

Строительство развертывалось медленно. На важных объектах не чувствовалось необходимых темпов. Тульский совнархоз не сумел обеспечить должного руководства, навести надлежащий порядок на стройке. 16 января 1958 года бюро Тульского обкома КПСС вынесло решение «Об ускорении перевода Новомосковского химкомбината на природный газ и увеличении производства искусственных удобрений», а совнархоз в течение двух месяцев не смог издать распоряжения, кто за что отвечает в этой работе. В течение первого квартала химкомбинат не имел также фондов на некоторое оборудование и оно не было заказано. И вот результат: общий план капитального строительства за 4 месяца 1958 года был выполнен на 73 процента, а по цеху конверсии метана и того меньше, только на 36 процентов.

Такое положение представляло серьезную угрозу для перевода химкомбината на природный газ в намеченный срок. Нужно было принимать серьезные меры. 12 апреля 1958 года состоялось объединенное собрание коммунистов парторганизаций комбината, строительных и монтажных управлений треста «Новомосковскхимуглестрой». На нем был детально проанализирован ход работы, определены пути ликвидации создавшегося прорыва. Существенные изменения в это дело внес майский (1958 г.) Пленум ЦК

КПСС. На основе начавшегося общего трудового и политического подъема в стране работы по переводу первой очереди аммиачного производства на природный газ стали вестись более ускоренно.

Улучшилось материально-техническое снабжение строек и обеспечение их проектно-технической документацией. Строители и монтажники широко использовали прогрессивные методы организации труда: одним из них было создание комплексных бригад. В 1958 году работало 68 таких бригад, они охватывали 1700 человек. Это составляло рост по сравнению с 1957 годом на 52 процента по количеству бригад и на 24 процента по численности их. Резко сократились внутрисменные простои, уплотнился рабочий день, повысилась производительность труда. На важнейших объектах, таких, как цех разделения воздуха, работы велись в 2—3 смены по совмещенному графику: одновременно осуществлялись монтаж оборудования, отделочные и строительные работы. Трудовой подъем и творческая активность захватили всех людей, работавших на переводе аммиачного производства на природный газ и связанных с ним. Химики, строители и монтажники взяли на себя социалистические обязательства по досрочному выполнению работ. В начале сентября 1958 года на объединенном собрании участков № 1 и № 5 монтажного управления треста «Союзпромонтаж» коллективы трудящихся решили досрочно закончить монтажные работы: на 15 дней быстрее по цеху разделения воздуха и на 10 дней по цеху конверсии. Выполнение этих работ во многом зависело от ремонтно-механического завода, который изготовлял нестандартное оборудование, отдельные детали агрегатов.

Коллектив ремонтно-механического завода старался вовремя выполнять все заказы монтажников. Цит управления для цеха разделения воздуха необходимо было изготовить к 20 октября. Но в связи с обязательством монтажников рабочие и специалисты завода решили сократить этот срок. В котельном и механическом цехах была улучшена расстановка рабочих, чтобы заказы попадали в умелые и надежные руки. В механическом цехе эти работы были поручены лучшим опытным слесарям тт. Поморцеву, Лавриненко, Пичужкину, расточнику тов. Шишкову, сварщику тов. Симонову. Руководил изготовлением цита технорук цеха тов. Иванов. В котельном цехе работу выполняла бригада тов. Бондаренко. Оба коллектива трудились самоотверженно и четко. Весь коллектив завода



внимательно следил за выполнением ответственного заказа. На цеховых собраниях и производственных совещаниях рабочие советовались, как лучше, быстрее выполнить его. Между бригадами развернулось социалистическое соревнование, выпускались стенные газеты и «молнии». В итоге щит управления цеха разделения воздуха был изготовлен досрочно — 29 сентября 1958 года.

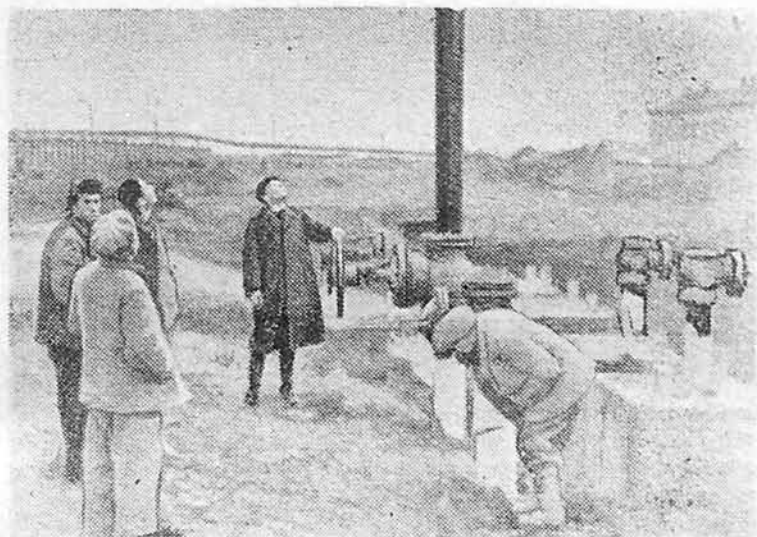
Большую работу по прокладке газопровода Щекино—Новомосковский химкомбинат проделали коллективы строительного-монтажного управления № 77 треста «Стройпромонтаж» и первого управления треста «Щекиногазстрой». Им пришлось преодолеть серьезные препятствия на 53-километровом пути: пересечь многие шоссейные и железнодорожные линии, пройти реку Упу и Шиворонку, овраги, балки, лесные массивы. Строители и монтажники газопровода с честью справились с поставленной задачей. К 20 октября 1958 года, намного раньше установленного срока, они подвели газ к Новомосковскому химкомбинату.

Существенную помощь в прокладке газопровода оказали комсомольцы и молодежь Тульской области. Как-то работы сильно отставали от графика. По призыву обкома комсомола на строительство вышли тысячи комсомольцев и молодежи. В воскресные дни количество их доходило до 6—7 тысяч. Более двух недель в свободное от работы время юноши и девушки отлично трудились на этой важной стройке и помогли строителям сократить срок прокладки газопровода.

К середине октября 1958 года все работы по переводу химкомбината на природный газ значительно продвинулись вперед. Строители соорудили корпус нового цеха разделения воздуха, небольшой коллектив «Союзкислород-монтаж» закончил монтаж двух блоков разделения воздуха, электромонтажный участок совместно с электроцехом химкомбината в короткий срок смонтировали две подстанции, монтажники второго управления ЦЭСС проложили кабельную линию. Своевременная подача напряжения позволила еще в сентябре начать обкатку оборудования в цехе разделения воздуха. К комбинату приближалась линия газопровода, успешно осуществлялись работы по установке двух конверторов метана. Все это показывало, что химкомбинат может принять природный газ на переработку не в конце декабря, как было установлено планом, а значительно раньше. Исходя из этого, химики, строите-

ли и монтажники, готовя достойную встречу 41-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции, пересмотрели свои обязательства. Было решено закончить перевод первой очереди аммиачного производства на природный газ к 7 ноября 1958 года.

Обязательство серьезное, ответственное. Весь коллек-



Последние минуты перед приемом природного газа

тив химкомбината, строительных и монтажных управлений треста «Новомосковскхимуглестрой», каждый строитель, футеровщик, изоляционник, монтажник, работавшие в цехе конверсии метана, хорошо понимали свой долг перед Родиной. Завершить все строительные и монтажные работы и сдать объекты в эксплуатацию к 28 октября — к этому стремились все. По примеру цеха разделения воздуха, где отделка здания стала вестись по совмещенному графику, этот же метод был применен и на монтажных, изоляционных и других работах. Упорный творческий труд принес победу: социалистическое обязательство по досрочному переводу первой очереди химкомбината на природный газ было с честью выполнено.

Вот короткая летопись трудовых успехов. 29 октября в цехе разделения воздуха закончили опрессовку основно-

го агрегата — блока разделения воздуха, и с 16 часов монтажники приступили к передаче оборудования эксплуатационникам. В цехе конверсии метана в середине дня 30 октября один конвертор поставили на разогрев. А 1 ноября в смене Екатерины Григорьевны Гончаренко была получена первая продукция цеха разделения воздуха — чистый кислород, который использовали для окисления природного газа в конверторах метана. 4 ноября комбинат был готов к переводу на природный газ. 6 ноября, в канун 41-й годовщины Великого Октября, новomosковские химики впервые в СССР получили аммиак из природного газа. Прошло только десять месяцев, а какая огромная работа была проделана за это короткое время. Гигант химии родился вновь, началась новая страница его истории.

Много героев труда проявило себя в этом беспрецедентном подвиге. Это бригады строителей тт. Дорохова, Коровкина, Бычкова, Тупикиной, монтажников тт. Прокопенкова и Лепесина. Хорошими организаторами показали себя начальники монтажного участка тов. Малахов, электромонтажного участка (теперь управления) тов. Радин. Большое умение, энергию проявил бывший главный инженер комбината В. Е. Коваль. От него требовалась твердая воля, настойчивость, быстрота в решении сложных вопросов, постоянное наблюдение, оперативное руководство за ходом работ. У тов. Ковалья на все хватало времени. При его участии разрабатывался технологический режим цехов конверсии метана и разделения воздуха, творчески, конкретно разрабатывались другие вопросы.

Активно участвовали в переводе химкомбината на природный газ начальник газового цеха тов. Сухомесов, бывший технорук этого цеха — теперь заместитель главного инженера по новой технике тов. Тесленко, заместитель главного инженера тов. Крейнфельд. Они проявили много умения и настойчивости. После пуска в эксплуатацию агрегаты конверсии метана стали часто выходить из строя. Инженеры тт. Сухомесов, Тесленко и Крейнфельд разработали новую схему их работы. Осуществили ее сначала на одном агрегате, а затем на втором и обеспечили бесперебойную работу цеха.

Роль коллектива химкомбината в переводе аммиачного производства на природный газ исключительно велика. Он своевременно обеспечил строителей и монтажников необходимым оборудованием, технической документацией, оказывал практическую помощь в выполнении работ, осо-

бенно в установке агрегатов конверсии метана. Ведь эта работа осуществлялась в условиях действующего газогенераторного цеха. Химики в короткий срок освоили новую технологию, добились устойчивого ведения процесса.

Успешное завершение первого этапа этой важной работы создало благоприятные условия для осуществления второго этапа — полного перевода всего комбината на природный газ. Необходимо было смонтировать третий и четвертый агрегаты цеха разделения воздуха, построить газгольдер кислорода, смонтировать два агрегата в цехе конверсии метана с двумя водооборотными циклами — № 3 и № 12. Коллективы химиков, строителей и монтажников, приступая к осуществлению этой задачи, обязались завершить все работы по переводу второй очереди аммиачного производства на природный газ досрочно — к 7 ноября 1959 года. Обязательство требовало широкого фронта работ с первых же дней. Но здесь встретились серьезные трудности. Строительно-монтажные работы в начале 1959 года велись медленно. На ряде объектов были сорваны сроки. Сказалась неудовлетворительная обеспеченность технической документацией. К началу 1959 года имелось не больше 40—45 процентов всей проектно-технической документации тех объектов, которые были в титульном списке 1959 года. Ввод конвертора № 3 в газовом цехе планировался во втором квартале 1959 года, а техническая документация на его монтаж поступала только в конце апреля — начале мая. Неудовлетворительно обеспечивался химкомбинат нестандартной химической аппаратурой. Наряды на ее изготовление были даны заводам, которые раньше никогда этим не занимались. В результате почти все заводы не выполнили заказы. Фитинги высокого давления должен был изготавливать Лаптевский машиностроительный завод, но он в течение года ни одного фитинга не поставил. Новомосковскому химкомбинату и тресту «Новомосковскхимуглестрой» пришлось изыскивать возможности для замены недостающего оборудования.

6 февраля 1959 года на заседании бюро Новомосковского горкома КПСС был рассмотрен вопрос «О ходе строительно-монтажных работ на объектах по переводу второй очереди химкомбината на природный газ и наращиванию мощности аммиачного производства и перерабатывающих цехов». Обсуждая его, бюро горкома обстоятельно разобралось в причинах медленных темпов рекон-

струкции химкомбината, мобилизовало партийные, профсоюзные и комсомольские организации, хозяйственное руководство химкомбината, треста «Новомосковскхимуглестрой», строительных и монтажных управлений на усиление их деятельности по организации работ. Ответственность за выполнение взятых социалистических обязательств каждого коллектива была повышена.

Решения XXI съезда КПСС, который рассмотрел и утвердил контрольные цифры семилетнего плана развития народного хозяйства СССР на 1959—1965 годы, вызвали новый подъем трудовой активности советского народа. Среди трудящихся Новомосковского химкомбината этот подъем усилился еще и в результате награждения предприятия орденом Трудового Красного Знамени. Партийные организации химкомбината и строительного-монтажных управлений возглавили этот подъем и использовали его для мобилизации коллективов трудящихся на досрочное выполнение взятых обязательств. Отставание первых дней 1959 года химики, строители и монтажники наверстывали путем лучшей организации труда и творческой работы коллективов. Комплексные бригады, двух- и трехсменное использование механизмов, совмещенные графики работ — все это способствовало ускорению темпов строительства.

Подлинный героизм в труде проявил коллектив монтажников под руководством прораба тов. Морозова и мастера тов. Щукина на монтаже компрессора № 7. Этот коллектив имел уже богатый опыт, он монтировал в то время четвертую машину. Бригады монтажников тт. Алтунина, Лепесина и Бухтиярова в рекордно короткий срок — за полтора месяца установили 400 тонн оборудования. Вместо декабря компрессор № 7 они смонтировали к 5 ноября 1959 года. Быстрыми темпами был смонтирован совмещенный агрегат конверсии метана № 4. К сентябрю только что было подготовлено место для него, а уже к 6 ноября его монтаж закончили и поставили конвертор № 4 на разогрев. 1 декабря были установлены последние три газогенератора, и 2 декабря четвертый агрегат конверсии метана загрузили на проектную мощность.

Таким образом, коллективы химкомбината и треста «Новомосковскхимуглестрой» выполнили свои обязательства — досрочно завершили полный перевод аммиачного производства на природный газ. Этим открылись широкие перспективы для дальнейшего развития гиганта химии.

## НОВЫЕ МОЩНОСТИ

После майского (1958 г.) Пленума ЦК КПСС на Новомосковском химкомбинате началась коренная реконструкция существующего производства и создание новых химических производств. Заменялось старое, морально и физически изношенное оборудование, которое в значительной своей части было установлено еще в годы первых пятилеток. В условиях борьбы советского народа за создание материально-технической базы коммунизма оно, естественно, становилось тормозом дальнейшего развития химкомбината. Поэтому одновременно с переводом на природный газ, создавшим благоприятные условия для развития комбината, осуществлялась и замена устаревшего оборудования новым, более совершенным.

## ВETERАНЫ БОЛЬШОЙ ХИМИИ

Основным объектом реконструкции химкомбината было аммиачное производство. Аммиак — это один из важнейших продуктов химии, он в основе минеральных азотных удобрений. Без дальнейшего развития производства аммиака нечего было и думать об увеличении выпуска минеральных удобрений.

Перевод на природный газ и модернизация оборудования не только повысили технический уровень аммиачного завода, но и создали условия для роста его производственных мощностей. В 1958 и 1959 годах мощность производства аммиака увеличивается незначительно, лишь на 14,8 процента. Это объясняется тем, что в те годы решалась основная задача — перевод производства аммиака на природный газ. На этом были сосредоточены все усилия коллектива. В последующие годы семилетки мощность аммиачного производства расширяется в значительных размерах. На 1 января 1964 года она выросла по сравнению с 1958 годом почти в три раза.

Первыми цехами, которые подверглись коренной реконструкции, были газовый цех и цех компрессии. Газовый цех — это головной цех в системе аммиачного производства. Он определяет работу всей технологической цепочки производства. Этот цех в результате перевода химкомбината на природный газ заменил газогенера-



торный цех. В нем были размещены совмещенные агрегаты конверсии метана и окиси углерода, которые и составляют основное оборудование газового цеха. Создание его позволило исключить из технологической цепи аммиачного производства два цеха: сероочистки, в помещении которого позднее был создан цех симазина, и конверсии окиси углерода, в помещении которого в 1963 году была расположена объединенная холодильная установка.

В 1958—1959 годах в газовом цехе было установлено четыре агрегата конверсии метана; три из них смонтированы по временной схеме, то есть без установки конверсии окиси углерода. Перевод их на постоянную схему был произведен в 1960 году и в первом квартале 1961 года. Реконструкция последнего агрегата закончилась в апреле 1961 года. Агрегаты полностью обеспечивали газом существовавшую в то время мощность аммиачного производства. В 1960—1963 годах устанавливаются еще пять таких же агрегатов. В 1964 году начинает работать десятый агрегат, а затем еще два агрегата. Таким образом мощность газового цеха полностью обеспечивает действующее производство аммиака и метанола.

В результате осуществленных работ газовый цех неузнаваемо изменился. Ликвидированы тяжелые операции по производству газа, значительно улучшились условия труда, резко сократилось количество работающих. Цех стал почти безлюдным. Обслуживающий персонал теперь сосредоточен на диспетчерском пункте. Отсюда осуществляется управление и контроль за работой агрегатов. В самом цехе пока находятся лишь один аппаратчик и два машиниста в смену.

Изменились и люди. Бывшие генераторщики быстро освоили новый технологический процесс получения газа. Многие из них пошли учиться: новая технология, механизация и автоматизация потребовали больших знаний. Генераторщик тов. Нестеров раньше имел образование в объеме пяти классов. В новых условиях от него потребовалось знать химию, физику, электронику, разбираться в контрольно-измерительных приборах и автоматике. Нестеров закончил вечернюю школу, поступил в химический техникум на вечернее отделение, который закончил в 1964 году. Сейчас он — старший аппаратчик, готовится исполнять должность начальника смены.

В газовом цехе много замечательных людей, широко

известных не только на комбинате, но и за его пределами. Начальник смены И. П. Ананенков ветеран химкомбината. Он работает здесь уже тридцать лет, из них 17 лет руководит сменой. За это время тов. Ананенков в совершенстве овладел технологическим процессом сначала газогенераторного, а теперь газового цеха, хорошо изучил коллектив смены, стал настоящим организатором и воспитателем коллектива. Его смена слаженная и дружная, в ней высокая дисциплина. Не случайно именно этой смене первой в газовом цехе присвоено звание коллектива коммунистического труда.

Хорошо известен на химкомбинате бывший генераторщик, а теперь аппаратчик газового цеха И. А. Кубраков. Сюда он пришел в 1933 году еще совсем молодым. С тех пор прошло больше 30 лет. Вся сознательная жизнь тов. Кубракова связана с химией. Здесь он получил квалификацию и в 1940 году вышел победителем в соревновании ведущих профессий химической промышленности страны. Затем тов. Кубраков был избран депутатом Верховного Совета Российской Федерации, вступил в ряды КПСС. И сейчас он продолжает трудиться на комбинате на благо нашей Родины. Свыше двадцати лет работает в этом цехе начальник его Д. Н. Сухомесов. Свою деятельность в химической промышленности он начал с 1935 года на Березниковском химкомбинате. А в 1942 году, после возвращения из Советской Армии, и по сей день успешно трудится на Новомосковском химкомбинате. Ветераны предприятия аппаратчики А. П. Непочатов, Г. А. Курьшин, начальник смены И. В. Гавриков, бригадиры слесарей М. А. Филькин, И. И. Косенков, ушедшие на пенсию М. С. Грудаков, В. Ф. Новиков, Н. К. Мурзин, — все они вложили много труда, чтобы газовый цех работал бесперебойно.

### ЗАМЕЧАТЕЛЬНЫЕ ДЕЛА ЦЕХА КОМПРЕССИИ

Одновременно с газовым цехом коренной реконструкции подвергся цех компрессии. Здесь в течение 1958—1960 годов вместо газовых компрессоров с паровым приводом установлены более мощные компрессоры с электрическим приводом.

В последующие годы рядом с первым цехом был создан второй цех компрессии, оборудованный такими же мощными компрессорами. В результате этого значитель-

но возросла производительность цеха и преобразился его внешний вид. До реконструкции достаточно было человеку пробыть в цехе час, и он уходил с головной болью. Теперь же загазованность и парение исчезли. Об этом прошлом молодые рабочие, пришедшие в цех после 1960 года, знают только из рассказов кадровиков. Цех компрессии стал светлым и чистым. Это один из передовых цехов на химкомбинате. Здесь смена П. М. Коломейца первая 10 июля 1959 года завоевала почетное звание коллектива коммунистического труда. Весь цех также первым на предприятии добился высокого звания.

Замечательные здесь люди. 21 рабочий учится в институте, 5 — в техникуме, 4 — в вечерней школе. Все они успешно сочетают учебу с работой, стали передовиками производства. Когда возникает потребность в кадрах для других цехов, то обращаются к цеху компрессии и в нем находят вполне подготовленных специалистов. В 1963 году старший машинист тов. Якушев после окончания заочного института был выдвинут на должность механика в цех ПХВС, машинист тов. Ковалев, окончив техникум, стал мастером в цехе ПХВС.

Важную роль в аммиачном производстве играет цех синтеза. В нем завершается технологический процесс получения аммиака. В истекшие годы семилетки он также подвергся коренной реконструкции и расширению. До 1961 года здесь была произведена реконструкция ряда узлов существующих аппаратов и применена более совершенная технология. Усовершенствованы конструкции насадок колонн, продливших срок их службы вдвое. Изменена схема подачи газа в колонны. С 1961 года в цехе синтеза осуществлены работы по расширению его производственных мощностей. В марте этого года был пущен агрегат синтеза аммиака диаметром 1200 мм на новом турбоциркуляционном насосе с выработкой пара до 20 атм. за счет использования тепла реакции. В 1962 году пущены и освоены еще два таких же агрегата. Мощность цеха увеличилась вдвое. В этом же цехе пущена новая установка по приготовлению аммиачной воды. Это резко уменьшило потери аммиака с продувочными газами, заменены устаревшие поршневые насосы на более совершенные турбоциркуляционные. Осуществлены и другие работы, которые вывели цех синтеза на уровень современной техники и обеспечили увеличение производства аммиака.

Устойчивая и высокопроизводительная работа цеха

синтеза зависит от качества газа, а оно зависит от цеха очистки. До середины 1962 года цех очистки был узким местом в технологической цепи аммиачного производства. Установленное оборудование не могло обеспечить очистку всего газа, потребного для возросшего производства аммиака. Положение осложнялось тем, что производственные площади цеха очистки ограничены и установить новое оборудование трудно. Коллектив цеха нашел выход. В 1962 году была демонтирована старая система регенерации медноаммиачного раствора. Новую станцию регенерации вынесли за пределы цеха и смонтировали на открытом воздухе. Управление ею осуществляется дистанционно. На освободившемся месте установили новые медноаммиачные скруббера. Мощность их увеличилась в два раза. Вместо триплекс-насосов установили рекуперационные машины, которые используют энергию отработанного раствора для подачи свежего медноаммиачного раствора в скруббера. Эти машины имеют более высокую производительность нежели триплекс-насосы, а площадь занимают почти одинаковую. Вся водная очистка газа от углекислоты переведена на давление 28 атмосфер. Это позволило увеличить мощность скрубберов в полтора раза.

Проведенная реконструкция существенно улучшила очистку газа. Однако полностью эта проблема еще не решена. Предстоит осуществить перевод медноаммиачной очистки на давление в 300 атмосфер вместо 120, существующее сейчас. Эта работа будет доведена до конца. Значительно улучшится очистка газа после ввода в эксплуатацию цеха моноэтаноламиновой очистки.

В годы семилетки на аммиачном заводе проведена большая работа по реконструкции и расширению его производства. По существу создано еще два таких же завода, какой имелся на химкомбинате до 1959 года. Это позволяет вырабатывать аммиак, как исходное сырье для минеральных удобрений, в количестве, превышающем задание семилетнего плана на конец 1965 года в два с лишним раза.

Но расширение аммиачного завода на этом не остановилось. Намечено увеличить производственные мощности аммиака еще примерно на 22 процента по сравнению с уровнем 1963 года. Это обеспечит рост производства аммиака по сравнению с 1958 годом в 3,6 раза. Дальнейшее расширение действующего производства аммиака, по заключению Новомосковского филиала ГИАП, технически

сложно и нецелесообразно. Основное внимание на аммиачном заводе в дальнейшем предполагается сосредоточить на более полном освоении созданных мощностей, ликвидации узких мест и совершенствовании технологии.

### УВЕЛИЧИВАЕТСЯ ВЫПУСК КАРБАМИДА

Вторым производством Новомосковского химкомбината, которое подверглось реконструкции и значительному расширению, является завод кислот и удобрений. Слабая азотная кислота так же, как и аммиак,—исходный продукт для получения минеральных удобрений. Рост производства аммиака требовал увеличения выпуска слабой азотной кислоты. В первые два года семилетки этот рост происходил за счет замены некоторого оборудования на более мощное и за счет рационализации производственных процессов. В 1961—1963 годах была введена в эксплуатацию третья очередь цеха слабой азотной кислоты. В результате мощность его по сравнению с 1958 годом увеличилась почти вдвое. Почти наполовину увеличена мощность цеха аммиачной селитры, в том числе за счет нового строительства на 30 процентов и интенсификации выпарки III ступени почти на 20 процентов.

Большая работа в истекшие годы семилетки проведена в цехе карбамида — универсального химического продукта. Он является азотным удобрением, причем более ценным, нежели аммиачная селитра. Карбамид содержит значительно больше азота. Он применяется в качестве подкормки для скота, широко используется в полимерной промышленности, как сырье для получения некоторых видов пластмасс. Вот почему партия обращает самое серьезное внимание на необходимость более ускоренного развития производства карбамида.

На Новомосковском химкомбинате карбамид вырабатывается с 1953 года. Но тогда это было небольшое опытное производство. В ответ на решение майского (1958 г.) Пленума ЦК КПСС коллектив цеха карбамида обязался удвоить его выпуск. Осуществить социалистическое обязательство было нелегко. В цехе отсутствовал резерв площади, негде было устанавливать дополнительное оборудование. Нужно было модернизировать действующее оборудование, усовершенствовать технологию.

В 1959 году небольшой коллектив цеха во главе с его начальником тов. Белоусовым при участии бывшего

главного инженера химкомбината тов. Кильштедта, бывшего начальника производственного отдела тов. Красотского и заместителя главного инженера тов. Крейнделя осуществил работы, которые позволили выполнить социалистическое обязательство — удвоить производственную мощность цеха карбамида. Была улучшена защита оборудования от коррозии, упорядочена работа аммиачных насосов, снижена влажность продукта, колонны переведены на агрегатные схемы. Коллектив цеха на этом не остановился. Он упорно продолжал работать над дальнейшим увеличением мощности. Творческий труд новаторов увенчался успехом. Мощность цеха карбамида была увеличена в пять раз против проектной.

Однако возрастающая потребность народного хозяйства в карбамиде заставила принять более кардинальные решения. Новомосковский химкомбинат выступил с предложением построить новый цех карбамида и значительно увеличить выпуск ценного продукта. Это предложение было принято. За основу строительства нового цеха было взято проектное задание Щекинского химкомбината. Новомосковские химики внесли в него ряд существенных изменений. Все технологическое оборудование решено было разместить в одном объединенном корпусе вместо двух. Колонны синтеза, вспомогательное оборудование вынесены за пределы здания. Все изменения позволили уменьшить капитальные вложения и сделать цех более компактным.

Первый агрегат нового цеха был сдан в эксплуатацию в апреле 1961 года, два других пущены в первом квартале 1962 года. Производственная мощность по выпуску карбамида увеличилась по сравнению с 1958 годом в 11 раз. Одновременно с освоением введенной мощности коллектив цеха карбамида провел опытно-промышленные испытания по получению гранулированного продукта и работу по усовершенствованию технологии крупнотоннажного производства. На выставке достижений народного хозяйства СССР в 1962 году Новомосковский химкомбинат за эти работы был награжден дипломом первой степени, а ряд работников отмечен медалями. Главный инженер В. Е. Коваль награжден Большой золотой медалью, начальник цеха И. П. Белоусов — Большой серебряной медалью; заместитель главного инженера Я. И. Крейндель — Малой серебряной медалью; слесарь Ю. А. Зуев, аппаратчица А. В. Колокольникова, заведующая лаборатори-



ей И. Ф. Никитина, руководитель группы конструкторского бюро Л. А. Никифорова, мастер по ремонту В. М. Трофимов награждены бронзовой медалью.

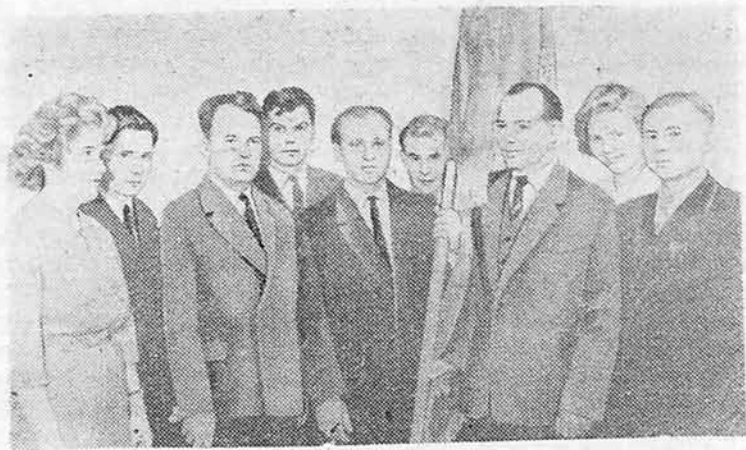
В 1962 году было начато строительство еще одного цеха карбамида большой мощности. Вместе с пуском в 1965 году новой установки общая мощность производства карбамида возрастет по сравнению с 1958 годом в 33 раза.

## НОВЫЕ ПРОИЗВОДСТВА ВСТУПАЮТ В СТРОЙ

Наряду с реконструкцией и расширением существующих химических производств в истекшие годы семилетки на комбинате был создан ряд новых производств народнохозяйственного значения. В мае 1958 года началось строительство сложного комплекса по производству диметилтерефталата (ДМТ) — сырья для получения синтетического волокна лавсана. Однако оно не было развернуто должным образом. Об этом, например, свидетельствует тот факт, что отпущенные ассигнования на 1958 год были освоены только на 61 процент. Готовясь достойно встретить XXI съезд КПСС, химики, строители и монтажники химкомбината и треста «Новомосковскхимстрой» обязались на год раньше срока закончить строительство и монтаж цеха ДМТ. Это было ответственное обязательство. Производство ДМТ представляет из себя по существу небольшой завод. Оно состоит из главного корпуса и 17 вспомогательных зданий. Объем работ большой. Только по главному корпусу необходимо было смонтировать 600 тонн каркаса и перекрытий, уложить 1800 кубометров кирпичной кладки, 1690 кубометров монолитного железобетона.

С января 1959 года работы на строительстве комплекса ДМТ развернулись полным ходом. Бригады каменщиков Николая Ушакова и Николая Калабина, плотников Ивана Волкова, бетонщиков Павла Комарова, штукатуров Федора Володина и многих других работали с большим подъемом. Прораб А. М. Агафонкин хорошо руководил их работой, помогал в срок доставлять стройматериалы, правильно организовывал труд. Социалистические обязательства строители выполнили с честью. Главный корпус был подготовлен к монтажу к 24 июня 1959 года — ко дню открытия Пленума ЦК КПСС. Также быстро осуществлялся и монтаж оборудования. Этому во многом

способствовало то, что все работы на строительстве цеха диметилтерефталата велись по совмещенному графику: одновременно шел монтаж металлоконструкций каркаса, кладка стен и перекрытий, монтаж технологического оборудования. Цех ДМТ был смонтирован на год раньше установленного срока.



Коллектив цеха диметилтерефталата (ДМТ) принял знамя обкома КПСС на вечное хранение.

В марте 1960 года начался пуск оборудования. Отдельные механизмы часто выходили из строя, порою не ладилось с технологическим процессом, выявлялись недочеты конструкций и т. д. Советские люди впервые пускали такое производство. Но молодые рабочие и специалисты, которых здесь было большинство, с огромным упорством осваивали сложное оборудование и технологию, преодолевали трудности. В конце июня был получен стандартный продукт, который пошел на дальнейшую переработку. 27 августа 1960 г. коллектив цеха взял первый производственный рубеж — выполнил месячный план по производству диметилтерефталата.

В то время в нашей стране мало еще кто знал, что такое диметилтерефталат и лавсан. Эта продукция была еще опытная. Теперь же она известна всем. Лавсановый мех, шерстяные ткани, всевозможные изделия из них пользуются большой популярностью в стране. Наш народ при-

знателей химикам за прекрасное синтетическое волокно — лавсан. Но без диметилтерефталата получить его нельзя. Следовательно, свой вклад в это дело сделал коллектив цеха ДМТ. Молодой, слаженный, передовой коллектив с первых же дней работы включился в борьбу за звание цеха коммунистического труда и в августе 1961 года завоевал его. За успехи в социалистическом соревновании в честь исторического XXII съезда КПСС коллектив цеха ДМТ был занесен областным комитетом партии в Книгу почета, ему, как символ трудовой славы, было передано на постоянное хранение Красное знамя, учрежденное в период предсъездовского соревнования. Здесь выросли прекрасные специалисты. Теперь Советский Союз имеет собственную базу подготовки кадров для новых заводов по производству диметилтерефталата.

В 1959 году на Новомосковском химкомбинате началось сооружение нового комплекса цехов по производству сложного удобрения — нитрофоски. Сложные удобрения отличаются от простых тем, что они содержат в себе не одно какое-либо питательное вещество (азот, фосфор, калий), а все вместе. Наряду с получением концентрированных удобрений (карбамида, двойного суперфосфата) производство сложных удобрений — это большой шаг вперед в обеспечении сельского хозяйства минеральными удобрениями. Поэтому строительство первого в Советском Союзе цеха по производству нитрофоски имеет большое народнохозяйственное значение.

В 1961 году цех сложных удобрений был смонтирован и сдан в эксплуатацию. Пусковые работы здесь начались в августе, а в начале октября коллектив цеха добился выпуска стандартного продукта — нитрофоски. Но проектной мощности выше 50—60 процентов освоить не удалось. Этому мешали технические неполадки в работе оборудования, проектные недоработки.

Проект цеха оказался неудачным. Поэтому в 1963 году было решено, не прекращая эксплуатации, подвергнуть цех сложных удобрений реконструкции, а после освоения реконструированного цеха на полную мощность, сделать новый проект и уже по нему строить цехи сложных удобрений на других заводах. Следовательно, и реконструкция цеха сложных удобрений имеет большое народнохозяйственное значение.

Срок реконструкции был установлен 1 августа 1963 года. Но выдержан он не был. Этому мешали различные не-

поладки. Вот пример. Был смонтирован скребковый транспортер. Когда же стали его пускать, то оказалось, что кольцевая цепь не подошла к звездочке шестерни. Транспортер не пошел. Потребовались дополнительные работы. Коллектив химкомбината и монтажных организаций делает все, чтобы реконструировать цех и дать Родине ценнейшее удобрение — нитрофоску.

В годы семилетки на химкомбинате создано новое производство гербицидов. В 1961, 1962 и 1963 годах были построены цехи для получения симазина, сульфамата аммония, карбофоса, средств для борьбы с сорняками растений. Пока это опытные цехи, производительность их еще мала. Но важность этих цехов исключительно велика. Здесь должны быть накоплены данные для проектирования крупнотоннажных производств. Продукция же их уже сейчас представляет большую ценность для сельского хозяйства. Прополочные работы, как известно, самые трудоемкие. Из-за недостатка рабочей силы порой эти работы ведутся плохо и посевы зарастают сорняками, отчего снижается урожайность. Потери от этого достигают 20 процентов. Применение гербицидов устраняет этот недостаток, способствует повышению урожайности.

Первым гербицидом, полученным на химкомбинате, был симазин. После мартовского (1961 г.) Пленума ЦК КПСС, призвавшего работников химической промышленности увеличить выпуск минеральных удобрений и гербицидов, новомосковские химики решили собственными силами, ускоренными темпами построить цех симазина. Были внесены существенные изменения в проект. Химкомбинат отказался от сооружения специального здания под цех симазина, приспособив для этого помещение, где раньше был цех сероочистки. Технологическое оборудование было решено изготовить на месте.

Комитет комсомола и его штаб выступили тогда с обращением ко всем комсомольцам и молодежи, в котором призывали принять активное участие в сооружении цеха симазина на общественных началах. Первыми на этот призыв откликнулись комсомольцы ремонтно-механического завода. 24 мая 1961 года 22 молодых металлста — члена ВЛКСМ после рабочего дня пришли на строительную площадку, сделали первый вклад в общее дело. Горячо откликнулись на призыв бригады монтажников тт. Деева, Насонова, Александрова, Приходько из цеха

капитального ремонта, тт. Алабиной, Хабибулиной, Долгополова из ремонтно-строительного цеха. Каждый день после работы два часа они отдавали стройке. Четко и слаженно трудились бригады строителей и монтажников.

Комсомольцы и молодежь из других цехов также активно помогали соорудить цех симазина.

Конструкторы-общественники тт. Г. Колола, В. Солодилов, Н. Храмышев, В. Колпаков, Б. Лушин оказывали помощь в отработке отдельных узлов, подборе типового оборудования, помогали решать и другие вопросы, связанные с монтажом. Много пришлось им приложить труда, умения и смекалки, чтобы переделать старое и изготовить новое нестандартное оборудование. Не отставали от строителей и монтажников будущие эксплуатационники. Они пришли в цех симазина с разных участков. Например, Людмила Быченкова раньше работала станочницей в лесотарном цехе. Когда же началось строительство цеха симазина, она в числе первых энтузиастов включилась в работу. А затем пожелала стать аппаратчицей. Остались в цехе симазина также Галина Виноградова, ранее работавшая в лесотарном цехе, Владимир Губарев из ремонтно-строительного цеха и многие другие. Они строили цех и одновременно изучали оборудование, технологические схемы, инструкции и правила эксплуатации. С огоньком работали люди на этой стройке. К концу августа основные работы были закончены, а в октябре в подарок XXII съезду КПСС цех симазина был сдан в эксплуатацию.

В годы семилетки на химкомбинате были созданы и многие другие новые производства. Основные фонды химкомбината за это время возросли в 2,5 раза, в том числе промышленно-производственные — в 2,66 раза<sup>1</sup>. Это значит, что за пять лет семилетки вместо одного химического комбината, каким он был в 1959 году, стало почти три.

## КАК ПРЕОДОЛЕВАЛИСЬ ТРУДНОСТИ

Реконструкция и расширение Новомосковского химкомбината проходят в сложных условиях. Химикам, строителям и монтажникам приходится преодолевать много трудностей. Главная из них — несвоевременная поставка

<sup>1</sup> Годовые отчеты химкомбината за 1958 и 1963 гг. Данные по основным фондам взяты без фенольного завода и завода бытовой химии.

оборудования. Ввод мощностей цеха сложных удобрений был запланирован на 1960 год. Но «Союзхимкомплект» выделил фонды только на IV квартал 1960 года, да и то не удовлетворил всей потребности. Ясно, что при таком положении трудно было пустить цех сложных удобрений в намеченный срок. Ввод его в строй был перенесен на 1961 год. Задержка в поставке оборудования отрицательно сказалась на темпах строительства. Не только в 1960 году, но и в первом квартале следующего года, когда оно вступало в завершающую стадию, сроки, установленные графиком, нередко срывались. Нужны были срочные меры. Одной из таких мер явилось совместное заседание парткомов химкомбината и треста «Новомосковскхимстрой» 23 апреля 1961 года. На нем был намечен ряд конкретных мер по усилению темпов строительства.

Неудовлетворительно поставлялось оборудование и для строительства цеха карбамида. В соответствии с народнохозяйственным планом он должен был войти в строй в 1960 году. В связи с тем, что заводы-поставщики к моменту развертывания монтажа не прислали технологического оборудования, химкомбинату пришлось изготовлять его собственными силами на ремонтно-механическом заводе. Это потребовало дополнительного времени. В результате две технологические «нитки» цеха карбамида были пущены не в 1960, а в 1961 году. Третья же «нитка» вошла в строй в 1962 году.

В истории реконструкции Новомосковского химкомбината за истекшие шесть лет семилетки было мало объектов, по которым своевременно было бы доставлено оборудование. На 1 января 1962 года отсутствовало 1486 единиц, в том числе по пусковым объектам 86 единиц основного оборудования. Такое же положение с обеспечением строительных объектов химкомбината оборудованием было в 1962 и 1963 годах. Это сильно отражалось на ходе строительно-монтажных работ и своевременной сдаче пусковых объектов в эксплуатацию.

Другой трудностью строителей и монтажников было несвоевременное обеспечение объектов проектно-технической документацией. На 1 января 1960 года вновь строящиеся промышленные объекты химкомбината не были обеспечены документацией на 46 процентов, на 1 января 1961 года — на 25,4 процента, на 1 января 1962 года — на 12 процентов и на 1 января 1963 года — на 10 процентов. Из этих цифр видно, что особенно неудовлетвори-



тельно обстояло дело в 1960 году. После постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 7 октября 1961 года «О мерах по более эффективному использованию капитальных вложений» положение с технической документацией несколько улучшилось. Полностью же недостатки не были изжиты. Например, хлорное производство по плану должно было быть введено во втором квартале 1963 года. Однако чертежи продолжали поступать еще и в июле. Это приводило к тому, что работы подчас приходилось выполнять вслепую.

В период с 1959 по 1963 год объем капитальных работ, выполняемых трестом, значительно вырос. Если в 1959 году капитальные вложения в производственное строительство составляли 17532 тысячи рублей, то в 1963 году они достигли уже 40917 тысяч рублей. Количество рабочей силы за эти годы несколько не возросло. На 1 января 1959 года в тресте работало 3540 человек, а через год — 3244 человека. Следовательно, при той же рабочей силе объем строительно-монтажных работ теперь выполняется трестом «Новомосковскхимстрой» в 2,33 раза больший, нежели в 1959 году. Это свидетельствует о том, что в строительных и монтажных организациях треста за истекшие годы семилетки произошли существенные изменения. Прежде всего — специализация треста. В 1959—1960 годах на него было возложено строительство промышленных, жилищных, культурно-бытовых и коммунальных объектов Новомосковска и района. Это приводило к тому, что людские и материальные ресурсы, а также внимание инженерно-технического персонала не сосредоточивалось на основных промышленных объектах.

В августе 1961 года «Новомосковскхимстрой» был освобожден от другого строительства, кроме промышленного, на химкомбинате. В связи с этим одно стройуправление, осуществлявшее строительство жилья, было передано домостроительному комбинату, другое перебазировано из городского района на строительную площадку химкомбината. Сюда же перешло и управление треста «Новомосковскхимстрой». Такая реорганизация положительно сказалась на всей деятельности треста. Уже в 1962 и 1963 годах все его внимание было сосредоточено на обеспечении ввода новых мощностей.

За истекшие годы семилетки значительно возросла индустриализация строительства. Это комплексная механизация строительных процессов, широкое применение сбор-

ных деталей и узлов, изготовленных в заводских условиях, внедрение передовой технологии и поточных методов организации строительно-монтажных работ. Индустриализация — это основа технического прогресса в строительстве.

В первые годы семилетки в строительстве промышленных объектов химкомбината преобладал монолитный бетон и железобетон, а также кирпичная кладка. Теперь же строительная площадка превратилась в монтажную, где происходит механизированная сборка сооружений из готовых деталей. В 1962 году впервые на стройках Приокского совнархоза здесь было успешно осуществлено крупнопанельное строительство сначала на цехах ацетилена, а затем на новом цехе карбамида второй очереди. Более широко стал внедряться в строительство сборный железобетон. Если в 1960 году на один миллион рублей строительно-монтажных работ расход сборного железобетона был равен 197 кубометрам, то в 1963 году он составил 265 кубометров. Теперь сборный железобетон применяется не только в производственных корпусах и эстакадах коммуникаций. Он пришел на смену деревянным конструкциям градирен. Только в 1962 году 1,5 тысячи тонн таких конструкций было выполнено из сборного железобетона.

Широко стали применяться на стройке большой химии комплексные бригады, поточные графики, циклограммы, планы организации работ и т. д. При сооружении одного из корпусов хлорного завода на верхнем ярусе еще монтировались железобетонные конструкции, а на первом этаже в это же время производился монтаж технологического оборудования. На стройке цеха карбофоса стройуправление № 2, работая по циклограмме, на 25 дней сократило время строительно-монтажных работ, приблизив срок сдачи его в эксплуатацию.

Изменился и уровень механизации строительства на Новомосковском химкомбинате. Об этом наглядно свидетельствуют следующие данные (см. табл. на стр. 114).

Из этой таблицы видно, что за пять лет не только увеличилось количество механизмов, обслуживающих строительные объекты, но и изменилась их мощность. Башенные краны, например, стали применяться большей грузоподъемности, появились краны на пневмоходу большой грузоподъемности и т. д. Все это способствовало индустриализации строительно-монтажных работ.

№ п. п.	Наименование оборудования	На 1/1 1959 г.		На 1/1 1964 г.	
		количество	мощность, грузоподъемность, производ.	количество	мощность, грузоподъемность, производ.
1.	Экскаваторы одноковшовые	19	6,75 м <sup>3</sup>	30	14,3 м <sup>3</sup>
2.	Башенные краны	33	105	26	131 т
3.	Краны гусеничные	2	22,5 т	10	200 т
4.	Краны на пневмоходу	—	—	5	90 т
5.	Компрессоры передвижные	10	60 м <sup>3</sup> /м	17	102 м <sup>3</sup> /м
6.	Штукатурные агрегаты	—	—	7	42 м <sup>3</sup>
7.	Малярные агрегаты	—	—	6	

Существенно изменились и люди. В управлениях треста «Новомосковскхимстрой» широко развернулось движение за коммунистический труд. В 1959 году в нем участвовало 16 бригад с общим числом 466 человек. Только три бригады — тт. Бартьева, Калабина и Володина завоевали тогда это высокое звание. В 1963 году за почетное звание боролись одно строительное управление, 10 участков, 46 бригад с общим количеством соревнующихся 2290 человек. Одному участку, 18 бригадам в составе 389 человек, шести лучшим строителям присвоено высокое звание коллективов и ударников коммунистического труда. На них равняются многие сотни строителей.

В 1962 году в соревнование за коммунистический труд включились бригады бетонщиц первого строительного управления Марии Исайкиной, Евгении Соболевой и Александры Плясухиной. Горячим, напряженным трудом был наполнен их каждый рабочий день. От объекта к объекту, от задания к заданию шли они к намеченной цели. И достигли ее. В канун 46-й годовщины Великого Октября этим бригадам было присвоено звание коммунистических.

Образцом в социалистическом соревновании являются монтажные бригады Н. Лепесина и Д. Алтунина. В декабре 1962 года в цехе компрессии был смонтирован очередной компрессор. На его монтаж затрачено в два раза меньше времени, чем на компрессор № 5, который монтировался в 1958 году теми же людьми под руководством прораба А. Ф. Морозова. Теперь эти люди стали настоящими умельцами. Дмитрий Алтунин — один из старейших

на стройке бригадиров по монтажу технологического оборудования, особенно компрессоров. На его опыте учатся молодые монтажники.

Семь лет назад, совсем юной, пришла на строительство Вера Васина. Она старательно осваивала профессию маляра. Вскоре ей поручили возглавить бригаду. Теперь этот коллектив один из лучших в первом строительном управлении. Бригадир плотников Александр Федорович Бычков за ударную работу в период перевода химкомбината на природный газ был награжден орденом Ленина. Эта высокая награда вдохновила тов. Бычкова на новые трудовые дела. Он и сейчас продолжает ударно трудиться на объектах большой химии. В соревновании в честь дня строителя в 1963 году его бригада добилась высоких производственных показателей. Сам бригадир А. Ф. Бычков был награжден почетной грамотой объединенного стройкома треста. Славно трудятся бригады строителей тт. Волкова, Плясухиной, Куликова, Стебакова, Шелехова, Фаткина, бригады монтажников тт. Гаушкина, Попова, Павлова.

Особенность реконструкции и расширения Новомосковского химкомбината состоит в том, что большинство работ здесь ведется в действующих цехах. Это создает большие неудобства как для строителей, так и для химиков. Эксплуатация оборудования и одновременно реконструкция затрудняют ход строительного-монтажных работ, а тем самым мешают нормальной работе оборудования. Кажется бы противоречия между химиками и строителями неизбежны. На практике же видим обратное. Общие цели, высокая ответственность, организующая и направляющая роль партийных организаций создают большую слаженность и взаимную помощь в работе. Чем шире разворачивается реконструкция, тем более полно проявляется слаженность двух крупных коллективов. Комбинат, как заказчик, обеспечивает строительство необходимой строительного-монтажной документацией и оборудованием. Заинтересованный в скорейшем вводе в эксплуатацию отдельных объектов, он нередко приходит на помощь строителям и монтажникам в трудные моменты. В истории реконструкции химкомбината примеров этой помощи немало. В период пуска третьего агрегата в цехе слабой азотной кислоты третьей очереди в ноябре 1962 года монтажники вместе со слесарями бригады коммунистического труда тов. Винокурова почти сутками не выходили из цеха. Не ла-

дился тогда турбокомпрессор. Бригадир, работая за двоих, помогал монтажникам разобраться в неполадках и быстрее пустить агрегат. Токари А. Сериков и А. Брейкин в сжатые сроки изготовили фланцы из нержавеющей стали вместо ошибочно установленных на кислотных штуцерах колонн фланцев из простой стали. Совместные усилия привели к быстрому пуску агрегата. В цехе очистки в марте 1959 года у строителей третьего участка срывался график сдачи фундамента под монтаж мототурбонасоса. Этому мешала задвижка, которую необходимо было демонтировать. Без остановки цеха демонтаж задвижки произвести было нельзя. Длительная же остановка могла отрицательно сказаться на выполнении плана. Выход из положения был один: максимально сократить срок демонтажа задвижки. Работники цеха очистки нашли общий язык с бригадой монтажников тов. Белобрагина. Объединенными усилиями они успешно справились с поставленной задачей, освободили строителям фронт работы.

Быстро наращиваются производственные мощности. В этом заслуга коллективов химиков, строителей и монтажников Новомосковского химкомбината.

## ГЛАВА ВОСЬМАЯ

### ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА И БОЛЬШАЯ ХИМИЯ

Решающим фактором в осуществлении задачи создания большой химии является рост производительности общественного труда. Партия на всех этапах коммунистического строительства рассматривает его как источник роста богатства нашей Родины, ее экономического могущества, основу повышения жизненного уровня народа.

Производительность труда в промышленности СССР в течение семилетия в расчете на одного работающего должна возрасти на 45—50 процентов. На Новомосковском химкомбинате она увеличится в 2 раза. Выполнение поставленной задачи требует целенаправленной, слаженной деятельности всего коллектива комбината, сосредоточивания внимания на главных направлениях. Одним из таких направлений является комплексная механизация и автоматизация производства.

## МЕХАНИЗАЦИЯ И АВТОМАТИЗАЦИЯ — ВЕРНЫЙ ПУТЬ

Химическая промышленность — одна из отраслей народного хозяйства, наиболее подготовленная к комплексной механизации и автоматизации, а в дальнейшем и к переходу на высокосоввершенные, кибернетические системы управления. Объясняется это тем, что в химических производствах широко применяются непрерывные технологические процессы, протекающие в аппаратах в виде химических реакций. Такие процессы легче и быстрее поддаются автоматическому контролю и управлению, а это в свою очередь приводит к их наибольшей эффективности и резкому увеличению производительности труда. Основные процессы в химической промышленности СССР уже значительно механизированы и автоматизированы. Однако ручной труд все еще широко применяется на вспомогательных операциях: погрузке, разгрузке, упаковке, транспортировке и других трудоемких работах. Доля ручного труда в химической промышленности в настоящее время составляет около 40 процентов, на погрузочно-разгрузочных процессах занято свыше 15 процентов рабочих.

Уровень механизации подсобных работ отстает от уровня механизации и автоматизации основного производства и на Новомосковском химкомбинате. Затрата большого количества ручного труда на вспомогательных операциях, даже при высоком уровне механизации и автоматизации основных производственных процессов, снижает производительность труда и удорожает продукцию. Вот почему коллектив Новомосковского химкомбината, решая задачу создания большой химии и осуществляя технический прогресс, сосредоточивает внимание не только на автоматизации основных производственных процессов, но и механизации вспомогательных работ, сдерживающих рост производительности труда.

В 1959 году здесь началась механизация работ на складах колчедана и известкового камня. С целью механизации выгрузки хлористого калия по инициативе начальника железнодорожного цеха И. М. Рабиновича и бывшего бригадира слесарей П. Е. Польшенко использованы углепозрузочные машины ГНЛ-30М, изготовленные Лаптевским заводом «Углемаш». Затраты на разгрузку



хлористого калия ручным способом составляли 8,4 тысячи рублей, механическим — 5,8 тысячи рублей. Применение здесь машины ГНЛ-ЗОМ только за 2 месяца 1963 г. сэкономило 670 человеко-часов и высвободило 4—5 грузчиков. Ранее эти машины применялись при разгрузке соли из крытых вагонов.

Применение электропогрузчика механизировало отвозку на склад, складирование и погрузку хлористого кальция в вагоны. Однако ручной труд на этом участке полностью еще не исключен — раскатка барабанов с хлористым кальцием по вагону производится вручную. Применение электропогрузчиков в цехе № 1 фенольного завода для погрузки бочек в вагоны с бензосульфокислотой повысило производительность труда в два раза, сократило простой вагонов на 0,5 часа. От механизации погрузки сульфата на фенольном заводе с помощью специального погрузчика производительность труда выросла в 5 раз, получен экономический эффект в 2,1 тыс. рублей в год.

Продолжительное время выгрузка хлорной извести на комбинате осуществлялась в тяжелых условиях. Внедрение в производство способа закрытой выгрузки ее из бункеров с одновременным взвешиванием значительно улучшило условия труда грузчиков, в десятки раз уменьшило загазованность и запыленность, дало экономический эффект в две тысячи рублей. Беспыльная выгрузка была предложена и выполнена начальником цеха КИПиА В. В. Васильевым в содружестве с одним из первых выпускников Новомосковского филиала МХТИ, партормом хлорного производства А. Н. Киселевым.

Одним из трудоемких процессов на хлорном заводе являлась фасовка продукта и резка бумаги для пакетов. Этот участок работы задумал механизировать тов. Т. А. Шкода — руководитель отдела механизации экспериментальной научно-исследовательской лаборатории химкомбината. На помощь Тимофею Антоновичу пришли знания, полученные в техникуме, опыт рационализаторской работы. Замысел удался. Была изготовлена машина, которая режет бумагу на необходимую ширину, клеит пакеты, фасует продукт весом в два килограмма, отправляет его на транспортер. За смену она упаковывает 17 тонн продукта. Обслуживают ее 3—4 человека, а раньше на этом участке было занято 12—13 человек, и каждый за смену мог упаковать не более одной тонны продукта. В цехе слабой азотной кислоты предполагается использовать усовер-

шенствованный образец машины, способный фасовать натриевую селитру в пакеты.

До 1963 года маркировка мешков с аммиачной селитрой проводилась вручную. Слесарь цеха аммиачной селитры А. С. Сушков изобрел машину для нанесения штампов на мешки. В комсомольско-молодежном конкурсе на лучшее рационализаторское предложение в честь XIV съезда ВЛКСМ за оригинальное изобретение А. С. Сушкову присуждено первое место и денежная премия. По образцу этой машины изготовлены и применяются штампы в других цехах.

На выгрузке апатитового концентрата из крытых вагонов в цехе сложных удобрений применяются электро-механические лопаты ЛЭМ-30. Их использование в два раза увеличило производительность труда грузчиков. Сильно затрудняло выгрузку с платформ и полувагонов смерзшихся материалов. Применение виброрыхлителей при выгрузке смерзшегося песка, поваренной соли и колчедана, дало положительные результаты. Погрузочно-разгрузочные работы на комбинате сейчас производятся кранами — железнодорожными, автомобильными и на пневматическом ходу, автопогрузчиками, электро-механическими лопатами, транспортерами, экскаваторами и погрузочными машинами ГНЛ-30.

Сильно растут на комбинате грузопотоки. Поэтому первостепенное значение приобретает механизация и автоматизация внутренних транспортных процессов. За годы семилетки улучшилась техническая оснащенность железнодорожного транспорта. Основным фактором в этом деле явилась замена средств тяги. До 1962 года эксплуатировались маломощные паровозы серии «О». Во второй половине 1962 года и особенно в 1963 году железнодорожный цех полностью перешел на использование мощных паровозов и тепловозов. Это вдвое увеличило вес поездов.

Значительные изменения произошли и в путевом хозяйстве: на 75 процентов возросла общая протяженность железнодорожных путей, построен механизированный экипировочный (заправочный) пункт паровозов. До его постройки снабжение паровозов топливом, водой и смазкой проводилось в различных местах и не было полностью механизировано. Все это значительно удлиняло время экипировки и сокращало часы полезной работы паровозов.

Чтобы справиться с возросшими работами по отправке наливных грузов, был построен новый пункт обработки

железнодорожных цистерн. Несколько позже эстакаду промывочного пункта нарастили на длину цистерны, и с обратной стороны уложили путь. Это дало возможность в два с половиной раза увеличить количество обрабатываемых цистерн для перевозки аммиачной воды, органических продуктов и получить годовую экономию в 8,2 тыс. рублей. Работы по расширению пункта промывки цистерн выполнены по предложению одного из ветеранов химкомбината, активного рационализатора, бывшего токаря, ныне начальника железнодорожного цеха И. М. Рабиновича.

В результате этого уровень механизации погрузочно-разгрузочных работ возрос с 54 процентов в 1962 г. до 61 процента в 1963 году. В настоящее время на химкомбинате полностью механизирована погрузка и выгрузка оборудования, жидких химических продуктов, перевозимых в цистернах, на 80 процентов механизирована выгрузка хлористого калия.

До сих пор велика доля ручного труда в выгрузке соли, колчедана, известняка, кальцинированной соды и апатитового концентрата. Уровень механизации выгрузки и складирование этих материалов примерно следующий: соль — 60 процентов, колчедан — 60 процентов, известняк — 60 процентов, апатитовый концентрат — 30 процентов. Еще вручную грузится кальцинированная сода, укладываются в вагоны мешки, бочки и барабаны.

До 1963 года на химкомбинате механизировались лишь отдельные узлы и процессы. Переход к комплексной механизации будет сделан в связи с превращением комбината в опытно-показательное предприятие с образцовым уровнем механизации и автоматизации. Наряду с механизацией внедряются в производство различные средства автоматики. До 1958 года основные производственные процессы были сравнительно мало автоматизированы. Всего насчитывалось тогда около 120 систем узлов автоматического регулирования. Сейчас их уже 650. Комплексная автоматизация осуществляется по двум направлениям: во-первых, внедрения в цеха и производства местных систем автоматического регулирования и, во-вторых, применения средств электронной вычислительной техники для контроля и управления производством.

После майского Пленума ЦК КПСС одним из первых был автоматизирован цех слабой азотной кислоты второй очереди. Автоматизация цеха позволила управлять ходом технологического процесса из диспетчерского пункта. Вы-

сокий уровень автоматизации достигнут в аммиачном производстве, из которого лучше других автоматизирован газовый цех. Все 10 агрегатов этого цеха оборудованы системами автоматического регулирования. Местные системы автоматического регулирования широко внедрены в цехах аммиачной селитры, серной кислоты, сложных удобрений, карбамида и других цехах.

## ЭЛЕКТРОНИКА ПРИШЛА НА КОМБИНАТ

За истекшие годы семилетки на комбинате получило широкое применение централизованное техническое диспетчерское управление электроснабжением. Схема электроснабжения химкомбината объединяет большое число крупных электроподстанций. Их связь с диспетчерским пунктом осуществлялась с помощью телефона. Теперь больше половины электроподстанций переведено на телеуправление. Это дало возможность повысить надежность комбината в электроснабжении, увеличить оперативность в управлении подстанциями, высвободить 24 человека обслуживающего персонала для использования их на других участках производства. С переводом электроподстанций на телемеханическое управление получен экономический эффект в 40 тысяч рублей.

С 1958 года на химкомбинате применяется счетно-вычислительная техника. Значение электронных вычислительных машин для коммунистического строительства в нашей стране трудно переоценить. Их применение дает значительную экономию в денежных средствах и колоссальный выигрыш во времени. Вот почему вычислительная техника становится мощным орудием быстрого технического прогресса, важным средством роста производительности труда.

В Программе КПСС указывается, что в период создания материально-технической базы коммунизма электронные счетно-решающие устройства получают широкое применение в производственных процессах промышленности. Работы по применению средств электронной вычислительной техники на комбинате проводятся в аммиачном производстве и в цехе слабой азотной кислоты.

Первой счетно-вычислительной машиной, примененной на комбинате, была машина «МАР». Она имела недостаточный уровень надежности. Сейчас работает универсальная машина «Урал-2», которая может решать много

математических и логических задач. В условиях химкомбината «Урал-2» обеспечивает сбор и анализ технико-экономических показателей аммиачного завода, а в дальнейшем будет использован как составная часть установки по оперативному управлению производственными процессами.

В цехе слабой азотной кислоты третьей очереди установлена и смонтирована установка, которая должна управлять одним агрегатом цеха. Испытание этой установки проведено в 1964 году.

Работа по комплексной механизации и автоматизации осуществляется совместными усилиями работников комбината и ряда научно-исследовательских институтов. Значительную долю труда во внедрение новой техники вкладывает коллектив цеха контрольно-измерительных приборов и автоматики. Коллектив его небольшой, но сплоченный, творческий. Киповцы проводят наладочные работы в новых цехах, настраивают приборы и схемы регулирования.

Коллектив механической мастерской хорошо потрудился по изготовлению нестандартного оборудования. По плану внедрения новой техники в цехе компрессии его работники вместе с киповцами установили автоматы отжима всасывающих клапанов. Это позволило улучшить ведение режима, экономить электроэнергию. Совместно с сотрудниками Ленинградского филиала НИИХиммаш выполнена работа по автоматическому регулированию производительности компрессоров. Она дала экономический эффект в 40 тысяч рублей. Над выполнением этой работы трудилась большая группа рабочих и инженеров комбината. Среди них работники цеха контрольно-измерительных приборов и автоматики Н. Н. Ашурков, Н. И. Новиков, В. М. Гладышев, В. В. Бочкарев, В. И. Каменцев.

Крепнет дружба коллектива цеха с работниками научно-исследовательских институтов по комплексной автоматизации и управляющим вычислительным машинам. Совместно с ними киповцы ведут работы по комплексной автоматизации аммиачного производства. Они смонтировали сотни приборов, датчиков, уложили 13 километров кабеля. Работы приходилось вести на действующих агрегатах. В них активно участвуют руководитель лаборатории электронно-вычислительной техники тов. Гавриленко, инженеры гг. Малютин, Чадаев, Кузнецов, Стародумов, прибористы гг. Шилов, Феофилов, Тюнин, Окунев, Хистанов, механик тов. Савинов, слесари гг. Иванов и Савченко.

К участию в техническом перевооружении привлекается широкий круг инженеров, техников, рабочих-новаторов через общественное конструкторское бюро.

Механизация и автоматизация проникла и в бухгалтерский учет Новомосковского химкомбината. Он полностью централизован, создана машиносчетная станция с высокопроизводительной вычислительной техникой. Здесь обрабатывается вся документация комбината и готовится информация о его работе. Механизации бухгалтерского учета предшествовала большая организационная работа, направленная на создание единых форм и уменьшение количества первичных документов и первичного учета. Примером этого может служить выдача нарядов на работы, которые носят не ежедневный, как было ранее, а месячный характер. Сейчас коллектив счетных работников трудится над завершением комплексной механизации бухгалтерского учета по основной деятельности и капитальному строительству. Механизированный учет повысил оперативность и качество бухгалтерской службы. Уровень механизации бухгалтерского учета значительно возрастет с организацией на комбинате вычислительного центра, строительство которого предполагается в конце семилетки.

Механизация и автоматизация химического производства экономически выгодна. Все затраты, как правило, окупаются быстро, а затем приносят большую прибыль. Затраты на автоматизацию цеха слабой азотной кислоты окупилась в течение 1,5 лет, а газовых компрессоров цеха компрессии — менее чем за месяц. Устранение колебаний себестоимости аммиака с помощью системы автоматического управления аммиачного завода снизит его себестоимость на 3—5 процентов. Осуществление мероприятий по механизации и автоматизации комбината с целью превращения его к концу семилетки в опытно-показательное хозяйство должно увеличить производительность труда не менее чем в два раза. Средства, которые предполагается затратить на комплексную механизацию и автоматизацию, окупятся за два с половиной года.

Механизация и автоматизация значительно сокращают штаты обслуживающего персонала. В газовом цехе количество людей уменьшилось в три раза, а выпуск продукции увеличился почти вдвое. Одновременно повышается безопасность работы персонала, улучшаются условия их труда. В цехах карбамида, газовом, компрессии и многих



других в связи с этим труд значительно облегчен. Наблюдение за ходом технологического процесса ведется с диспетчерского пункта.

## РАСТЕТ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА

Внедрение и обслуживание новой техники требует от рабочих и инженерно-технических работников больших знаний. Вот почему приметой нашего времени стала массовая тяга к учебе, к знаниям. Теперь нередко можно встретить у аппарата или газового компрессора рабочего-студента. Токарь ремонтно-механического завода Анатолий Жарков, крановщица Нина Ерохина, приборист Иван Пасечников — студенты вечернего отделения Новомосковского филиала МХТИ. Они твердо решили стать инженерами. Так век техники меняет облик самого рабочего.

Рост производительности труда обеспечивается не только комплексной механизацией и автоматизацией, но и внедрением передовой технологии. Богатую возможность в этом открыл перевод производства комбината на новую сырьевую базу — природный газ. Перевод аммиачного производства на природный газ к 1960 году в сравнении с 1957 годом повысил производительность труда на 54,2 процента и снизил себестоимость аммиака почти на 40 процентов. Если себестоимость тонны аммиака в 1957 году взять за 100 процентов, то в 1958 году она будет равна 93, в 1959 году — 80, в 1960 году — 60 процентам. Снижение себестоимости тонны аммиака происходило и в последующие годы. В 1963 году она понизилась до 54 процентов.

Перевод аммиачного производства на природный газ уменьшил расход пара, воды, электроэнергии в газовом цехе.

	Расход на 1 т аммиака		
	эл. энергия в квтч.	воды в м <sup>3</sup>	пара в мтк
Работа на коксе (январь 1958 г.)	96,3	39,34	1,45
Работа на природном газе (январь 1960)	53,33	23,75	0,637
Процент снижения	40,4	39,7	56,1

Только за год работы на природном газе сэкономлено десятки тысяч мегакалорий пара, десятки миллионов киловатт-часов электроэнергии. Подсчитано, что за счет использования нового сырья и снижения себестоимости за первые годы семилетки сэкономлено около 12 миллионов рублей. Это позволило возместить затраты на реконструкцию аммиачного производства и высвободить сотни тысяч тонн металлургического кокса. Использование природного газа снизило себестоимость и других химических продуктов.

Если себестоимость аммиачной селитры в 1958 г. принять за 100 процентов, то в 1959 году она будет 88,3, а в 1960 году — 70,2 процента. Себестоимость слабой азотной кислоты будет в 1959 году — 86,6, а в 1960 году — 68,3 процента. Карбамид соответственно 92,8 и 72,8 процента.

Изменения в технологии получения газа благоприятно отразились на условиях труда. Технологический газ, полученный из природного газа, содержит меньше вредных примесей, а отсутствие в газе серных соединений и пыли дало возможность исключить из схемы производства электрофильтры и цех сероочистки. Резко сократилась загазованность в газовом цехе. Отпали трудоемкие работы по подаче и транспортировке кокса и шлака, чистке и обслуживанию генераторов. Значительно улучшились условия труда в газовом цехе. Таким образом, использование газового сырья в азотной промышленности на современном этапе является экономически выгодным, прогрессивным направлением.

Применение новой технологии не ограничилось переводом химкомбината на природный газ. Работа над созданием и применением прогрессивной технологии продолжается. В ней заняты работники ряда цехов, коллектив коммунистического труда центральной заводской лаборатории, научно-исследовательские институты страны.

Лаборатория удобрений ЦЗЛ в сотрудничестве с Ленинградским технологическим институтом имени Ленсовета в течение ряда лет занимается вопросами совершенствования производства нитрофоски. Особенно ярко проявляется творческая деятельность ЦЗЛ в производстве гербицидов — препаратов для борьбы с сорняками. В цехе симазина внедряется новая схема получения симазина, предложенная коллективом органической лаборатории

ЦЗЛ. Производительность единицы объема реакционной аппаратуры по этой схеме увеличивается в 15 раз.

Большую плодотворную творческую работу ведут рационализаторы центральной заводской лаборатории комбината. Они вносят много новых ценных рационализаторских предложений. Так, новую схему производства сульфата аммония разработали инженеры ЦЗЛ Л. Ф. Никитина и В. М. Степанова. Их работа получила высокую оценку научных сотрудников НИУИФа. Внесена принципиальная поправка в процессе изготовления карбофоса. Успешно проведено промышленное испытание по выработке сырья для производства ДМТ: стало возможным заменять дорогостоящее импортное сырье отечественным.

Ожидаемая экономия от внедренных за последние годы научных работ равна нескольким миллионам рублей в год. Это половина той экономии, которую комбинат получил при переходе с кокса на природный газ.

Важным резервом роста производства является интенсификация технологических процессов. С целью превращения этого резерва в действие на комбинате модернизируется основное и вспомогательное оборудование, проводятся плано-предупредительные ремонты, ведется антикоррозийная работа и другие мероприятия. Опыт передовых предприятий показывает, что модернизация оборудования увеличивает его производительность на 20—30 процентов, а иногда и больше.

Хорошие результаты от модернизации оборудования получены и на Новомосковском комбинате. Здесь в процессе реконструкции цехов маломощное и технически устаревшее оборудование заменяется новым, более совершенным. В цехе синтеза аммиака заменены агрегаты синтеза 700 мм на более мощные агрегаты диаметром 1200 мм. Эта замена увеличила мощность производства аммиака примерно на 40 процентов. В цехе очистки осуществляется перевод очистки технологического газа от окиси углерода с давлением 120 атмосфер на давление 320 атмосфер. Это упрощает технологический процесс и повышает производительность компрессоров.

В цехе серной кислоты печи устаревшей конструкции заменены высокопроизводительными печами обжига колчедана в «кипящем слое». Одна такая печь заменяет по производительности шесть старых. При этом ликвидирует-

ся ручной труд и обеспечивается высокая интенсивность процесса.

Практика показывает, что и в аммиачном производстве наиболее рациональным направлением интенсификации является осуществление каталистических процессов конверсии метана и окиси углерода, а также синтеза аммиака «во взвешенном слое».

Над разрешением этой проблемы и работает сейчас коллектив комбината.

Резкое увеличение выпуска аммиака и азотной кислоты создало возможность больше изготавливать гранулированной аммиачной селитры. Но использовать ее мешала низкая производительность выпарных аппаратов третьей ступени. Коллектив цеха аммиачной селитры решил устранить препятствие. По предложению инженеров А. А. Князева, Д. И. Астапова, Р. А. Говзман, В. Д. Кудрявцева и Я. И. Крейндела крышки трубных решеток в аппаратах были заменены более прочными. Это увеличило мощность цеха на 20 тысяч тонн в год. Использование дополнительного выпарного аппарата, применяемого в цехе карбамида, еще увеличило мощность цеха на несколько тысяч тонн. Ведутся и другие работы по модернизации оборудования.

Для того, чтобы предприятие вырабатывало больше продукции при наличии тех же производственных мощностей, необходимо обеспечить работоспособность оборудования, его сохранность, непрерывное обновление и совершенствование. Большое значение в этом имеет проведение плано-предупредительных ремонтов оборудования. В нашей стране ежегодно затрачивается на ремонт основных средств производства более 7 миллиардов рублей, причем половина из них расходуется на текущий и капитальный ремонт оборудования. В ремонтных службах работает сейчас свыше двух миллионов человек и занято около 800 тысяч металлорежущих станков.

На Новомосковском химкомбинате на текущий ремонт в пятом году семилетки было израсходовано 3656 тысяч рублей. Он проводится силами ремонтно-механического завода, цеха капитального ремонта, ремонтно-строительного цеха, цеховыми ремонтными службами и подрядными организациями. Почти во всех цехах приходится выполнять работы по ремонту оборудования коллективу цеха капитального ремонта. Ежегодно увеличивается его объ-

ем. Только за 1963 год выполнено ремонтно-механических работ на сумму 774024 рубля. Это на 44 процента больше, чем в 1958 году.

Труд коллектива цеха капитального ремонта заслуживает высокой похвалы. Отлично выполняет работу бригада слесарей Ф. Е. Оськина — слесаря-шестьразрядника, депутата городского Совета, пользующегося большим уважением у своих товарищей. Образцы в труде показывают также слесари бригад А. Власова, А. Александрова, П. Дорофеева, А. Кретьова, А. Дубравина, Н. Кусакина. Добрая слава идет о бригаде такелажников, которой руководит Ф. Ушпик, слесарях А. Насонове и Ф. Дееве. Около десяти бригад слесарей-ремонтников, электро- и газосварщиков трудятся сейчас в цехе сложных удобрений. Весь цех капитального ремонта борется за звание коллектива коммунистического труда. Десяти бригадам уже присвоено это почетное звание. Двадцать работников цеха являются ударниками коммунистического труда.

Важным событием в жизни ремонтников и всего коллектива комбината является капитальный остановочный ремонт. Проводится он через определенное время, каждому остановочному ремонту предшествует большая организационная работа: приглашаются рабочие из других цехов комбината, родственных городских предприятий, заготавливается необходимый материал, оборудование, в ходе ремонта организуется соревнование за звание «лучшая бригада комбината» и «лучший сварщик комбината», систематически подводятся итоги. Все подчинено одной цели — высококачественному и своевременному выполнению остановочного ремонта. Это обеспечивает надежную работу оборудования, удлиняет его пробег и открывает большие возможности для улучшения экономических показателей, главным образом, производительности труда.

Капитальные остановочные ремонты, как правило, проводятся за короткое время с выполнением большого объема. В 1961 году, когда на ремонт останавливались многие цехи комбината, за короткий срок было уложено 266 тонн труб разного диаметра, выполнено 3100 погонных метров сварки, отревизировано 5030 единиц арматуры, сделано много других работ. Руководство комбината по заслугам оценило труд ремонтников. Была отмечена хорошая организаторская работа, сделанная инженерно-технически-

ми работниками ремонтной службы. Десятки рабочих, принимавших участие в остановочном ремонте, заняли первые места и получили премии. Среди них большая группа рабочих аммиачного завода. Это И. Смирнов, М. Филькин, П. Никулин, А. Усачев и многие другие. Лучшими в своей профессии признаны восемь высококвалифицированных сварщиков цеха капитального ремонта. Среди них В. А. Чуенко — студент вечернего отделения Новомосковского филиала МХТИ им. Д. И. Менделеева, А. Я. Алабин, В. К. Королев, Г. М. Шутиков.

Высококачественно и досрочно был проведен первый капитальный ремонт в цехе ДМТ. Сокращение срока ремонта на три дня помогло цеху выработать дополнительно диметилтерефталата на десятки тысяч рублей.

Однако уровень специализации, механизации и производительности труда на ремонтных работах ниже, а себестоимость выше, чем в основном производстве. Для того, чтобы резко улучшить эти показатели, на комбинате решено организовать централизованные ремонтные службы на каждом заводе, расширить и укрепить производственную базу цеха капитального ремонта. Работы по реконструкции ремонтной базы ЦКР и строительству антикоррозийного цеха уже начаты.

Первая централизованная ремонтная служба создана при хлорном заводе. Экономическая выгода от новой организации ремонта уже налицо. Взять, к примеру, капитальный ремонт в цехе хлорной извести. Раньше ремонт каждой камеры хлорирования выполнялся силами слесарей цеха в течение двух месяцев. Слесари центральной ремонтной службы этот срок сократили вдвое.

Организация ремонта находится в прямой зависимости от снабжения запасными частями. А со снабжением запасными частями сложилось тяжелое положение.

Ремонтно-механический завод обеспечивает их на 25—30 процентов. Да и этот план выполняется лишь на 72—76 процентов. Причина — перегрузка в течение ряда лет иногородними заказами, работой по капитальному строительству. За последние годы увеличена мощность котельно-сварочного и механического цехов этого завода. Жизнь настоятельно требует увеличения мощности кузнечного цеха, сокращения номенклатуры выпускаемых изделий по литейному и механическому цехам. Это улучшит работу



всего завода. Важность этих мероприятий будет ясна, если мы учтем, что только на 34—35 процентов обеспечивают комбинат запасными частями иногородние заводы.

## КОРРОЗИЯ МЕТАЛЛА БУДЕТ ПОБЕЖДЕНА

Огромное значение для роста производительности труда имеет отличное состояние оборудования, коммуникаций и металлоконструкций. Между тем они на территории в цехах комбината находятся в условиях действия агрессивных сред, а это ведет к их быстрому износу, уменьшает срок службы. Коррозия металлооборудований причиняет народному хозяйству миллиардные убытки. На комбинате от атмосферной коррозии незащищенное оборудование и металлооборудования ежегодно теряют  $\frac{1}{3}$ —1 мм своей поверхности. На восстановление разрушенного затрачивается много труда и металла. Вот почему эффективная защита оборудования имеет первостепенное значение.

Антикоррозийная работа на комбинате проводится в следующих направлениях: защита оборудования от атмосферной коррозии, от агрессивных сред, внедрение неметаллов и изучение характера и степени коррозии основного оборудования. Намеченные мероприятия выполняются антикоррозийными группами цеха капитального ремонта, экспериментальной научно-исследовательской лаборатории, ремонтно-строительного цеха, ремонтно-механического завода, участка монтажхимзащиты и центральной заводской лаборатории.

Работу в антикоррозийной лаборатории ЦЗЛ вот уже шесть лет возглавляет А. З. Бойко, знающая и любящая свое дело. Сотрудники лаборатории трудятся над двумя большими проблемами — изучают причины коррозии оборудования в цехах комбината и проверяют устойчивость новых разнообразных материалов в атмосфере, химических и водных средах. Методы антикоррозийной защиты, постоянно совершенствуются. Продолжительное время испытывается защита оборудования от атмосферной коррозии на химкомбинате с помощью вновь разработанных средств, пришедших на смену старым средствам. Сейчас все шире используется новый более эффективный метод борьбы с коррозией. Металлическая колонна, расположенная у газгольдера № 1 аммиачного производства, защищенная от коррозии этим способом в апреле 1957 года, не

имела никаких признаков нарушения защищенного слоя и в 1961 году. Нет сомнения, что коррозия будет побеждена.

Положительным в антикоррозийной работе комбината является внедрение синтетических лакокрасочных материалов. Расширение объема антикоррозийной работы потребовало ее механизации. Большого ручного труда, например, требовала очистка от коррозии цистерн металлическими щетками и нанесение лакокрасителей. Применение специальных аппаратов, приспособлений, инструмента окрасочных агрегатов повысило производительность труда антикоррозийщиков на 25 процентов, улучшило качество работы.

Для того, чтобы устранить недостатки в антикоррозийной защите оборудования и привлечь к ней внимание широких масс, в 1962 году проводился антикоррозийный смотр цехов. За активное участие в нем отмечены хлорное производство, цеха метанола и аммиачной селитры. По инициативе сотрудников антикоррозийной лаборатории с участием работников комбината оформлен специальный стенд, на котором отражены неметаллические материалы, применяемые на Новомосковском химическом комбинате.

Серьезным препятствием к широкому внедрению рекомендаций по новым методам защиты оборудования от коррозии является неудовлетворительное снабжение лакокрасочными материалами, отсутствие единой антикоррозийной службы и антикоррозийного цеха. Ввод в действие антикоррозийного цеха и организация единой антикоррозийной службы позволит значительно расширить фронт антикоррозийной деятельности и ввести в действие еще один резерв роста производительности труда.

## ДЕЛА РАЦИОНАЛИЗАТОРОВ

Большой вклад в дело повышения производительности труда вносят рационализаторы и изобретатели. Коллектив комбината по праву считается творческим. Здесь каждый четвертый — рационализатор. За последнее пятилетие было внедрено 14253 предложения. Их экономический эффект — 4331 тысяча рублей. Только в 1963 году от внедрения 3286 рационализаторских предложений получена годовая экономия в 1097,3 тысячи рублей. Это на 396 тысяч рублей больше, чем в 1959 году.

72 процента рационализаторов — рабочие. Лучшими в этом деле коллективами в 1963 году были аммиачный и ремонтно-механический заводы, цех симазина, ремонтно-строительный цех и центральная заводская лаборатория. Богатый опыт рационализаторской работы накоплен в цехе симазина. Руководство цеховым коллективом осуществляет старший аппаратчик М. С. Суменков в содружестве с членами цехового БРИЗа и комплексной бригадой рационализаторов, состоящей из 16 человек. В 1962 году здесь внедрено 60 предложений, которые дали экономический эффект 10 тысяч рублей. Еще более плодотворным оказался 1963 год: число рационализаторских предложений удвоилось, а экономический эффект утроился.

Вот несколько примеров из повседневной жизни рационализаторов этого цеха. При освоении мощностей узким местом оказалось отделение фильтрации и сушки продукта. Группа рационализаторов во главе с бывшим начальником цеха, ныне сотрудником технического отдела В. А. Колпаковым, предложила использовать сушильные шкафы. Предложение дало положительный результат — сушка продукта сократилась на 8 часов. Недостаточная мощность отделения размола и упаковки сдерживала работу. Рационализатор В. А. Колпаков совместно с руководителем группы конструкторского бюро Г. А. Колодой смонтировал учредитель готовой продукции. Сейчас мощность этого рабочего места увеличена более чем вдвое. По инициативе аппаратчика цеха Ю. А. Золотарева автоматизирована подача шихты на воздухоструйную мельницу.

Так же хорошо поставлена рационализаторская работа в цехе аммиачной селитры. Четыре года назад здесь было внедрено 52 предложения, а в 1963 году — 119. Экономический эффект от внедрения предложений за это время вырос более чем в 10 раз.

Одним из крупных новшеств 1963 года явилось предложение начальника цеха Р. А. Говзман и механика Д. Н. Астапова по использованию кислого конденсата. Сейчас это предложение находится в стадии внедрения.

Немало новшеств на счету слесаря С. С. Железнова, И. И. Норкина и других. Да и сам бригадир слесарей М. И. Неждидиев внес немало предложений. Человек он беспокойный, ищущий. Где бы ему ни приходилось вести ремонт, обязательно что-нибудь усовершенствует. Это он предложил поставить прокладку из фторопласта на крыш-

ке холодильника отходящих газов. Михаил Иванович придумал специальный механический пресс, чем намного облегчил труд слесарей. М. И. Недождиев — один из лучших рационализаторов химкомбината за 1963 год.

К лучшим рационализаторам относятся также А. М. Гринюк, И. П. Белоусов, Р. А. Говзман, А. Г. Минаев, Л. Д. Сафаева, Я. И. Крейнфельд. В цехе ДМТ, которым руководит А. М. Гринюк, за 1963 год было внедрено свыше 80 рационализаторских предложений с общим экономическим эффектом 26 тысяч рублей. В цехе царит постоянная творческая атмосфера.

Рационализаторская работа отдельных цехов заслушивается на совещании у директора, на заседаниях завкома, в заводском Совете ВОИР. Совет ВОИР организовывал экскурсии в Москву и Воскресенск. Новомосковские химики охотно перенимают все хорошее, что есть у их друзей. Для изучения передового опыта ежегодно организовываются выезды производственных бригад и отдельных работников на родственные предприятия страны. За два последних года в производство Новомосковского химкомбината внедрены 72 новинки, позаимствованные у химиков Лисичанского и Чирчикского комбинатов, Кемеровского, Березниковского и других заводов и научно-исследовательских институтов. Экономическая выгода применения некоторых из них исчисляется более чем в 18—20 тысяч рублей. Передовой опыт родственных предприятий — важный источник роста производительности труда.

## СОВЕРШЕНСТВУЕТСЯ НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

Неотъемлемой частью организации труда и производства является нормирование труда. Обеспечивая всестороннее изучение и закрепление передового опыта, оно является важным фактором неуклонного повышения производительности труда. Требования к качеству нормирования труда неуклонно возрастают. Более высокий уровень механизации и автоматизации требует более совершенной организации нормирования труда. Наиболее прогрессивными являются технически обоснованные нормы. Они предполагают внедрение передовых методов труда и полное используют резервы производства. За последние годы на комбинате проделана большая работа по замене заниженных опытно-статистических норм технически обосно-

ванными. В результате этого число технически обоснованных норм — 66,2 процента, из них в основном производстве — 91,6 проц., во вспомогательном — 59,9 процента. Работа по пересмотру норм выполняется нормативно-исследовательской группой, созданной в 1955 году при отделе труда и заработной платы.

Передовой опыт — наше богатство, а его распространение — самый короткий путь к достижению наивысшей в мире производительности труда. Нормативно-исследовательская группа изучает лучшие приемы труда передовиков производства. Внедрение их повысило выполнение норм в бригадах токарей ремонтно-механического завода тт. Гусева и Митькина с 104,3 до 128 процентов.

Важным средством активизации масс в нормировании являются общественные бюро нормирования труда. На химкомбинате их создано семь, при каждом заводе и заводууправлении. Они уже проделали определенную работу. Общественное нормировочное бюро ремонтно-механического завода возглавляет слесарь первого механического цеха В. М. Волчек. Оно разработало 640 расчетных норм на токарную обработку деталей. Члены бюро фенольного завода рассмотрели проект справочника норм выработки на токарную обработку деталей в ремонтно-механических цехах.

Технически обоснованные нормы распространены только на рабочих-сдельщиков. Удельный вес по охвату ими сдельщиков на 1 января 1964 г. составляет 83,9 процента. Всего сдельщиков менее половины общей численности работающих. Труд рабочих-повременщиков тоже требует тщательного нормирования и учета его затрат.

Деятельность рабочих, активно участвующих в пересмотре норм, приносит большую пользу. На ряде предприятий страны за активное участие в пересмотре норм введено материальное поощрение, подобно рационализаторским. Видимо, следует применить материальный стимул в нормировании и на химкомбинате.

Источники внутренних резервов социалистического производства, роста производительности труда поистине неисчерпаемы. Но резервы далеко не всегда лежат на поверхности, их надо искать. Незаменимым инструментом для таких поисков служит экономический анализ. Уровень экономической работы в цехах и заводах химкомбината заметно повысился, стал более целеустремленным и эффек-

тивным. Проведен общественный смотр по выявлению резервов повышения производительности труда, в котором участвовало 5077 человек. В дни смотра подано 819 предложений. Внедрение их высвободило из цехов для использования в новых производствах 80 человек. Этой же цели была посвящена конференция по производительности труда.

Серьезную роль в анализе и обосновании различных организационно-технических мероприятий на комбинате играют общественные бюро экономического анализа и лаборатория экономики и организации производства. Приведение в действие имеющихся резервов производства дало положительные результаты. За 5 лет семилетки производительность труда на комбинате возросла на 59,4 процента. На этой основе получено 69 процентов прироста промышленной продукции. Высшим достижением производственной деятельности комбината является переход его из плано-убыточного в высокорентабельное предприятие.

Более полное использование факторов роста производительности труда поможет новомосковским химикам выполнить поставленную перед ними декабрьским (1963 г.) Пленумом ЦК КПСС трудную, но благородную задачу по дальнейшему ускоренному развитию химической промышленности и подъему сельскохозяйственного производства.

## ГЛАВА ДЕВЯТАЯ

### РАСТУТ И СОВЕРШЕНСТВУЮТСЯ КАДРЫ

Одной из важных и сложных проблем в период строительства Новомосковского химического комбината была подготовка эксплуатационных кадров. Сложность ее состояла в том, что в тот момент в нашей стране вообще неудовлетворительно обстояло дело с кадрами.

Начавшаяся реконструкция народного хозяйства и бурное строительство новых промышленных предприятий требовали большого количества рабочих и особенно инженерно-технических работников. Но существовавшая тогда система подготовки кадров не могла удовлетворить этой потребности. За годы восстановления народного хозяйства число высших учебных заведений в стране значи-



тельно сократилось, что привело к уменьшению численности студентов и соответственно к сокращению выпуска специалистов. Если в 1921/22 учебном году насчитывалось 278 вузов с числом студентов в 224 тысячи человек, то в 1926/27 учебном году вузов стало 136 с количеством студентов в 160 тысяч человек<sup>1</sup>.

В октябре 1929 года во всей промышленности Советского Союза насчитывалось 100 тысяч 291 специалист, в том числе с высшим образованием 24 тысячи 160, со средним специальным — 27 тысяч 556 и практиков — 48 тысяч 575 человек<sup>2</sup>. Эти цифры обращают на себя внимание двумя обстоятельствами: чрезвычайно высоким процентом «практиков», занимающих технические должности и ненормальным соотношением между специалистами с высшим и средним образованием. В 1929 году из всех специалистов, работающих в промышленности, выходцев из старой школы было 62,6 процента<sup>3</sup>, значительная часть которых все еще враждебно относилась к Советской власти.

В результате этого возникло серьезное несоответствие между потребностью в квалифицированных кадрах для народного хозяйства страны и состоянием подготовки специалистов в существующих учебных заведениях. Это противоречие становилось тормозом начавшейся индустриализации страны.

## ЗАБОТА ПАРТИИ О ПОДГОТОВКЕ СПЕЦИАЛИСТОВ

В связи с этим ЦК ВКП(б) в июле 1928 года вынес на обсуждение Пленума ЦК партии вопрос об улучшении подготовки новых специалистов. В резолюции по этому вопросу Пленум ЦК ВКП(б) наметил конкретные мероприятия по коренному улучшению подготовки новых кадров специалистов. Пленум поставил задачу удвоить удельный вес инженерно-технического состава в крупной промышленности к концу первой пятилетки. Для этого решено было организовать несколько вузов нового типа и расширить контингент и сеть техникумов с тем, чтобы

<sup>1</sup> А. Е. Бейлин. Кадры специалистов СССР, их формирование и рост. ЦУНХУ Госплана СССР. М., 1935, стр. 70.

<sup>2</sup> Там же, стр. 136.

<sup>3</sup> Там же, стр. 70.

соотношение между инженерами и техниками было не менее, как 2:3<sup>1</sup>. Были также намечены практические меры по улучшению учебной работы и связи с производством, общественно-политическому воспитанию студенчества, комплектованию вузов и техникумов, распределению оканчивающих, финансированию технического образования и материальному положению студенчества<sup>2</sup>. Это постановление сыграло большую роль в деле подготовки новых специалистов для растущей промышленности, транспорта и строительства. Оно заставило партийные и хозяйственные органы относиться к подготовке кадров, как к важнейшей задаче всей партии.

Центральный Комитет партии и Советское правительство в годы первой пятилетки неоднократно возвращались к вопросу о кадрах. 13 января 1930 года ЦИК и СНК СССР принимают совместное развернутое Постановление «О подготовке технических кадров для народного хозяйства Союза ССР»<sup>3</sup>. В этом постановлении вновь подчеркивается, что выполнение первого пятилетнего плана неразрывно связано с правильным разрешением проблемы подготовки новых технических и руководящих кадров для развивающегося социалистического хозяйства и особенно для важнейших отраслей промышленности, в том числе и химической. В январе 1931 года ЦИК СССР на своей 3-й сессии заслушал и обсудил доклад Наркомтруда СССР о мероприятиях по подготовке квалифицированной рабочей силы для народного хозяйства и принял соответствующее постановление<sup>4</sup>.

Таким образом, приступая к индустриализации, Центральный Комитет партии и Советское правительство осуществили ряд важных мер по улучшению подготовки кадров. В результате этого к концу первой пятилетки народное хозяйство СССР получило значительное количество новых специалистов. Выпуск их из высших учебных заведений за период 1929—1932 годы по сравнению с 1928 годом увеличился на 37,7 процента. Возрос выпуск специалистов и из техникумов.

Перестройка системы подготовки кадров благотворно

<sup>1</sup> Директивы КПСС и Советского правительства по хозяйственным вопросам, т. I, Госполитиздат, 1957, стр. 846.

<sup>2</sup> Там же, стр. 846—850.

<sup>3</sup> Там же, т. II, стр. 140—150.

<sup>4</sup> Там же, стр. 222—226.

сказалась на обеспечении специалистами химической промышленности. Эта отрасль народного хозяйства особенно сильно испытывала нужду в технических кадрах. В силу общей технической отсталости в дореволюционное время и в восстановительный период химическая промышленность располагала незначительным количеством специалистов. В октябре 1929 года в ней насчитывалось 6186 специалистов. В январе 1931 года количество специалистов в химической промышленности по сравнению с 1929 годом увеличилось на 34,2 процента. Но этот рост шел в основном за счет выдвижения на технические должности «практиков». Число их в 1931 году от общего количества инженерно-технического персонала в химической промышленности составляло 51,2 процента, в то время как в 1929 году 24,6 процента. Следовательно, в условиях бурного роста химической промышленности в годы первой пятилетки потребность в технических кадрах не обеспечивалась. К успешному разрешению этой проблемы и были направлены усилия нашей партии и правительства.

В Программе КПСС, принятой на XXII съезде партии, указывается на то, что «создание материально-технической базы коммунизма требует постоянного совершенствования хозяйственного руководства и планирования... Решающее значение в руководстве хозяйством имеет подбор, воспитание и выдвижение кадров, которые непосредственно руководят предприятиями и колхозами, занимаются организацией производства и его управлением».

За годы Советской власти наша партия успешно решила проблему кадров, создала многомиллионную армию интеллигенции и высококвалифицированных рабочих. Были подготовлены замечательные рабочие и специалисты и для химической промышленности.

## ОНИ ПРОШЛИ БОЛЬШУЮ ШКОЛУ СТРОИТЕЛЬСТВА

К моменту майского (1958 г.) Пленума ЦК КПСС на Новомосковском химкомбинате имелось достаточное количество рабочих и специалистов. В январе 1958 года на 1000 рабочих здесь насчитывалось 181,2 специалиста, в том числе с высшим образованием 36,5, со средним специальным образованием 99,7 и практиков 45 человек. 80 процентов рабочих были людьми высокой квалификации: это — аппаратчики, машинисты, электрики, токари, слесари. Многие рабочие и специалисты прошли большую



Один из ветеранов химкомбината С. В. Садовский, бессменный директор комбината с 1940 г.

школу строительства и монтажа, разнообразной производственной деятельности на химкомбинате, накопили огромный опыт. Свыше 40 процентов их имеют стаж работы на комбинате от 10 лет и выше. Более ста рабочих и специалистов трудятся с момента строительства и пуска комбината, около 800 человек имеют стаж работы здесь от 20 до 30 лет. Это золотой фонд Новомосковского химкомбината, его опора и гордость.

Одним из ветеранов этого гиганта химии является его директор Степан Васильевич Садовский. Он начал здесь свою трудовую жизнь в ноябре 1933 года, в самые горячие дни, когда химкомбинат готовился к сдаче оборудования в эксплуатацию. С. В. Садовский прошел большой путь на комбинате: был старшим инженером, начальником цеха, начальником производственного отдела, а сейчас директор крупнейшего в Советском Союзе предприятия большой химии. С 1940 года и по сей день возглавляет он Новомосковский химкомбинат. Демонтаж и эвакуация оборудования в период войны, восстановление химкомбината, реконструкция и дальнейшее развитие его — все эти этапы непосредственно связаны с деятельностью С. В. Садовского. Ветеранами химкомбината также являются такие работники, как Н. П. Сумцов — начальник цеха ПХВС, И. К. Усенко — заместитель главного механика аммиачного завода, Е. А. Сидельников — заместитель главного энергетика комбината, Н. Г. Николаева — начальник производственно-технического отдела ремонтно-механического завода, В. С. Истомин — начальник смены цеха разделения воздуха, А. И. Проноза — механик цеха синтеза и многие другие. Широко известна на комбинате и пользуется уважением всего коллектива Е. Г. Горбунова — начальник смены аммиачного завода, которая вот уже два десятка лет всю свою энергию отдает родному комбинату. Завоевали большое уважение и такие ветераны комбината, как П. М. Фалитнов, И. С. Сорокин, И. П. Ананенков, Т. Е. Шищенко.

Новомосковский химкомбинат стал кузницей кадров для большой химии. Здесь выросли крупные специалисты химической промышленности нашей страны. Большую школу на химкомбинате прошел Владимир Ефимович Коваль. От рядового инженера до главного инженера крупнейшего химического предприятия страны — таков его трудовой путь. Сейчас В. Е. Коваль работает заместителем начальника главного управления химической про-

мышленности при Госплане СССР. Трудовую деятельность начинали здесь молодые инженеры, впоследствии главные инженеры химкомбината, Н. А. Конюхов, А. И. Севцов, К. К. Кильштедт. Сейчас — это крупные специалисты химической промышленности. Инженер Л. И. Козлов стал директором Новомосковского филиала ГИАП, Э. Я. Фриденберг — главным инженером химкомбината, А. Я. Шмелев — начальником цеха Щекинского химкомбината.

## МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ

Проблема ускоренного развития Новомосковского комбината выдвинула задачу подготовки новых и дальнейшего совершенствования имеющихся кадров. Одним из основных вопросов создания большой химии в годы семилетки стал вопрос обеспечения бурнорастущих цехов и производств высококвалифицированными кадрами рабочих и специалистов. Решение этого вопроса в годы семилетки шло, главным образом, за счет молодых специалистов из вузов, подготовки кадров на месте без отрыва от производства. С 1959 по 1963 год химкомбинат получил 236 молодых специалистов, в том числе с высшим образованием 115 человек и со средним специальным образованием 121 человек.

Это дружный отряд борцов за большую химию. Активность его во многом зависит от организованности, сплоченности и правильного понимания каждым своего места и роли в общей борьбе за коммунизм. Этому способствовала конференция молодых специалистов, состоявшаяся в декабре 1960 года. Ее участники обсудили доклад главного инженера комбината о задачах молодых специалистов в работе по реконструкции предприятия и автоматизации производства. Перед ними была поставлена конкретная задача: все знания, полученные в институтах и техникумах, всю энергию направить на осуществление технического прогресса на химкомбинате. Конференция горячо откликнулась на призыв старших товарищей. Был образован совет молодых специалистов из 26 человек. В дальнейшем неоднократно проводились отчетно-выборные собрания молодых специалистов, на которых подводились итоги проделанной работы и избирался новый состав совета.

Эта организация проводит большую работу по улуч-

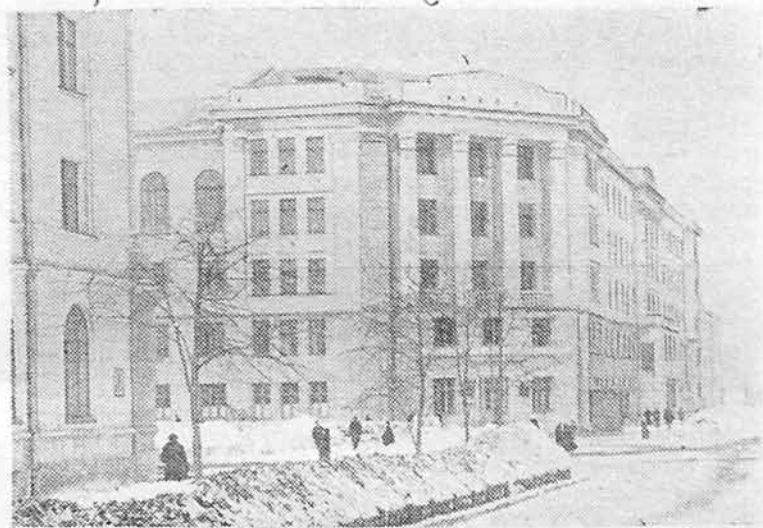


шению бытовых условий молодых специалистов, руководит общественным конструкторским бюро и общественной лабораторией, организует различные вечера, встречи, совещания и т. д. Все это способствует развитию творческой активности молодых специалистов, вызывает у них проявление инициативы. Молодые специалисты быстро начинают самостоятельную работу, выдвигаются на ответственные должности. За годы семилетки из инженерно-технических работников, выдвинутых на важные и ответственные должности, треть составляют молодые специалисты.

Развитие Новомосковского химкомбината происходит на основе самой современной технологии, комплексной механизации и автоматизации процессов. Создаются новые производства, такие как диметилтерефталата, сложных удобрений, гербицидов и другие. Все это заставило многих инженерно-технических работников, не имеющих соответствующего технического образования, начать учебу. Для этого здесь созданы благоприятные условия: имеется химико-механический техникум с дневным и вечерним отделениями. За пять лет семилетки его закончили без отрыва от производства 173 работника химкомбината, а сейчас обучаются в нем 225 человек. Среди окончивших вечернее отделение техникума — фамилии известных на химкомбинате работников: М. А. Бабичева — начальника смены цеха метанола, П. Е. Борисенко — начальника смены цеха ДМТ, М. А. Душенина — энергетика на аммиачном заводе и других.

По инициативе Новомосковского городского и Тульского областного комитетов партии в 1959 году в Новомосковске был открыт филиал Московского химико-технологического института имени Д. И. Менделеева. Он имеет технологический, механический и общетехнический факультеты, в нем дневная, вечерняя смены и система заочного обучения. Филиал института получил прекрасное здание, в котором создал учебно-материальную базу. За короткое время он превратился в довольно крупное высшее учебное заведение с количеством студентов 2078 человек, в том числе на дневном отделении 460, вечернем — 902 и заочном — 716 человек. Это позволяет многим работникам химкомбината получать высшее образование без отрыва от производства. В январе 1964 года в филиале МХТИ обучалось уже 430 химиков комбината. Здесь учится, например, потомственный химик Вера Губина — машинист газо-

вого компрессора. Отец ее Петр Тимофеевич Губин был одним из первых строителей комбината. С 1933 по 1960 годы он работал слесарем в газогенераторном цехе, теперь находится на пенсии. Вера Губина, как лучший машинист, пускала компрессор № 1 второй очереди. Сейчас она — студентка четвертого курса института. Потомственным хи-



Учебный корпус Новomosковского филиала Московского химико-технологического института имени Д. И. Менделеева.

миком является студент филиала МХТИ Валентин Тимошин. До учебы в институте тов. Тимошин работал машинистом компрессоров. В 1961 году он был выдвинут на должность мастера-технолога. Николай Симоненко после окончания химического техникума стал работать на комбинате прибористом. Когда он на практике освоил сложные измерительные приборы и приборы автоматического управления, он был выдвинут на должность мастера КИПа в газовом цехе. Работая в этой должности, тов. Симоненко вскоре почувствовал, что ему не хватает теоретических знаний и пошел учиться в филиал МХТИ. Бывший машинист цеха очистки, теперь начальник смены П. С. Колпаков, бывший аппаратчик, ныне начальник отделения цеха слабой азотной кислоты В. П. Томлин и

многие другие являются студентами филиала МХТИ, успешно сочетают учебу с производственной деятельностью.

В 1963 году был произведен первый выпуск студентов, окончивших заочно Новомосковский филиал МХТИ. Среди них А. А. Мазаев — бывший начальник смены цеха разделения воздуха, теперь возглавляет отделение в этом же цехе, Н. А. Киселев — секретарь партийной организации хлорного завода, Г. Г. Репецкий — начальник отделения цеха гербицидов. Все 19 выпускников занимают инженерно-технические должности.

Важную роль в подготовке специалистов для комбината сыграл Всесоюзный заочный политехнический институт. В 1955 году ВЗПИ создал в Новомосковске учебно-консультационный пункт, который в 1960 году был преобразован в филиал института. В 1961 году этот филиал был объединен с филиалом МХТИ. Заведующим У КП ВЗПИ в течение пяти лет был начальник отдела подготовки кадров химкомбината, Ф. И. Ильвуткин, имеющий большой производственный и педагогический опыт. Преподавание специальных дисциплин вели такие специалисты комбината, как начальник цеха КИПиА В. В. Васильев, руководитель группы конструкторского отдела В. В. Кузовлев, главный экономист химкомбината И. П. Якушин. Ведя обучение больше чем по пятидесяти специальностям, ВЗПИ предоставил возможность многим практикам, работающим на химкомбинате, закончить институт без отрыва от производства. За период с 1956 по 1961 годы ВЗПИ окончило 93 человека. Многие из них, будучи студентами, уже занимали крупные инженерно-технические должности. Н. А. Морозов, например, работал начальником цеха очистки аммиачного производства, С. К. Дмитриев — начальником теплоцентрали, Н. П. Сумцов — начальником цеха серной кислоты. Эти товарищи имели большой опыт практической работы. Однако им недоставало теоретических знаний. Учеба в институте помогла их получить. Теперь они являются высококвалифицированными специалистами. Тов. Морозов руководит крупным аммиачным заводом, тов. Дмитриев работает заместителем директора химкомбината по капитальному строительству, тов. Караманенко — начальником цеха компрессии. Этому цеху первому на химкомбинате было присвоено звание коллектива коммунистического труда.

## УЛУЧШАЕТСЯ КАЧЕСТВЕННЫЙ СОСТАВ ИНЖЕНЕРОВ И ТЕХНИКОВ

Важным источником обеспечения Новомосковского химкомбината кадрами специалистов в годы семилетки был организованный перевод их из других предприятий химической промышленности. В 1963 году в связи с резким увеличением потребности в инженерно-технических кадрах из общего количества прибывших на химкомбинат специалистов 55,3 процента составляют переведенные из других предприятий. Все эти источники позволили Новомосковскому химкомбинату укомплектовать вновь вводимые в эксплуатацию цеха и производства основным инженерно-техническим персоналом. В результате в январе 1964 года на 1000 рабочих приходилось 229,5 специалиста. Это составляет 126,6 процента по отношению к 1958 году. Специалистов с высшим образованием было 54,7 человека — 150 процентов к 1958 году; со средним специальным образованием 143,3 человека — 143 процента к 1958 году; практиков 31,5 человека — 70 процентов к 1958 году.

Из этого видно, что за годы семилетки на химкомбинате изменился количественный и качественный состав специалистов. Количество их возросло больше чем на  $\frac{1}{4}$ . На химкомбинате значительно уменьшилось количество практиков и увеличилось число специалистов со средним специальным образованием. Особенно заметно изменился качественный состав специалистов, занятых на производстве и, в первую очередь, работников среднего звена — мастеров и начальников смен, тех людей, которые ближе всего стоят к производству. Эта категория специалистов на комбинате достаточно многочисленна. Она составляет почти 40 процентов от общего количества инженерно-технического персонала. За годы семилетки резко сократилось количество практиков среди начальников смен и мастеров, заметно увеличилось среди них число инженеров. Однако среди мастеров за 1962 и 1963 годы заметно увеличение практиков по сравнению с 1961 годом: на 1 января 1962 года их было всего 17 процентов. Однако уже в январе 1964 года стало 38,9 процента.

В 1963 году на химкомбинате несколько увеличилось количество специалистов-практиков по сравнению с 1961 годом. Так, на 1 января 1962 года их было 6,8 процента, а на 1 января 1964 года стало 13,7 процента. Этот

рост объясняется тем, что в 1962—1963 годах шло бурное наращивание производственных мощностей, в строй вступали новые цехи и производства. Работников с высшим и средним специальным образованием было недостаточно для замещения всех инженерно-технических должностей. Поэтому пришлось несколько отступить от принципа, прочно вошедшего в практику химкомбината с 1957 года, — не назначать на инженерно-технические должности лиц, не имеющих соответствующего образования. На некоторые должности, в частности мастеров, были выдвинуты квалифицированные рабочие, имеющие большой практический опыт и обучающиеся заочно или на вечернем отделении филиала химико-технологического института и техникума.

Потребность в кадрах специалистов и в дальнейшем остается высокой. За период с 1964 по 1970 годы Новомосковскому химкомбинату дополнительно потребуется более 374 инженеров и 131 техник. Следовательно, проблема обеспечения комбината кадрами специалистов по-прежнему остается острой. Видимо, наряду с увеличением получения молодых специалистов из вузов и техникумов страны необходимо усилить работу по вовлечению в вечерние и заочные вузы и техникумы рабочих-химиков.

## НОВЫЕ ПРОИЗВОДСТВА, НОВЫЕ ПРОФЕССИИ

Важное место в деятельности химкомбината в годы семилетки занимал вопрос подготовки новых квалифицированных рабочих. Этого требовало бурное его развитие. Нужно было ускоренно готовить рабочих по различным, в основном новым специальностям, новым не только для Новомосковского химкомбината, но и химической промышленности страны. Цех диметилтерефталата пока единственный в Советском Союзе. Впервые в стране на Новомосковском химкомбинате были созданы производства сложных удобрений, гербицида, симазина и других продуктов. Он был пионером в нашей стране, где аммиачное производство работает на природном газе.

Готовых кадров для этих производств не было, некуда было и посылать рабочих для подготовки. Поэтому она велась в процессе монтажа, опробования и наладки оборудования. Кадры готовились в основном индивидуальным методом и путем курсового обучения. Индивидуальным методом подготовлено 78 процентов всех новых рабочих, а курсовым — 21,2 процента. Потребность в рабочих кад-

рах на химкомбинате, несмотря на его быстрое развитие, была удовлетворена. При этом характерно, что производство химической продукции за пять лет семилетки в целом по комбинату выросло в 2,17 раза, а количество рабочих увеличилось в 1,6 раза. Это свидетельствует о том, что большая химия здесь создается на основе высокого уровня механизации и автоматизации.

Большую роль играет систематическое повышение квалификации специалистов и рабочих. Жизнь не стоит на месте, техника семимильными шагами движется вперед. И тот, кто не повышает своей квалификации, естественно, отстает. Особенно высокие требования предъявляются к химикам. Это одна из прогрессивных отраслей народного хозяйства. В годы семилетки она развивается наиболее быстрыми темпами.

На Новомосковском химкомбинате повышение квалификации специалистов осуществляется различными путями. Здесь систематически проводятся научно-технические конференции, читаются лекции и доклады на технические темы, организуются курсы по различным вопросам: изучению процесса производства диметилтерефталата, контрольно-измерительных приборов и приборов автоматики и т. д. За пять лет семилетки на различных курсах повысили свою квалификацию свыше 80 процентов специалистов. Кроме того, 77 человек побывали на центральных курсах при Московском институте повышения квалификации. В 1958 году, когда химики готовились к переводу производства на природный газ, вместе со всем коллективом комбината готовились к этому и работники теплоцентрали. Они своими силами в течение полутора месяцев осуществили перевод двух котлов на природный газ. Девять специалистов тогда прошли сорокадневные курсы в Москве и получили право управлять аппаратурой газовых котлов, а руководители, к тому же, приобрели право обучать персонал.

Большую роль в упорядочении работы по повышению квалификации специалистов на химкомбинате сыграли конкретные меры, осуществленные здесь в 1960 году. Необходимо было усилить дальнейшее обучение и подготовку руководящих и инженерно-технических кадров различными формами. Основной формой повышения квалификации тогда установлено было обучение без отрыва от производства, на вечерних и заочных факультетах и отделе-



ниях высших и средних специальных учебных заведений, на краткосрочных курсах, продолжительностью от одного года до шести и трех месяцев. Больше стало уделяться внимания этим вопросам и всеми организациями.

Уровень повышения квалификации инженерно-техниче-



Первые выпускники фабрично-заводских технических курсов.

ского персонала на химкомбинате значительно возрос. В 1963 году количество работников, повысивших свою квалификацию, по сравнению с 1959 годом увеличилось на 75 процентов. Сравнительно высокая техническая подготовка специалистов Новомосковского химкомбината является одним из условий его ускоренного развития.

Повышение квалификации рабочих на комбинате осуществляется в основном по четырем направлениям: создания школ по изучению передовых методов труда, организации обучения вторым профессиям, организации курсов целевого назначения и производственно-технических курсов. За 5 лет семилетки было создано 112 школ передового опыта, в которых обучалось 558 человек. Получение вторых профессий направлено на лучшую организацию производства. За годы семилетки вторыми профессиями овладели 611 рабочих. Инициатором в этом деле

был цех компрессии аммиачного производства. Здесь вначале возникла необходимость обучить часть машинистов слесарному делу в связи с тем, что слесари цеха были заняты на больших ремонтных работах, а мелкий ремонт делать было некому. Затем, по той же причине, помощники машинистов были подготовлены на крановщиков. Теперь в каждой смене этого цеха машинисты и их помощники владеют мастерством слесарей и крановщиков. Что же это дало? В смене П. М. Коломейца на третьем компрессоре, который долгое время капитально не ремонтировался, появилась утечка газа. Требовалась остановка машины для проведения ремонта. Вызов для этого специальной ремонтной бригады мог затянуть время остановки, создать угрозу невыполнения плана. Однако вызов ремонтников не потребовался. Компрессор был отремонтирован силами коллектива смены, и план, как всегда, был перевыполнен.

В каждом цехе на химкомбинате имеются теперь такие рабочие. В цехе ДМТ более 80 человек освоили по 2—3 смежные профессии, а несколько человек освоили даже по четыре.

Обучение на курсах целевого назначения и производственно-технических курсах направлено на освоение рабочими новой техники и технологии производства, усовершенствование знаний правил техники безопасности и правил технической эксплуатации. Для Новомосковского химкомбината, подвергающегося реконструкции, расширению и развитию, этот вид обучения рабочих является одним из основных. На этих курсах за годы семилетки здесь обучалось почти 70 процентов рабочих. Итоги повышения квалификации рабочих за пять лет семилетки свидетельствуют о том, что практически почти все они прошли техническое обучение и вполне подготовлены к ведению сложных химических процессов.

Высок уровень технической подготовки рабочих. Аппаратчиками, машинистами, прибористами работает много людей со средним специальным образованием. В 1957 году на рабочих местах было занято 25,6 процента техников, в 1963 же году их стало 30 процентов. Это 8,6 процента общего количества рабочих основных цехов комбината. Рост технического уровня производства вызывает и повышение уровня технической подготовки рабочих.

Именно в этом проявляется закономерность процесса стирания существенных различий между умственным и физическим трудом, органическое слияние физического и умственного труда.

### ПОВЫШАЕТСЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ РАБОЧИХ

Рост производственной квалификации рабочих во многом зависит от их общеобразовательной подготовки. XXII съезд партии поставил задачу огромной важности: в течение первого десятилетия (1961—1970 гг.) осуществить всеобщее восьмилетнее образование для молодежи, занятой в народном хозяйстве. Решение ее требует еще лучшей организации учебы рабочих в вечерних и заочных школах без отрыва от производства. На химкомбинате еще имеется значительная часть рабочих с начальным образованием. В январе 1964 года их насчитывалось 26 процентов от общего количества.

Что же сделано, чтобы вовлечь всех рабочих в вечерние школы? Создана постоянно действующая комиссия содействия их обучению. Совместно с горно и горкомом комсомола разработан перспективный план общеобразовательной подготовки рабочих с тем, чтобы в течение нескольких лет охватить учебой тех, кто не имеет необходимого образования. Разработано положение, в котором дается перечень профессий и соответствующего им образовательного уровня. Так, аппаратчик 6-го разряда должен иметь среднее или средне-техническое образование. Такие же требования предъявляются к машинисту 6—7-го разряда, лаборанту 5—6-го разряда. Электро- и газосварщик 5-го разряда, слесарь 5—6-го разряда должны иметь образование не ниже 8 классов и т. д.

Определенную работу в этом направлении проделала комсомольская организация химкомбината. После VI Пленума ЦК ВЛКСМ, который поставил задачу, чтобы каждый комсомолец имел среднее образование, во всех цехах были проведены комсомольские собрания. При комитете комсомола образована специальная комиссия, в которую вошла группа молодых специалистов для оказания помощи в организации учебы молодежи. Некоторые комсомольцы брали шефство над рабочими и помогали им учиться. У плотника ремонтно-строительного цеха Николая Журавлева жизнь сложилась так, что он остался ма-

дограмотным. Над ним взяла шефство работница центральной заводской лаборатории Тамара Толстопятова. Она приложила большое старание и упорство и обучила грамоте Николая Журавлева. Некоторые рабочие не решаются поступать в пятые классы. Их пугает длительный срок обучения. Министерство просвещения, учитывая это, разрешило создавать в порядке опыта классы по ускоренному прохождению курса восьмилетней школы — на базе четырехлетнего образования за два с половиной года. Два таких класса были созданы в 1962/63 и 1963/64 учебных годах в школе рабочей молодежи № 1 г. Новомосковска с числом учащихся в 79 человек, в том числе работников химкомбината 33 человека. Первые итоги учебы в этих классах говорят о том, что такой опыт следует широко распространить. Успеваемость учащихся ускоренных групп выше, нежели в обычных группах. Например, в первом семестре 1963/64 учебного года успеваемость в группе № 1, созданной в 1962/63 учебном году, была 84,9 процента, в то время как в 7-м классе обычной школы — 76,2 процента.

Новомосковский химкомбинат давно уже является базой подготовки кадров для других химических предприятий страны. Только в 1963 году на комбинате проходили производственную практику 683 студента вузов и техникумов. Кроме того, 343 учащихся 9—11-х классов четырех новомосковских школ проходили на химкомбинате обучение по профессии станочников, слесарей, аппаратчиков, машинистов, лаборантов и прибористов. 43 человека из них в 1963 году успешно сдали производственные испытания и получили удостоверения о присвоении им профессии. 10 человек остались работать на химкомбинате. В 1963 году проходили производственное обучение 55 учащихся Новомосковского химико-механического техникума и 227 студентов Новомосковского филиала МХТИ. Комбинат в 1963 году подготовил 74 квалифицированных рабочих для родственных предприятий — Грозненского химического завода, Болоховского химкомбината и других предприятий. В этом году здесь проходил производственное обучение 31 иностранный специалист, в том числе 20 из Венгерской Народной Республики. Было проведено 116 экскурсий на комбинат, в которых участвовало 2772 человека. Всего же в 1963 году прошло обучение, стажировку и практику 8140 человек. Рост по сравнению с 1962 годом составляет 32 процента.

Наряду с развитием производственных мощностей, подготовкой высококвалифицированных кадров для их освоения Новомосковский химкомбинат активно участвует в подготовке химических кадров для народного хозяйства страны, в пропаганде химических знаний.

## ГЛАВА ДЕСЯТАЯ

### БЫТ И КУЛЬТУРА ХИМИКОВ

Растет и развивается Новомосковский гигант химии. Непрерывно улучшаются культурно-бытовые условия трудящихся, их благосостояние. Это — высший закон Коммунистической партии Советского Союза. Для родной партии нет цели более высокой, нежели постоянная забота о подъеме жизненного уровня и счастья советских людей. Во все годы социалистического строительства Коммунистическая партия и Советское правительство делали все необходимое для улучшения материального и культурного положения трудящихся. Это вытекает из самой природы социалистического производства. Его цель — наиболее полное удовлетворение растущих потребностей общества. Поэтому рост производства при социализме предполагает одновременный рост благосостояния трудящихся.

В этом смысле характерным является Новомосковский химический комбинат. Его старожилы помнят, как начиналось его строительство. Оно развертывалось на пустом месте, в районе, отдаленном от ближайших промышленных центров, населенных пунктов, в условиях бездорожья, отсутствия жилья и организованного снабжения. Строители жили тогда в фанерных бараках и землянках. Не было хорошо налаженного культурного и бытового обслуживания. Достаточно сказать, что в 1930 году на Бобрикстрое имелась лишь одна больница барачного типа на 40 коек, которая могла обслужить за год только 840 человек. А здесь уже насчитывалось 14650 жителей.

### КАК ЗАРОЖДАЛСЯ ГОРОД ХИМИКОВ

В первые годы строители Бобриковского химкомбината мирились с возникшими трудностями в их быте. Они понимали, что на пустом месте сразу все построить нельзя. Поэтому старались сами найти выход из положения. В на-

чале строительства особенно острый недостаток испытывался в жилье. Временные, фанерные бараки не могли удовлетворить огромную армию людей. Трудность эта дала себя знать, когда начали появляться семьи. Семейных же бараков было крайне мало.

Перед многими строителями возник вопрос: что же делать? Уходить? Но зачем же тогда они приезжали сюда со всех концов страны? Конечно, нашлись люди, которые покинули стройку. Таких было немного, единицы. Большинство же рабочих нашло выход. Они вырыли себе землянки и поселились в них с семьями. Так возник недалеко от строительной площадки химкомбината земляной город, метко названный «Копай-город».

По мере строительства химического комбината и других промышленных объектов росли запросы и потребности рабочих, менялись их вкусы и привычки. Рабочие и их семьи нуждались в постоянной медицинской помощи, в коммунальных услугах, культурно-просветительном обслуживании. Для этого необходимо было создать сеть лечебных учреждений, магазинов и столовых, построить школы, клубы, детские сады и ясли. Возникновение всех этих учреждений требовало новых людей. Вокруг комбината складывался многотысячный коллектив.

Одновременно с промышленным строительством в Бобриках создавался большой город химиков. У него еще не было имени. Но он уже рисовался будущим жителям во всем своем величии и красоте. Вот как описывал рождающийся город современник Бобриковского строительства П. М. Минин в брошюре «Подмосковный гигант».

«В 10 километрах от химкомбината и электростанции строится новый город. Возникает он возле прекрасного соснового бора. Воздух чистый и здоровый, ни дыма, ни копоти, ни пыли... Строится этот индустриальный город на 50 тысяч жителей, а жить в нем будут рабочие бобриковских предприятий... В этом городе будет втуз, 4 школы, детские сады, ясли, больница, фабрика-кухня»<sup>1</sup>.

Все это и в еще значительно больших размерах осуществлялось. Прекрасный город действительно создан. И называется он Новомосковск. Но пришло это не сразу. И теперь, когда старожилы вспоминают, что было еще недавно на месте нынешнего красавца-города, не верится, что

<sup>1</sup> П. М. Минин. Подмосковный гигант. Госпедиздат. 1932, стр. 10—11.



можно это было сделать в короткий срок. В 1931 году, в момент разворота строительства химкомбината, его еще не было. Стояли лишь отдельные бараки в заводской его части. Но уже тогда было построено 5 магазинов и 23 палатки, организовано 20 столовых с пропускной способностью в 333 тысячи блюд в день. В нескольких вновь созданных школах обучалось свыше 2200 детей. Магазины, столовые и школы тогда еще находились в бараках, но в какой-то части уже могли удовлетворить минимальные потребности большого населения Бобрикстроя, которое в 1931 году составляло 28968 человек.

В конце 1933 года состоялся пуск химического комбината. В этом же году и рождался сам город. Новомосковск тогда делился на две части: южную, так называемый индустриальный городок, и северную — северный поселок. Индустриальный городок имел 18 шлакобетонных домов — ныне это 61-й квартал, 19 деревянных каркасных домов типа РД-33 — теперь 42-й квартал, 13 каменных четырехэтажных домов — 41-й квартал и 16 бараков, построенных в 1930—1932 годах, без общих кухонь, умывальных комнат и форточек. В нем же была шлакоблоковая двухэтажная баня (она снесена в последующие годы), родильный дом на 6 коек, размещенный в шлакобетонном жилом доме, амбулатория на 300 приемов в сутки, расположенная в бараке, инфекционный приемник на 20 коек, хлебозавод с пропускной способностью на 20 тонн в сутки и с ручным способом замеса. В городке размещались также химический техникум, его общежитие, школа ФЗУ, рабфак со своим общежитием на 600 человек, детсад и ясли на 180 детей. Южный городок имел универсальный магазин с пропускной способностью 3500 человек в день, хлебный магазин на 900 человек и универсальный магазин для инженерно-технических работников на 400 человек. Кроме того, здесь же работали пять палаток.

Такую же картину представлял и северный поселок: 8 рубленых домов, 30 стандартных, называвшихся тогда «американскими», 12 домов типа РД-33, 4 дома крестьянского типа и свыше 400 бараков. Здесь также была центральная баня с одним отделением с пропускной способностью 150 человек в час, механическая прачечная на 2600 килограммов белья в день, дом связи, гостиница для иностранных специалистов, дом рабочего образования с двадцатью аудиториями, звуковой кинотеатр «Встречный»: свое название он получил в честь огромного пат-

риотического движения, развернувшегося в нашей стране в то время за встречное выполнение планов, клуб ИТР на 200 мест, 5 поселковых клубов, 6 школ на 2150 человек, размещенных в бараках. Северный поселок имел больничный городок, состоящий из пяти временных бараков, диспансер, способный принять в сутки 1500 пациентов, 30 столовых, расположенных в основном в сооружениях барачного типа, с пропускной способностью на 28400 человек. Имелось 7 магазинов, 13 палаток с общей пропускной способностью на 24850 человек. В действительности же эта торговая сеть обслуживала в два раза большее население.

К моменту пуска химкомбината город имел уже почти достаточную жилую площадь, чтобы удовлетворить потребность в ней 60 тысяч человек. Были здесь и школы, больницы, детские сады и другие бытовые и культурные учреждения, необходимые для нормальной жизни. Однако потребности жителей Новомосковска непрерывно росли. Особенно они дали себя знать с пуском химического комбината. Тогда вместо временных строителей появились постоянные, высококвалифицированные рабочие, которые тесно связали свою жизнь с комбинатом. Между тем тогда здесь образовался разрыв между промышленным и жилищно-бытовым и культурным строительством и основной массой людей приходилось жить в бараках, в загазованной атмосфере.

Жизнь поставила перед городской партийной организацией этот вопрос во всей своей остроте. Вторая партийная конференция, состоявшаяся в январе 1934 года, в резолюции по отчету о работе горкома ВКП(б) отметила отставание культурно-бытового строительства и культурно-массовой работы от возросших запросов трудящихся. Горкому партии она поручила сосредоточить особое внимание на ликвидации этого отставания в кратчайший срок. Было решено превратить Новомосковск в образцовый культурный центр. Партийная конференция определила конкретные направления дальнейшего развития города. Прежде всего, это сосредоточение строительства жилья и культурно-бытовых учреждений в южной части города. По природно-климатическим условиям, отдаленности от заводов, близости Урванского леса, посаженного когда-то крепостными графа Бобринского, она создавала наиболее хорошие условия жизни. Нужно было переходить от строительства бараков к сооружению капиталь-

ных домов и культурных учреждений — в первую очередь Дворца культуры химиков. В нижних этажах домов, выходящих фасадом на центральные магистрали улиц, должны были размещаться различные общественные учреждения, столовые, магазины, парикмахерские и т. д.

## ЖИТЕЛИ БЛАГОУСТРАИВАЮТ СВОЙ ГОРОД

1934 год в развитии Новомосковска был решающим. Широко развернулось жилищное строительство. Только химический комбинат за год возвел 33090 квадратных метров жилья в капитальных домах: это составляло 66,5 процента всей жилплощади химкомбината в 1934 году. К концу этого года в Новомосковске было 244 тысячи квадратных метров жилья, в том числе свыше 68,8 тысячи постоянного и 175,8 тысячи временного в 566 бараках. Такой жилплощади было уже достаточно, чтобы создать более или менее нормальные условия значительной части рабочих и специалистов комбината и других предприятий года. В январе 1935 года на одного проживающего в домах и бараках приходилось в среднем 6,06 квадратного метра. Инженерно-технические работники и члены их семей имели 7,5 квадратного метра на человека.

В 1934 году велась большая работа по благоустройству жилья и территории города. Было проложено 43 километра водопровода, построены новые дороги и тротуары. Вот характерные цифры. Только на дорожное строительство за год было израсходовано 4 миллиона рублей: это составляло 15 процентов всех ассигнований на культурно-бытовое строительство. Высаженные 15810 аллейных деревьев, 104728 кустарников, разбитые 13 скверов украсили территорию города. Тот, кто приезжал в Новомосковск, особенно летом, с удивлением восклицали:

— Хорошо у вас, красиво...

Старожилы же улыбались. Они знали, что на том месте, где построены дома или разбиты скверы, была непролазная грязь. Один из старожилов Новомосковска, главный бухгалтер химкомбината Л. А. Вулах вспоминает об одном случае, свидетелем которого он был: из лужи возле столовой ИТР пришлось вытаскивать попавшую в нее женщину конному милиционеру. Подобные случаи в первые годы строительства химкомбината были далеко не редкостью. Теперь, глядя на благоустраивающийся город, старожилам было приятно слышать из уст приезжавших

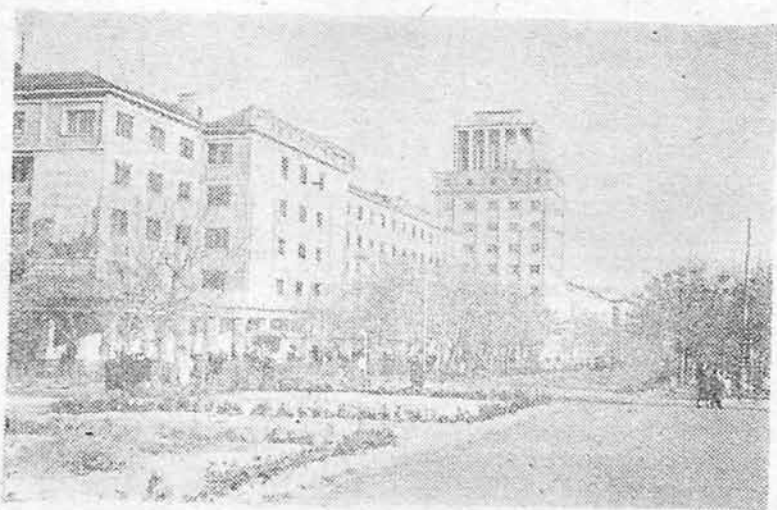
похвалу своему труду. Они пережили огромные трудности и теперь создавали условия нормальной жизни не только для себя, но и для будущих жителей Новомосковска.

В этом же году в городе широко развернулось массовое движение жителей за здоровый культурный быт. Своими силами ремонтировали они бараки, благоустроивали улицы и дворы, озеленяли скверы. 80000 человеко-дней вложило население в благоустройство родного Новомосковска. Рабочие и служащие химкомбината, ГРЭС, строительных организаций и других предприятий и учреждений — это в основном комсомольцы и молодежь. В свободное от работы время они прокладывали шоссейную дорогу между заводским и городским районами Новомосковска, озеленяли окружающую голую местность. В короткое время молодежь города создала парк культуры и отдыха в прекрасном Урванском лесу. Здесь были проложены две широкие аллеи, выстроено кафе, танцевальная площадка, устроены аттракционы, открытая эстрада, проведено электроосвещение. Горожане получили возможность уже в 1934 году проводить свой отдых на лоне природы. И эту возможность они полностью использовали. За летние месяцы парк посетило около 150 тысяч новомосковцев.

Конечно, город пока еще не имел своего лица. По-прежнему основным жильем были бараки. Много было недостатков в культурном и бытовом обслуживании трудящихся. Но теперь это не пугало жителей Новомосковска. Они знали, что главные трудности остались позади, что город цветов и асфальта, о котором они мечтали, скоро будет построен. Им теперь более отчетливо представлялся его облик: «...большой, с новыми кварталами, настоящими улицами и магистралями, похожими на аллеи парка, с центральной площадью, где кроме Дворца культуры разместился Дворец Советов. Этот город стал производственным и научным центром. Население его перевалило за 120 тысяч... Город растянулся от красивейшего, монументального вокзала на Урванке... до парка культуры и отдыха, перед входом в который размещен стадион на 50 тысяч зрителей»<sup>1</sup>. Таким Новомосковск должен был стать, по представлению его жителей, уже в 1938 году. И это была не мечта, а своеобразный репортаж из ближайшего будущего, который опирался на реальную основу. По

<sup>1</sup> Газета «Новомосковский пролетарий» за 7 ноября 1934 года.

генеральному проекту застройки первой очереди предусматривались именно такие улицы-бульвары, площади — одна с Дворцом культуры химиков, другая с Дворцом Советов, красивый многоэтажный дом с вышкой и многое другое, что усилиями советских людей, под руко-



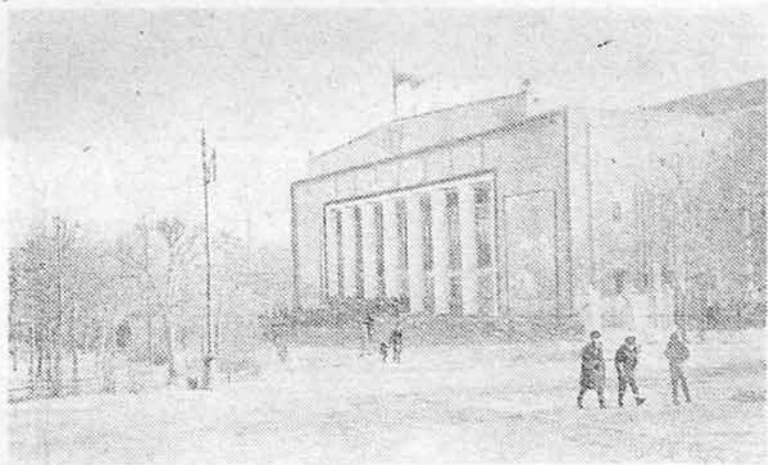
Таким стал город химиков в 1938 году (55-й квартал).

водством партии воплотилось в реальную действительность.

Лицо Новомосковска определилось к 1938 году, когда ему исполнилось пять лет. Срок как будто небольшой, а какие произошли разительные перемены. Рядом с бараками — основным жильем периода строительства — выросли прекрасные многоэтажные дома в городском районе, построены капитальные магазины, мясокомбинат, новые школы, больница и поликлиника. Центр города перемещается из северной заводской части в южную — городскую. Летом 1938 года было сдано в эксплуатацию здание Дома Советов, расположенное на центральной площади. Сейчас здесь размещен Подмосковный научно-исследовательский угольный институт. Городской комитет партии, городской Совет депутатов трудящихся и другие организации переезжают в это здание из заводского района. Теперь южный район становится основным административным цент-

ром города. В дальнейшем, особенно после войны, он получает главное развитие.

Сюда начинает перемещаться и культурная жизнь трудящихся. 5 декабря 1936 года в южной части Новомосковска был открыт Дворец культуры химиков, во вновь по-



Дворец культуры Новомосковского химкомбината.

строенном прекрасном здании. Он стал центром культурной работы. Но до войны таким центром города оставался заводской район. Здесь имелся прекрасный звуковой кинотеатр «Встречный». В июне 1935 года был открыт клуб инженерно-технических работников в специально построенном очень уютном и хорошо обставленном здании. Здесь проводились все общественные мероприятия, интересные вечера, читались лекции по технике, науке, литературе, искусству. С декабря 1937 года в этом же здании был организован драматический театр. Труппа его насчитывала около 60 артистов-профессионалов.

Однако сцена во Дворце культуры была значительно больше, чем сцена в клубе ИТР. Поэтому все выступления приезжих артистов оперы и оперетты, драматические спектакли осуществлялись во Дворце культуры. Здесь имелся хороший коллектив художественной самодеятельности, который также привлекал внимание горожан. Излюбленным местом отдыха в южном районе был парк



культуры и отдыха, стадион. Сюда, в свободное от работы время, стекались жители города — заводского и городского районов. Особенно многолюдно здесь было летом.

Однако летом и «север» имел свои замечательные места. До войны на реке Любовке была организована лодочная станция ГРЭС, купальня с вышкой. Молодежь в жаркие дни любила отдыхать на воде. В воскресенье здесь часто устраивались массовые гулянья. Центром их была рожица, посаженная в период строительства химвкомбината и ГРЭС, к этому времени сильно разросшаяся.

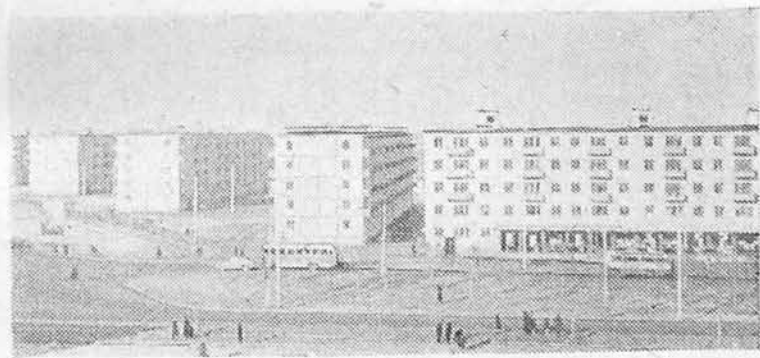
Мирная жизнь и творческий труд жителей Новомосковска были нарушены вероломным нападением на нашу Родину немецко-фашистских захватчиков. Во время оккупации города, продолжавшейся с 22 ноября по 13 декабря 1941 года, были разрушены не только промышленные предприятия, но и многие жилые дома, школы, больницы, клубы. В городском районе гитлеровцы сожгли Дом Советов, городскую больницу, несколько многоэтажных жилых домов. В заводском районе сгорели такие огромные дома, как № 57 и № 58 по Вокзальной улице, кинотеатр «Встречный», клуб ИТР и другие здания. Все это естественно отразилось на условиях жизни трудящихся города. Те, кто проживал в домах № 57 и № 58, вынуждены были поселиться в бараках, за счет уплотнения их жителей. Вся культурная жизнь в заводском районе была перенесена в поселковые клубы, размещенные в помещениях барачного типа.

## ДАЛЬНЕЙШЕЕ РАЗВИТИЕ НОВОМОСКОВСКА

Победоносное завершение Великой Отечественной войны открыло путь для дальнейшего расцвета экономики и культуры Советского Союза. Город Новомосковск, переживший оккупацию, вновь возрождается к жизни, но уже на другой основе. До войны административный центр города был в городском, а культурный центр в заводском районе, где проживала и основная масса людей. В послевоенные годы заводской район перестает быть самостоятельной частью города и превращается в небольшой аварийный поселок. Городской район или как называют его «юг» окончательно становится центром города. На 1 декабря 1963 года население заводского района составляет только 16,5 тысячи человек. В центре же города — 83 тысячи человек. Всего в Новомосковске, вместе с окружающими

ми его поселками — Гипсовым, шахты № 26, Первомайским, Шамотным и другими — проживает 138 тысяч человек.

С 1947 года в Новомосковске развернулось новое жилищное строительство. Особенно большие размеры оно приняло после 1957 года. Центральный Комитет КПСС и



26-й квартал — один из благоустроенных районов города Новомосковска.

Совет Министров СССР в июле 1957 года приняли Постановление «О развитии жилищного строительства в СССР». В этом постановлении была выдвинута задача в ближайшие 10—12 лет ликвидировать недостаток в жилищах и намечены конкретные меры для осуществления этой задачи. Темпы жилищного строительства в Новомосковске значительно возросли. Химкомбинат за период с 1947 по 1963 годы ввел 199853 квадратных метра. За последние восемь лет было построено 151697 квадратных метров, то есть 76 процентов от всего жилья, введенного в строй за последние 17 лет.

В городе появились новые улицы и кварталы. Границы его значительно расширились. Он теперь простирается от Урванского леса до границ Узловского района в одном направлении, от шахты № 26 и до города Донского — в другом. Жилой фонд города составляет 986,8 тысячи квадратных метров. На одного проживающего приходится 7,1 квадратного метра. Это на 25 процентов больше, чем в 1934 году. При этом основным жильем являются теперь не бараки, как это было в довоенное время, а многоэтаж-

ные, каменные благоустроенные дома или здания из сборного железобетона. В 1933—34 годах только незначительная часть жилья имела водопровод и канализацию, почти не было центрального отопления. В настоящее время положение с благоустройством резко изменилось. Из 314966 квадратных метров жилья химкомбината на 1 января 1963 года оборудовано водопроводом 282785, канализацией — 279089, центральным отоплением — 256348, газом — 200975, горячим водоснабжением — 11762 квадратных метра. Из этих цифр видно, что все капитальное жилье химкомбината благоустроено. Неблагоустроенным остается пока часть старых бараков. На 1 января 1964 года в Новомосковске осталось 60 тысяч квадратных метров жилья барачного типа. Только химкомбинатом за период с 1949 по 1963 годы снесено свыше 150 бараков с общей площадью 47217 квадратных метров. Жилищное строительство в городе и дальше будет идти быстрыми темпами. Это позволит в ближайшие несколько лет полностью ликвидировать старые бараки и значительно улучшить жилищные условия трудящихся.

Свидетельством роста материального и культурного благосостояния трудящихся Новомосковского химкомбината является развитие народного образования, торговли и здравоохранения. В 1934 году, когда комбинат только был сдан в эксплуатацию, в Новомосковске работало 13 общеобразовательных школ с 7500 учащимися. Большинство их имели только начальные и 5—7-е классы. В 1963 году общеобразовательных школ имелось уже 37 с количеством 27285 учащихся. Теперь в городе пять средних специальных учебных заведений — химический и строительный техникумы, педагогическое, музыкальное и медицинское училища, четыре технических училища, восемь школ рабочей молодежи. Работает филиал Московского химико-технологического института им. Д. И. Менделеева. Это дает возможность учиться всем детям школьного возраста, рабочим и служащим предприятий. Такая возможность широко используется трудящимися химкомбината. 225 из них без отрыва от производства обучается в химическом техникуме, 430 — в филиале химико-технологического института, 453 — в вечерних школах рабочей молодежи.

В 1934 году в Новомосковске имелось 28 магазинов и 50 небольших палаток. Товарооборот составлял 3240,6 тысячи рублей. Население города тогда насчитывало

70812 человек. В 1963 году население города увеличилось по сравнению с 1934 годом на 94,3 процента — то есть почти вдвое. За это же время резко увеличилась и торговая сеть. Теперь жителей Новомосковска обслуживает 71 промтоварный и 102 продовольственных магазина. Это капитальные, оснащенные современным оборудованием торговые предприятия. Многие из них специализированы. Только за годы семилетки в Новомосковске было построено 26 магазинов, 4 столовых, 3 ресторана, 2 домовые кухни, 4 магазина-кулинарии, 3 аптеки, молочная кухня. Товароборот в 1963 году в Новомосковске составил 65276 тысяч рублей. По сравнению с 1934 годом он вырос почти в 22 раза.

В 1934 году в Новомосковске имелась одна поликлиника — в заводском районе или диспансер, как ее тогда называли, больница барачного типа и несколько здравпунктов. В городе тогда работало 70 врачей. По сравнению с начальным периодом строительства химкомбината медицинское обслуживание трудящихся в 1934 году значительно улучшилось. Такое улучшение здравоохранения в Новомосковске продолжалось непрерывно. Больничная сеть насчитывает сейчас 1260 коек. Все восемь больниц размещены в капитальных, хорошо оборудованных зданиях. Город имеет 14 поликлинических отделений, самостоятельные стоматологическую поликлинику, врачебно-физкультурный диспансер, 31 здравпункт, санэпидстанцию, Дом санитарного просвещения, Дом ребенка, 2 детских санатория, 13 детских яслей на 1185 мест. Общее количество врачей приближается к 300.

Рост здравоохранения особенно наглядно виден на примере химкомбината. За состоянием здоровья его рабочих и служащих установлено особенно тщательное врачебное наблюдение. С первых же дней строительства комбината здесь была организована медицинская служба. Ее осуществляли небольшие здравпункты, размещенные в деревянных будках. Зачинателями медицинской службы на комбинате были врачи Е. А. Синеоков и А. А. Полукаров, медицинская сестра А. Н. Вертоградова, санитарки М. Г. Семенова и А. П. Моисеева. С пуском химкомбината медицинское обслуживание трудящихся приняло более организованный характер. В июле 1934 года при здравпункте азотнотукового завода был открыт амбулаторный прием. Медперсонал пополнился такими известными в Новомо-

сковские врачами, как И. А. Зазовский, П. М. Зеликовский и другие.

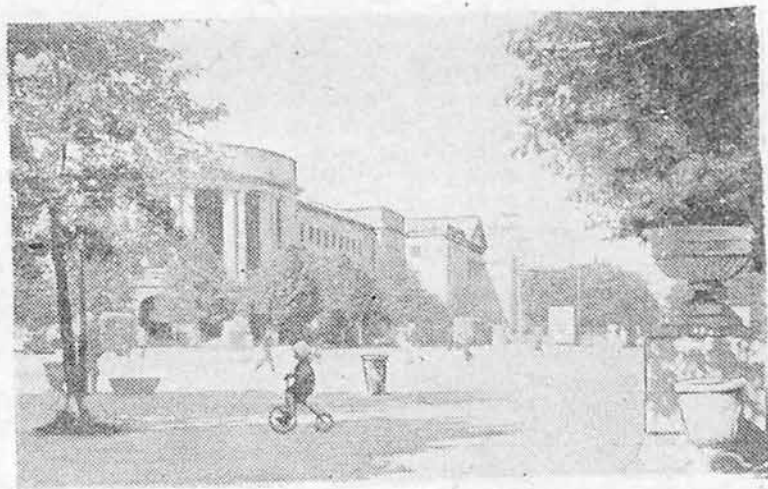
Однако до войны медицинское обслуживание работников химкомбината все же не отвечало всем требованиям. Оно ограничивалось, главным образом, оказанием первой помощи при заболеваниях и несчастных случаях, в проведении различных профилактических мероприятий, выявлении заболеваний у отдельных рабочих и служащих. Все это выполнял небольшой коллектив медицинских работников. Широкий размах медицинское обслуживание принимает лишь с 1951 года. Тогда на комбинате была создана поликлиника, которая обеспечила прием больных врачами почти всех специальностей. Одновременно был осуществлен ряд очень важных мероприятий: в цехах организованы врачебные участки, проведена диспансеризация всего персонала комбината, осмотры непосредственно в цехах.

С 1960 года медицинская служба на химкомбинате получает дальнейшее развитие. В августе была открыта больница на 150 коек, организованы дополнительные здравпункты в цехах, создана научно-исследовательская санитарно-промышленная лаборатория. Для предупреждения профессиональных заболеваний в ряде цехов осуществляются специальные меры, такие, как установка ингалятория.

Широко на химкомбинате проводятся и мероприятия оздоровительного характера. Более полутора тысяч рабочих и служащих ежегодно направляется в санатории и дома отдыха. В 1963 году была открыта туристская база в Веневском районе на берегу реки Осетр, которая может обслуживать значительное количество туристов и отдыхающих. В начале 1964 года открыт профилакторий на 100 мест. Все это вместе с значительным улучшением условий труда после перевода химкомбината на природный газ, реконструкции цехов обеспечило резкое снижение заболеваемости.

По мере развития химкомбината повышался материальный и культурный уровень его трудящихся. Конечно, в материальном положении имеются еще и недостатки, нерешенные проблемы. Но все они являются результатом возросших потребностей людей и, несомненно, будут решены. Одна из важных проблем — это транспорт в Новомосковске. Вагонов и автобусов, которые перевозят трудящихся из центра города на химкомбинат, еще не хватает и они нередко бывают переполненными. Но если сравнить

нынешнее состояние транспорта в Новомосковске с тем, что было в довоенное время, то улучшение огромное. Тогда единственным средством сообщения между заводским и городским районами был железнодорожный поезд, который передвигался паровозом и курсировал несколько раз в сутки. Около двух часов нужно было затратить, чтобы



Центр города Новомосковска — Советская площадь.

приехать на работу и с работы. Старожилы города еще хорошо помнят, как зимой, в дни снежных заносов, приходилось ходить на работу пешком. Теперь на смену паровозу пришла электричка. Она больше чем вдвое сократила время в пути. Увеличилось и количество поездов. Кроме того, стали регулярно через каждые 10 минут курсировать между центром города и заводским районом комфортабельные автобусы. Не решена еще в городе в полной мере проблема воды, имеются трудности в медицинском обслуживании, в жилье и т. д. Устранение их — дело ближайшего будущего.

В развитии Новомосковска в последующие годы уже предусматривается — ввести сотни тысяч квадратных метров жилья, поликлинику, 11 новых магазинов, 7 предприятий общественного питания, Дом культуры строителей, кинотеатр в привокзальном районе и т. д. Перспек-



тивы дальнейшего развития города еще более грандиозны. За период 1966—1970 годов намечено ввести 350 тысяч квадратных метров благоустроенного жилья, построить восемь школ, два кинотеатра, драмтеатр, три больницы на 380 коек, станцию скорой помощи и многое другое.

Сделано для трудящихся химкомбината и других промышленных предприятий много. Радует величественная перспектива дальнейшего развития города химии. Все это вызывает огромную благодарность к родной Коммунистической партии, под мудрым руководством которой непрерывно улучшается благосостояние советского народа.

## ГЛАВА ОДИННАДЦАТАЯ

### АКТИВНОСТЬ МАСС — ЗАЛОГ УСПЕХА

Коммунизм строится активным трудом масс. Это — решающий фактор нашего движения вперед. Активность масс заложена в знаниях, в высокой идейности, умении и смекалке, в душевном настроении людей.

Постоянно действующим фактором повышения творческой инициативы масс является организаторская и идеологическая работа партии. Наши партийные организации концентрируют волю, усилия и энергию советского народа на решение задач, вставших перед ним на новом этапе исторического развития.

Тесно связанная с массами, партия руководит великой созидательной деятельностью советского народа, определяет основное направление политики, раскрывает перед советским народом величественные перспективы его движения вперед.

Партийные организации на местах организуют свои коллективы на претворение в жизнь политики партии, выступают организаторами масс в решении поставленных задач, способствуют развитию творческой инициативы и активности трудящихся.

### КОММУНИСТЫ ВО ГЛАВЕ МАСС

Душой и организатором коллектива химического комбината во всех его начинаниях является партийная организация. Она в своей повседневной деятельности использует различные формы и методы работы, постоянно

советуется с массами. Коммунисты поддерживают и развивают любую ценную инициативу рабочих, инженеров и служащих, организуют обмен опытом их работы, развивают социалистическое соревнование, воспитывают в людях коммунистическое отношение к труду.

На комбинате немало активистов-общественников. Они входят в комиссии по осуществлению партийного контроля и постоянно действующие производственные совещания, активно работают в советах новаторов и отделах кадров на общественных началах, в общественных конструкторских бюро и бюро экономического анализа. Широко известны на предприятии ВОИР и научно-техническое общество, «Комсомольский прожектор» и комсомольский штаб ударной стройки, а также другие общественные органы. Их деятельность — свидетельство растущей активности масс, постоянно поддерживаемой партийной организацией.

Начало бурного развития большой химии в нашей стране положил майский Пленум ЦК КПСС 1958 года. Постановление этого Пленума открыло широкую перспективу в развитии химического комбината. Отвечая на призыв партии превратить развитие химической промышленности во всенародное дело, партийная организация комбината развернула большую работу по мобилизации коллектива на выполнение поставленных задач.

Прежде всего надо было ознакомить каждого рабочего с материалами Пленума. Партком совместно с цеховыми партийными организациями собрал агитаторов. На совещании был обсужден вопрос «Решение майского Пленума ЦК КПСС и задачи агитатора по разъяснению этого исторического документа среди трудящихся». Доклад сделал главный инженер комбината В. Е. Коваль.

Сотни агитаторов по цехам, сменам и участкам рассказывали рабочим о значении Пленума, перспективах развития комбината.

Для партийно-хозяйственного актива проводились занятия по изучению новейших достижений науки и техники в области химии. Широкое распространение получила пропаганда химических знаний среди трудящихся комбината.

В цехах прошли общие собрания. На них члены парткома, начальники цехов сделали доклады о решении майского Пленума ЦК КПСС и задачах коллективов. Выступления в основном сводились к тому, чтобы на существу-

ющих производственных площадях и оборудовании увеличить выпуск продукции.

Первое собрание прошло в аммиачном производстве — сердце комбината. Аммиачники взяли обязательство дать сверх плана тысячи тонн аммиачной воды для сельского хозяйства.

И сразу же у аммиачников нашлись последователи в других цехах. Работники цеха карбамида выдвинули предложение увеличить выпуск продукции в четыре раза только за счет модернизации и усовершенствования оборудования и технологии. Коллектив хлорного производства за счет использования резервов решил давать больше каустической соды. Азотнокислотчики нашли возможность на 17—20 процентов увеличить мощность цеха.

Постоянно действующее производственное совещание обобщило предложения, вынесенные на общих собраниях. Большинство из них были одобрены и внедрялись в производство.

Вопрос о том, как лучше и быстрее претворить в жизнь решения майского Пленума ЦК КПСС, был вынесен на обсуждение общего партийного собрания комбината. Воодушевленные решениями Пленума, химики пересмотрели ранее принятые социалистические обязательства и взяли повышенные. В числе девяти промышленных предприятий Тульской области коллектив Новомосковского химкомбината выступил инициатором социалистического соревнования в честь XXI съезда КПСС.

В цехах комбината развернулось социалистическое соревнование за первенство. Инициатором выступила партийная организация аммиачного производства.

Принятые обязательства подкреплялись конкретными делами. Работали с упорством, преодолевая немало трудностей. На всех участках проводились подготовительные работы по реконструкции и переводу предприятия на дешевый природный газ. Задача состояла в том, чтобы в процессе переоборудования производства не прекращать выпуск продукции из коксового сырья. И люди успешно решали эту задачу.

Коммунист газогенераторщик Василий Булгаков нашел простой и оригинальный способ увеличить на несколько процентов съем газа с существующего оборудования. Это позволило увеличить выпуск химической продукции без дополнительных затрат. «Секрету» повышения производи-

тельности труда тов. Булгаков обучил других газогенераторщиков. В результате съем коксового газа по цеху увеличился на 30 процентов. Страна получила дополнительно тысячи тонн химических продуктов.

Много инициативы, творческой энергии вложили аммиачники в развитие своего производства. На существующих площадях и оборудовании они обеспечили выполнение повышенных обязательств по выпуску эффективного жидкого удобрения — аммиачной воды.

Партийная и профсоюзная организации возглавили социалистическое соревнование, поддерживали каждую ценную инициативу, изучали и распространяли опыт новаторов, мобилизуя коллектив на решение задач по ускоренному развитию химической промышленности. Вместе с этим партком комбината решал вопросы расстановки кадров. Был разработан план подготовки и повышения квалификации специалистов. Усилилось идейное воспитание трудящихся.

Новый трудовой подъем вызвал XXI съезд КПСС, ознаменовавший вступление СССР в период развернутого строительства коммунизма. Перед коллективом комбината была поставлена задача на основе реконструкции производства увеличить за семилетие выпуск химической продукции более чем в три раза. Решение этой задачи требовало от партийной организации дальнейшего совершенствования организационной работы, создания в коллективе атмосферы постоянного творческого труда и производственного подъема.

Осуществление этих задач партийный комитет начал с широкой пропаганды материалов XXI съезда. Задания семилетнего плана были доведены до каждого цеха, смены, бригады, рабочего. Это развязало творческую инициативу масс, повысило роль и ответственность цеховых партийных организаций в руководстве хозяйственной деятельностью. Наряду с этим ответственные участки производства укреплялись опытными организаторами. Был установлен строгий партийный контроль за вводом новых мощностей и выпуском продукции. Работа химиков и строителей широко освещалась в многотиражной газете.

Одной из форм организационной работы, вовлекающей широкие партийные массы в экономическую жизнь производства, явились комиссии по осуществлению контроля за хозяйственной деятельностью администрации. Эта новая форма партийно-организационной работы возникла в

связи с решением июньского Пленума ЦК КПСС 1959 года. На комбинате тогда были созданы 4 общезаводских и ряд цеховых комиссий.

Опыт деятельности комиссий по осуществлению контроля за хозяйственной деятельностью администрации показал, что они внесли свежую струю в жизнь партийной организации, оживили руководство производством, сделали его более конкретным и целеустремленным. Комиссии охватывают все основные стороны деятельности комбината. Их работа направлена прежде всего на борьбу за внедрение новой техники и технологии, на контроль за качеством выпускаемой продукции, против тех, кто срывает выполнение государственных планов, против нарушителей трудовой дисциплины. Работа комиссий помогает быстро выявлять и преодолевать недостатки в ходе производственного процесса. Так, например, в 1960 году комиссия по контролю за вводом новых мощностей тщательно разобралась в причинах неудовлетворительного состояния строительно-монтажных работ на пусковых объектах комбината. Вопрос слушался на объединенном заседании парткомов химкомбината и «Новомосковскхимстроя». Намеченные, а затем осуществленные мероприятия способствовали своевременной сдаче в эксплуатацию пусковых объектов 1960 года.

В 1961 году комиссия по контролю за выполнением государственного плана оказала помощь парткому в устранении недостатков в работе ремонтно-механического завода комбината. Это обеспечило нормальное снабжение цехов запасными частями.

С каждым годом роль и значение комиссий возрастает. Опыт их работы показывает, что выявление недочетов в производственном процессе и их устранение возможно лишь при активном участии широких масс. Так, в середине 1963 года в аммиачном производстве в связи с дальнейшим наращиванием мощностей сложились трудные условия и коллектив в течение июня и июля не выполнял государственный план.

Разобраться в причинах неудовлетворительной работы аммиачников партком поручил комиссии по контролю за вводом новых мощностей и их освоением. Комиссия установила, что основной причиной невыполнения плана явилась низкая производственная, технологическая и трудовая дисциплина, нарушение графиков текущих и средних

ремонт, нарушения в ведении технологии новой аппаратуры, низкая квалификация отдельных работников производства. После обсуждения вопроса на заседании парткома было проведено общее собрание коллектива аммиачного производства. Более 450 рабочих, инженеров, техников и служащих пришли на это собрание. Рабочие одобрили выводы комиссии, внесли много новых ценных предложений, направленных на ликвидацию прорыва и выполнение социалистических обязательств, взятых коллективом на пятый год семилетки. Осуществление мероприятий дало положительные результаты. Аммиачное производство ликвидировало отставание и успешно выполнило годовой план.

Таких примеров в практике работы комиссий много. Они наглядно подтверждают ленинское положение о том, что сила партийной организации в связи с массами.

Комиссия по осуществлению контроля за хозяйственной деятельностью администрации приобрела еще больший авторитет и весомость после ноябрьского Пленума ЦК КПСС (1962), который принял решение об усилении партийно-государственного контроля во всех звеньях хозяйственного руководства.

В 1963 году при парткоме были созданы три комиссии: по контролю за ходом механизации и автоматизации производственных процессов, по контролю за качеством и себестоимостью выпускаемой продукции, по контролю за вводом новых мощностей и их освоением. Эти комиссии работают в тесном взаимодействии с группой содействия партийно-государственному контролю.

Совместная деятельность комиссий по осуществлению контроля за хозяйственной деятельностью администрации и групп содействия партийно-государственному контролю обеспечивает широкое участие в контроле беспартийных масс.

Сложность задач, стоящих перед комбинатом, идейный, творческий рост коллектива постоянно вызывает необходимость совершенствования руководства со стороны партийной организации. Это нашло отражение и в дальнейшем развитии общественных начал в партийной работе.

С января 1962 года при кабинете политического просвещения на общественных началах работает методический совет, который помогает проводить семинары пропагандистов, организует обмен опытом их работы. При парткоме созданы идеологическая комиссия и редакция радиовещания.



ния. С 1963 года на общественных началах работают орготдел и комиссия по разбору персональных дел и жалоб трудящихся. В состав всех комиссий избраны коммунисты, имеющие опыт партийной работы. Комиссии деятельно помогают парткому.

Орготдел парткома, состоящий из 12 человек, проверяет работу и оказывает практическую помощь партийным и комсомольским организациям, организует обмен опытом партийно-организационной работы. Например, инструкторы отдела, знакомясь с работой парторганизации лесотарного цеха, помогли навести порядок в партийном хозяйстве, в составлении плана работы. Они же подготовили вопрос о руководстве партбюро хлорного завода комсомольской организацией перед обсуждением его на парткоме.

На хлорном заводе — крупная комсомольская организация. В ее рядах 332 человека. В большинстве своем молодые производственники отлично трудятся на производстве, многие учатся в различных учебных заведениях. Но в деятельность комсомольской организации хлорного завода слабо вникал комитет ВЛКСМ, недостаточно руководило ею и партийное бюро. В результате в комсомольских организациях цехов электролиза, выпарки и лесотарном работа не планировалась, не велись протоколы комсомольских собраний и не оформлялись их решения, не все комсомольцы вовлекались во внутрисоюзную жизнь. Эти недостатки были вскрыты инструкторами орготдела. Они же помогли эти недостатки устранить.

За недолгий срок инструкторы отдела ознакомились с работой всех цеховых партийных организаций. На основе материала проверки партийный комитет провел совещание секретарей цеховых партийных организаций, на котором были рассмотрены мероприятия по улучшению работы парторганизаций.

Силами орготдела был изучен и обобщен опыт работы партийной организации цеха диметилтерефталата, опыт партийной группы ремонтной бригады цеха хлорного завода.

Партийную группу ремонтной бригады возглавляет Ш. А. Гаязов. В партгруппе всего пять коммунистов, но на ее счету много добрых дел. Так, в октябре 1963 года цех был остановлен на капитальный ремонт. Известно, что сроки ремонта определяются железным графиком,

ибо каждый потерянный день ведет за собой непроизводительный простой, недовыработку продукции. Коммунисты партгруппы решили провести ремонт своими силами и на три дня раньше срока. Этот вопрос обсуждался на партийном собрании группы. Коммунисты-агитаторы тт. Борзунов и Яменков разъясняли важность ускоренного ввода цеха в действие. Этому была подчинена и наглядная агитация. Регулярно выходили стенные газеты «Сигнал» и «Молния». Проведенная партгруппой работа дала хорошие результаты. Капитальный ремонт цеха был проведен на пять дней раньше срока.

Для обслуживания транспортных работ в цехе был один тракторист. Это не всегда обеспечивало нормальную работу. На помощь пришла партийная группа. Коммунисты, посоветовавшись с бригадой, взяли обязательство обслуживать своими силами все транспортные работы в цехе и обучить одного слесаря профессии тракториста.

Партийная группа уделяет большое внимание овладению вторыми профессиями. Слесари тт. Дронов и Ямилов научились выполнять работу жестянщика. В результате цех своими силами изготавливает диафрагмы, отказался от услуг ЦКР.

В 1963 году бригада ремонтников выступила инициатором выполнения шестичасового задания за пять часов и первой на комбинате выполнила это обязательство. Лучше организовав труд, бригада высвободила двух человек, которые были направлены в другие цехи. И в этом немалая заслуга партийной группы. Она оперативно решает производственные вопросы, тесно связана с людьми, добивается четкости в работе каждого члена бригады, чуткого отношения друг к другу. Член бригады слесарь тов. Полухин был человеком замкнутым, он ни с кем не дружил, мало интересовался делами бригады. На это обратила внимание партгруппа. Со слесарем беседовали, рассказывали ему о примерах товарищеской взаимовыручки, вовлекали в общественную работу. Дела партгруппы не прошли бесследно. Теперь тов. Полухин активный производственник, освоил вторую профессию, вступил в добровольную дружину по охране общественного порядка.

Слесарь тов. Филатов нарушал правила техники безопасности. Устранить их ему помогли коммунисты партгруппы. В бригаде нет случаев нарушения техники безопасности, трудовой дисциплины, чувствуется взаимное

уважение. Все ее члены занимаются в сети политического просвещения и ведут общественную работу. Бригада с честью носит звание коллектива коммунистического труда.

Распространение опыта этой партийной группы имело большое значение. Ведь партийные группы близко стоят к производству, к отдельным людям и являются опорой партийных организаций. С другой стороны, количество партийных групп на комбинате все время растет. Только в 1963 году их было создано 29.

## АКТИВИСТЫ-ОБЩЕСТВЕННИКИ ДВИГАЮТ ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС

Борьба за технический прогресс является важнейшим условием успешного выполнения семилетнего плана. И партком направляет усилия коллектива на решение этой задачи. В августе 1959 г. состоялся партийно-хозяйственный актив, обсудивший задачи партийной организации по автоматизации, внедрению новой техники и прогрессивной технологии в производство. Партийно-хозяйственный актив признал в качестве основной задачи партийной организации мобилизацию коллектива на выполнение семилетнего плана за шесть лет на базе непрерывного технического прогресса. На основе этого и развернулось социалистическое соревнование. Были созданы комплексные бригады по внедрению новой техники и рационализаторских предложений. Еще более широкий размах приняло массовое движение рационализаторов и изобретателей. Именно в это время родилась такая общественная форма самодеятельности рабочих и инженеров, как общественное конструкторское бюро.

Общественное конструкторское бюро было создано на комбинате в 1960 году по инициативе совета ВОИР и совета молодых специалистов. Оно стало выполнять эскизы, технологические схемы, практически помогать рационализаторам и изобретателям во внедрении их предложений. В то же время общественное конструкторское бюро привлекает широкие массы химиков к участию в техническом перевооружении комбината.

Уже в 1961 году силами конструкторов-общественников было разработано свыше 260 рационализаторских предложений с условным экономическим эффектом более 200 тысяч рублей, выполнено более 80 проектных работ. В

1963 году ими было разработано более 130 тем с экономическим эффектом 246 тысяч рублей.

В общественное конструкторское бюро входит и общественная лаборатория изобретателей и рационализаторов. Она проводит консультации и оказывает методическую помощь новаторам производства. Совместно с ВОИР и научно-техническим обществом имени Д. И. Менделеева общественная лаборатория ежегодно проводит технические конференции.

Инициативу ОКБ горячо поддерживают дирекция и техническое руководство комбината. Приказом директора был утвержден совет ОКБ из числа начальников цехов, старших инженеров и механиков. Он координирует работу цеховых групп, оказывает им помощь в выполнении и реализации проектов. Лучшие рационализаторы материально поощряются.

По решению заводского комитета профсоюза с 1961 года лучшим конструкторам-общественникам присуждается звание «Отличник семилетки» с вручением книжки личного вклада в реконструкцию химкомбината и нагрудного знака «Трудовым успехам — слава».

Благородный труд на общественных началах завоевал широкие симпатии и стал массовым. Молодые специалисты Н. Голованов, Н. Хромов, В. Колпаков в общественном порядке выполнили расчеты и проектное задание по реконструкции цеха хлористого кальция. Внедрение только двух узлов этого проекта дало экономию в размере 120 тысяч рублей.

Группа рационализаторов А. Болонченко из цеха ДМТ, А. Шарапова из цеха 13, Ю. Зуева из цеха мочевины, А. Гаркуши и Н. Степанюка решила за счет причитающегося ей вознаграждения за рационализаторские предложения создать фонд для приобретения спортивного инвентаря, игрушек для подшефного детского дома. Партийный комитет одобрил этот почин.

Соревнуясь в честь XXII съезда КПСС, бригада цеха ДМТ, возглавляемая Н. Якушевым, обратилась с призывом к ремонтникам комбината подать столько рационализаторских предложений, экономический эффект от внедрения которых был бы не менее годовой заработной платы всей бригады.

Прошел год. Результаты превзошли смелые обязательства рабочих. Сумма экономии от их предложений была

на 550 рублей больше годового заработка бригады. Но бригада не остановилась на достигнутом. Она взяла еще более высокие обязательства и обратилась к товарищам по работе с призывом: «Внесем каждый столько предложений, чтобы их экономическим эффектом покрыть свою заработную плату за год». 69 бригад комбината откликнулись на этот призыв.

Во всех цехах силами ОКБ выполняются технологические схемы, что помогает цеховому персоналу отлично вести технологический режим. Общественные конструкторские бюро работают в тесном содружестве с рационализаторами, рабочими-новаторами. Помогая друг другу, они стремятся к тому, чтобы сделать больше, лучше и быстрее.

По рекомендации парткома в помощь общественным конструкторским бюро комсомольская организация в каждом цехе организовала комсомольско-молодежные посты, а при комитете ВЛКСМ создан «Совет друзей технического прогресса».

Общественные конструкторские бюро являют собой ростки новых коммунистических общественных отношений. Они завоевали признание коллектива. К ним обращаются за помощью рационализаторы, новаторы производства. Технически оформленные членами ОКБ чертежи и эскизы поступают для внедрения в цехи комбината.

В 1963 году на комбинате действовало 39 общественных конструкторских бюро, в которых принимало участие 434 человека. В период смотра ОКБ Тульской области (апрель—октябрь 1963 г.) новомосковские химики подали и разработали 1621 рационализаторское предложение с общим экономическим эффектом более 660 тысяч рублей и 260 технических усовершенствований. В итоге смотра первое и второе места заняли ОКБ Новомосковского химического комбината. Они присуждены ОКБ хлорного завода (первое место) и ОКБ цеха гербицидов (второе место).

Поддерживая инициативу рационализаторов в развитии технического прогресса, партком усиливает пропаганду научно-технических знаний. Лекции стали читаться непосредственно в цехах для сменного и ремонтного персонала. Так, в 1963 г. лекции по вопросам науки и техники прослушало более 8000 трудящихся комбината. Увеличилось число научно-технических конференций и выставок, а их тематика тесно увязывалась с задачами произ-

водства. В 1963 году, например, было организовано 11 выставок по темам «Производство ацетилена», «Роль химии в народном хозяйстве» и другие. Был подготовлен и распространен по цехам технический альбом, отражающий перевооружение комбината новой техникой. В целях развития технической мысли организованы кинолектории. Научно-технические фильмы демонстрируются в красных уголках цехов.

Партийный комитет, первичные и цеховые организации, вовлекая широкие массы в поход за технический прогресс, мобилизуют усилия трудящихся и в первую очередь руководителей на то, чтобы сокращались сроки между появлением научно-технической мысли и ее промышленной реализацией. Это имеет большое практическое значение, а также способствует воспитанию кадров.

Повседневно работая в массах, партийный комитет использует различные формы организационной работы. Среди них немаловажное значение приобрели конкурсы на лучшие рационализаторские предложения, общественные смотры, походы за повышение культуры производства. Эти массовые мероприятия не только развивают трудовую инициативу, но и привлекают трудящихся к широкому участию в делах производства.

Так, в 1963 году по решению собрания партийного актива было намечено провести общественный смотр-месячник по выявлению и использованию резервов повышения производительности труда. В результате этого смотра каждый трудящийся, коллектив цеха или производственного участка должен был добиться выполнения семичасового задания за шесть часов.

Эта инициатива партийного актива привлекла внимание всего коллектива комбината. Были разработаны условия смотра, созданы общекомбинатские, заводские и цеховые смотровые комиссии. Партийные, профсоюзные и комсомольские организации привлекали к участию в смотре широкие массы трудящихся. Стенная и многотиражная печать освещала опыт новаторов.

Партком систематически контролировал работу общественных организаций, хозяйственных руководителей по выполнению решения собрания партийного актива.

В смотре-месячнике приняло участие 5000 человек. Было подано 816 рационализаторских предложений. Из них 544 в цехах были приняты для внедрения, 166 — пе-



реданы на решение общекомбинатской комиссии, 192 были внедрены в производство уже в ходе смотра. Внедрение поданных предложений позволило увеличить выпуск многих видов продукции и высвободить 253 человека из числа эксплуатационного и ремонтного персонала и направить их во вновь вводимые цехи.

Общественные смотры, организуемые на комбинате, благотворно влияют и на развитие массового рационализаторского движения. Только в 1963 году рационализаторы и изобретатели внесли более 3000 предложений, давших более полутора миллионов рублей экономии.

Многие творческие находки новаторов имеют общесоюзное значение. Комплексной бригадой в составе Е. В. Обморнова, В. И. Коптелова, Г. П. Мосоловой, В. Г. Каретника разработан дешевый способ получения химического продукта без применения в качестве сырья пищевого сахара. Группой рационализаторов улучшены способы коррозионной защиты оборудования и очистки избыточного аммиака от углекислоты и паров воды в производстве мочевины. Это дает возможность улучшить технологические процессы, увеличить выпуск минеральных удобрений и сберечь государству многие сотни тысяч рублей. Это усовершенствование с успехом внедряется также на Лисичанском, Невинномысском, Шекинском и других химических предприятиях страны.

- Проведение смотров сопровождается усилением массово-политической работы. Их итоги обсуждаются на общих собраниях, публикуются в многотиражной и стенной печати.

## СОВЕРШЕНСТВУЮТСЯ ФОРМЫ ПАРТИЙНОЙ РАБОТЫ

В организаторской и политической работе партийная организация использует разнообразные формы и методы работы. Все они строятся вокруг конкретных дел и увязываются с задачами каждого завода, цеха, смены, бригады. Это позволяет своевременно нацеливать коллективы на решение неотложных задач и повышает их творческую инициативу.

Совершенствуя формы организационной работы, партком все больше уделяет внимания вопросам производственного характера. Это находит отражение не только в проведении массовых мероприятий, но и в том, что на об-

суждение партийного комитета часто выносятся вопросы, связанные с экономикой производства.

Такие формы положительно сказываются на производственных делах комбината и имеют огромное воспитательное значение. Коммунистическое воспитание, учит партия, осуществляется прежде всего в труде. И трудовая деятельность человека оказывает влияние на все стороны его жизни.

В партийном руководстве производством, в повышении активности коммунистов большое место занимают партийные собрания, помогающие соединять воедино таланты, знания и опыт многих людей. Поэтому основные вопросы деятельности коллектива партком выносит на обсуждение общекомбинатских партийных собраний. Стало правилом раз в год собирать партийно-хозяйственный актив для обсуждения итогов работы и задач на новый год.

Партийным собраниям предшествует всесторонняя и тщательная подготовка, к ней привлекается широкий актив. Так, в апреле 1963 года был собран партийный актив, обсудивший задачи парторганизации по изысканию путей повышения производительности труда в свете решений XXII съезда КПСС. К подготовке этого вопроса было привлечено 150 коммунистов. Они проанализировали и обобщили работу всех цехов и участков предприятия. Принятое активом постановление отразило все узловые вопросы, связанные с дальнейшей деятельностью цеховых парторганизаций и партгрупп по изысканию новых путей повышения производительности труда.

Партийный комитет проводит большую работу по повышению роли первичных и цеховых партийных организаций. С этой целью организована регулярная учеба секретарей партийных организаций. План занятий разрабатывается и утверждается парткомом на год. С секретарями и партгруппорганами регулярно проводятся совещания и семинары. Кроме лекций по вопросам партийно-организационной работы, на семинарах читаются лекции на технические темы, по жизненно важным вопросам производства. К чтению лекций привлекаются квалифицированные специалисты.

В 1963 году для секретарей партийных организаций был проведен трехдневный семинар, на котором выступили главный экономист комбината М. П. Якушин с лекцией «Пути повышения производительности труда на комбинате», секретарь Новомосковского ГК КПСС С. С. Арбу-

зов — с лекцией на тему «О задачах партийных организаций в борьбе за большую химию», юрист-консультант областного Совета профсоюзов А. И. Пинашин — «О трудовом законодательстве в СССР».

С 1963 года на комбинате ежемесячно проводится день секретаря партийной организации и группорга. Это своеобразный лекторий, тематика которого разрабатывается с участием самих партийных активистов. В помощь секретарям партийных организаций при парткоме с 1964 года стал функционировать на общественных началах кабинет партийно-организационной работы.

Вся учеба, работа с секретарями партийных организаций способствует тому, что они своей организаторской и политической работой стремятся развить активность масс, направляют ее на успешное решение конкретных хозяйственных задач.

На комбинате используются различные формы идеологической работы. Одной из них является политическое просвещение. Эта форма партийной пропаганды с каждым годом расширяется, обогащается новым содержанием. В 1958 году на комбинате работало 19 кружков текущей политики, два — по истории КПСС, два теоретических семинара по экономике промышленности. После XXI съезда и Постановления ЦК КПСС «О задачах партийной пропаганды в современных условиях» (январь 1960 г.) в сети партийного просвещения произошли большие изменения. Марксистско-ленинская учеба стала более действенной, повысился ее уровень. Сократилось количество кружков текущей политики, но увеличилось число кружков по конкретной экономике. Расширился состав самостоятельно изучающих историю КПСС.

Возникла новая форма политической учебы — начальные экономические школы. Уже в 1960—1961 учебном году работало 65 таких школ, в которых обучалось 1800 беспартийных рабочих. В начальных экономических школах рабочие изучали экономику социалистических предприятий. В их учебном плане такие темы, как: «Учись хозяйствовать», «Государственный план — закон развития производства», «Повышение производительности труда — путь к изобилию» и другие. Во время занятий широко использовались производственные показатели работы цехов, шла речь об опыте передовиков, о перспективах развития комбината. Работа школ положительно сказывалась на делах производства.

Вот лишь один пример. Умело проводил занятия руководитель экономической школы — бригадир промывки железнодорожного цеха тов. Баронин. В результате двухлетней работы заметно выросло сознание его слушателей. Они хорошо понимают, что их повседневный труд связан с интересами общества. Большинство слушателей активно включилось в общественную жизнь цеха. Грузчику тов. Корнееву было присвоено звание ударника коммунистического труда, сейчас он принят в члены КПСС. Смены мастеров тт. Дягилева и Крюкина дважды вызывали движенцев на соревнование за скорейший оборот вагонов. Свои обязательства смены подкрепляли конкретными делами, выполняя задание на 203—217 процентов.

Итоговые занятия во многих кружках проходят в форме творческого обмена мнениями по вопросам, интересующим коллектив, или превращаются в теоретические конференции.

Например, кружок конкретной экономики (руководитель тов. Пехович) провел теоретическую конференцию на тему «Основные пути снижения себестоимости на химкомбинате». Слушатель кружка тов. Зырянов в докладе «Пути снижения себестоимости продукции на комбинате» подробно изложил структуру и динамику снижения себестоимости продукции аммиачного производства за 1958—1959 годы. Тов. Токарева выступила с докладом «Повышение рентабельности ремонтно-механического завода в свете решений XXI съезда КПСС». Эти доклады вызывали оживленный обмен мнениями, что свидетельствовало о глубоких знаниях, полученных в кружке.

Учитывая огромное значение экономических знаний в повышении творческой активности химиков, партком уже в следующем году придал экономическому образованию еще больший размах. В 1961—1962 учебном году при парткоме была создана школа по подготовке резерва пропагандистов для начальных кружков по изучению конкретной экономики производства. В школу было зачислено сорок пять человек из партийно-хозяйственного актива комбината. С лекциями выступали заместитель директора тов. Коротеев, начальник отдела труда и зарплаты тов. Азаров, главный бухгалтер тов. Вулах и другие специалисты. Кроме экономических тем, в школе был прочитан цикл лекций по материалам XXII съезда партии. 39 человек, окончивших школу, пополнили отряд пропагандистов комбината.

## ПРОПАГАНДИСТЫ И АГИТАТОРЫ — ОРГАНИЗАТОРЫ МАСС

XXII съезд КПСС ознаменовал новый этап в жизни страны — этап непосредственной, практической борьбы за создание коммунистического общества. Съезд принял новую Программу партии, в которой дана всесторонняя характеристика коммунизма, показаны пути и средства его строительства. Широкая пропаганда материалов съезда и глубокое их изучение стало первостепенной задачей партийной организации.

С ноября 1961 года почти во всех кружках и семинарах сети политического просвещения изучались эти исторические документы. Разъясняя материалы XXII съезда партии, пропагандисты стремились к тому, чтобы помочь каждому слушателю определить свое место в общенародной борьбе за выполнение заданий семилетки. Изучение материалов XXII съезда партии тесно связывалось с задачами коммунистического строительства. Оно мобилизовывало коллектив на решение поставленных перед ним задач.

Разъясняя материалы съезда, многие пропагандисты выступали и в роли организаторов. Они добивались того, чтобы их слушатели становились рационализаторами, достигали высоких норм выработки. Например, в цехе аммиачной селитры лучшие пропагандисты тт. Коновалов, Жукова и другие способствовали развитию соревнования за звание смен коммунистического труда. В результате уже в середине 1962 года все четыре смены цеха завоевали это почетное звание.

В ремонтно-строительном цехе пропагандисты тт. Финюгенов, Королев, Синкевич, Лаушкин добились улучшения трудовой и производственной дисциплины. В цехе изжиты такие аморальные явления, как пьянство, прогулы. Его коллектив первым на комбинате отказался от табельной доски, снял замки со шкафов с личными вещами. В социалистическом соревновании цеху неоднократно присуждалось переходящее Красное знамя парткома, завкома и дирекции. Действенности политического просвещения способствовало и то, что партком, первичные партийные организации к пропагандистской работе стали больше привлекать хозяйственников, начальников цехов, смен.

Большое внимание уделяется повышению квалификации пропагандистов. При кабинете политического просвещения созданы постоянные лектории. Руководители на-

чальных экономических школ инструктируются по каждой очередной теме. Пропагандисты обеспечиваются необходимыми справочными материалами.

Партийная организация стремится к тому, чтобы лучший опыт пропагандистов, опыт работы лучших кружков и семинаров стал достоянием всего коллектива. С этой целью практикуются семинары и совещания пропагандистов, теоретические конференции. В 1963 году, например, были проведены три такие конференции. На одной из них с основным докладом по теме «Резервы — на службу производству» выступил секретарь парткома И. Ф. Кусакин, давший анализ деятельности пропагандистов, лекторов, агитаторов по развитию творческой инициативы трудящихся. Его выступление было дополнено другими участниками конференции. Это был интересный и поучительный разговор о творческом применении марксистско-ленинской теории в практике коммунистического строительства.

Глубокое изучение материалов XXII съезда, идейно-политический рост коллектива вызвали к жизни новые формы политической учебы. С 1963 года на комбинате работают школы коммунистического труда, в которых занимаются беспартийные рабочие. Эти школы являются как бы второй ступенью начальных экономических школ. В них наряду с экономическими вопросами, наряду с изучением опыта передовиков изучаются и принципы морального кодекса строителя коммунизма.

Создан народный университет охраны труда и техники безопасности. Здесь слушатели получают знания в области техники безопасности и производственной санитарии, а также знакомятся с опытом работы профсоюзных активистов с тем, как улучшаются условия труда на различных производственных участках. Программа университета предусматривает подготовку лекторов-общественников.

Для сети политического просвещения на комбинате характерны не только разнообразие форм, но и ее массовость. В 1963—1964 учебном году, кроме кружков, теоретических семинаров, университета охраны труда и техники безопасности создан для коммунистов экономический факультет вечернего университета марксизма-ленинизма при горкоме КПСС, а для беспартийных рабочих 108 школ коммунистического труда, 16 кружков по изучению текущей политики и биографии В. И. Ленина. Всего сетью политического просвещения охвачено 80 процентов трудящихся комбината.



В целях коммунистического воспитания используются и такие формы массовой работы, как громкие читки газет в сменах и бригадах, беседы, регулярно проводимые агитаторами, лекции и доклады, коллективные посещения кино, экскурсии на соседние предприятия, наглядная агитация, печать.

На комбинате практикуется проведение единого политдня. Впервые он состоялся 8 июня 1959 г. 36 лекторов и докладчиков, 50 агитаторов выступили тогда одновременно во всех цехах и службах комбината.

Единый политдень проводится регулярно один—два раза в месяц. Его особенность состоит в том, что он дает возможность сразу охватить политическим влиянием большое количество людей, наиболее полно удовлетворяет запросы слушателей, активизирует деятельность лекторских групп и агитколлективов.

Партком химкомбината систематически вовлекает руководящих работников в политико-воспитательную работу. С этой целью в январе 1962 года было проведено собрание мастеров, бригадиров, начальников смен, механиков всех цехов комбината, на котором обсуждались задачи среднего командного звена по коммунистическому воспитанию трудящихся в свете решений XXII съезда КПСС. И после этого вопрос об участии в коммунистическом воспитании ставился на собраниях партийно-хозяйственного актива, на заседаниях парткома.

В 1963 году на комбинате работало 30 агитколлективов, объединяющих 586 агитаторов. В 1959 году был учрежден день агитатора, который проводится в первый понедельник каждого месяца. В этот день для агитаторов читаются лекции, организуется обмен опытом их работы. Постоянно работает школа агитаторов.

Агитаторы проводят большую воспитательную и организаторскую работу. Это — страстные проводники всего нового. В беседах с рабочими они обращаются к опыту лучших производственников, новаторов, словом и личным примером убеждают, ведут за собой товарищей по труду.

Большой любовью в цехе аммиачной селитры пользуется агитатор начальник смены Н. А. Силкина. Она повседневно работает с коллективом. От нее узнают члены смены об итогах соревнования, о том, как выполняется план. Она рассказывает им о задачах коллектива на каждый месяц, о неиспользованных резервах.

Одно время в смене были большие потери селитры.



Старший начальник сквозной смены аммиачного завода  
Елена Тимофеевна Горбунова.

Н. А. Силкина нашла причины этих потерь, а затем вместе с коллективом сумела их устранить. Каждый месяц коллектив смены берет социалистические обязательства и успешно их выполняет. И не случайно там нет нарушений производственной дисциплины, смена отличается большой дружбой. Ей присвоено звание коллектива коммунистического труда.

И таких агитаторов на комбинате немало. Это сменные инженеры аммиачного завода Е. Т. Горбунова и Н. С. Букреев, мастер ЦРС А. И. Проноза, начальник смены синтеза И. С. Голик и многие другие. Они словом и личным примером помогают воспитывать производственные коллективы, мобилизуют их на выполнение важнейших задач.

В воспитательной работе большое значение имеет лекционная пропаганда. На комбинате работает лекторская группа общества «Знание», в составе которой 80 лекторов-общественников. В 1963 году, например, этой группой было прочитано 620 лекций. Лекционная пропаганда все теснее связывается с задачами комбината, способствует росту технической грамотности. Организуются циклы лекций по тематике, связанной с производственной направленностью того или иного цеха.

Многие лекторы ведут активную организаторскую работу. На фенольном заводе в производстве химиката использовался привозной катализатор, что, естественно, повышало себестоимость продукции. Члены общества «Знание» В. В. Вороненко, Б. Г. Федоров мобилизовали творческую мысль коллективов этого участка на то, чтобы найти катализатор на месте. И задача была решена успешно. В качестве катализатора в этом производстве стали применять продукт, имеющийся на предприятии. Это позволило отказаться от привозного материала и достичь значительного экономического эффекта.

Разнообразные формы и методы идеологической работы подчинены воспитанию нового человека, лучших черт в людях, определенных моральным кодексом строителя коммунизма.

## КОМСОМОЛ И УДАРНАЯ СТРОЙКА

Созидательной творческой силой в борьбе советского народа за коммунизм является комсомол. Он вписал немало ярких страниц в летопись героической борьбы совет-

ского народа. По почину комсомола в стране развернулось широкое движение бригад и ударников коммунистического труда. Комсомольцы активно участвуют в освоении богатств Востока и Севера страны. И когда партия призвала молодежь включиться в борьбу за быстрейшее развитие химической промышленности, комсомол стал в авангарде этой борьбы.

После майского Пленума ЦК КПСС комбинат в числе 27 предприятий химической промышленности страны решением бюро ЦК ВЛКСМ был объявлен ударной комсомольской стройкой. Комсомольцы комбината взяли под свой контроль сооружение новых производств, цехов и реконструкцию существующих, перевод их на природный газ.

Главной задачей коллектива комбината тогда являлось строительство и монтаж цехов разделения воздуха и конверсии метана. Там решались главные задачи по переводу предприятия на природный газ. Комитет комсомола объявил эти стройки ударными. Туда направлялись лучшие комсомольско-молодежные бригады.

В июле 1958 года состоялся слет молодых передовиков производства. Они решили работать не только хорошо и быстро, но и быть рачительными хозяевами. Слет обратился ко всей молодежи комбината с призывом включиться в борьбу за экономию и бережливость. Так социалистическое соревнование обогатилось новым содержанием.

Проведение слетов молодых передовиков производства стало доброй традицией комсомольской организации. Они проводятся ежегодно. Здесь молодежь подводит итоги своего труда, вскрывает недостатки, берет новые обязательства. Слет передовиков производства — это своеобразная школа воспитания.

В 1959 году на комбинате был создан комсомольский штаб ударной стройки из 19 человек. В него вошли представители химического комбината, строительно-монтажных организаций и горкома ВЛКСМ. Чтобы обеспечить более широкое участие молодежи в борьбе за большую химию, штаб создал в каждом строительно-монтажном управлении, во всех цехах и бригадах комсомольско-молодежные посты. Таких постов на ударной стройке в 1963 году действовало уже 60. Они не только вовлекают молодежь в активный труд, но и зорко следят за всеми неполадками, способствуют их своевременному устранению. Комсомольский штаб широко использует рейдовые бригады. Они си-

стематически проверяют использование станочного парка и механизмов, своевременность доставки на строительные площадки материалов и технологического оборудования, состояние работ на пусковых и строящихся объектах. Результаты проверки обсуждаются на совместных заседаниях комитета комсомола и штаба ударной стройки, публикуются в печати.

На ударной стройке широко развернуто движение за коммунистический труд. Многие бригады завоевали почетное звание. Но не останавливаясь на достигнутом, они заботились о том, чтобы и другие стали передовыми. Ударники коммунистического труда переходят во вновь создаваемые бригады. Инициатором этого замечательного почина на стройке выступила бригада В. Ермакова. Члены этого коллектива коммунистического труда возглавили три бригады, сформированные из товарищей, вновь прибывших на стройку. Примеру бригады В. Ермакова последовала бригада Н. Фролова. Комсомольцы знали, что они встретятся с большими трудностями, придется много учить новичков, да и заработки первое время будут ниже. Но трудности — не преграда для комсомола.

Комсомольский штаб широко пропагандирует опыт новаторов на страницах газет, их дела обсуждаются на конференциях и слетах и становятся достоянием всего коллектива. Комсомольский штаб поддерживает связь с комсомольцами более 60 заводов-поставщиков и проектных организаций. Эта комсомольская дружба в значительной мере ускоряет изготовление заказов для большой химии.

На химическом комбинате трудно найти участок, где бы не работали комсомольцы. Их кипучей энергии нет предела. Об этом свидетельствуют многочисленные примеры.

Вскоре после январского Пленума ЦК КПСС 1961 года коллектив комбината обязался построить цех симазина — нового продукта для борьбы с сорняками. Дело это было нелегким, так как строительные и монтажные организации были заняты на основных промышленных объектах.

— Все будем делать сами, — решили молодые химики.

Для сооружения цеха симазина решили использовать старое пустующее здание цеха сероочистки. Начали с переделки проекта, который был рассчитан на строительство нового цеха. Группа молодых проектировщиков в составе Колола, В. Солодилова, Н. Храмышева, В. Колпакова, Б. Лушина и других быстро справилась с этой боль-

шой и важной задачей. Теперь инженерную мысль надо было воплотить в агрегаты, трубы, технологические цепочки.

Комитет комсомола объявил строительство этого цеха одним из самых важных объектов комсомольской ударной стройки и призвал молодежь принять участие в его сооружении. Первыми откликнулись на призыв комсомольцы ремонтно-механического завода. 22 молодых металлиста — члена ВЛКСМ после рабочего дня пришли на площадку этой ударной стройки. Вслед за ними — коллективы цеха капитальных ремонтов и других цехов. Трудно сказать, кто работал лучше: бывшая станочница Г. Виноградова или технорук В. Колпаков, слесарь В. Губарев или начальник цеха Н. Храмышев. Каждый вложил в строительство много сил и энергии.

К XXII съезду цех был смонтирован. За счет повторного использования оборудования и снижения затрат на капитальное строительство при сооружении цеха симазина было сэкономлено 126 тысяч рублей.

Далеко за пределами комбината известно имя ударницы коммунистического труда комсомолки Нины Гладких. В числе других выпускников средней школы она пришла на комбинат, не имея специальности. Товарищи помогли ей освоить специальность машиниста установки в цехе разделения воздуха. Но этого пылливой девушке оказалось мало. За короткое время Нина овладела семью смежными профессиями и с каждой из них справляется отлично. Патриотический почин комсомолки Гладких был подхвачен всей молодежью комбината и одобрен бюро областного комитета ВЛКСМ. Сейчас на комбинате более 1000 юношей и девушек, освоивших 2—3 дополнительные профессии.

Новый подъем трудового энтузиазма у молодежи вызвал XIV съезд ВЛКСМ. Подкрепленный организаторской и идеологической работой партийной организации, он внес много нового в жизнь комсомола. Новым было создание ударных отрядов комсомольского контроля. Эти отряды начали действовать в цехах и сыграли большую роль в борьбе с недостатками, в выявлении внутренних резервов производства.

Например, в цехе сложных удобрений долгое время не могли уменьшить запыленность. Цех часто останавливался по техническим причинам. Технологическое оборудова-



ние использовалось на 10—15 процентов. Молодежь, составлявшая большинство в цехе, решила взять шефство над реконструкцией технологического оборудования. Партийная организация поддержала эту инициативу. В цехе была создана группа «Комсомольского прожектора», в которую вошли комсомольцы — мастер-электрик В. Утенков, технорук Л. Муравьев, аппаратчик В. Семенов. Силами молодежи была реконструирована дробилка, что увеличило производительность цеха нитрофоски. 12 транспортеров были заменены течками. Это позволило экономить значительное количество транспортной ленты, электроэнергии, уменьшились просыпы продукта. В результате реконструкции технологическое оборудование цеха сложных удобрений стало использоваться на 70—75 процентов.

Комсомольская организация активно ведет борьбу за сокращение потерь рабочего времени. С этой целью группы «Комсомольского прожектора» организуют рейды по рабочим местам, проводят фотографии рабочего дня в цехах.

Например, в итоге одной из проверок было установлено, что в первом механическом цехе РМЗ 57 человек начали работу с опозданием. За это время цех мог бы дать дополнительно продукции на 70 рублей. Результаты такой фотографии были представлены в партийный комитет завода, обсуждены с рабочими, о них сообщалось в листовках-«молниях». Проверка и принятые меры дали положительный результат. Повторные рейды показали, что потери рабочего времени в этих цехах сократились до минимума.

«Комсомольский прожектор» — конкретная форма участия молодежи в борьбе за коммунизм. Чтобы это участие было действенным, партком предложил изменить организационную структуру «Комсомольского прожектора». В 1963 году был организован штаб «Комсомольского прожектора», которым руководит конструктор молодой коммунист Ю. Волков. Штабу «КП» подчинены 9 секций — освоения новой техники, экономического анализа, быта, учебы, спорта и другие. Штабу подчинены заводские штабы «КП», а им — цеховые группы «КП». Такая организационная структура способствует активному вовлечению молодежи на борьбу за большую химию. Первостепенным в работе постов «Комсомольского прожектора»

стала профилактика, предупреждение нездоровых явлений.

Много славных дел на счету у юношей и девушек комбината. Более 600 молодых тружеников являются членами коллективов коммунистического труда, 400 юношей и девушек удостоены высокого звания ударника. Молодежь под руководством партийной организации активно участвует в делах всего коллектива, отдавая свою энергию, энтузиазм и задор построению прекрасного коммунистического общества.

## БОЕВОЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ ХИМИКОВ

Большую роль в развитии активности масс комбината играет профсоюзная организация. Основным содержанием ее деятельности наряду с культурно-массовой работой, заботой о благосостоянии трудящихся является организация и развитие социалистического соревнования.

Социалистическое соревнование — основной метод коммунистического строительства. Среди коллектива комбината оно осуществляется в разных формах и служит важным фактором развития трудовой инициативы и активности масс.

В канун XXI съезда КПСС на комбинате развернулось движение за коммунистический труд. В ноябре 1958 года заповялами этого патриотического начинания стали бригада станочников хлорного производства, комсомольско-молодежная смена цеха компрессии, смена теплоцентрали. Этот почин был поддержан и широко распространен партийной и профсоюзной организациями. И в 1959 году в движение за коммунистический труд включились 40 смен и бригад.

В мае 1960 года в Москве состоялось Всесоюзное совещание передовиков движения за коммунистический труд. В числе делегатов этого совещания был и представитель комбината — начальник смены цеха разделения воздуха А. А. Мазаев.

Призыв участников совещания сделать движение за коммунистический труд всенародным нашел живой отклик в коллективе химиков. Уже в начале 1961 года в движении разведчиков будущего участвовали все цехи, 16 участков, 112 смен, 172 бригады. В ответ на решение январского

Пленум ЦК КПСС о созыве XXII съезда партии весь коллектив комбината взял обязательство бороться за звание предприятия коммунистического труда.

Девиз соревнования за коммунистический труд: учиться, работать и жить по-коммунистически. Этим и определяется характер обязательств. Например, коллектив цеха диметилтерефталата обязался ежемесячно перевыполнять производственный план за счет экономии сырья, вырабатывать часть продукции без дополнительных затрат энергии и химикатов, внедрять рационализаторские предложения, постоянно повышать общеобразовательный и технический уровень, быть примером в быту, активно участвовать всем рабочим в жизни общественных организаций. Коллектив цеха компрессии, вступая в движение за коммунистический труд в июле 1960 года, обязался уже к концу года за счет отличного ведения технологического режима и улучшения организации труда сэкономить пять миллионов киловатт-часов электроэнергии и высвободить одного рабочего для новых цехов, оказать содействие в подготовке кадров ЦДКинскому химкомбинату и обучить за полугодие пять начальников смен и тридцать машинистов.

В ходе борьбы за звание коллективов и ударников коммунистического труда принятые обязательства нередко перевыполнялись. Одновременно рождались более совершенные методы труда, росла квалификация и появлялись новые взаимоотношения в коллективах, основанные на принципе «все за одного и один за всех». Повысилась трудовая активность людей. Так, электроцех, включившись в борьбу за звание коллектива коммунистического труда, в течение 1961 года шесть раз занимал первое место в соревновании цехов. Работники газового цеха за 1961 год и десять месяцев 1962 года внедрили 107 рационализаторских предложений с общим экономическим эффектом 284765 рублей.

В коллективе цеха разделения воздуха старшие товарищи обучили молодежь отличному ведению технологического режима. В ремонтно-механическом цехе коллектив помог молодым рабочим правильно организовать быт и отдых.

И так — повседневно. В борьбе за коммунистический труд развивается и растет инициатива людей, связывая воедино их труд, учение и быт.

Первой звание коллектива коммунистического труда на комбинате завоевала в 1959 году смена П. М. Коломейца в цехе компрессии. Этот коллектив был занесен и в «Книгу трудовых дел Тульской молодежи в семилетке» за активное участие в походе за технический прогресс. Как всегда, у хорошего начинания много последователей. Вслед за сменой тов. Коломейца в 1960 году это звание завоевали 8 бригад, 6 смен. 52 рабочим было присвоено звание ударника коммунистического труда. А через год звание коллективов коммунистического труда завоевали 5 цехов, один участок, 41 бригада, 25 смен, 5 лабораторий. 171 человек стали ударниками коммунистического труда.

Среди коллективов цехов первым почетное звание завоевал цех компрессии. Это цех высокой производственной культуры. Производительность труда в цехе является наивысшей среди цехов родственных заводов Советского Союза. Многие машинисты цеха — Г. С. Кирсанов, М. С. Ракова, М. В. Сафонова, Н. И. Суворова, А. П. Давыдов в течение двух последних лет не имели ни одного случая нарушения норм технологического режима. Цех из года в год снижает расходные коэффициенты. Так, например, экономия электроэнергии за 1961 год составила 3 миллиона 669 тысяч, за 1962 год — 1 миллион 692 тысячи киловатт-часов. Этого количества электроэнергии достаточно, чтобы в течение года осветить почти все квартиры города с населением в 120 тысяч человек. Каждый член коллектива освоил две и более смежных профессий. Почти каждый машинист компрессора приобрел слесарные навыки, большинство помощников машиниста могут управлять мостовым краном.

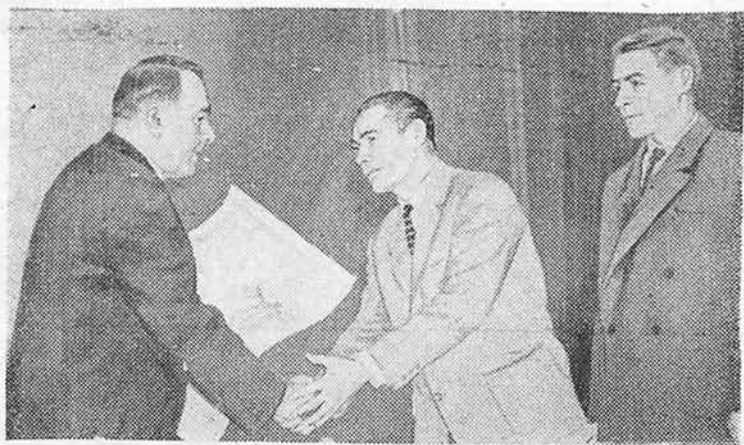
Таких цехов, смен, бригад и участков на комбинате немало. К началу 1964 года около 40 процентов трудящихся комбината завоевали звание коллективов и ударников коммунистического труда.

Наряду с движением за коммунистический труд на комбинате существуют и другие формы соревнования. Одна из них — борьба за досрочное выполнение годовых планов.

Развивая соревнование, трудящиеся вскрывают и приводят в действие резервы, совершенствуют технику и организацию производства, повышают качество и снижают себестоимость продукции. В свою очередь, дальнейший рост и совершенствование производства на базе высшей

техники создают условия для еще более широкого размаха творческой активности трудящихся.

Особенно широко развернулось социалистическое соревнование после майского Пленума ЦК КПСС (1958 г.). В ходе обсуждения его решений химики вскрывали внутренние резервы и брали повышенные обязательства. В



Директор химкомбината С. В. Садовский вручает грамоту о присвоении звания цеха коммунистического труда цеху разделения воздуха.

них предусматривалось завершить годовой план к 18 декабря и дать сверх него десятки тонн азотных удобрений.

Энтузиазм коллектива дал хорошие плоды. Государственный план 1958 года был выполнен к 15 декабря. Досрочно были завершены работы по переводу первой очереди комбината на природный газ.

Еще больший размах социалистическое соревнование получило после XXI съезда КПСС. Вдохновленные величественными перспективами развития народного хозяйства страны в семилетке, трудящиеся комбината в 1959 году дважды пересматривали в сторону повышения свои социалистические обязательства. Решено было план первого года семилетки выполнить к 11 декабря и дать сверх плана почти вдвое больше азотных удобрений, увеличить производительности производства аммиака на 30 процентов против задания. И снова взятые обязательства были пе-

ревыполнены. Государственный план 1959 года по выпуску валовой продукции был выполнен на 106,5 процента, досрочно завершены работы по переводу второй очереди комбината на природный газ.

Решающим условием успешного выполнения семилетнего плана, как указал июньский Пленум ЦК КПСС 1959 года, является технический прогресс. И химики, отвечая на призыв Пленума, взяли обязательство выполнить семилетнее задание за шесть лет на основе непрерывного роста технического прогресса.

В процессе борьбы за досрочное выполнение семилетки творческая инициатива трудящихся комбината выдвигала новые формы социалистического соревнования.

В 1960 году комсомольцы и молодежь газового цеха и цеха диметилтерефталата выступили инициаторами движения за отличное ведение технологического режима. Партийные и профсоюзные организации этих цехов поддерживали начинание молодежи. Были разработаны показатели оптимального режима по рабочим местам, организован ежедневный учет, после каждой смены обсуждались причины нарушений, если они допускались. Теперь коллективы этих цехов ведут технологический режим только на «отлично».

Инициатива молодежи была подхвачена коллективами всех цехов. Движение за отличное ведение технологического режима особенно усилилось в 1961 году и сыграло большую роль в перевыполнении плана по выпуску удобрений и другой продукции, в выполнении социалистических обязательств, взятых коллективом в честь XXII съезда КПСС.

В 1961 году аппаратчики цеха диметилтерефталата тт. Миляев, Золотарев, Волков выступили зачинателями движения за овладение смежными профессиями. Совмещение профессий дает возможность наиболее рационально использовать рабочее время, способствует росту технического уровня рабочих.

Партком, одобряя начинание новаторов, провел большую организационную работу по внедрению и распространению этого опыта. Более 2000 человек овладели двумя—тремя смежными профессиями. Совмещение профессий позволило комбинату только в 1963 году сэкономить более 100 тысяч рублей.

Борьба за интенсификацию производства, рост квали-



фикации рабочих, внедрение новой техники находят выражение в дальнейших творческих успехах коллектива. Аппаратчики газового цеха тт. Долотов и Нестеров, отлично освоив свою профессию, стали обслуживать два агрегата вместо одного. Их примеру последовали другие. Это дало возможность высвободить в цехе 18 аппаратчиков. Почин коллектива нашел широкую поддержку. Аппаратчики другого цеха перешли на обслуживание восьми электролизеров вместо шести. Бригада слесарей этого же цеха под руководством ударника коммунистического труда Ю. Д. Антонова в 1963 г. выступила инициатором выполнения семичасового задания за шесть часов.

Ценную инициативу проявила старшая аппаратчица цеха аммиачной селитры В. С. Петрина, которая перешла на одновременное обслуживание ряда сложных аппаратов. Это дало возможность организовать обслуживание дополнительно смонтированного оборудования без увеличения штата. Примеру тов. Петриной последовали аппаратчики этого же цеха тт. Лобанов, Жуков, Бубенцев и другие.

Трудовая жизнь коллектива повседневно дает примеры новаторства, рождает новые формы соревнования. Партийная и профсоюзная организации широко поддерживают и развивают инициативу коллективов или отдельных передовиков, опыт их делают достоянием всего коллектива. В целях распространения передового опыта по инициативе заводского комитета профсоюза были организованы школы передовых методов труда. Основным методом обучения в них является личный показ новаторами производства, руководителями школ непосредственно на рабочих местах лучших приемов и методов работы.

Учеба в школах передового опыта повышает квалификацию рабочих и способствует росту производительности труда. Например, в 1962 году на ремонтно-механическом заводе было создано семь школ передовых методов труда. Все обучавшиеся повысили нормы выработки. На фенольном заводе в цехе сульфурационного фенола были изучены и распространены передовые методы аппаратчиков, что позволило повысить производительность труда по цеху на четыре процента. По инициативе завкома на комбинате получило широкое распространение шефство кадровых рабочих над молодыми, вновь пришедшими на производство рабочими.

В развитии социалистического соревнования большое

значение имеет гласность. Поэтому партийная и профсоюзная организации наряду с обобщением и распространением опыта передовиков большое значение придают подведению итогов соревнования, привлекая к этому широкую общественность.

Результаты соревнования учитываются ежемесячно, обсуждаются на собраниях. Выполнение обязательств между сменами, отделами и бригадами взаимно проверяется. В каждом коллективе имеется доска показателей итогов социалистического соревнования.

Присвоение звания коллективов или ударников коммунистического труда осуществляется в торжественной обстановке, на собраниях партийно-хозяйственного и профсоюзного актива. При этом ударникам вручаются удостоверения, а коллективам — грамоты о присвоении этого звания.

Важным фактором в развитии соревнования является и то, что им занимаются все командиры производства. Свою работу они строят с учетом принятых коллективами обязательств. Вошли в практику систематические встречи директора, ведущих специалистов предприятия с участниками соревнования.

## ГАЗЕТА — БОЕВОЙ ПОМОЩНИК ПАРТКОМА

В жизни химического комбината велико значение печати — коллективного пропагандиста и организатора масс. Печать помогает воспитывать коллектив, способствует распространению передового опыта, содействует искоренению недостатков.

Популярна на комбинате многотиражная газета «Новомосковский химик». Она тесно связана с коллективом и шагает с ним в ногу уже 33 года. Первый номер газеты вышел в апреле 1931 года. Называлась она тогда «За советский аммиак», потому что главной задачей того времени было создание своего отечественного аммиака.

Когда комбинат вступил в строй, когда от строительства и монтажа перешли к освоению нового производства, газета изменяет свой профиль и название. С января 1934 года она стала именоваться «Азотчик». Теперь печатный орган комбината призывает коллектив быстрее осваивать цехи, помогает бывшим строителям и монтажникам изучать профессии машинистов и аппаратчиков, мо-

близует трудящихся на выполнение государственного плана по выпуску азотных удобрений.

В годы Великой Отечественной войны под руководством партийной организации газета мобилизовала коллектив на самоотверженный труд, рассказывала о героях фронта, бывших рабочих комбината и героях тыла — юношах и девушках, заменивших их у машин и агрегатов. Каждый номер газеты выходил под девизом: «Все для фронта, все для победы».

После освобождения города от немецко-фашистских оккупантов газета помогла восстановлению комбината.

Майский Пленум ЦК КПСС 1958 г. поставил перед советским народом задачу создания большой химии. И газета активно помогает трудящимся комбината решать эту задачу.

Работой многотиражки руководит редколлегия. Редактор и члены редколлегии работают на общественных началах. Единственный штатный сотрудник — секретарь редакции.

Газете помогают рабочие корреспонденты. Своих рабкоров газета имеет в каждом цехе. На ее страницах часто печатаются корреспонденции начальника цеха компрессии тов. Караманенко, начальника отдела труда и зарплаты тов. Азарова, секретаря комсомольской организации цеха мочевины тов. Брядова, секретаря партбюро цеха аммиачной селитры тов. Астапова. Особенно активными рабкорами являются тов. Малышко — профорг пожарной охраны и тов. Солодкий — начальник дворового цеха.

Газета имеет своих поэтов и художников. Немало стихов и басен, зарисовок, посвященных товарищам по труду, опубликовали шлифовщик РМЗ Федор Леонов, слесарь Василий Спичкин и другие.

В 1962 году редакция опубликовала более 530 писем. Это в среднем 10—12 корреспонденций в номере газеты. На страницах газеты рабкору рассказывают о передовом опыте, сигнализируют о неполадках в производственных делах, рассказывают о жизни своих коллективов, о борьбе за досрочное выполнение государственного плана. Все это способствует улучшению работы комбината. Газета поднимает на щит лучшие цехи и бригады, зовет коллектив на выполнение планов, поддерживает инициаторов, остро критикует недостатки.

Вот один лишь номер газеты — за 15 ноября 1963 года. О чем говорят заголовки статей? «Годовой план вы-

полнен!». В этой корреспонденции сообщается, что коллектив цеха аммиачной селитры в ответ на письмо ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об увеличении производства минеральных удобрений для повышения урожайности полей» к 10 ноября выполнил годовой план по производству удобрений. В статье «Завоевано упорным трудом» говорится, что коллективу теплоцентрали присвоено звание коллектива коммунистического труда. Коллектив ТЦ бесперебойно обеспечивает цехи комбината паром, химически очищенной водой и конденсатом. В цехе более года не было ни одного случая нарушения трудовой дисциплины, изжиты аморальные поступки. Корреспонденция «Вклад творческой бригады» рассказывает о том, что бригада рационализаторов тт. Е. И. Досовицкого, И. Я. Имас, В. А. Тарасова, Б. Ф. Федорова фенольного завода в результате многочисленных опытов нашла новый катализатор, который в 5—6 раз дешевле привозимого с Рубежанского химического комбината. Внедрение этого рационализаторского предложения даст годовой экономический эффект в 12600 рублей.

Газета — надежный помощник парткома в развертывании партийной пропаганды. Она систематически печатает материалы в помощь занимающимся в сети партийного просвещения, помогает парткому разъяснять задачи партийной пропаганды и вести учебу на высоком идейно-теоретическом уровне. Газета информирует коллектив о партийных мероприятиях, о решениях, принятых парткомом и партийными собраниями. Она рассказывает о том, как цеховые партийные организации решают производственные задачи.

Всестороннее освещение жизни коллектива привлекает к газете широкий актив. Так, например, в 1963 году на ее страницах выступило 326 человек.

На комбинате выходят 54 стенные газеты, большое количество «молний», «боевых листков» и «Крокодилов». Они поднимают на своих страницах сотни будничных производственных вопросов, пропагандируют передовой опыт, подсказывают, где таятся резервы и как их использовать, смело критикуют недостатки, мобилизуют коллективы на решение самых первоочередных задач.

Декабрьский Пленум ЦК КПСС (1963 г.) принял программу ускоренного развития химической промышленности. Коллектив комбината воспринял это решение как

дело первостепенной государственной важности. И снова пришли в движение новые резервы народной инициативы. повысилась активность каждого члена коллектива. Это — залог успешного решения задач, поставленных партией перед химиками.

## ГЛАВА ДВЕНАДЦАТАЯ

### НАРОДНЫЙ КОНТРОЛЬ ДЕЙСТВУЕТ

На органы партийно-государственного контроля на местах возложены большие и почетные задачи. Они должны оказывать помощь партии и государству в осуществлении грандиозной Программы КПСС, активно поддерживать, поощрять и развивать все новое, передовое, прогрессивное, что возникает во всех областях нашей жизни, а также решительно и настойчиво добиваться устранения вскрытых недостатков, предотвращать ошибки и возможные злоупотребления, принимать действенные меры к тому, чтобы в результате проверок улучшалось положение дел на различных участках коммунистического строительства.

### НАЧАЛО БОЛЬШОЙ РАБОТЫ

На Новомосковском химкомбинате органы содействия партийно-государственному контролю были созданы в феврале—марте 1963 года. В группу содействия комитету партийно-государственного контроля при парткоме химкомбината вошло 32 человека, в том числе 19 членов партии, 6 комсомольцев и 7 беспартийных. В составе этой группы 12 инженерно-технических работников, 8 рабочих ведущих профессий, 12 хозяйственных, партийных и комсомольских работников. Избрано бюро группы из 8 человек. На заводах и в цехах созданы группы и посты содействия.

В феврале 1964 года на химкомбинате насчитывалась 31 цеховая группа содействия партгосконтролю, в которую входило 257 человек и 204 поста, охватывавших 307 человек. Кроме того, при парткоме имеются комиссии по контролю хозяйственной деятельности администрации, насчитывающие 127 человек, а также 29 отрядов и 6 штабов «Комсомольского прожектора», объединяющих 315 лучших

комсомольцев и молодых производственников. Таким образом, в контроле на предприятии участвует свыше 1000 человек.

Только за первый год своей деятельности группами содействия и постами цехов и заводов было взято под контроль и положительно решено около 90 важных вопросов, связанных с вводом в строй и освоением новых мощностей, внедрением новой техники, выполнением производственных планов, повышением качества продукции, хранением материальных ценностей, повышением трудовой дисциплины и организацией труда. Трудно перечислить все важнейшие участки, куда бы ни проникали народные контролеры, помогая словом и делом улучшать производство.

Активная деятельность групп и постов содействия партийно-государственному контролю, участие в них сотен активистов повышает у рабочих и инженерно-технических работников чувство ответственности за работу своего цеха, завода и в целом химкомбината. Народные контролеры, опираясь на многочисленный актив, своевременно вскрывают недостатки, помогают успешно решать наиболее важные производственные задачи, обеспечивают выполнение государственного плана.

Свою работу органы партгосконтроля химкомбината строят так, чтобы вскрытые недостатки устранялись всем коллективом и в кратчайший срок. При этом они обращают внимание на то, чтобы не просмотреть главного, не упустить время, что может нанести непоправимый вред.

У народных контролеров стало правилом: заметил неполадки — не проходи мимо, принимай меры, мобилизуй на их устранение коллектив. Начатое дело доводи до конца, тогда твой труд и труд товарищей не пропадет даром, — таков девиз наших контролеров. В цехах и заводах группы и посты содействия органам партгосконтроля превратились в большую общественную силу. Партийные организации в своей работе широко опираются на них.

Одной из наиболее распространенных форм работы органов партгосконтроля химкомбината стало выявление и обсуждение вскрытых недостатков на заседаниях групп содействия с приглашением работников управления, руководителей цехов и заводов. Именно так работает группа содействия на ремонтно-механическом заводе, которая была создана в феврале 1963 г. в составе 15 человек. В нее вошли заместитель главного инженера тов. Подколзин.



сварщик тов. Титов, слесарь тов. Гудков, модельщик тов. Комогоров, токарь тов. Молодцов и другие. Председателем группы был избран А. А. Гольцов. Кроме того, здесь были созданы посты в цехах.

Группа содействия с первых же дней всю свою работу планирует. В ее плане предусматривался контроль за выполнением заказов для пусковых объектов химкомбината, за строительством кузнечного цеха, состоянием учета и хранения материалов. К работе она привлекала профсоюзный и комсомольский актив.

Обсуждая вопрос о выполнении заказов для пусковых объектов химкомбината, группа содействия ремонтно-механического завода взяла под контроль работу котельного цеха, где технология котельных изделий не была как следует продумана. Группа проверила конструкторское бюро завода. Выяснилось, что оно работало без плана, затягивало сроки разработки проектов, что отражалось на их качестве. После детального обсуждения на заседании группы и принятых мер работа конструкторского бюро улучшилась. Было введено оперативное планирование в котельно-сварочном цехе, что повысило загрузку цеха. Благодаря этому план второго квартала 1963 г. цех выполнил успешно.

Группа партгосконтроля серьезно изучала состояние учета и хранения материалов, полуфабрикатов и готовой продукции. Было выявлено, что ряд изделий завод выполнил по срочным заказам на сумму 180 тысяч рублей, но заказчики длительное время не брали готовую продукцию. Не находила применения изготовленная продукция по заказам цехов и заводов химкомбината на 90 тысяч рублей. Как реагировала на это группа партгосконтроля химкомбината? Она ставила в известность администрацию. По ее инициативе была написана статья в газету «Новомосковский химик». Авторы статьи пытались воздействовать на руководителей отдела оборудования, цехов и заводов, требовали, чтобы они забрали оборудование, изготовленное по их заказам. Все это дало свои результаты: заказчики взяли изготовленную продукцию.

Ремонтно-механический завод является основным потребителем металла на химкомбинате. Поэтому разумное его использование сберегает значительные силы и средства, способствует увеличению выпуска готовой продукции. В январе 1964 г. общезаводская группа и цеховые посты со-

действия занялись выявлением излишних запасов металла и задумались над тем, как экономно его использовать при производстве продукции. Была создана комиссия в составе тт. Коршикова — начальника литейного цеха, Кулешова — мастера ОГМ, Ясинского — контрольного мастера кузнечного цеха. Комиссия привлекла к работе также конструктора, диспетчера, технолога и представителя отдела снабжения. Комиссия решила начать работу с литейного цеха, прежде всего там периодически осуществлять контроль за расходом металла. В котельном цехе решили проверить, экономно ли размечаются заготовки, в механическом — сколько металла уходит в стружку. Так комиссия помогла выявить резервы металла, добиться более экономного его использования. Цеховые посты повседневно осуществляют контроль за расходом металла и качеством выпускаемой продукции.

Начиная свою деятельность, общезаводская группа содействия недостаточно уделяла внимания цеховым постам. Но впоследствии она улучшила руководство ими. Теперь представители цеховых постов приглашаются на заседания заводской группы, им даются задания. Это активизирует деятельность народных контролеров. В литейном цехе, например, постами содействия был поднят вопрос о лучшем использовании рабочего времени. В механическом цехе председатель поста содействия тов. Молодцов выявил причину утечки воды. После проведения ремонта запорной арматуры утечка воды прекратилась. Посты содействия привлекались к проверке выполнения заказов по реконструкции цехов и другим работам. Таким образом, группа и посты содействия партгосконтролю активно включились в практическую деятельность и поднимают важнейшие вопросы улучшения производственной и хозяйственной деятельности цехов и в целом ремонтно-механического завода.

### ЗАМЕЧАТЕЛЬНЫЕ ДЕЛА ГРУПП СОДЕЙСТВИЯ

Большую работу ведет группа партгосконтроля цеха ДМТ. Она действует в творческом сотрудничестве с инженерно-техническими работниками и активом.

Цех ДМТ — высокомеханизированное и автоматизированное производство. Его коллектив заслужил почетное звание коллектива коммунистического труда. Казалось, что для группы партгосконтроля здесь не будет широкого по-

ля деятельности. Но народные контролеры и здесь действуют активно. Они обратили внимание на то, что в цехе скатилось до четырехсот металлических бочек с отходами продукции. Их содержимое выливалось на землю и загрязняло территорию и воздух.

По инициативе группы содействия отходы с территории цеха были вывезены и уничтожены. Вслед за этим группа рационализаторов цеха — аппаратчик Александр Гуляев, механик Михаил Иванов, слесари Кузьма Волобуев и Станислав Рязанов внесли ценное предложение об использовании технологических отходов, которые до этого сжигались на свалке. Это предложение широко обсуждалось руководством цеха, инженерно-техническими работниками, активистами. Специалисты сказали, что это дело стоящее. Был изготовлен несложный аппарат, и предложение рационализаторов внедрили в производство. Так была найдена возможность пустить отходы в переработку, что позволило дополнительно в год вырабатывать до 10—11 тонн ценной продукции.

Для очистки сточных вод использовалась мраморная крошка, доставка которой обходилась недешево. Группа содействия, возглавляемая слесарем А. В. Баевым, и здесь не осталась в стороне. С помощью рационализаторов была найдена замена мраморной крошки. Было предложено использовать щелочную воду, поступающую из цеха разделения воздуха. Внедрение этого предложения дало большую экономию средств, облегчило труд аппаратчиков и исключило загрязнение Шатовского водоема.

Группа содействия партгосконтролю цеха ДМТ, опираясь на активистов-рационализаторов, продолжает творческую работу по выявлению резервов производства и пользуется уважением в своем коллективе.

Народные контролеры активно поддерживают новаторов производства. Так, хорошо известно, что большое народнохозяйственное значение имеет переход на непищевое сырье, замена сахара при производстве химического продукта. Коллектив передового цеха фенольного завода активно включился в решение этой важной задачи.

Группа инженеров-химиков в составе Е. В. Обморнова, В. Г. Каретника, Н. А. Досовицкой, Г. П. Масловой и других проделала большую работу по изысканию синтетического сырья и разработке технологического процесса для получения одного из продуктов. В лабораторных условиях

был получен химикат из продуктов переработки нефти. Необходимо было в короткий срок изготовить и смонтировать оборудование для опытно-промышленной установки, чтобы проверить новый способ в промышленных условиях. Было решено изготовить и смонтировать оборудование своими силами. Но при изготовлении оборудования встретились определенные трудности. Заводские исследователи нуждались в помощи. И группа содействия партгосконтролю фенольного завода во главе с председателем А. Ф. Березиным активно включилась в эту работу. Цеховые посты держали под контролем изготовление деталей для опытной установки. Члены группы содействия обращались в Тульский обком КПСС, писали в Москву, добываясь необходимого сырья для получения химиката. Вскоре на завод пришла цистерна нужного сырья. Скоростными методами была смонтирована установка. И вот в канун декабрьского Пленума ЦК КПСС был получен нужный химикат без применения пищевого сахара. Анализы показали его высокие качества, а производство стало более дешевым. На декабрьском Пленуме ЦК КПСС директор Новомосковского химкомбината С. В. Садовский доложил об этом.

Таким образом группа содействия фенольного завода поддержала инициативу инженеров-химиков, мобилизовала на решение важной задачи коллектив цеха. Есть и ее заслуга в том, что был получен очень нужный химический продукт, широко потребляемый в различных отраслях народного хозяйства страны. Теперь его можно получать в неограниченном количестве из непищевого сырья.

По-хозяйски народные контролеры подходят к решению важных производственных задач. Хороший пример показывает группа содействия партгосконтролю хлорного завода, которой руководит механик Н. П. Якушев. В период строительства новых цехов завода народные контролеры выявили ряд недостатков в проектах и не согласились по ряду решений с проектировщиками.

Группа содействия хлорного завода написала письмо в проектную организацию, указав на вскрытые недостатки. В декабре 1963 г. на завод прибыли представители проектировщиков и по большинству вопросов согласились с мнением народных контролеров. Принятые меры помогли улучшить проект.

В четвертом квартале 1963 г. на хлорном заводе сложилось тяжелое положение с выполнением плана. План производства соляной кислоты не был увязан с планом ее сбыта. Кроме того, для бесперебойной транспортировки к потребителям соляной кислоты и жидкого хлора завод не был обеспечен достаточным количеством железнодорожных цистерн. Нужно было принимать срочные меры. И группа содействия обратилась в управление химической промышленности Приокского совнархоза, в комитет ПГК СНХ РСФСР, на завод, поставлявший цистерны. Этот тревожный сигнал не остался незамеченным. Он заставил более оперативно организовать сбыт продукции хлорного завода. Прежде всего были приняты меры к тому, чтобы быстрее пустить цех ацетилена, который является основным поставщиком жидкого хлора. Был выделен фонд на получение в 1964 году 18 новых четырехосных цистерн. Были приняты и другие меры по сигналам, предложениям и требованиям народных контролеров.

Сила народного контроля состоит в том, что он опирается, поддерживается и вдохновляется массами. Группа содействия ПГК хлорного завода, например, опирается не только на многочисленный актив народных контролеров, но и на весь коллектив завода. Руководители постов тт. Бычков, Выгонов и другие, работая непосредственно в цехах, постоянно общаясь с рабочими, всегда в курсе дел цеха. Это позволяет им своевременно подмечать недостатки и принимать меры к их устранению. Нередко при решении межцеховых споров группы содействия помогают администрации быстрее находить общий язык.

Народные контролеры придают гласности результаты своей работы. Они используют для этого печать, рабочие, комсомольские и партийные собрания, наглядную агитацию. Создают они этим самым определенное общественное мнение вокруг тех, кто плохо работает и мирится с недостатками.

Партийный комитет и руководство химкомбината отмечают хорошую работу групп содействия партгосконтролю фенольного завода (председатель А. Ф. Березин), хлорного завода (председатель А. Н. Бондарев), а также группы содействия ПГК цехов ДМТ, мочевины, электроцеха, ЖКО. Активистами партийно-государственного контроля являются члены групп и постов содействия А. И. Афонин — энергетик цеха аммиачной селитры,

А. В. Баев — слесарь цеха ДМТ, модельщик Я. П. Комогоров, слесарь А. А. Брядов, сотрудница центральной лаборатории Л. М. Добрыднева, мастер Н. Г. Ивин и многие другие. Все они стремятся улучшить технологические процессы, добиваются укрепления трудовой дисциплины, выполнения производственных планов.

## В УПОРНОЙ БОРЬБЕ С НЕДОСТАТКАМИ

Многообразна и сложна жизнь огромного коллектива химкомбината. Она каждый день выдвигает перед ним самые разнообразные вопросы. Среди них немало таких, которые надо решать в первую очередь, чтобы производство работало нормально. Это и учитывает группа содействия партийно-государственному контролю химкомбината. Свою работу она строит так, чтобы активно воздействовать на все стороны жизни коллектива. Для этого используются различные формы и методы работы. Одной из них является проверка и обсуждение вопросов на бюро группы с приглашением актива, принятие соответствующего решения и организация его выполнения. Наиболее важные вопросы группа готовит и выносит на обсуждение парткома.

Одной из основных задач коллектива химкомбината является ввод в строй новых мощностей и быстрее их освоение. Решение этой важной задачи группа содействия взяла под свой неослабный контроль.

В процессе освоения новых мощностей на аммиачном заводе участились аварии и случаи нарушения технологического режима. В результате этого в июне — июле 1963 года завод не выполнил плана по выпуску продукции.

Группа содействия партгосконтролю с помощью опытных специалистов проверила положение дел на этом заводе и вскрыла ряд существенных недостатков в работе ряда цехов. После тщательной проверки группа содействия вынесла этот вопрос на заседание парткома. Пригласили руководство химкомбината. Это было 20 августа 1963 года. На заседании парткома был заслушан доклад директора аммиачного завода Н. М. Морозова «О причинах невыполнения государственного плана аммиачным заводом и о мероприятиях по обеспечению выполнения производственного плана и принятых социалистических обязательств».



В ходе обсуждения этого вопроса были вскрыты серьезные недостатки предприятия. Стало ясно, что причиной невыполнения плана в июне 1963 года была авария в цехе синтеза, недовыработка аммиака, четырехкратное отключение электроэнергии, технологические неполадки и нарушение технологического режима. Здесь же были вскрыты причины неритмичной работы завода в целом в августе. Они заключались в неудовлетворительной работе цехов разделения воздуха, конверсии, синтеза и очистки. Тормозило дело и то, что нарушался график предупредительных ремонтов, на ремонтных работах персонал был занят не полностью. Отсутствовали также необходимые запасные части и материалы к оборудованию. В то же время политико-воспитательная работа в цехах велась слабо, были случаи нарушения трудовой дисциплины.

Выяснив положение дел, партком предупредил директора аммиачного завода Н. М. Морозова и секретаря парторганизации В. Я. Булгакова об их персональной ответственности за выполнение производственного плана и принятых социалистических обязательств на 1963 год. Директору завода Н. М. Морозову было предложено разработать перечень мероприятий по обеспечению выполнения плана, вынести его на обсуждение собрания партийно-хозяйственного актива, а также принять меры по улучшению организации ремонта оборудования и ликвидации перебоев в его работе. Партком предложил директору химкомбината С. В. Садовскому оказать помощь аммиачному заводу в приобретении приборов и запасных частей к циркулярным насосам цеха синтеза и обеспечении графика изготовления частей ремонтно-механическим заводом химкомбината. Кроме того, партком обязал партбюро аммиачного завода улучшить воспитательную работу в коллективе, нацелив ее на выполнение производственного плана и укрепление трудовой дисциплины.

Обследование, проведенное предварительно группой партгосконтроля с привлечением опытных специалистов, а затем широкое обсуждение выявленных недостатков на парткоме в присутствии руководства химкомбината дало положительные результаты. Положение на аммиачном заводе значительно улучшилось. Его коллектив проделал большую работу по получению нового вида продукта—аргона, очень нужного для народного хозяйства страны.

ЦК КПСС и Советское правительство большое внимание уделяют выпуску высококачественной продукции. В

связи с увеличением производства минеральных удобрений и широкой механизацией процессов внесения удобрений в почву вопрос о качестве продукции приобретает для химкомбината первостепенное значение. Известно, что высокое качество сырья и полуфабрикатов повышает качество готовой продукции. Например, качество лавсана, а следовательно, и качество костюмных тканей, зависит от качества вырабатываемого химкомбинатом диметилтерефталата. На качество изделий из пластмасс влияет вырабатываемый на химкомбинате карбамид и т. д.

Как же все это не учитывать народным контролерам? Борьбу за качество, достижение лучших мировых стандартов они и считают важнейшей задачей.

Многочисленные потребители вполне довольны продукцией, которую дают коллективы большинства цехов комбината. Но не всегда все идет гладко. Так, летом 1963 года цехи хлорной извести и сложных удобрений ухудшили качество продукции. Часть хлорной извести потеряла активный хлор, не могла быть использована, и ее ОТК забраковал. Вследствие износа сит на грохотах нитрофоска выпускалась с более крупным размером гранул, чем предусмотрено техническими условиями.

Справедливые нарекания получал химкомбинат от потребителей в связи с невысоким качеством некоторых видов продукции фенольного завода. В то время поступило несколько рекламаций на сульфат натрия кристаллический и на фенол. Серьезные сигналы о выпуске низкокачественной продукции поступили в комиссию парткома по контролю за деятельностью администрации по качеству, возглавляемой М. П. Кабановым. Совместно с членами группы содействия комиссия провела проверку и свои предложения по устранению выявленных недостатков вынесла на рассмотрение парткома комбината.

Предложения народных контролеров партком одобрил. Началась практическая работа по их осуществлению. Заводские и цеховые группы содействия, контрольные посты и народные контролеры на каждом участке работы постоянно следили за качеством продукции. Бракоделов критиковали на собраниях, в стенной печати, в специальных выпусках «Крокодила», показывали в фотовитрине «Комсомольского прожектора».

Общими усилиями недостатки были устранены, качество выпускаемой продукции повысилось. Благодаря та-

кой конкретной и острой постановке вопроса в парткоме, значительно улучшилась работа и других цехов.

В ноябре 1963 г. председателем группы содействия партгосконтролю при парткоме был утвержден А. И. Протопопов. Он активно включился в работу, сразу же стал опираться на большой коллектив народных контролеров. К тому времени группа партгосконтроля накопила определенный опыт, стала более четко планировать свою работу, смелее вскрывать недостатки, более оперативно решать вопросы, выдвигаемые жизнью. А таких вопросов очень много.

Наряду с наращиванием производственных мощностей перед коллективом химкомбината стоят большие задачи по механизации и автоматизации производства. К 1965 году химкомбинат должен быть преобразован в опытно-показательное предприятие с высоким уровнем механизации и автоматизации производственных процессов. Поэтому группа содействия ПГК совместно с комиссией парткома по контролю за хозяйственной деятельностью администрации по внедрению новой техники (председатель комиссии И. С. Селиванов) тщательно изучила положение дел, вскрыв при этом ряд недостатков. Многие мероприятия по внедрению новой техники, имеющие народнохозяйственное значение, не были внедрены.

По предложению группы содействия ПГК и комиссии по контролю за хозяйственной деятельностью администрации в октябре 1963 года вопрос о выполнении мероприятий по внедрению новой техники обсуждался на заседании парткома химкомбината. Часть работы вскоре была выполнена, другая, особенно внедрение автоматизации, — взята под контроль комиссией и народными контролерами в цехах и на заводах.

В конце четвертого квартала 1963 г. на комбинате сложилось тяжелое положение с погрузкой и разгрузкой готовой продукции и сырья. Руководители комбината и цехов недостаточно требовали от строителей, а те затагивали сдачу в эксплуатацию складов, железнодорожных сооружений, не добивались высокого качества выполняемых работ. Проектные институты и ВНИИ железнодорожного транспорта мало сделали для механизации трудоемких работ, поэтому погрузочно-разгрузочные работы все еще велись в основном вручную. Вагоны и цистерны из-за этого часто простаивали.

Группа содействия ПГК в ноябре 1963 г. проверила

работу цеха железнодорожного транспорта, а в декабре этот вопрос обсуждался на заседании парткома. В ходе проверки ряд недостатков был устранен. В результате несколько снизился простой вагонов, простой цистерн под заливкой каустиком сократился с 36 часов до 20 часов. Однако группа партгосконтроля комбината и группа ПГК цеха железнодорожного транспорта не успокоились. Они видят свою задачу в том, чтобы довести начатое дело до конца.

Народный контроль химкомбината сосредоточил свое внимание на борьбе за повышение производительности труда. Свою главную задачу он видит в том, чтобы изо дня в день добиваться выполнения производственных планов каждым цехом, каждым заводом и в целом химкомбинатом. Народные контролеры принимают самое активное участие в изыскании внутренних резервов, экономии сырья, интенсификации производственных процессов.

В этом они объединяют свои усилия с комиссиями по контролю за хозяйственной деятельностью администрации, поддерживают тесную связь с группами партгосконтроля других предприятий и организаций, выполняющих совместную работу или заинтересованных в решении отдельных производственных вопросов. Отдельные вопросы выносятся на обсуждение и решение вышестоящих органов партгосконтроля.

В своей работе группы содействия партгосконтролю опираются на комсомольцев, молодежь. В начинаниях штабов «Комсомольского прожектора» участвуют сотни молодых активистов, которые, так же, как и народные контролеры, изыскивают новые резервы производства, нетерпимо относятся к недостаткам. Крепко достается тем, кто попадает в листок «Комсомольского прожектора».

Народные контролеры вместе с членами штаба «Комсомольского прожектора» провели массовый рейд по проверке состояния трудовой дисциплины. Были вскрыты нарушения внутреннего распорядка, случаи опоздания рабочих и уход с работы раньше времени. Итоги этих рейдов обсуждались на рабочих собраниях, им посвящались листки «Комсомольского прожектора», об итогах рейдов писалось в стенной печати.

Меры, принятые в результате рейдов, помогли укрепить трудовую дисциплину.

Группы содействия партгосконтролю широко придают гласности вскрытые недостатки, информируют на со-

браниях о проделанной работе и о своих дальнейших планах. Часто они используют страницы многотиражной газеты «Новомосковский химик», выступают по радио, телевидению.

Положительным в работе групп содействия партгосконтролю химкомбината является то, что они всегда в курсе больших и малых дел своих коллективов, стараются не только вскрыть недостатки, но и оказать помощь парторганизации, хозяйственному руководству в быстрейшем их устранении. Группы и посты содействия стремятся глубоко вникнуть в суть дела, без всяких формальностей, без лишних указаний прямо и непосредственно влиять на ход дела, добиваются его улучшения. Они поддерживают инициативу, вносят ценные советы и предложения, поддерживают ростки нового, передового, направленные на улучшение производственных процессов и воспитывающие коммунистическое отношение к труду.

Работа групп содействия партгосконтролю фенольного завода, хлорного завода, ремонтно-механического завода, цехов ДМТ, карбамида и электроцеха дала хорошие плоды. Они говорят о том, что народные контролеры вникают в самую суть производства, проявляют инициативу, болеют за общее дело, мобилизуют на решение важных задач свой коллектив.

В январе минувшего года работа Комитета партийно-государственного контроля Новомосковского химического комбината, руководимого тов. А. И. Протопоповым, нашла горячее одобрение со стороны центрального органа нашей партии газеты «Правда».

В передовой статье от 27 февраля 1964 года «Правда» писала:

«Активно, по-деловому содействуют ускоренному развитию мощностей своего предприятия народные контролеры Новомосковского химического комбината. Их опыт говорит о больших возможностях, которыми располагают группы и посты содействия предприятий химической промышленности в борьбе за увеличение выпуска продукции и прежде всего удобрений».

Так народные контролеры своей работой способствуют увеличению выпуска минеральных удобрений и другой химической продукции. Они с честью выполняют стоящие перед ними почетные задачи.

## СВЕТЛЫЕ ПЕРСПЕКТИВЫ

Новомосковскому химкомбинату недавно минуло 30 лет. Это были годы непрерывной и упорной борьбы коллектива химиков за наращивание и освоение мощностей, развитие производства, достижение высоких показателей в работе.

Если сравнить первый и последний годы тридцатилетия, то можно наглядно увидеть результаты творческого труда новомосковских химиков. Правда, такое сравнение будет не совсем точным: в 1941 году, в связи с оккупацией Новомосковска фашистскими захватчиками, химкомбинат временно прекратил свое существование, и его коллективу, после освобождения города, пришлось все начинать сначала. Производство валовой продукции за тридцать лет увеличилось во много раз. Количество же персонала возросло незначительно. Это значит, что комбинат развивался на высокой технической основе и увеличение выпуска химической продукции шло главным образом за счет роста производительности труда. Она за истекший период выросла больше чем в восемь раз.

За три десятилетия на химкомбинате значительно расширился ассортимент выпускаемой продукции. В 1934 году он производил лишь небольшое количество продуктов: аммиак, слабую азотную кислоту, аммиачную селитру, серную кислоту — всего 5—6 наименований. В 1963 году на химкомбинате (без заводов фенольного и бытовой химии) ассортимент продукции увеличился до тридцати видов. Он теперь выпускает в большом количестве многие другие химические продукты народнохозяйственного значения. В результате этого роль Новомосковского химкомбината в общем химическом производстве страны значительно возросла.

Но развитие Новомосковского химического комбината еще не закончилось. Оно продолжается, и пока трудно определить его границы и срок окончания. К концу семилетки валовое производство продукции по сравнению с 1963 годом увеличится в 1,43 раза. В течение последних двух лет семилетки на Новомосковском химкомбинате вступят в строй новые производства, такие, как цехи ацетилена, полихлорвиниловых смол, диоксидифенилсульфо-



на — полупродукта для получения высококачественных дубителей, в том числе для белых кож и другие. В последующие за семилеткой годы на химкомбинате будут значительно развиты существующие в настоящее время производства: сложных удобрений — нитрофоски, карбамида, серной кислоты, соды каустической, метанола ректификата. Выпуск нитрофоски к 1970 году увеличился по сравнению с 1963 годом в пять раз, карбамид — в 3,2 раза, серной кислоты — в 3,6 раза, соды каустической — в 5,4 раза, метанола — почти в 10 раз. Возрастет больше чем в два раза производство диметилтерефталата, почти в 1,5 раза — аммиака и больше чем в два раза — минеральных удобрений. Будут значительно расширены мощности полихлорвиниловых смол, ацетилена, бытовой химии, жидкого хлора и многих других химических продуктов.

В перспективе на химкомбинате намечено создать ряд новых производств: трихлорэтилена, малеинового ангидрида, фталеинового ангидрида, резорцина, текстильных вспомогательных веществ, винилита и других. Все эти химические продукты имеют важное значение в народном хозяйстве страны и улучшении благосостояния нашего народа.

Таким образом на первых двух этапах своего существования — довоенном и послевоенном до майского Пленума ЦК КПСС Новомосковский химкомбинат развивался как предприятие основной химии и специализировался главным образом на производстве аммиака и на его основе — минеральных удобрений. На третьем этапе существования химкомбината, начавшегося после майского (1958 г.) Пленума ЦК КПСС, он стал превращаться в многоотраслевое химическое предприятие.

Аммиак и минеральные удобрения в годы семилетки продолжали занимать ведущее место в производстве химической продукции комбината. Однако уже в эти годы были созданы новые важные отрасли, такие, как гербициды, хлорное производство, диметилтерефталат и другие. В дальнейшем минеральные удобрения также останутся ведущим производством химкомбината. В этом его народнохозяйственное значение, как поставщика карбамида, нитрофоски, аммиачной селитры, натриевой селитры, аммиачной воды, сульфата аммония для сельского хозяйства центральных районов страны.

Вместе с тем большой удельный вес на химкомбинате займет производство продуктов органической химии. На-

ряду с существующим фенольным заводом, производящим фенол — полупродукт для получения некоторых видов пластмасс, красителей, здесь создается крупный завод по производству других полупродуктов полимерной промышленности — полихлорвиниловых смол.

Вместе с дальнейшим расширением химического производства на химкомбинате будет продолжаться его реконструкция. Цель — превращение комбината в образцовое опытно-показательное предприятие по уровню механизации и автоматизации. Здесь будет осуществлена комплексная автоматизация и механизация производственных процессов, включая погрузочно-разгрузочные и складские работы, операции по расфасовке и упаковке готовой продукции. Намечено создать вычислительный центр, оборудованный современными электронными и счетно-аналитическими машинами для оперативно-диспетчерского управления комбинатом, механизации и автоматизации планирования, статистики и бухгалтерского учета.

Можно себе представить, каким будет Новомосковский химкомбинат через пять лет — к 1970 году, к моменту осуществления мероприятий, намеченных декабрьским (1963 г.) Пленумом ЦК КПСС. Здесь значительно расширятся мощности, коренным образом изменится технический уровень производства, улучшатся условия труда. Преобразится также и внешний вид химкомбината. Благоустроится его территория, она покроется асфальтом и зеленью.

Все это предстоит сделать людям — химикам, строителям и монтажникам. Их творческий труд под руководством Коммунистической партии воплотит намеченные планы в конкретную реальность. Это приблизит коллектив Новомосковского химкомбината к первой шеренге предприятий, которые войдут в коммунистическое общество.

---

## СО Д Е Р Ж А Н И Е

Введение	3
Глава первая. Рождение гиганта химии	11
Глава вторая. Годы предвоенные	33
Глава третья. В годы войны, в годы восстановления	49
Глава четвертая. Росли люди, увеличивались производственные мощности	64
Глава пятая. После майского Пленума ЦК КПСС	76
Глава шестая. Второе рождение гиганта химии	85
Глава седьмая. Новые мощности	99
Глава восьмая. Производительность труда и большая химия	116
Глава девятая. Растут и совершенствуются кадры	135
Глава десятая. Быт и культура химиков	152
Глава одиннадцатая. Активность масс — залог успеха	166
Глава двенадцатая. Народный контроль действует	200
Глава тринадцатая. Светлые перспективы	213

### НОВОМОСКОВСКИЙ ХИМИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ (Исторический очерк)

\* \* \*

Редакторы С. И. Позойский, Г. И. Воскресенский.

Обложка А. Н. Гришенкова.

Худож. редактор А. Н. Гришенков. Техн. редактор М. И. Милева.

Корректор Б. М. Дорогонько.

Сдано в набор 15.12.1964 г. Подписано к печати 6.2.1965 г.

Бумага 84x108/32. Физич. печ. л. 6,75. 11,07 усл. п. л.

Уч.-изд. л. 11,6. Тираж 3000 экз. ЦП00510. Заказ 18770.

Приокское книжное издательство — Тула, ул. Каминского, 33.

Цена 35 коп.

Типография изд-ва газ. «Коммунар». Тула, пр. Ленина, 36.

### Исправление опечаток

Страница	Строка	Напечатано	Следует читать
43	7-я снизу	Н. И. Гальперина,	Н. И. Гельперина,
44	10—11-я сверху	Н. И. Гальперин,	Н. И. Гельперин,
49	17-я снизу	на восток.	на запад.
56	10-я сверху	улицы Комсомольской	части улицы Комсомольской
98	8-я снизу	установлены	остановлены
122	2-я снизу	Хистанов,	Хрисанов,
132	19-я снизу	учредитель	усреднитель
179	3-я снизу	М. П. Якушин	И. П. Якушин
204	3-я сверху	скатилось	скопилось

Д. Бурцев и др. «Новомосковский химкомбинат». Тир 3000.

Цена 35 коп.

