

ЕВРОХИМ

**75
лет**



НОВОМОСКОВСКАЯ
АКЦИОНЕРНАЯ
КОМПАНИЯ
АЗОТ

ЭТАПЫ БОЛЬШОГО ПУТИ

(в отдельных воспоминаниях, комментариях,
фактах и фотографиях)

63.3 (2р-4Тул)
989

ЭТАПЫ БОЛЬШОГО ПУТИ

в отдельных воспоминаниях, комментариях,
фактах и фотографиях

К 75-летию ОАО «НАК «АЗОТ»

41968-к0(2)



ЕВРОХИМ

НОВОМОСКОВСКАЯ
АКЦИОНЕРНАЯ КОМПАНИЯ
«АЗОТ»

2008

МУК «Новомосковская
библиотечная система»

ЭТАПЫ БОЛЬШОГО ПУТИ

в отдельных воспоминаниях, комментариях,
фактах и фотографиях

Автор-составитель А. Н. Смирнов
Дизайн и верстка Смазнова В. В.
© РИФ «ЭЛИН», Тел. (4872) 25-04-49

При работе над книгой использованы материалы из музея завода
и авторских архивов.

© РИФ «ЭЛИН», 2008
© МХК «ЕвроХим», 2008

Все права сохранены. Использование книги в целом и каждой из ее частей
регулируется законодательством РФ об авторском и смежных правах.



**Уважаемые сотрудники
Новомосковской акционерной
компании «Азот»!
Дорогие ветераны предприятия!**

От имени трудовых коллективов всех предприятий Минерально-химической компании «ЕвроХим» сердечно поздравляю вас со знаменательным событием – 75-летием вашего предприятия.

В декабре 1933 года Новомосковский химкомбинат вошёл в число важнейших предприятий, составляющих отечественную химическую промышленность и экономику всей нашей страны. Именно с того памятного дня и началась летопись рекордов отечественной промышленной химии.

Именно на Новомосковском «Азоте» впервые в стране было осуществлено производство синтетического метанола и диметилтерефталата (ДМТ), состоялись перевод основных производств на природный газ и ввод в строй крупнейших комплексов по выработке аммиака и карбамида... Здесь были воспитаны поколения видных деятелей науки и техники, здесь совершенствовали свои знания и опыт блестящие инженеры и целые мастерские династии, год от года всё выше поднимая планку собственных достижений.

И в наши дни Новомосковский «Азот» был и остаётся флагманом отечественной химической индустрии, признанным лидером в производстве минеральных удобрений.

В результате вхождения Новомосковского завода в состав МХК «ЕвроХим» удалось возродить и вывести предприятие из затяжного кризиса и начать новую жизнь прославленного завода. Поэтому закономерно, что компания «ЕвроХим» испытывает особую гордость и ответственность за коллектив вашего предприятия, за всех тех, кто его создавал и продолжает славную историю завода.

Предваряя эту памятную книгу, желаю сегодняшнему поколению новомосковских химиков никогда не останавливаться на достигнутом, продолжать всегда быть в авангарде дел и событий, которые определяют индустриальное развитие экономики нашей страны.

От всего сердца поздравляю вас, дорогие друзья, с 75-летним юбилеем и желаю доброго здоровья, успехов в труде, мира, счастья и благополучия вам, всем вашим родным и близким!

Д. С. Стрежнев,
генеральный директор
ОАО «МХК «ЕвроХим»



Рождение производственного предприятия – само по себе совершенно удивительное явление и, безусловно, чрезвычайно важное во всех отношениях событие, в какую бы эпоху оно ни происходило в нашей стране. Возникновение предприятия предстает тем более значительным, когда его производства с самых первых дней своей жизни начинают выступать основоположниками целой отрасли промышленности и «прародителями» мощнейшего индустриального центра с широко развитой хозяйственной и социальной инфраструктурой.

Именно такой уникальной особенностью наградила судьба Бобриковский – Сталиногорский – Новомосковский химический комбинат, ныне известный как Открытое акционерное общество «Новомосковская акционерная компания «АЗОТ».

Четыре основные этапа определяют его рост и развитие на протяжении 75-летней истории, это: начало строительства и ввод в строй основных производств во времена первых пятилеток; послеоккупационное восстановление разрушенных корпусов в годы Великой Отечественной войны; перевод на природный газ и возведение крупнотоннажных комплексов аммиака и карбамида и, наконец, вхождение в отраслевой минерально-химический холдинг «ЕвроХим».

В данной книге в сопровождении фотодокументов кратко отражены характерные, отличительные свойства каждого из этих периодов.

Эта книга – наша дань памяти нескольким поколениям новомосковцев, положившим свои силы, здоровье, а подчас и собственные жизни во имя развития и процветания подмосковного гиганта химии. Она призвана еще и еще раз обратить взгляды современников, особенно – молодых людей, на яркое и богатое прошлое нашего коллектива и, возможно, задуматься о собственном месте в его дальнейшей истории.

А. В. Савенков,
исполнительный директор
ОАО «НАК «Азот»



ЧАСТЬ ПЕРВАЯ ГРАНДИОЗНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО



У истоков Дона

Во второй половине 20-х годов XX века руководству молодой Советской Республики, еще не окрепшей от последствий целой череды войн, крестьянских восстаний и массового голода, стало понятно, что без создания мощного промышленного комплекса страна неминуемо обречена на гибель.

Специально образованному Комитету по химизации народного хозяйства было поручено в кратчайшие сроки разработать и приступить к реализации масштабной программы по развитию отечественной химической промышленности, способной обеспечить село широким спектром минеральных удобрений и помочь решить тем самым нарастающую проблему продовольственной безопасности. По своей значимости удобрения тогда были приравнены к хлебу и во всех документах именовались не иначе как товары «высшей категории».

С апреля 1928 года Комитет развернул активные работы по изучению районов, где могли бы разместиться химические предприятия. В их числе, как вариант, были всесторонне рассмотрены и окрестности Бобриков, входивших тогда в Московскую область (ныне Новомосковский район Тульской области). На тот период промышленные запасы угля здесь составляли свыше 160 млн тонн, гипса – около 500 млн тонн, красных и огнеупорных глин – 11,5 млн тонн, в достатке имелись поваренная соль и вода для промышленных нужд – реки Шат, Любовка, Дон, Иван-озеро... Эти показатели сыграли главную роль при выборе места для воплощения в жизнь одного из самых грандиозных проектов периода первых пятилеток.

11 сентября 1929 года Совет Труда и Оборона принял постановление «О состоянии и перспективах развития Подмосковного каменноугольного бассейна», фактически утвердившее проект Бобриктроя.

Разведка каменного угля Подмосковного бассейна началась еще в 1926 году, и скважины показали, что подмосковный уголь омывает дно площадью 25 тысяч квадратных километров. Огромное угольное «море» легло под Московской областью и Тверским округом, а «берега» его выходили на поверхность в Рязанском, Калужском и Тульском округах. Безбрежный угольный океан мог дать 8 млрд тонн угля. Электростанция, которая должна была работать на этом угле, предполагалось, по мощности в семь раз перекроет Волховстрой, возведенный химический комбинат за счет выпускаемых удобрений в 2 раза помог бы увеличить урожайность полей Московской области. А к 1935 году и само производство удобрений должно было вырасти в мощностях до 35 млн пудов – столько потребляли в то время все страны мира, вместе взятые. Газопроводы отсюда должны были дать двойной корбюрированный газ заводам и домам Москвы, Тулы, Каширы, Подольска и Серпухова. Рядом с энергохимическим комплексом был запланирован город на 50 тысяч жителей – с клубами, техникумами, вузами, больницами и театрами...



Выбор места для строительства.
(23 марта 1930 г.)

Копай-город и его обитатели

Строительство химического гиганта в Бобриках, начатое в мае 1930 года, сразу было объявлено «сверхударной» стройкой пятилетки. По плану-наряду со строительством новых шахт, шоссейных и железнодорожных путей, плотин, крупной электростанции, шамотного и кирпичного заводов предстояло возвести девять химических заводов, производящих аммиак, серную и азотную кислоты, хлорную известь, метанол, различные виды удобрений и объединенных в единый промышленный комплекс. Масштабы задуманного были поистине ошеломляющие. По капиталовложениям Бобрикстрой уступал лишь Магнитке, а по разнообразию производств, их сложности и значимости для народного хозяйства превосходил все известные в те годы гигантские стройки, включая Днепрогэс, Кузнецкстрой, Комсомольск-на-Амуре и др.

С первых дней строительства в Бобрики тысячами потянулись люди из разных уголков республики. Сначала – землемеры, землеустроители и геологи. По их прикидке, 12 деревень должны были уйти под разливы будущих водоемов. Они закладывали шурфы в бездонное Иван-озеро, а местный народ толпился на берегах в ожидании, когда же наконец отыщутся те бронзовые ворота, которыми, по преданиям, запер иван-озерские воды какой-то разжалованный царем заморский инженер.

Стройка обеспечивала работой всех без исключения, но рук все равно не хватало. В арсенале строителей имелись лишь 3 экскаватора, 5 тракторов и 3 катка, а объем только земляных работ измерялся 35 млн кубометров.

Приезжающие первым делом были вынуждены рыть для себя землянки. В них же большинство и зимовали. Жили в основном по 20-30 человек. По свидетельству очевидцев, землянками в начале 30-х были заняты десятки гектаров прилегающих к стройке площадей, их количество не поддавалось счету. В сохранившихся воспоминаниях Бобрики тогда часто так и называли – Копай-город.

Стройка, как и все стройки первых пятилеток, велась с размахом и держалась исключительно на энтузиазме людей, работавших без дорог, без коммуникаций, без жилья, а иногда без воды и хлеба.

Еще в феврале 1930 года на станцию Маклец стали поступать первые грузы. Оттуда конными повозками их доставляли на строительную площадку. Поток оборудования был настолько велик, что в нем за каких-то десять дней утонули все складские помещения. Оборудование, которое могло понадобиться лишь через год-полтора, сваливалось прямо на землю.

О стройке в Бобриках вскоре сообщили все центральные газеты, и поток людей на Любовку и Шат увеличился на тысячи. Многие прибывали по набору, по призыву. Но еще больше было бежавших от насильственной коллективизации, от страха раскулачивания и просто от голода. Среди первостроителей было немало тех, чьими именами позже назвали улицы Новой Москвы.

Копай-город просуществовал до 1933 года, когда уже было выстроено 500 жилых барачков, 80 деревянных домов, 14 кирпичных, 3 больнично-амбулаторных здания, 6 школьных, 82 дома общественного питания, 2 бани, дом связи, прачечная, ясли и даже гостиница для иностранцев.

Закладка первого камня энергохимкомбината. (20 мая 1930 г.)



Обитатели Копай-города.





Вскоре слово «индустрия» стало для всех обыденным, хотя был здесь в основном полуголодный, малограмотный, а то и вовсе неграмотный деревенский народ, никогда прежде не слышавший ни об ударничестве, ни о соревновании, ни о промышленном производстве. Стройка росла, стали прибывать машины. И чтобы овладеть ими, многим пришлось сесть за парты. Одни вчерашние землекопы управляли тракторами, другие заканчивали курсы машинистов, третьи выучились на аппаратчиков.

Среди тех, кто обучал объединенных стройкой, было много иностранцев, сопровождавших закупленное оборудование. Даже самые лучшие из них, искренне старавшиеся помочь молодой республике, в душе сомневались, что эти малограмотные люди смогут освоить сложнейшую технику. Однако, к их немалому удивлению, все новые профессии были успешно освоены русскими первопроходцами, причем освоены не по одной.

Бобрикстрой: заводы и город

От железнодорожной станции Маклец пролегла ветка до станции Северная, и по ней бесконечной вереницей «потекли» материалы для строительства цехов химкомбината и ГРЭС. Энтузиасты-комсомольцы проложили дорогу аж до Бобрик-Донского, и рабочий поселок Бобрики вскоре стал именоваться городом.

Уже знаменитый на все Подмосковье каменщик Никита Ефимович Демкин, в числе других прибывший на стройку, положил в котлован первые кирпичи. Один за другим среди ржаных и пшеничных полей стали вздыматься к небу огромные корпуса цехов и электростанции...

Когда почти половина работы была проделана, многие возведенные здания вдруг стали покрываться сеткой трещин, а корпус механического завода буквально расплозлся по швам. «Поползла» к Любровке и электростанция. Специалисты быстро нашли причину: здания цехов просаживались из-за того, что их возвели на грунте, под которым находился так называемый лесс – тонкозернистая известковая осадочная горная порода. При этом всячески стараясь позабыть, что сами же вместе с проектировщиками попросту взяли и перерисовали проект Березниковского комбината, строившегося на скальном грунте...

Строительство пришлось остановить и законсервировать. Решено было провести повторную экспертизу, за которой обратились в научно-техническую секцию «Союзстроя». Ее эксперты, казалось, навсегда похоронили надежду на продолжение строительства. Но начальник стройки Петр Георгиевич Арутюнянц сумел-таки добиться разрешения, и работы были продолжены.



П. Г. Арутюнянц.

Петр Георгиевич Арутюнянц, начальник строительства и директор Бобриковского энергохимкомбината с 1930 по 1937 гг. Возглавил возведение энергохимкомбината в мае 1930 г. За выдающиеся заслуги в деле строительства и успешное освоение производства крупнейшего в Союзе ССР химического комбината был награжден орденом Ленина.

В 1937 году он был репрессирован и расстрелян. Позднее - реабилитирован. В 2003 году в ознаменование 70-летия предприятия П.Г. Арутюнянцу была открыта мемориальная доска на здании городского Краеведческого музея города Новомосковска.



Мемориальная доска П. Г. Арутюнянцу.

Строительство снова начали форсировать, но в силу недостатка материальных и людских ресурсов были вынуждены бросить все только на важные, первостепенные, участки.

И вот наконец все позади: тачки и грабарки, холод и голод, вши и тифозные землянки, «ледовое побоище» на плотинах, великое переселение крестьян из затопленных деревень на стройку, закладка первого кирпича, адская работа

по две и даже три смены подряд, а после нее учеба, бесплатные субботники с песнями под духовой оркестр, бессонные ночи руководителей, отстающих стройку, «дождевые» ударные бригады, работавшие при любом ливне и морозе.

После того как к будущему комбинату подвели железную дорогу, стройка пошла ошеломляющими темпами. К примеру, только сегодня у цеха возвышались одни стены, а завтра на них уже лежали перекрытия; еще через день вырастала крыша и из цеха выносился строительный мусор и разбирались леса.



Первая техника, поступившая на строительство.

Каменщик Н. Е. Демкин к тому времени имел уже сотни учеников, которые за смену укладывали по три тысячи кирпичей. Бесперебойно поступали цемент, пиломатериалы, гвозди, песок, металл и вообще все, что требовала стройка. Цеха росли на глазах. Кончилась непролазная грязь между ними: дороги засыпали щебнем.

Вместе с производством рос и город. Вместо бараков стали появляться настоящие каменные дома, вырисовываться целые улицы. Открылось регулярное железнодорожное сообщение между станциями Маклец – Северная – Химкомбинат – Угольная – Ключевка – Город – Сборная – Бобрик-Донской.

Население Бобриков достигло почти 40 тысяч человек. Заработали школы, больницы, кинотеатры. Открылся химический техникум.

С весны 1932 года на площадку, как все называли строительство, не сотнями, как грабари и плотники, а единицами и десятками стали съезжаться слесари, электросварщики, механики, монтажники. Они протаскивали в широкие двери газогенераторного цеха сорокатонные бойлеры, наполнили стучом молотков тридцатиметровые каменные «стаканы» газгольдеров, где внутри каменного надо было ставить второй, металлический «стакан», в котором потечет газ после промывки и отдачи тепла.

Все лето скрипело железо, гремели молотки, сыпались дождем искры кислородной сварки, и человеческая речь в газгольдерах, напоминающих планетарий, в генераторном и конверсионном цехах кипела в основном на трех языках – немецком, английском и русском.

Монтаж заканчивался, машины встали на свои места. Оставалось оживить их сложной арматурой труб, водопроводов, электролиниями и подать уголь – ежедневную пищу, чтобы заставить «дышать». Был, наконец, определен и срок, когда первый гигант Бобриковского строительства – группа аммиачных заводов – должен войти в строй действующих.

Монтаж оборудования, или, как его окрестили на комбинате, «заморской начинки», шел более или менее гладко. Иностранцы, где с переводчиком, где «на пальцах», объясняли нашим ребятам и девочкам, что и как требуется делать. Но те уже во многом и сами стали разбираться. К тому времени для первостроителей были открыты двери дома рабочего образования, химтехникума, различных курсов. Именно здесь теория «крестила» будущих инженеров С. В. Тимонина, А. И. Пронозу и многих других. Все чаще бригады вчерашних крестьян отчитывались за установку того или иного агрегата.

Первостроители. Во втором ряду в центре каменщик Никита Демкин.

Н. Е. Демкин.





Так, по договору, монтаж импортного газового компрессора «Шкода» нужно было вести под наблюдением шеф-монтера фирмы, но он безнадежно задерживался. Тогда бригада Александра Васягина самостоятельно взялась за монтаж и выполнила работу намного раньше намеченного срока. Тут как раз и шеф-монтер подъехал. Посмотрел, пожал плечами, подписал бумаги, подержавшись со всеми за руку, и уехал восвояси.

Несмотря на огромный дефицит техники, с помощью обычной тачки, кирки и лопаты первостроители за неполные три года сумели возвести 30 промышленных корпусов. Иностранские делегации, часто бывавшие на строительстве, приходили в недоумение от увиденного в Бобриках.

Четыре с половиной месяца шли освоение оборудования, ликвидация неполадок и дефектов монтажа. К лету 1933 года химкомбинат представлял собой гигантское сооружение, где выпуск туковых удобрений определялся объемом не менее 70 тыс. тонн в год, а выработка других 12 наименований продукции – почти 400 тыс. тонн.

Впечатляли и другие цифры: объем земляных работ, которые выполнялись, как правило, вручную, составил 32 млн кубометров; произведено 5,2 млн бутовой и железобетонной кладки; уложено 350 тыс. кубометров кирпича; смонтировано 2500 рабочих аппаратов, для перевозки которых потребовалось 5600 вагонов.

Стройку во всех направлениях стали пересекать 111 км железных и 65 км шоссейных дорог. Водопроводная сеть составила 45 км и столько же – длина межцеховой теплосети. Протяженность электросетей превысила 300 км. А насыпей, мостов, ограждений, переходов и переездов – не сосчитать.

Во время строительства комбината и после его окончания здесь побывали почти все известные тогда писатели и поэты. Увиденное вдохновляло их на создание романов, повестей и поэм. Один из них, Николай Незлобин, посвятил Бобрикам такие незабываемые строки:

«Крался ветер черным вором
За деревней по задам.
По суровым косогорам,
По волчиным логовам.

Ветер с поля крался к Шату
И тайком в потемках лез
По речному перекату
К графу Бобринскому в лес.



Приезд на строительство химкомбината писателя И. Эренбурга и поэта Н. Деметьева. (1932 г.)

Кто бы думал, кто бы верил,
Что на этих пустырях
Прыгнут дамбы через берег
В электрических огнях.

Что в глуши, где доле вдовьей
Ел глаза лучинный чад,
Стукнет сердце Подмоскovie –
Бобринский комбинат...»

Одна из первых праздничных демонстраций рабочих Бобринстроя.



На субботнике.



Гениальный писатель Андрей Платонов подолгу беседовал с первостроителями и начал здесь первые страницы своего знаменитого «Котлована». Не раз выступали перед рабочими поэты Андрей Дементьев, Степан Щипачев, писатель Илья Эренбург. Постоянно интересовался делами стройки Максим Горький, неоднократно высылавший деньги на заем «четвертого завершающего года пятилетки», средства которого направлялись в Бобрики. Поэт Ярослав Смеляков, памятная доска которому установлена на здании нынешнего муниципалитета г. Новомосковска, жил и работал здесь некоторое время и даже руководил местным литературным объединением...

Даешь первый аммиак!

В заводской многотиражной газете «За советский аммиак» рассказывалось, как шла Первого мая 1933 года предпусковая генеральная проверка. Доклады начальников цехов и участков звучали лаконично и твердо:



Один из первых номеров газеты «За советский аммиак». (1 мая 1933 года)

– «Газогенераторный цех полностью готов. Работает генератор водяного газа. Цех готовится к розжигу четвертого генератора. Испытанные агрегаты дали хорошие результаты»;

– «Большой газгольдер закончен и готов к сдаче в эксплуатацию. При испытании большого газгольдера, при наполнении его газом все работает нормально»;

– «Цех конверсии готов к пуску, закончена установка и регулирование измерительных приборов. Приступили к испытанию большой газодувки. Цех готов к приему газа из большого газгольдера и для подачи его в компрессию и малый газгольдер» и т. д.

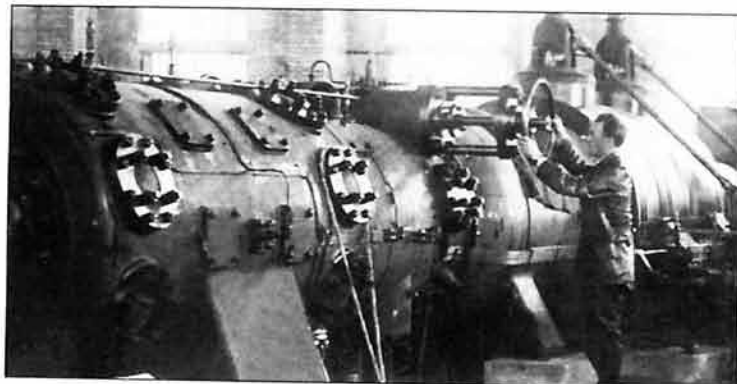
Малый газгольдер оказался самым «узким» местом на заводе. Он еще не был готов к сдаче в эксплуатацию: задерживали строительные недоделки по бетонированию стенок «стакана». Но и эти работы близились к концу, и через несколько дней газгольдер был сдан для испытания.

12 июля того же года Бобриковский азотно-туковый комбинат выдал первый синтетический аммиак. Однако и после еще много дней потребовалось на устранение недоделок. Десятки раз проверяли весь производственный цикл, узлы, агрегаты, колонны синтеза. Инженеры, техники и рабочие почти не уходили с завода.

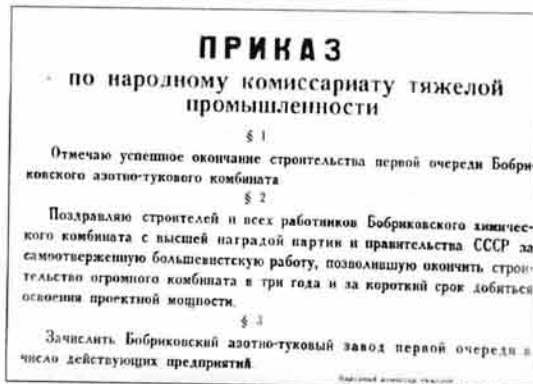
И вот наконец наступил момент, когда П. Г. Арутюнянц собрал последнее совещание, где зачитал письмо в адрес правительства с просьбой о назначении Государственной комиссии о приемке.

К началу ноября в строй ввели первые очереди комбината – мощный завод синтетического аммиака и связанные с ним заводы серной кислоты и азотные предприятия; керамический комбинат с шамотным заводом, механический завод, теплоэлектроцентраль, две крупнейшие в Союзе земляные плотины и систему предприятий, обслуживающих комбинат. Эти производства, подвергавшиеся тщательному испытанию в течение почти полугодового срока, дали к тому времени стране свыше десятка тысяч тонн различной химической продукции и несколько десятков тысяч тонн огнеупорной керамики.

Предпусковая генеральная проверка.



Приказ о сдаче в эксплуатацию первой очереди строительства комбината.





В результате напряженного повседневного труда сложнейшее импортное оборудование большинства цехов было смонтировано нашими инженерами, техниками, мастерами и рабочими уже без иностранной помощи. Пущенные колонны синтеза аммиака достигли 120% проектной мощности, на проектную мощность вышел сернокислотный завод, полностью освоено шамотное производство, перекрыта была проектная мощность механического завода. Героическими усилиями людей был создан целый промышленный район с новым индустриальным городом.

Правительственная комиссия работала в Бобриках с 29 ноября 1933 года, скрупулезно вникая во все технологические мелочи и детали. 22 декабря приемка была закончена, а уже 24 декабря П. Г. Арутюнянц получил по фельдсвязи приказ по Народному комиссариату тяжелой промышленности, подписанный Г. К. Орджоникидзе и утвержденный Советом Народных Комиссаров СССР, которым Бобриковский азотно-туковый завод первой очереди был зачислен в число действующих предприятий.

Накануне Председатель Центрального Исполнительного Комитета Союза ССР, «Всесоюзный староста», М. И. Калинин подписал постановление о награждении строителей Бобриковского химического комбината.

Орденом Ленина были награждены лучшие из лучших, среди них: П. Г. Арутюнянц, начальник строительства; И. С. Енов-Ходорковский, секретарь парткома строительства; Л. Ф. Шукст, председатель Бобриковского горкома строителей; А. А. Добровинский, заместитель главного инженера строительства; Е. Ф. Ступаков, слесарь-бригадир цеха очистки; Н. Е. Демкин, рабочий-каменщик, показавший рекордно-высокие нормы кладки кирпича.

Орденом Трудового Красного Знамени были награждены: В. И. Брагина, машинист цеха синтеза; Н. И. Гальперин, профессор, технический директор треста «Союзазот»; А. П. Силин, дежурный инженер аммиачного производства; Д. Л. Коган, мастер цеха синтеза аммиака; Е. С. Бекетов, бригадир рабочих; И. В. Минаев, рабочий-футеровщик.

Отдельным Постановлением Президиума Центрального Исполнительного Комитета Союза ССР сообщил: «Ходатайство трудящихся и общественных организаций города Бобрики удовлетворить и переименовать город Бобрики Московской области в город Сталиногорск».

О торжествах в Бобриках тогда писала вся союзная пресса. На пуск завода прибыли более тысячи гостей: делегаты московского электростроительного завода, «Шарикоподшипника», Магнитки, Кузнецка, Днепрогэса, заводов Ленинграда, Харькова, Луганска. Приехал и нарком Г. К. Орджоникидзе, который посетил цеха аммиачного, азотного, сернокислотного заводов и ГРЭС, а затем выступил с короткой речью на открытии предприятия.



Вера Брагина, первая женщина в СССР, удостоенная ордена Трудового Красного Знамени.

Группа передовых рабочих.



Орджоникидзе и Каганович приветствуют первостроителей.



Первые спортивные достижения

Особая страница истории Новомосковского «Азота» связана с непроизводственной стороной: с самого начала на предприятии много внимания уделяли развитию физкультуры и спорта, здорового образа жизни. Уже в мае 1932 года на построенном и празднично украшенном стадионе химиков состоялись соревнования по сдаче норм ГТО («Готов к труду и обороне!»). Больше трех тысяч физкультурников прошли парадной колонной мимо трибун.

Бег, прыжки, стрельба, метание гранаты, лыжный кросс, плавание, подтягивание на перекладине – далеко не полный перечень атлетических и спортивных видов дисциплин, где четко просматривался военно-прикладной характер комплексов.

Первые соревнования показали, что уровень физического состояния химиков далек от совершенства: лишь 13 юношей и девушек смогли выполнить нормы. Такой обескураживающий результат подзадорил ребят, и с тех пор по вечерам и в выходные дни стадион буквально задыхался от посетителей. В физкультурное движение влились тысячи новых участников, и результаты не замедлили сказаться. Через некоторое время на соревнованиях Московской области химики Сталиногорска завоевали второе место, строители – третье, а футболисты – первое. Норму значкистов ГТО сдали тысячи юношей и девушек.

На предприятиях созданы были физкультурные коллективы. По водной глади Шатского водохранилища ежедневно скользили маломерные суда, приписанные к Сталиногорскому яхт-клубу. В распоряжении любителей гребных и парусных гонок были две яхты, моторная лодка, несколько байдарок и легковесельных лодок. При яхт-клубе химики создали секции гребли и плавания, парусного и рыболовного спорта. Нашлись смельчаки, которых потянуло к Черному морю. В команду отобрали девять человек – экипажи для трех лодок. Все участники умели стрелять, ходить под парусом, оказывать первую помощь. Возглавил это спортивное путешествие Евгений Ефремов – редактор газеты «Энергетик».

Исторической вехой вошел в спортивную летопись химиков Международный стрелковый матч, состоявшийся в 1936 году. Линбрукский стрелковый клуб (США) изъявил желание провести заочно стрелковые соревнования с юношами Советского Союза. Команде Линбрука «Валей стрим хай скул» не было равных в Америке. Им захотелось найти достойных соперников за рубежом. Через посольство они вышли с этой идеей на руководство ОСОАВИАХИМа, где в соперники им выдвинули сталиногорских стрелков.

24 мая начался заочный спортивный спор стрелков США и СССР. По условиям, оговоренным и принятым сторонами, в состязаниях участвовали по десять стрелков в возрасте от 13 до 19 лет. Химики, которых тренировали В.Ф. Бахмутов и Д.Н. Лубин, выбили 974 очка из тысячи возможных. Лучший результат показала Оксана Покрышевская: девять выстрелов из десяти попали в «яблочко». За ходом соревнований следил военный атташе американского посольства в Москве господин Фэймонвила. Он засвидетельствовал результат сталиногорцев, предъявив заверенные мишени американской команде. Стрелки города Линбрук выбили 983 очка. Однако сталиногорцы добились реванша и с небольшим отрывом победили американцев.

И уж совершенно невероятные события происходили в Сталиногорском аэроклубе, где с 1935 года стала действовать настоящая летная школа. На первых порах клуб испытывал от-

Сталиногорский авиаклуб.



Физкультурники.





чаянную нужду в средствах. Однако молодые пилоты, возглавившие его, – Редько и Швецов – в первый же учебный год подготовили без отрыва от производства 23 летчика. А когда объявили новый набор в летную школу аэроклуба – посыпались сотни заявлений. Первые учебные «уточ-ки» здесь взмывали в небо одна за другой. И так же один за другим сотнями сюда устремилась молодежь. Сами рабочие, которые здесь же научились летать, продолжая работать на химическом производстве, учили летать своих товарищей. Очень и очень многие открыли для себя авиацию именно со Сталиногорского аэроклуба. Среди его выпускников оказались и те, кто в годы войны был удостоен звания Героя Советского Союза: Борис Карасев, Василий Батяев, Дмитрий Шаров. Примечательно, что их первым инструктором в аэроклубе был А. П. Быков, впоследствии возглавивший цех капитальных ремонтов химкомбината.

Наряду со спортивными занятиями молодежь Сталиногорска все больше увлекали и оборонно-массовые. В программы всех учебных заведений был введен курс ПВХО – противо-воздушной и химической обороны. В условиях того времени, когда в Европе уже вовсю полыхал военный пожар, большое внимание уделялось учениям, приближенным к боевым.

В самом массовом в СССР военизированном походе в августе 1939 года приняли участие 10 тысяч человек, большинство из которых были химики.

Не стройкой единой...

По окончании трудового дня по вечерам многие спешили в красные уголки, которые находились здесь же – в бараках, чтобы с пользой провести свободное время. Читали газеты или книги, кто умел читать. Кто не умел, шел в школу по ликвидации безграмотности. В каждом красном уголке имелись шашки, домино, шахматы, в которые играли, правда, немногие. Категорически были запрещены игры в карты. Занятия в красных уголках породили массовую художественную самодеятельность, первый смотр которой состоялся в июне 1932 года. В нем приняли участие 66 человек.

Потом появились агитбригады. На их концертах декламировали стихи, исполняли песни и разыгрывали миниатюры. Материал для выступлений брали прямо из жизни: о передовых бригадах и ударниках, о лодырях и отстающих, о рвачах – владельцах грабарок, которые нередко заработанное артелью клали себе в карман.

В том же 1932 году из одной талантливой агитбригады вырос Театр рабочей молодежи (ТРАМ). Горожане с восторгом приняли его первую постановку – спектакль «Тревога» о пограничниках. Огромная стройка привлекала к себе многих именитых людей. Тогда же в Бобрики приехала молодая актриса Московского театра им. Гоголя Александра Хрявина и профессионально возглавила студию при ТРАМе, впоследствии выросшую в Новомосковский драматический театр.

До середины 30-х годов главным культурным центром города считался химический техникум с большим актовым залом. На полках его библиотеки размещалось более трех тысяч то-
Физкультурники.



Г. Д. Трещёв, первый директор химического техникума и первый Почетный гражданин г. Новомосковска.

Сталиногорская свадьба.



мов книг и брошюр. В стрелковый тир техникума выстраивалась длинная очередь молодежи, желающей испытать себя в меткости.

В индустриальном районе работал кинотеатр «Встречный» (сгоревший во время оккупации). В этом же районе был открыт клуб инженерно-технических работников – лучший в городе. Он имел зрительный зал на 440 мест, сцену, два фойе, комнаты для артистов и для занятий кружков художественной самодеятельности. При клубе работала библиотека с читальным залом. Возле него разбили красивый сквер с фонтаном и газонами (здание клуба тоже было разрушено во время войны).

5 декабря 1936 года для жителей города распахнулись двери Дворца культуры химкомбината. Два года ранее был открыт университет культуры.

Таким образом, благодаря химическому предприятию перед войной в Сталиногорске была создана солидная материальная база для развития культурно-массовой работы среди населения: в городе работали 12 клубов, 19 драматических и 8 хоровых кружков, 7 духовых и 7 струнных оркестров, 2 кружка изобразительного искусства, 10 агротехнических, 8 физкультурных и 6 оборонных.

ГРЭС – европейский гигант

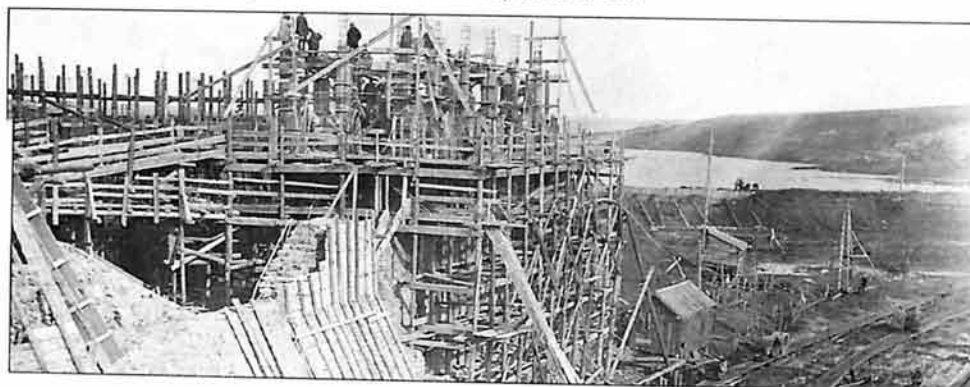
По замыслу проектировщиков, Бобриковская ГРЭС входила в систему энергохимкомбината. После пуска она должна была покрывать третью часть всего энергобаланса Московской области. С весны 1933 года стройка после консервации вновь ожила. Эскизный проект разработало Мосэнерго еще в 1928 году. Было решено оснастить станцию целиком отечественным оборудованием, сконструированным советскими инженерами и специалистами. И главное – применить пылевидное сжигание подмосковного угля, что являлось тогда новым словом в отечественной и мировой практике.

«ГРЭС строит весь Сталиногорск!» – с таким призывом обратилась городская партийная организация к трудящимся. Тысячи людей выходили на субботники и воскресники. Очищали площадку, приводили в порядок материальные склады, создавали строителям благоприятные условия для работы.

В строительстве объектов электростанции возник разрыв: в центральном здании монтажники уже приступили к монтажу первой турбины, а дробильный завод находился еще в стадии строительства. Без него станция работать не могла: уголь, прежде чем направить в топку, нужно было измельчить, привести в пылевидное состояние. Тогда были созданы комсомольские бригады, которые приступили к делу с исключительным рвением, и строительство дробильного завода было завершено в течение месяца. До 80% всего коллектива станции составляли вчерашние землекопы и грабари. Учились они в процессе работы. Да так, что при монтаже сложнейшего оборудования люди, впервые взявшиеся за такое ответственное дело, не допустили ни одной сколько-нибудь серьезной ошибки.

24 августа 1934 года после тщательных пусконаладочных работ был синхронизирован и включен в сеть первый турбогенератор мощностью 50 тысяч киловатт. Сталиногорская ГРЭС вступила в строй действующих электростанций страны. Она давала в общее кольцо Мосэнерго такое количество электроэнергии, которое полностью удовлетворяло в то время потребность строительства Московского метрополитена.

Строительство Бобриковской-Сталиногорской ГРЭС.



Строительство Шатовской плотины.





Из года в год станция наращивала свою мощность. На ней испытывали и внедряли многие отечественные новинки. В частности, впервые здесь был установлен и пущен в эксплуатацию прямоточный котел. Его изобретатель – Лев Рамзин. Талантливый инженер еще в 1930 году стал жертвой репрессий и над своим проектом работал в лагерях ГУЛАГа. Его изобретение дало новый импульс всей мировой теплотехнике. В 1943 году за создание своего котла Рамзин был награжден Государственной премией, несмотря на то, что все еще оставался заключенным.

...Строители электростанции одерживали одну победу за другой. 22 января 1935 года дала ток вторая турбина ГРЭС. 24 июля 1936 года – третья, а через полгода – четвертая. Соответственно увеличилась и мощность всей станции.

Иван Афанасьевич Березовский - директор энергохимкомбината с 1937 по 1938 гг. В этот период продолжалось строительство и освоение новых производственных мощностей Сталиногорского энергохимкомбината. Осваивались современные по тем временам технологии. За успехи в руководящей работе И. А. Березовский в 1939 г., уже будучи в должности заместителя Наркома химической промышленности, был награжден орденом Ленина.



И. А. Березовский.

Ленинградские турбостроители в феврале 1937 года получили ответственный заказ: изготовить для Сталиногорской ГРЭС крупнейшую по тому времени турбину. Через год части этой громадины прибыли в Сталиногорск. Монтаж ее закончился в ноябре 1938 года, а спустя некоторое время она приняла полную нагрузку. Энергетики успешно справились с планом производства электроэнергии, выполнив его на 102,5%.

Многими монтажными работами, а затем обкаткой оборудования и пуском на энергетическом гиганте руководили, так же как и на аммиачном, иностранные специалисты. Однако местные инженеры уже многое знали и быстро осваивали и это хозяйство.

Виктор Алексеевич Ковалев - директор энергохимкомбината с 1938 по 1940 гг. В. А. Ковалев продолжил начатое своими предшественниками: химкомбинат уже ритмично работал, шло развитие производства. Это было стабильно действующее предприятие с передовой выработкой и высокими производственными показателями. При участии химкомбината рос и город Сталиногорск, ставший красивым и уютным, имевший все необходимое для жизнеобеспечения жителей, прямые улицы, массу зеленых уголков.



В. И. Ковалев.

В марте 1940 года на электростанции запустили в работу котел №10 и турбогенератор №6. Сталиногорская ГРЭС достигла проектной мощности 350 тысяч киловатт и стала самой мощной тепловой станцией в СССР и Европе.

Первая зима на плотине.



Сталиногорская ГРЭС.



Только факты

1929 г., 11 сентября.

Совет Труда и Оборона СССР принял постановление «О состоянии и перспективах развития Подмосквонного каменноугольного бассейна», фактически утвердившее проект Бобрикстроя.

1930 г., май.

Строительство химического гиганта в Бобриках объявлено «сверхударной» стройкой пятилетки.

1933 г., 12 июля.

Бобриковский азотно-туковый комбинат выдал первый синтетический аммиак. К началу ноября в строй введены первые очереди комбината: мощный завод синтетического аммиака и связанных с ним заводов серной кислоты и азотных предприятий; керамического комбината с шамотным заводом, механического завода, теплоэлектроцентрали, двух крупнейших в Союзе земляных плотин и всей системы предприятий, обслуживающих комбинат.

1933 г., 22-24 декабря.

Издан и получен химиками приказ по Народному комиссариату тяжелой промышленности, утвержденный Советом Народных Комиссаров СССР, о зачислении Бобриковского азотно-тукового завода первой очереди в число действующих предприятий.

1934 г.

В строй действующих вступила Сталиногорская ГРЭС.

1939-1941 гг.

На предприятии выпускалось уже свыше 80 тыс. тонн аммиака, более 40 тыс. тонн аммиачной селитры, свыше 3 тыс. тонн натриевой селитры, почти 40 тыс. тонн серной кислоты, 8,5 тыс. тонн каустической соды, 15 тыс. тонн хлорной извести, около 240 тыс. тонн минеральных удобрений. В целом здесь производили 18 видов химической продукции.



Деревня Степановка перед затоплением.



Первыми строителями были в основном плотники.



Плотники на строительстве.



Начало строительства.



От тяжелейших условий падали замертво даже лошади.

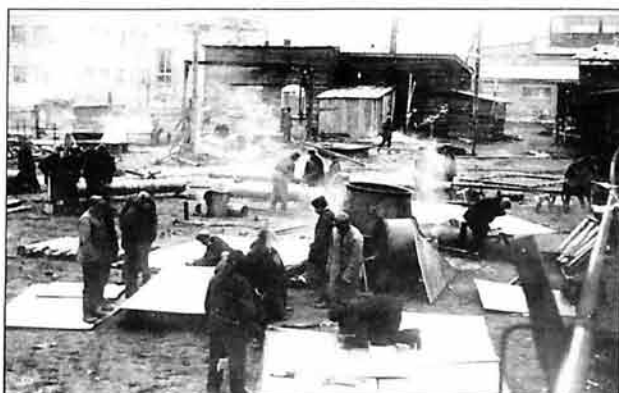


Заливка бетона в опалубку.

71268-КОС2



Тачки были главным орудием производства.



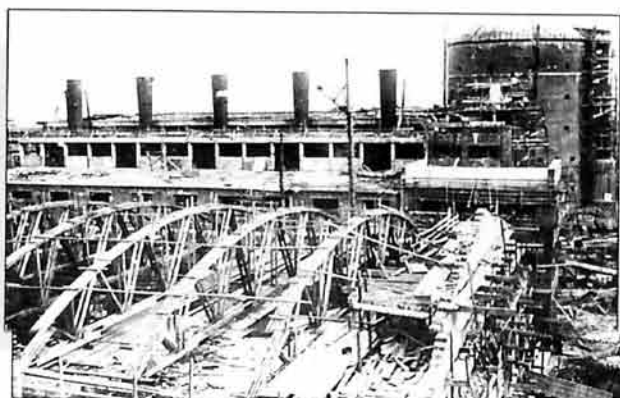
После плотников наступила очередь слесарей.



Механизованная подача гравия.



Компрессор «Борзиг».



Вид на строительство одного из цехов.



Начальник строительства Петр Арутюнянц на обходе участков.



Петр Арутюнянц (в центре) среди коллег.



Абгаров, заместитель начальника строительства.



Белкин, начальник монтажа.



Ерошкин, заместитель начальника строительного-монтажного управления.



Ледорезы Шата.



Перед пуском аммиачного производства.



*Дорога между хлебозаводом и сквером
в Северном городе (1931 г.)*



Кирпичный завод.



Колонна пожарных движется на субботник.



Массовый субботник на аммиачной группе.



На субботнике.



На строительстве соцгорода.



Первостроители-ударники: Савостин, Старцев и Шехватов.



Жилые бараки.



Продовольственная лавка.



Первые новорожденные сталиногорцы.



Передовик Демкин выступает на собрании, посвященном пуску химкомбината.



Эшелон леса для стройки.



Штурмовик плотины.



Сталиногорский авиаклуб им. Бабушкина.



Орджоникидзе на комбинате.

Постановление Президиума Центрального
Исполнительного Комитета Союза ССР

**О ПЕРЕИМЕНОВАНИИ гор. БОБРИКИ,
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ,
В гор. СТАЛИНОГОРСК**

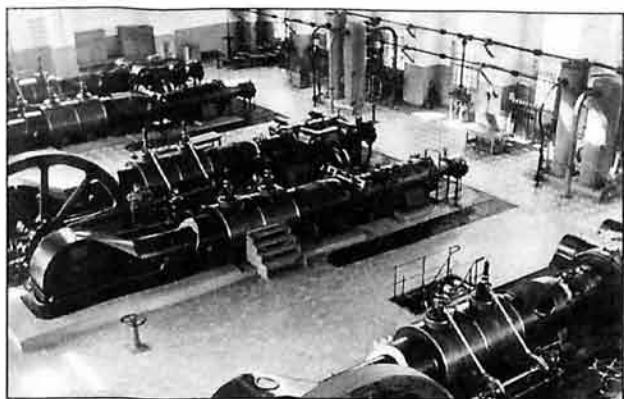
Президиум Центрального Исполнительного Комитета Союза ССР ПО-
СТАНОВЛЯЕТ:

Ходатайство трудящихся и обществен-
ных организаций гор. Бобрики и
Президиума Всероссийского Централь-
ного Исполнительного Комитета удов-
летворить и переименовать г. Боб-
рики, Московской области, в гор. Ста-
линогорск.

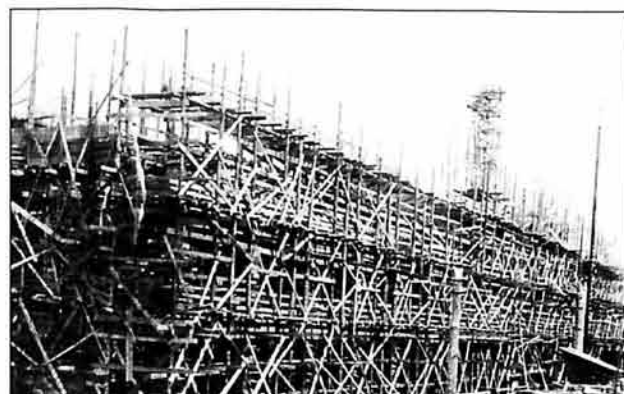
Председатель ЦИК СССР
Каллигин.
Секретарь ЦИК СССР
Енукидзе.

Москва, Кремль
27 декабря 1933 г.

Приказ о переименовании гор. Бобрики
в город Сталиногорск



Цех компрессии. (1933 г.)



Там за лесами растет цех.



Первомай в заводском районе.



Переостроители.



Установка оборудования в механическом цехе РМЗ. (1932 г.)



Река Шат до строительства. Место будущего Шатского водохранилища.



Работа по укреплению плотины.



Митинг, посвященный форсированию барачного строительства. (1932 г.)



ЧАСТЬ ВТОРАЯ ГРОЗОВЫЕ СОРОКОВЫЕ...



Пришла война народная

Годы второй пятилетки стали для сталиногорцев периодом освоения новых производственных мощностей. Все технически и технологически передовое, что имелось к тому времени в стране и за рубежом, проходило свою обкатку на Сталиногорском химическом гиганте. Весть о начале Великой Отечественной войны не застала сталиногорских химиков врасплох: к тому моменту они уже выпускали военную продукцию. Предприятие ритмично работало вплоть до сентября, хотя уже тысячи людей были призваны на фронт.

5 сентября 1941 года комбинат и другие промышленные объекты Сталиногорска были подвергнуты ожесточенным бомбардировкам фашистской авиации. Однако химики продолжали работать. Даже в преддверии эвакуации, когда начался частичный демонтаж оборудования, выпуск продукции не снизился. В октябре обстановка на фронте резко осложнилась, и создалась угроза захвата Сталиногорска врагом. Из Кремля поступило указание немедленно приступить к демонтажу всего оборудования и его эвакуации в восточные районы страны.

Степан Васильевич Садовский руководил химкомбинатом дважды: с 1940 по 1941 гг. и с 1946 по 1965 гг. Приняв руководство предприятием в канун войны, начал осуществление новых планов по развитию производства. Однако при подходе немецко-фашистских войск к Сталиногорску был вынужден выполнить приказы об эвакуации основного производства и ликвидации оставшегося. После войны восстанавливал разрушенное – участвовал во «втором рождении» предприятия. Внес большой личный вклад в последующее развитие производства, его техническую модернизацию.

Именем С. В. Садовского названа одна из центральных улиц г. Новомосковска.



С. В. Садовский.

Трудности были невероятными: не хватало людей, демонтаж шел под постоянными бомбовыми ударами. Почти каждый день эшелоны с демонтированным оборудованием уходили на восток, и к 20 ноября практически все оборудование было эвакуировано. Немцам, мечтавшим оккупировать Сталиногорск и сразу запустить производство, сделать это не удалось. Даже тогда, когда они уже стояли фактически у заводских стен, здесь продолжали круглосуточно работать, отправляя на передовую последнее, что могли произвести, – бутылки со знаменитой зажигательной смесью, прозванной острословами «коктейлем Молотова». Эти боеприпасы, разработанные молодыми сталиногорскими химиками Михаилом Кабановым, Александром Севцовым и Владимиром Греховым, остаются одним из символов народного сопротивления в период Великой Отечественной войны.

Директору С. В. Садовскому из Москвы была передана секретная правительственная телеграмма, в которой предлагалось при подходе фашистов к Сталиногорску химкомбинат уничтожить. Эту команду, как бы ни было тяжело, вместе со специалистами предприятия директор



М. П. Кабанов.

выполнил. Взрывники включили машину, под ногами все качнулось несколько раз – и химзавода не стало! На месте цехов лежали груды обломков, кое-где вздымались останки опор.

Эвакуировали производство в разные районы: в Кемерово и Безрезники, а директора С. В. Садовского направили в Чирчик.

В эвакуации

Химики ехали эшелонами вместе с оборудованием на платформах, с детьми и женами в вагонах. Эшелон, как правило, двигался очень медленно, пропуская воинские составы. На станциях люди бежали за кипятком, хватали газеты, читали сводки Информбюро...

В пункте прибытия составы нужно было освобождать в самые кратчайшие, насколько это было возможно, сроки. Оборудование выгружали и тянули к цеху канатами, на катках, крича вечно: «Раз-два, взяли!» Люди срывали на ладонях кожу и снова тянули, пока не устанавливали технику в цехе на уже готовый фундамент или просто на земляной пол. Над цехом возводили кровлю, одновременно вставляя окна. Женщины очищали детали от коррозии, чистили до блеска потускневший, заржавевший за дорогу металл. Ломами и рычагами подгоняли станки и агрегаты. Лебедок и кранов не было, электричества тоже. Работали по-деревенски – от темна до темна. Люди собирали воедино разобранный на части завод, чтобы снова заставить его жить.

Семьи расселять было негде, поэтому их отправляли в соседние районы – в колхозы. Самим же рабочим приходилось спать в бараках на нарах или прямо вповалку на полу.

Из публикации журнала «Всесоюзное химическое общество им. Д. И. Менделеева» за 1975 год: «...Война. Чирчикский химкомбинат... иногда простаивает неделями. А тут идет еще эвакуированное оборудование с химических заводов Украины, из родного Сталиногорска, которое срочно нужно пускать в работу. Мало того, на химкомбинат идет оборудование с двух машиностроительных заводов. Его Садовскому тоже надо установить и запустить в работу буквально под открытым небом. Бывало так: вместо того, чтобы монтировать перекрытие по частям на готовом здании, монтажники параллельно с кладкой здания вели монтаж крыши на земле, а потом целиком поднимали ее на место. Этим и объясняются такие «чудеса», как, например, строительство в месячный срок цеха металлического натрия.

...Вторую очередь Чирчикского комбината под эвакуированное оборудование построили за полгода, и уже в 1942 году производство оборонной продукции в Чирчике было налажено. И не только оборонной: Садовский даже о мыле для людей позаботился. С 1943 года у Садовского работало уже все: и практически два комбината, и два машиностроительных завода. Оборонная продукция эшелонами уходила на фронт...»

Перед эвакуацией.



Изготовление на одном из московских заводов бутылок с зажигательной смесью.

Покидая родной дом.





На новом месте в новых невыносимо трудных условиях люди учились трудиться по-новому. Завод, еще не переехавший полностью, уже начинал выполнять план, распределял оборонные заказы.

Из воспоминаний ветерана производства Александра Пронозы: «От Сталиногорска до Москвы мы добирались целую неделю. ...Бомбили наш эшелон и до, и после Москвы. ...Дальше дорога пошла спокойней. Правда, ехали очень медленно: до Кемерова что-то не меньше месяца – воинские эшелоны пропускали. Хорошо, детишек раньше отправили, иначе все перемерзли бы. ...В Кемерове первым делом – на химкомбинат, а там говорят: не было ваших, их дальше с оборудованием направили. Мы – в горсовет: «Куда делись?» «В Осинниках, – говорят, – Сталиногорский завод поднимать будут». Ну, мы опять в теплушку, да туда, в Осинники. Есть там станция такая – Кандалеп. Тут нас и остановили... Делать все вручную приходилось. А морозы между тем трещали, каких и сами сибиряки не выдывали. На станции мне круглыми сутками приходилось находиться. Эшелоны и днем и ночью подходили. Все надо было промаркировать, смазать, завернуть, да к тому же помнить: что где лежит. Приказано было в сорок втором году завод пустить. И, наверное, пустили бы, если б немцев из Сталиногорска не вышибли. А как их погнали отсюда, так и пошли разговоры, что на старом месте восстанавливать будем завод. Всех нас, конечно, очень радовала эта новость. Домой едем!»

Помним их имена...

Славу заводу в годы войны принесли не только молодежь, рабочие и инженеры, упорно трудившиеся для Победы. Настоящими героями становились химики, воевавшие на фронтах Великой Отечественной. Сотни из них удостоены высоких боевых наград. Одиннадцать человек стали Героями Советского Союза: Николай Арчаков, Василий Батяев, Александр Демидов, Александр Карпов, Сергей Кукунин (посмертно), Георгий Курбатов, Николай Присягин, Матвей Стрижков, Василий Фалин, Семен Федотов и Михаил Фролов. Именами Присягина и Кукунина, повторившего подвиг Александра Матросова, названы улицы нынешнего Новомосковска.

Память о них будет жить в сердцах, пока жива людская благодарность...



Все – для Победы!

Развивая успех наступления под Москвой, начавшегося зимой 1941 года, 4-й гвардейский кавалерийский полк под командованием генерала Белова с боями продвигался вперед в юго-западном направлении. 10 декабря, взаимодействуя с другими частями дивизии, он с танками ворвался в Сталиногорск, где была сосредоточена крупная группировка танковых и мотострелковых частей противника. Бой завязался на северной окраине Сталиногорска, и скоро сражение шло уже в каждом районе города. 11 декабря красноармейцы захватили электростанцию, и, наконец, Сталиногорск был полностью очищен от противника.

Разрушения, причиненные оккупацией, были катастрофическими для химкомбината. Предприятие практически перестало существовать. За двадцать дней почти все, созданное годами упорного труда, было уничтожено.

Но едва отодвинулась на запад канонада, между зловеще молчащими развалинами цехов и огромными грудями земли, железа, камня и дерева показались люди с блокнотами и фотоаппаратом. Они что-то подолгу писали, метр за метром обходя разрушенные производства. Это были члены правительственной комиссии. Ее выводы были неутешительны: «Восстановительная стоимость полностью уничтоженного, разрушенного, разграбленного имущества составляет 55 миллионов 797 тысяч 760 рублей. Размер затрат, необходимых для восстановления частично поврежденного имущества, – 120 миллионов 893 тысячи 437 рублей. Общий ущерб составляет 176 миллионов 691 тысячу 197 рублей. Кроме того, расходы по переоборудованию, демонтажу, транспортировке и монтажу оборудования на новом месте и другие вынужденные расходы, связанные с эвакуацией и реэвакуацией имущества химкомбината, составляют 16 миллионов 309 тысяч 73 рубля...»

Война продолжалась. Но сталиногорцы в полную силу приступили к восстановлению и города, и химического предприятия. Возглавил тогда весь фронт работ директор Леонид Аркадьевич Кистерский, а помогал ему в этом нелегком деле Григорий Семенович Козлов, впоследствии долгие годы руководивший капитальным строительством комбината. Немалая заслуга здесь принадлежит и Илье Матвеевичу Барскому...

Поднять производства предстояло в самые сжатые сроки, и в первую очередь цеха, продукция которых необходима была для фронта.

Государственный Комитет Обороны принял постановление о восстановлении производств метанола, аммиака, кислотнo-солевых, хлорных цехов, а также общезаводских объектов. В этом же постановлении предусматривалась всесторонняя помощь химзаводу кадрами, оборудованием, продуктами питания, материалами, транспортом – всем необходимым для восстановления. Решено было отозвать часть опытных кадров не только с предприятий Урала и Сибири, но даже из действующей армии.

Леонид Аркадьевич Кистерский - директор химкомбината с 1942 по 1946 гг. На долю Л. А. Кистерского досталось самое трудное время в истории предприятия, лежавшего в руинах. Героическими усилиями лично директора, всего коллектива – от учеников, рабочих до инженеров, которых не хватало, разбирались разрушенное и определялись восстановительные работы. Шла приемка возвращавшегося из эвакуации оборудования и его монтаж практически под открытым небом, среди вновь возводимых стен цехов.

Комсомольцы Похвальнов, Киселев и другие по своей инициативе



Л. А. Кистерский.





возглавили первые бригады строителей. Городская комсомольская организация взяла шефство над восстанавливаемым хлебозаводом, трудились на котором днем и ночью. Вторая молодежная бригада ремонтировала баню. На очистке дорог, расстановке путевых щитов, очистке ото льда телефонных и других средств связи была занята третья молодежная бригада. На помощь местному населению были направлены 500 юношей и девушек из числа окончивших московские ремесленные училища ФЗО.

По итогам первого месяца план восстановительных работ был перевыполнен. 6 ноября 1942 года Сталиногорская ГРЭС дала первый ток.

Но фронт ждал, прежде всего, продукции химкомбината. Возвращавшиеся из эвакуации химики сразу приступали к восстановлению родного завода. В тяжелейшие времена холода, голода и разрухи начиналось второе рождение Сталиногорского (Новомосковского) «Азота». Решить эту трудную задачу Комитет Оборона поручил Главному управлению аэродромного строительства (ГУАС). Вместе с горожанами на протяжении всей войны «гуасовцы» поднимали из руин знаменитый химический гигант.

Как и в начале 30-х, в цехах крайне не хватало людей, особенно специалистов. Трудно было с питанием, строительными материалами, оборудованием для монтажных работ. Из-за отсутствия чертежей многое выполняли по памяти тех, кто хорошо знал производство. Большинство рабочих жили и спали прямо в цехах.

Иван Федорович Кусакин – живая легенда Новомосковского «Азота», человек, всю жизнь посвятивший работе с людьми и продолжающий служить им сегодня.

На его глазах и при его непосредственном участии складывалась практически вся история комбината: война; послевоенное восстановление; перевод производств на природный газ; рождение новых цехов; строительство крупнотоннажных комплексов... и, наконец, годы современного развития.

Нынешнему поколению химиков просто невозможно себе представить, в каких условиях и каким невероятным трудом им, 15-летним мальчишкам, приходилось метр за метром отвоевывать у разрухи заводские цеха.

Трудовую деятельность он начинал слесарем на коксододаче в генераторном цехе – ведущем на химкомбинате. Трудился генераторщиком, позднее возглавлял завком, затем партком предприятия, и всегда и везде люди, их судьбы были главными в его повседневной работе. Охрана труда и здоровья, детские дома, культура производства, образовательные учреждения, строительство жилья и многочисленных социальных объектов в Новомосковске – вот далеко не полный перечень того, во что по-настоящему вкладывал душу Иван Федорович и что легло в основу современного уклада жизни и комбината, и города. Его труд оценен высокими государственными наградами, орденами: Ленина, Трудового Красного Знамени (дважды), Дружбы народов; многочисленными медалями и почетными званиями.

Четверть века Иван Федорович возглавляет совет ветеранов Новомосковского «Азота», кстати говоря, созданный именно по его инициативе. Здесь у него все те же заботы – о людях. О тех людях, с кем начинал, с кем трудился многие годы, кто заставил звучать имя предприятия во многих уголках планеты. И они искренне благодарны своему бессменному вожаку.

В основном восстановлением занимались женщины и дети.



Ваня Кусакин. (1942 г.)



Не менее благодарны и молодые химики. За яркий пример самоотверженного служения людям, за преданность профессии, за рожденные и возвращенные традиции, за воплощение собственной жизнью символов долга и чести перед малой родиной.

Из воспоминаний председателя совета ветеранов войны и труда НАК «Азот» Ивана Федоровича Кусакина:

«В основном восстановлением занимались женщины и дети в возрасте от 15-ти до 18-ти лет. В 42-ом, когда я начинал работать, условия труда были невероятно тяжелые. Противогазы не выдерживали нагрузок, и мы пользовались шланговыми, кладя их по направлению ветра... Рабочий день был, как сейчас принято говорить, ненормированный. Мой непосредственный начальник Сухомесов сутками не выходил из цеха. Главного инженера Конюхова вообще можно было застать на рабочем месте в любой час: все смены держал на контроле этот редкий специалист.

С пуском цеха жить начали чуть лучше, комбинат ввел спецталоны на питание: и первое к обеду, и второе. Появилось масло и даже белый хлеб – 150 граммов. На производстве тоже дела ладилась. Война задавала особый режим. Люди были в те военные и послевоенные годы особенные – сплоченные, отзывчивые. Не боялись никаких трудностей, помогали друг другу чем могли.

13 июня пускали метанол. У пуска генератора – своя дата. Для ректификации тоже срок был назначен. Генераторный цех по праву считался головным, и первую продукцию мы обязаны были выдать к январю 1943 года. Накануне, 25 декабря, поставили колонну синтеза на подогрев. В ночь на 1 января все свершилось: вышла первая продукция. Радость была неопишуемая! Именно в эту ночь, принято считать, во второй раз родился наш Сталиногорский химкомбинат».

Еще почти год фашисты пытались бомбить предприятие, но рабочие планы строились без оглядки на возможные атаки с воздуха, все оставались на производстве.

Городская власть и руководство комбината уже думали о будущем. На Сталиногорск еще продолжали падать бомбы, когда люди начали отстраивать хлебозавод, больницу. Возводилось жилье. В 1942 году был создан драмтеатр. Через год в Тулу пошли первые автобусы, поднимались школы. Строительные субботники стали нормой для химиков.

Важнейший послевоенный объект – детский дом – тоже стал всеобщей заботой. Химкомбинат организовал его для детей войны в бывшем доме первого директора П. Г. Арутюнянца. Комсомольская организация шефствовала над ребяташками, благоустраивая их жизнь. Все воспитанники были закреплены по цехам, и среди рабочих было обязательным правилом посещать их, приносить различные подарки, обувать, одевать. Детдомовские тогда питались и одевались лучше, чем дети, живущие в семьях.

Война еще не ушла, а комбинат добился для своих молодых рабочих открытия первой в городе школы рабочей молодежи (ШРМ). В 1943 году, тоже по инициативе химиков – для пополнения кадров, заработал вечерний техникум.

Предприятие буквально заставляло своих молодых тружеников учиться. Был издан даже специальный приказ, где четко было расписано: какой рабочий куда пойдет осваивать знания и по какой специальности.

Вид на разрушения.



Деформация оборудования после взрывов.



Снимок для газеты.





Возрождение

Время — великий созидатель. Когда враг стоял у порога, молодые сталингорцы мужали на глазах. Главному инженеру многотысячного предприятия со сложнейшей производственной структурой Н. А. Конюхову на момент назначения было 28 лет, начальнику электроцеха А. И. Мужичкову — 26.

Вспоминает ветеран труда Николай Копытин: «...Чего только не приходилось делать! И землю копали, и камни таскали, искореженное взрывами оборудование разбирали. ...Со временем не считались. По двенадцать часов приходилось работать на лютой стуже. В полуразрушенных цехах горели костры. Металл морозом обжигал руки. В снегу, в гудах кирпича разыскивали части машин. На новое оборудование рассчитывать было нечего. Из двух-трех агрегатов, из нескольких моторов собирали один. Тут же под открытым небом стояли верстаки — вручную делали болты, гайки. Заканчивали один и сразу переходили на другой объект...»

Сверхчеловеческие усилия строителей и монтажников дали первые результаты уже спустя несколько месяцев. К концу 1942 года к пущенному цеху метанола, несмотря на регулярные вражеские бомбовые авиаудары, присоединилось большинство других цехов и производств. На комбинате широко развернулось трудовое соревнование бригад и смен ведущих профессий: каменщиков, токарей, котельщиков, сварщиков — под девизом «Выполнять задание только досрочно и с хорошим качеством, быть достойным гвардейцем труда!». Соревнование способствовало успешному решению задач, поставленных Государственным Комитетом Обороны. Ежедневное подведение итогов коллективов на решающих участках и поощрение победителей способствовали поддержанию постоянного высокого трудового накала.

Работы на предприятии велись круглосуточно по совмещенному графику, что позволяло осуществлять одновременно монтаж оборудования и восстановление зданий и сооружений. Все это происходило при полной светомаскировке и почти ежедневных налетах вражеской авиации. Огромные лишения не были помехой для выполнения трудовых заданий в срок. Рабочие всех специальностей и возрастов не считались со временем и, выполнив свою норму, помогали товарищам. Сутками не уходили из цехов, спали у станков и агрегатов.

Пришедшая на комбинат молодежь рвалась к знаниям, к овладению технологическими процессами, мастерством ремонта и монтажа оборудования, а если было нужно, то крепко держала в руках лопату и кувалду. К каждому кадровому рабочему, как правило, прикрепляли несколько новичков, которых обучали навыкам рабочего мастерства, а ветераны умело, терпеливо и доходчиво передавали свои знания и опыт молодежи.

Возникающие технические и организационные вопросы строительства и монтажа решались оперативно, без задержки. Опыт заместителя главного инженера — строителя первой очереди комбината — И. К. Ерошкина, главного инженера Управления авиационного строительства А. И. Платонова, ветеранов труда, руководителей цехов, комбината и Гипроазота, директором которого был Н. А. Казарцев, помогал находить рациональные инженерные решения, позволявшие выиграть не только время, но и сэкономить значительное количество металла, цемента и других материалов.

Так восстанавливали корпуса цехов газогенераторного, сероочистки, компрессии, метанола, слабой азотной кислоты, а также фундаменты под турбонасосы и другое оборудование.

Яркие, незабываемые страницы вписали в летопись трудовой славы комбината слесари, электрики, каменщики, токари, футеровщики, конструкторы, инженеры-химики, начальники цехов, специалисты автоматики и контроля производства, труд которых в 1942 году

Абсорбционное отделение после восстановления.



Насосная станция №3 после восстановления.



был высоко оценен наградами – орденами и медалями. Их руками возрождалось производство. Только один пример. Компрессор высокого давления «Борзиг» без коренной реконструкции невозможно было использовать, поскольку уникальный трансмиссионный ремень при эвакуации был безвозвратно поврежден. Конструкторы и инженеры предложили вместо маховика на валу компрессора смонтировать электромотор. Это было очень сложное инженерное решение. Предстояло переделывать высоковольтный электромотор, что потребовало большого творческого труда специалистов механического завода, которым руководил А. Д. Бережной, и электроремонтного цеха во главе с П. И. Свиридовым. С задачей реконструкции в итоге справились на «отлично».

По инициативе комитета комсомола на предприятии широкое распространение получили звания «фронтной цех», «фронтная бригада», «фронтная смена». Они присваивались не сразу, заслуживались огромным трудом. Лучшие представители «фронтных» коллективов: бригадир слесарей Веревоцкий, генераторщик Жиров, мастер Синяков, бригадир



Н. А. Конюхов

Каторгин и Рассказов, токари Куприянов и Сериков, кузнец Харин занесены были в почетную книгу предприятия «Гвардейцы труда». Их повседневный самоотверженный труд нередко был действительно сравним с настоящими фронтными сражениями. Рабочие день за днем буквально отвоевывали все новые и новые рубежи у послевоенной разрухи. Совсем еще юные мальчишки и девчонки быстро осваивали новые профессии и вставали у сложных станков и агрегатов. Комсомольско-молодежная бригада Каторгина, к примеру, выполняла задания на 400% и более, токарь Казаков ежедневно выполнял норму на 250-270%, а юная комсомолка Подсобляева выдала 200% плана. И так было у многих.

Из доклада главного инженера химкомбината Николая Конюхова: «Напряженный труд многотысячного коллектива строителей, монтажников и эксплуатационников комбината, руководителями которого до приезда С. В. Садовского были И. А. Березовский и Л. А. Кистерский, увенчался успехом. В июне 1942 года было закончено восстановление первой очереди общезаводского хозяйства комбината – водного, энергетического, транспортного, частично механического завода, а в производствах – газогенераторном, сероочистки, метанола – уже в июле был перевыполнен план выработки продукции.

...За успешное восстановление и умелое, мастерское освоение мощности Президиум Верховного Совета СССР наградил орденами и медалями многих аппаратчиков, машинистов, монтажников, инженеров, проектировщиков, руководителей цехов комбината. Но не всем удалось лично получить заслуженную награду. П. И. Свиридов и еще некоторые товарищи погибли в июле 1942 года при налете вражеской авиации.

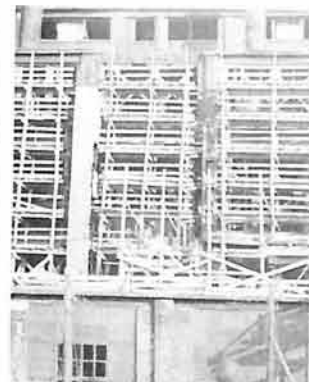
Гибель товарищей по труду еще больше сплотила ряды коллектива комбината и строителей, подняла их бдительность и энтузиазм. В ночь на 1 января 1943 года Родина получила новогодний подарок – химики Сталиногорска выработали первые тонны аммиака. В борьбе за успешный пуск и слаженную работу аммиачного и метанольного производств особенно отличились А. И. Севцов, В. И. Востриков, А. И. Мужичков, И. Я. Азбель, А. Н. Тихонова, В. Ф. Приставка, М. П. Кабанов, М. М. Гребенникова и многие-многие другие...».

...Вскоре был введен в действие цех слабой азотной кислоты, механический завод, подняты из руин хлорное производство, цех контактной серной кислоты, аммиачной селитры и до-

Восстановление ферм.



Восстановление северной стены.





строен газгольдер. Все производства начали работать в нормальном режиме, плановые задания Комитета Оборона выполнялись досрочно и в полном ассортименте.

За более чем полугодовую работу по новой схеме были произведены и поставлены фронту десятки тысяч тонн различных боеприпасов. В 1944 году объем производства продукции вырос более чем на одну треть, при этом себестоимость была снижена на 13,7%, а производительность труда выросла на 26%. За высокие экономические и трудовые показатели комбинату во время войны дважды присуждалось переходящее Красное знамя ГКО.

В период восстановления большую помощь химкомбинату оказывали ученые-химики. Особо заметным было постоянное творческое участие профессора, академика Н. М. Жаворонкова – в интенсификации и усовершенствовании многих производственных процессов комбината.

В конце войны на эти памятные события откликнулся вдохновенными строками известный поэт, тогда еще будущий лауреат Государственной премии и премии Ленинского комсомола Ярослав Смеляков, работавший в 40-е годы ответственным секретарем редакции городской газеты и постоянно бывавший на химкомбинате.

Ярослав Смеляков

Гаснет электричество в окне,
Затихает музыка и пение,
Вспоминает город в тишине
Дату своего освобождения.

В наших отвоеванных домах
Матери благословляют снова
Снег и кровь на блестящих клинках
Всадников из корпуса Белова.

Я в стихе, как в сердце, берегу
Силуэты конников в снегу.
На морозном поле площадей
Легкие копыта лошадей.
На широких улицах больших
Речь освободителей твоих.

Девушки Сталиногорска в книжки
Вписывают ваши имена,
И влюблённо держатся мальчишки
За своих героев стремена.

Мчатся кони в солнечном просторе,
Конники проносятся по фронтам
Смерть и горе гитлеровской своре,
Жизнь и славу нашим городам.

Первый день свободного труда...
Никогда мы не забудем это:
Первый хлеб и первая вода,
Первый свет и первая газета.

Трудная военная пора.
Были нам как счастье и расплата:
Первый стук литого топора,
Первый гвоздь и первая лопата.

Сохраним мы в памяти своей
Праздничное время созиданья,
Как из обгоревших кирпичей
Заново отстраивали зданья.

В нашем счастье жаркого труда
Подружились шахты и колхозы.
Угольные мчатся поезда,
Двигаются колхозные обозы.

Мирный дым идет из наших хат,
И в сиянье зимнего заката,
Словно башни Химии, дымят
Каменные башни комбината.

Легендарное поколение: А. Д. Бережной

В современном Новомосковске есть улица Бережного. Ветераны производства хорошо помнят этого легендарного человека, руководителя ремонтно-механического завода.

Алексей Денисович Бережной – один из первостроителей химкомбината и Сталиногорска в целом. Его приезд в подмосковные Бобрики в 1933 году совпал с последними приготовлениями к сдаче в строй действующих предприятий первой очереди Бобриковского азотно-тукового завода. Техник треста «Крымэнерго», выходец из семьи ялтинских рабочих,

был высоко оценен наградами – орденами и медалями. Их руками возрождалось производство. Только один пример. Компрессор высокого давления «Борзиг» без коренной реконструкции невозможно было использовать, поскольку уникальный трансмиссионный ремень при эвакуации был безвозвратно поврежден. Конструкторы и инженеры предложили вместо маховика на валу компрессора смонтировать электромотор. Это было очень сложное инженерное решение. Предстояло переделывать высоковольтный электромотор, что потребовало большого творческого труда специалистов механического завода, которым руководил А. Д. Бережной, и электроремонтного цеха во главе с П. И. Свиридовым. С задачей реконструкции в итоге справились на «отлично».

По инициативе комитета комсомола на предприятии широкое распространение получили звания «фронтной цех», «фронтная бригада», «фронтная смена». Они присваивались не сразу, заслуживались огромным трудом. Лучшие представители «фронтных» коллективов: бригадир слесарей Веревошкин, генераторщик Жиров, мастер Синяков, бригадиры



Н. А. Конюхов

Каторгин и Рассказов, токари Куприянов и Сериков, кузнец Харин занесены были в почетную книгу предприятия «Гвардейцы труда». Их повседневный самоотверженный труд нередко был действительно сравним с настоящими фронтными сражениями. Рабочие день за днем буквально отвоевывали все новые и новые рубежи у послевоенной разрухи. Совсем еще юные мальчишки и девчонки быстро осваивали новые профессии и вставали у сложных станков и агрегатов. Комсомольско-молодежная бригада Каторгина, к примеру, выполняла задания на 400% и более, токарь Казаков ежедневно выполнял норму на 250-270%, а юная комсомолка Подсобляева выдавала 200% плана. И так было у многих.

Из доклада главного инженера химкомбината Николая Конюхова: «Напряженный труд многотысячного коллектива строителей, монтажников и эксплуатационников комбината, руководителями которого до приезда С. В. Садовского были И. А. Березовский и Л. А. Кистерский, увенчался успехом. В июне 1942 года было закончено восста-

новление первой очереди общезаводского хозяйства комбината – водного, энергетического, транспортного, частично механического завода, а в производствах – газогенераторном, сероочистки, метанола – уже в июле был перевыполнен план выработки продукции.

...За успешное восстановление и умелое, мастерское освоение мощности Президиум Верховного Совета СССР наградил орденами и медалями многих аппаратчиков, машинистов, монтажников, инженеров, проектировщиков, руководителей цехов комбината. Но не всем удалось лично получить заслуженную награду. П. И. Свиридов и еще некоторые товарищи погибли в июле 1942 года при налете вражеской авиации.

Гибель товарищей по труду еще больше сплотила ряды коллектива комбината и строителей, подняла их бдительность и энтузиазм. В ночь на 1 января 1943 года Родина получила новогодний подарок – химики Сталиногорска выработали первые тонны аммиака. В борьбе за успешный пуск и слаженную работу аммиачного и метанольного производств особенно отличились А. И. Севцов, В. И. Востриков, А. И. Мужичков, И. Я. Азбель, А. Н. Тихонова, В. Ф. Приставка, М. П. Кабанов, М. М. Гребенникова и многие-многие другие...».

...Вскоре был введен в действие цех слабой азотной кислоты, механический завод, подняты из руин хлорное производство, цех контактной серной кислоты, аммиачной селитры и до-

Восстановление ферм.



Восстановление северной стены.





строен газгольдер. Все производства начали работать в нормальном режиме, плановые задания Комитета Оборона выполнялись досрочно и в полном ассортименте.

За более чем полугодовую работу по новой схеме были произведены и поставлены фронту десятки тысяч тонн различных боеприпасов. В 1944 году объем производства продукции вырос более чем на одну треть, при этом себестоимость была снижена на 13,7%, а производительность труда выросла на 26%. За высокие экономические и трудовые показатели комбинату во время войны дважды присуждалось переходящее Красное знамя ГКО.

В период восстановления большую помощь химкомбинату оказывали ученые-химики. Особо заметным было постоянное творческое участие профессора, академика Н. М. Жаворонкова – в интенсификации и усовершенствовании многих производственных процессов комбината.

В конце войны на эти памятные события откликнулся вдохновенными строками известный поэт, тогда еще будущий лауреат Государственной премии и премии Ленинского комсомола Ярослав Смеляков, работавший в 40-е годы ответственным секретарем редакции городской газеты и постоянно бывавший на химкомбинате.

Ярослав Смеляков

Гаснет электричество в окне,
Затихает музыка и пение,
Вспоминает город в тишине
Дату своего освобождения.

В наших отвоеванных домах
Матери благословляют снова
Снег и кровь на блестящих клинках
Всадников из корпуса Белова.

Я в стихе, как в сердце, берегу
Силуэты конников в снегу.
На морозном поле площадей
Легкие копыта лошадей.
На широких улицах больших
Речь освободителей твоих.

Девушки Сталиногорска в книжки
Вписывают ваши имена,
И влюбленно держатся мальчишки
За своих героев стремяна.

Мчатся кони в солнечном просторе,
Конники проносят по фронтам
Смерть и горе гитлеровской своре,
Жизнь и славу нашим городам.

Первый день свободного труда...
Никогда мы не забудем это:
Первый хлеб и первая вода,
Первый свет и первая газета.

Трудная военная пора.
Были нам как счастье и расплата:
Первый стук литого топора,
Первый гвоздь и первая лопата.

Сохраним мы в памяти своей
Праздничное время созиданья,
Как из обгоревших кирпичей
Заново отстраивали зданья.

В нашем счастье жаркого труда
Подружились шахты и колхозы.
Угольные мчатся поезда,
Двигаются колхозные обозы.

Мирный дым идет из наших хат,
И в сиянье зимнего заката,
Словно башни Химии, дымят
Каменные башни комбината.

Легендарное поколение: А. Д. Бережной

В современном Новомосковске есть улица Бережного. Ветераны производства хорошо помнят этого легендарного человека, руководителя ремонтно-механического завода.

Алексей Денисович Бережной – один из первостроителей химкомбината и Сталиногорска в целом. Его приезд в подмосковные Бобрики в 1933 году совпал с последними приготовлениями к сдаче в строй действующих предприятий первой очереди Бобриковского азотно-тукового завода. Техник треста «Крымэнерго», выходец из семьи ялтинских рабочих,

энергичный и жизнерадостный Алексей прибыл на строящийся гигант, имея на руках партийную путевку, которые выдавали тогда самым опытным специалистам.

Бережному отвели круг обязанностей в отделе главного механика ремонтно-механического завода (РМЗ), а вскоре, приметив незаурядные организаторские способности и «инициативную жилку», избрали секретарем партийной организации. С тех пор «большая химия» стала главным и единственным смыслом его трудовой жизни. В 1939 году он был назначен директором РМЗ, и с этого времени, по сути, начинается полноценная история завода (ныне ООО «Новомосковск-Ремстройсервис»).

До начала войны А. Д. Бережной успел провести в цехах большую работу по улучшению организации труда, совершенствованию технологий, внедрению многих технических новшеств. По воспоминаниям ветеранов, он был известен как плановик, конструктор, бухгалтер, кадровик и снабженец в одном лице. Он всегда имел при себе планшет со множеством разного размера и цвета бумаг: чертежи, квитанции, расчеты – каждая из которых могла понадобиться ему в любой момент. Сам объяснял свою педантичность, казавшуюся многим излишней, просто: «Зачем отвлекать людей без надобности, когда и сам в силах разобраться»... И сил у него действительно хватало на многое.

В годы Великой Отечественной войны Алексею Денисовичу было поручено организовать производство специальной продукции для фронта – реактивных снарядов для армейских «катюш». Тогда у Бережного проявился настоящий талант полководца. Люди вместе с ним сутками не покидали рабочих мест. Ежедневно обходя цеха, он обязательно здоровался за руку с каждым рабочим, не задавал пустых, праздных вопросов и если вступал в разговор, то исключительно по делу. В итоге задание было успешно выполнено.

Велика заслуга Алексея Денисовича в восстановлении химкомбината после освобождения Новомосковска от фашистской оккупации. Известен случай, обросший многими легендами, когда для пуска разрушенной ГРЭС Бережной на протяжении двух недель вместе с токарем Писаренко лично обтачивал шейку вала турбины прямо под открытым небом. При этом сам станок работал от электроэнергии динамо-машины, которую день и ночь вращали руки рабочих РМЗ.

В последующие годы А. Д. Бережной стал инициатором выпуска целого перечня сложнейшего оборудования не только для комбината, но и для многих родственных предприятий страны. Случалось, для достижения цели Алексей Денисович шел на нестандартные шаги по стимулированию труда. Такова была специфика его работы, и это понимали все, не требуя лишних объяснений. Он, как и прежде, мог сутками не уходить с производства, обеспечивая своевременное выполнение заказов.

А. Д. Бережной не был фронтовиком, но относился с особым уважением к ветеранам войны, потому, видимо, многие участники войны охотно связали свою судьбу с РМЗ. С таким же трепетным вниманием Бережной относился и к молодым рабочим, щедро передавая им свой богатый жизненный опыт.

За самоотверженный труд Алексею Денисовичу вручена Золотая Звезда Героя Социалистического Труда, а спустя год – алая лента Почетного гражданина города Новомосковска.

Он ушел из жизни в самом начале 1969 года, но остался в памяти соратников по труду, в названии улицы родного города.



А. Д. Бережной.

Восстановление. Южный фасад.



Пуск компрессора.





Только факты

- 1941 г., 5 сентября.** Комбинат и другие промышленные объекты Сталиногорска подвергнуты ожесточенным бомбардировкам фашистской авиации. В преддверии эвакуации идет частичный демонтаж оборудования, выпуск продукции не снижается. Сотни работников ушли на фронт.
- 1941 г., октябрь.** Из Москвы поступило указание приступить к демонтажу всего оборудования и его эвакуации.
- 1941 г., ноябрь.** Производство эвакуировано в Кемерово и Березники, директор С. В. Садовский направлен в Чирчик.
- 1942 г.** Началось восстановление разрушенного химкомбината, из эвакуации вернулись основные производства.
- 1942, 6 ноября.** Первый ток дала восстановленная Сталиногорская ГРЭС.
- 1943 г., 1 января.** Химики Сталиногорска выработали первые тонны аммиака.
- 1944 г.** За более чем полгода произведены и поставлены фронту десятки тысяч тонн различных боеприпасов. Объем производства продукции вырос более чем на одну треть, при этом себестоимость снижена на 13,7%, производительность труда выросла на 26%. За высокие экономические и трудовые показатели во время войны комбинату дважды присуждено переходящее Красное знамя Государственного Комитета Обороны.



Конница генерала Белова.



В освободительном марше.



Минометчики под Сталиногорском.



Трупы убитых гитлеровцев.



Пленные оккупанты.



Брошенное орудие фашистов.



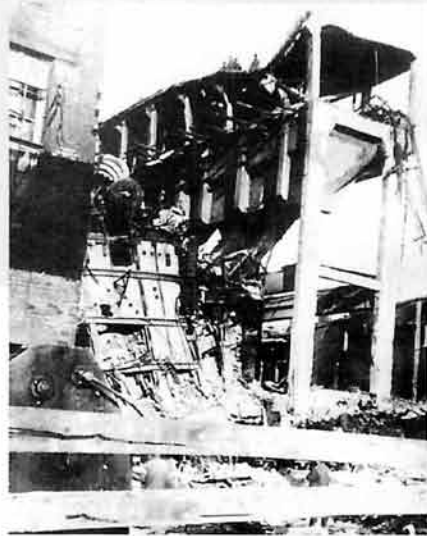
Боевые трофеи.



Возвращение к разрушенному дому.



Бомбежка города Сталиногорска. Здание горсовета.



Виды, открывшиеся освободителям.



Оценка разрушений.



Демонтаж разрушенного оборудования.



Восстановление северного фасада.



Восстановление южного фасада.



Разрушенный цех конверсии.



Немецкие солдаты сдаются в плен.



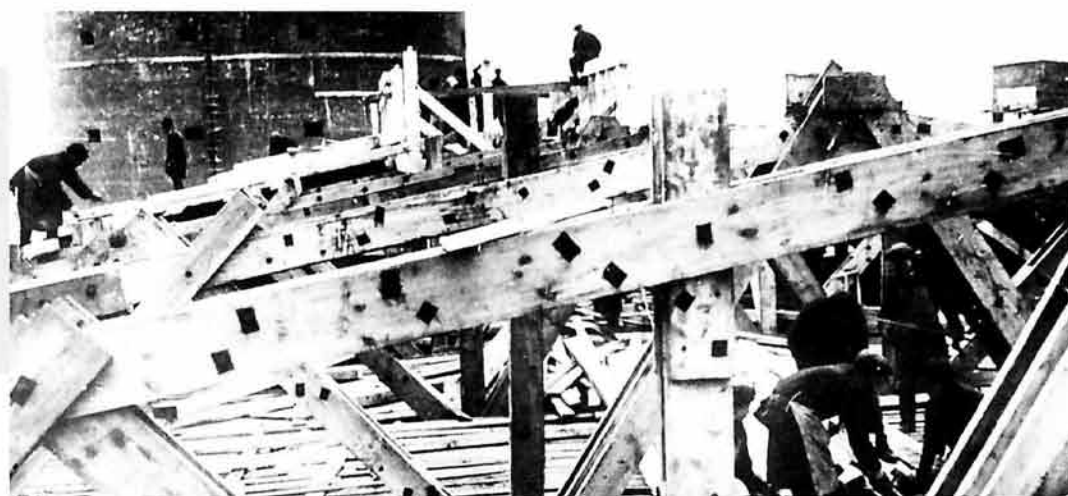
Братская могила в районе Урванки.



Эх, дороги!..



Расчет зенитного орудия на защите Тулы.



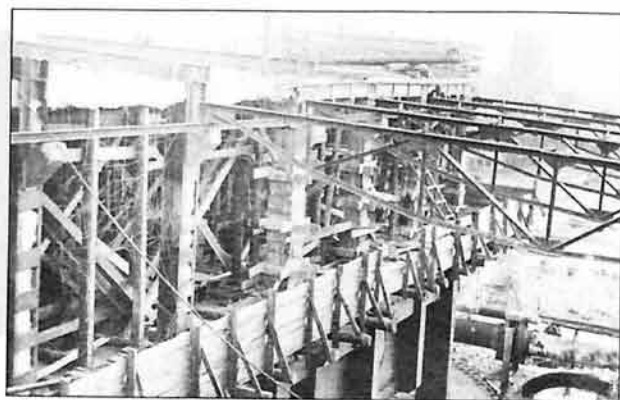
Восстановление разрушенного цеха комбината.



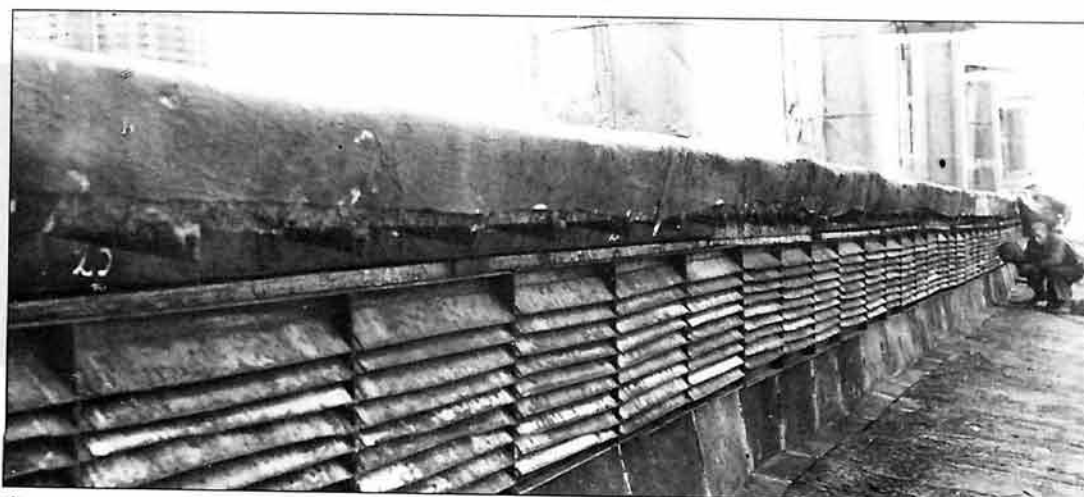
Ремонт ферм и прогонов.



Разрушенные цеха.



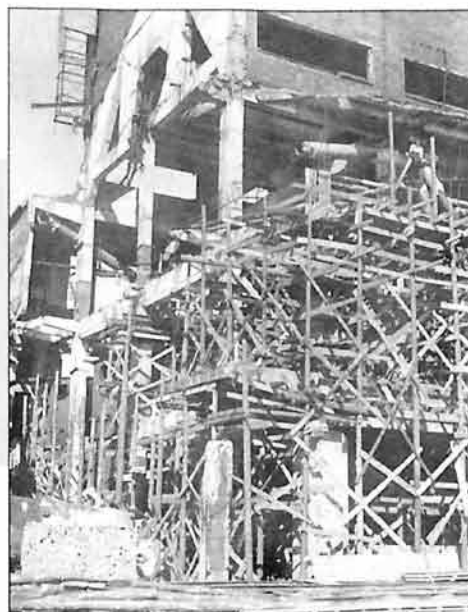
Усиление стоек галереи металлическими и железобетонными обоями.



Фонарь контактного отделения.



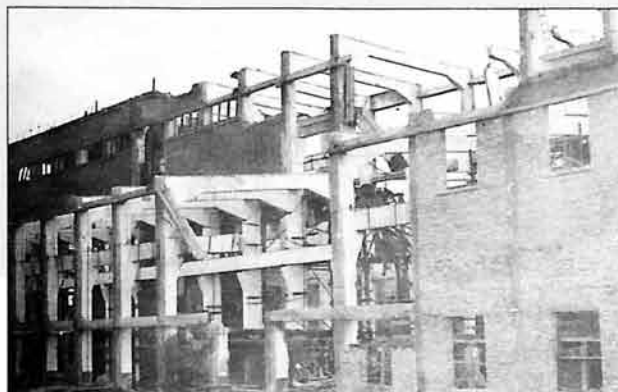
На уборке разрушенных зданий.



Возведение строительных лесов.



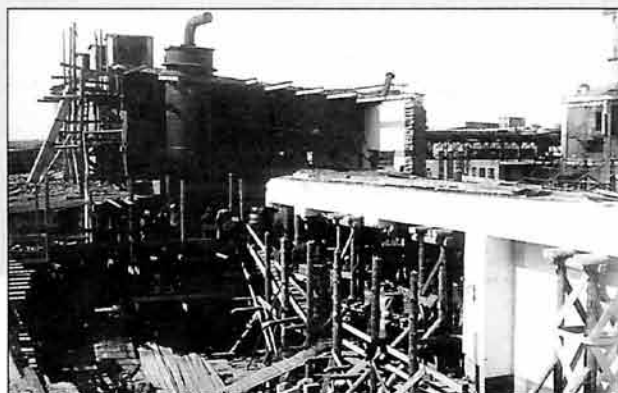
Повреждения в промежуточном цехе №12.



Восстановление перекрытий.



Восстановление цеха метанола.





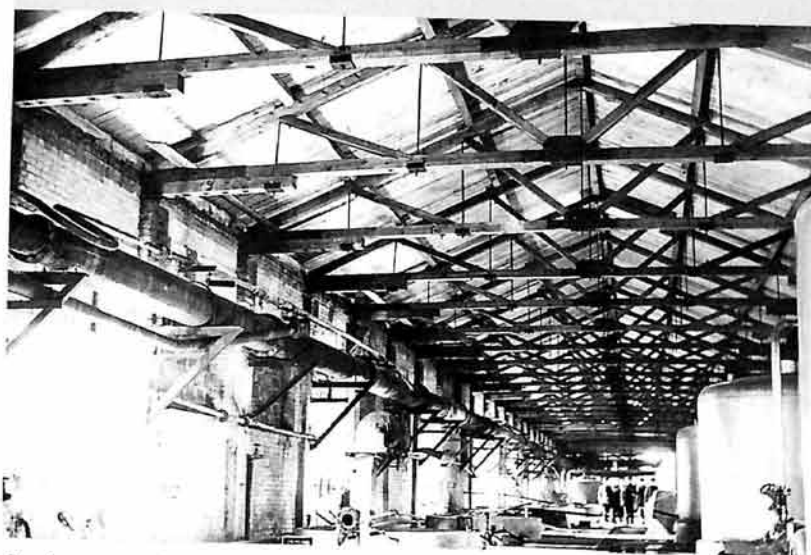
Восстановление кровли.



Вид на восстановленный цех №19.



Восстановленный цех №6.



Отделение абсорбции после восстановления.



ЧАСТЬ ТРЕТЬЯ КУРС – НА РАЗВИТИЕ



Путь к прогрессу

Известие об окончании войны стало радостным для всех сталингорцев, среди которых большинство составляли работники химического комбината. В 1945 году страна, наконец, вступила на путь мирного развития. Необходимо было в кратчайшие сроки восстановить всю пострадавшую в войну инфраструктуру, добиться довоенного уровня промышленного и сельскохозяйственного производства, а затем и превзойти его. Немалый вклад в эти планы должны были внести сталингорские химики.

Предприятие после войны вновь было поручено возглавить С. В. Садовскому, который вместе с коллективом специалистов и рабочих активно взялся за его возрождение.

Цеха и производства восстанавливались ошеломляющими темпами. Одновременно шла замена оборудования и агрегатов на более мощные. Уже в 1948 году каждый реконструированный агрегат первой очереди повысил мощность в полтора раза. А к концу этого же года производство валовой продукции на комбинате в разы превзошло уровень 1939-го.

С 1949 года в коллективе широко развернулась изобретательская и рационализаторская работа. Во всех цехах были созданы школы новаторов, лучшие приемы ведения технологических процессов и примеры экономии сырья и энергоресурсов бурно обсуждались на заседаниях начальников цехов и незамедлительно внедрялись на отстающих участках производства. Первые результаты внедрения новаторских предложений принесли предприятию экономию более чем в 800 тыс. рублей, при этом численность персонала была на 28% ниже, чем в предвоенный период.

В 1950-1952 годах в цехах ежегодно внедрялись уже тысячи рационализаторских предложений, технических усовершенствований и изобретений, что позволило сэкономить около 30 миллионов рублей. К 1953 году число новаторов на Сталингорском химкомбинате достигло тысячи человек. Особенно отличились: Карташов, Мельников, Кондрашов, Пронин, Кагырин, Красников, Морозова, Ершова, Яковлев, Ковалева, Романова, Булгаков, Сбродов, Зиборова, Богоутдинов, Бондарь, Байбаков, Суденков и другие.

На занятиях.



На смену ручному труду...



С тем же периодом связана новая волна стремления заводчан к повышению уровня образования. За три года количество обучающихся в вечерних техникумах и заочных вузах выросло в четыре раза. Бывшие «вечерники» стали потом известными на предприятии специалистами: начальник аммиачного производства Н. М. Морозов, начальник ЦКР А. П. Быков, директор РМЗ В. М. Подколзин и многие другие.

Освоение теории позволяло успешно внедрять новое оборудование, правильно вести ремонт и уверенно наращивать объемы производства продукции. В 1953 году выпуск аммиака, по сравнению с 1950 годом, вырос на 56,4%, каустической соды – на 76,6%, удобрений – на 15,6%, хлористого кальция – в 2,9 раза. Весь объем производства продукции на комбинате за этот период увеличился почти на 50%.



Митинг у проходных завода. (20.октября 1958 г.).

В 50-х годах сталиногорским химикам определялась роль локомотива в деле поднятия сельского хозяйства страны: начиналось освоение целинных земель. Для осуществления этих задач необходимо было в разы увеличить выработку минеральных удобрений. Перед тем как начать работу по наращиванию заводских мощностей, директор комбината Степан Садовский решил осуществить комплексную автоматизацию всех производств. По единогласным оценкам специалистов, только автоматизация могла позволить существенно поднять уровень производительности труда и высвободить необходимые средства для масштабных реконструкций.

Эта сложная работа начиналась с автоматизации регулирования процесса нейтрализации в цехе аммиачной селитры. Вторыми по очереди были автоматизированы станции донейтрализации и откачки щелоков. Затем в теплоцентрали была комплексно автоматизирована деаэроаторная установка, позволившая не только улучшить ведение технологического режима, но и высвободить 22 человека.

Значительная работа была проведена в газогенераторном цехе. Киповцы совместно с газогенераторщиками сумели сами изготовить принципиально новый автомат – электрический циклический регулятор, с помощью которого рабочий мог вместо одного обслуживать сразу два генератора. В цехе синтеза аммиачного производства автоматизировали регулирование температуры в колонне синтеза аммиака. Коллектив цеха №6/12 собственными силами сконструировал, смонтировал и испытал высокопроизводительный агрегат концентрации, что позволило увеличить производительность труда на 30%.

Подобные подходы начинали давать положительные результаты во всех цехах. Со временем на химкомбинате началась настоящая борьба за технический прогресс. В результате уже к концу 1955 года без каких-либо капитальных затрат производительность труда поднялась более чем на 25%, а производство продукции выросло почти на 18%.

Большая заслуга в деле внедрения автоматики в те годы принадлежит Дмитриеву, Козлову, Сумцову, Мартьянову, Самарцу, Глухову, Сычеву, Чернышеву, Коновалову и многим другим «азотчикам». Рядом с ними выросла целая плеяда прекрасных рационализаторов: Борисов, Винокуров, Шарапов, Аксенов, Тительман, Штейнберг, Добрыднев, Моисеев, Первов. Эти и многие другие рабочие и ИТР помогали предприятию из года в год наращивать выпуск продукции. За семь лет, начиная с 1950 года, ее общая выработка возросла на 206,7%.

Успехи заводчан в деле освоения «азов» хозяйственного расчета на основе новаторства и автоматизации быстро превращались в прочный фундамент нового смелого проекта.

Третье рождение комбината

В начале 50-х годов взоры отечественных химиков-практиков все чаще стали обращаться к мировому опыту использования природного газа. Газ позволял значительно удешевить и обезопасить производство аммиака – главного продукта азотной промышленности. Советскими учеными к тому времени уже были подготовлены все необходимые расчеты, оставалось только определиться – кто станет первопроходцем в этом важнейшем для всей отрасли деле.



Из-за близости расположения к одной из газовых магистралей почетную роль первоходца решено было предоставить Новомосковскому химкомбинату. Таким образом, во второй половине 50-х годов предприятие превратилось в экспериментальную площадку по переводу на газ своих основных производств. Проект был разбит на два этапа. Первый включал в себя прокладку газопровода, строительство цеха разделения воздуха и монтаж двух агрегатов конверсии метана по упрощенной схеме на свободной площади газогенераторного цеха. На втором этапе предстояло построить совмещенные агрегаты конверсии метана на месте демонтированных газогенераторов и в последующем заняться плановым наращиванием мощностей. Уникальным в этом было то, что все работы решено было провести без каких-либо остановок основных производств, что с технической точки зрения представлялось невероятно рискованным делом.

На заводы-поставщики нового оборудования направлены были телеграммы, туда выехали специальные посланцы в расчете на то, что им удастся убедить изготовить нужное оборудование раньше срока. Надежды сталингорцев полностью оправдались. Их призыв повсюду был принят близко к сердцу. Рижский завод «Латвэнерго» на несколько месяцев раньше срока отправил на химкомбинат бетонные реакторы и сопроводил их трогательной надписью на упаковке: «Сталиногорскому комбинату для природного газа – досрочно!».

Досрочно выполнили заказы московский «Тизприбор» и ленинградский «Электроаппарат», машиностроители Новосибирска и Казани.

На комбинате деятельно готовились к приему природного газа. Отличились все – и строители, и монтажники, и эксплуатационники. Большой, многоэтажный корпус нового цеха разделения воздуха был сооружен буквально за несколько месяцев. Работали в две-три смены при любой погоде, даже в суровый мороз. Времени не теряли. Каменщики еще клали стены, а внутри уже устанавливали фермы. Не успевали убрать леса, а монтаж оборудования был уже в полном разгаре.

Люди проявляли чудеса изобретательности, показывали образцы смелого решения вопросов, находили выходы из самых затруднительных положений. В частности, с пуском природного газа ненужным становился газогенераторный цех. Вместо него нужно было возводить другой – конверсии метана. Но времени не оставалось. Решили использовать помещение, магистральные трубопроводы, парокотельные установки, фундаменты старого производства, а нового не сооружать. Нашли способ обойтись без строительства газгольдера, на чем не только сэкономили сотни тонн металла, но и выиграли много времени. Все это и выполнили.

Точно в назначенный день – 20 октября – над комбинатом зажглась традиционная «свеча» – факел в знак того, что природный газ подан.

Спустя год с небольшим после приема природного газа в цехе конверсии метана еще заметны были характерные признаки становления: часть цеха сохранила свой прежний облик, еще остались генераторы. Но новое все более и более властно вторгалось в производственный обиход.

В этот период особенно ярко проявились инженерные и организаторские способности директора комбината Степана Садовского, главных инженеров Владимира Коваля и Эдуарда Фриденберга. Их решимость и талант, помноженные на большой кадровый и производственный потенциал завода, позволили приступить к переводу аммиачного производства на природный газ на год раньше установленного срока – в 1958 году и закончить полную газификацию химкомбината уже к началу лета 1959 года.

Природный газ пущен.

ТЕЛЕГРАММА

Заместителю председателя Совета министров СССР тов. ЗАСЯДЬКО, председателю Госплана СССР тов. КУЗЬМИНУ, начальнику Главгаза тов. НОРТУНОВУ, секретарю Тульского Обкома КПСС тов. ХВОРОСТУХИНУ, председателю Тульского Совнархоза тов. ИРАТЕНКО.

Коллективы Сталиногорского химкомбината и строительных организаций выполнили обязательство о досрочном окончании работ по переводу химкомбината на природный газ. Все агрегаты в настоящее время находятся в пусковом периоде.

~ Просим указания об отпуске природного газа с 4 ноября.

Директор химкомбината Садовский,
Управляющий трестом СХУС Воропаев,
Секретарь ГК КПСС Арбузов.



29 октября 1958 года в цехе разделения воздуха закончили опрессовку основного агрегата – блока разделения воздуха. С 16.00 монтажники приступили к передаче оборудования эксплуатационникам. В цехе конверсии метана в полдень 30 октября один конвертор поставили на разогрев. 1 ноября в смене Екатерины Гончаренко была получена первая продукция цеха разделения воздуха – чистый кислород, необходимый для окисления природного газа в конверторах метана. 4 ноября комбинат был готов к переводу на природный газ. 6 ноября новомосковские химики впервые в СССР получили аммиак на основе природного газа.

«Перевод на природный газ в условиях нашего комбината – это целая революция, – рассказывал корреспонденту «Промышленно-экономической газеты» технорук цеха Виктор Тесленко. – Когда мы вырабатывали газ из кокса, условия работы были очень тяжелые: воздух в цехе загазован, пропылен, пропитан испарениями серы. Другая сторона дела – экономическая. Кокс дефицитен и очень дорог. К тому же нам был нужен не обычный кокс, а особый – только уральский, из Губахи. Перевозить его сотни тысяч тонн в год за две тысячи километров – уже это одно стоит громадных денег. Вот почему аммиак нам обходился очень дорого».

Теперь картина радикально изменилась. На тех же производственных площадях в полтора раза увеличили выпуск продукции, а расходы уменьшены почти вдвое. Возник новый цех азотной кислоты. В цехе сложных удобрений началось производство весьма эффективного «витамина земли» – гранул из фосфора, калия и азота. В 7 раз увеличено производство карбамида. Возникло новое производство эффективного средства борьбы с сорняками на кукурузных полях – симазина.

Среди многих производственных зданий новизной и размерами выделялся шестизэтажный цех по выработке диметилтерефталата – белого вещества, из которого курские химики делали лавсан.

На десятках гектаров, занимаемых комбинатом, появились цеха разделения воздуха, хлора, ацетилена, полихлорвиниловых смол и другие объекты.

Творчески решая многие сложные вопросы, связанные с реконструкцией без остановки производства и сокращения выпуска продукции, коллектив успешно применил различные новшества, сэкономив время и средства. Все новое, прогрессивное встречало на комбинате живую поддержку. Около 1800 рабочих овладели двумя и тремя смежными профессиями.

К тому моменту на комбинате уже работали 650 систем и узлов автоматического регулирования процессов (в начале семилетки их было около 120). Работы по автоматизации продолжались, вводилось телеуправление – прародитель современных компьютерных систем, механизирован был бухгалтерский учет.

Трудно перечислить все новое, что свершилось на комбинате за годы семилетки. Экономика предприятия быстро шагала в гору. В 1963 году химики дали стране более 10 млн рублей прибыли. Выпуск валовой продукции, в сравнении с 1958 годом, вырос в два с лишним раза. В три раза увеличился выпуск минеральных удобрений, в 1964 году их выработано было свыше одного миллиона тонн. По уровню выпуска валовой продукции семилетний план комбинатом выполнен был за пять лет. Себестоимость аммиака и карбамида снизилась за это время более чем на 50%, аммиачной селитры – на 65%. Производительность труда возросла на 55%.

Вид на газовый цех.



Будет ацетилен!





Одновременно с реконструкцией предприятия улучшились условия труда рабочих. Огромную роль и в этом сыграл переход комбината на природный газ.

Новомосковский химкомбинат считался кузницей кадров. Не было такого предприятия азотной промышленности в Союзе, где бы не трудились воспитанники коллектива. Эта формула и сегодня остается истиной по отношению к НАК «Азот». Имен и фамилий здесь можно приводить десятки и даже сотни.

На базе комбината активно работали филиал Московского химико-технологического института им. Д. И. Менделеева и химико-механический техникум. Свыше одной тысячи молодых рабочих учились без отрыва от производства.

Химкомбинат стал также крупной научно-исследовательской базой. Совместно с учебными и научно-исследовательскими институтами (такими, как Новомосковский филиал государственного института азотной промышленности и пр.) здесь осваивали новые технологические процессы на опытно-промышленных установках.

Эффективно работала центральная химическая лаборатория. Специалистами предприятия были усовершенствованы технологические процессы производства новых видов удобрений: нитрофоски, мочевины, гербицидов, симазина, сульфамата.

В состав комбината входили шесть заводов. На них выпускали свыше 70 наименований различного рода химической продукции, которыми снабжали многие отрасли промышленности. Немало продукции шло на экспорт.

Перевод на природный газ явился настоящей технической революцией для всей страны. За достигнутые результаты предприятие удостоено ордена Трудового Красного Знамени, который вручал коллективу лично Никита Хрущев, специально приехавший на торжества по случаю исторического события.

Государственными орденами и медалями были награждены в тот день 192 человека. Среди них бригадиры: монтажников – Прокопенков, Алтунин, Лепесин, Бухтияров; строителей – Дорохов, Коровкин, Бычков, Тупикина; начальники участков – Малахов, Радин; инженеры – Сухомесов, Тесленко.

Ордена Ленина были удостоены Степан Садовский, Василий Булгаков, Сергей Агеев и Василий Дроков.

Третье рождение открыло перед комбинатом широчайшие перспективы не только для дальнейшего собственного развития, но и для развития всего города химиков, который спустя два года обрел свое третье от рождения имя – Новомосковск, впервые озвученное еще в 30-е годы и сохранившееся в истории как – Новая Москва.

Новаторское движение

Перевод на природный газ, замена и модернизация оборудования создали прекрасные условия для роста мощностей по производству аммиака. Уже к началу 1964 года они увеличились, по сравнению с 1958 годом, почти в 3 раза.

Газовый цех – головной в системе аммиачного производства – за эти годы неузнаваемо преобразился, значительно улучшились условия труда, резко сократилось количество работающих. Он стал почти безлюдным: весь обслуживающий персонал теперь был сосредото-

Встреча Н. С. Хрущева в г. Сталиногорске.



Хрущев на комбинате.



точен в диспетчерском пункте, откуда осуществлялись управление и контроль за работой агрегатов. В самом цехе находились лишь аппаратчик и два машиниста.

Вместе с газовым цехом коренной реконструкции подверглись и другие, которые также обрели совершенно иной вид и содержание. «...Новый цех разделения воздуха, без которого нельзя было бы перевести производство аммиака на природный газ, – писала одна из газет. – Здесь просторно, светло, высокие потолки, идеальная чистота, полы выстелены метлахской плиткой, вдоль всего помещения – фикусы, розы и еще какие-то кудрявые растения в кадках. В цехе действует новейшая техника – турбокомпрессоры, быстроходные, вполне современные агрегаты – блоки разделения воздуха на кислород и азот. Каждый аппарат оборудован автоматически действующими самопишущими расходомерами, электронными приборами для определения температуры.

...За год существования этого цеха здесь внесено более двухсот рационализаторских предложений, давших миллион рублей экономии. И это при сравнительно небольшой численности цехового коллектива: меньше ста человек».

Рационализаторы устремили свое внимание на главное: их заинтересовали агрегаты разделения воздуха. Механик цеха Харам, мастер Копытин и инженер Подчуфаров заметили, что поршни у этих блоков далеко не совершенны. По этому поводу рационализаторы не стали обращаться в институт, на завод – переделали поршни сами. Затем они обнаружили еще ряд недочетов: из скрубберов шел воздух, в котором оставалось слишком много углекислого газа. Попадая в теплообменник, он нарушал технологический режим. Иногда аппараты даже приходилось останавливать. Рационализаторы добились более полной очистки воздуха в скрубберах. Но углекислый газ все же оставался. Надо было примерно раз в полгода на трое суток прекращать работу, чтобы очистить регенераторы, отогреть их. Начальник цеха Абрамов и его коллеги придумали способ делать это без остановки блоков. Они предложили периодически поддувать в регенераторы воздух под высоким давлением, совершенно очищенный от углекислого газа. Устремившись в регенераторы, этот воздух вбирал в себя оставшуюся там углекислоту и, гонимый высоким давлением, уходил вместе с ней из блока. Избавившись от необходимости останавливать блоки, цех стал давать дополнительно сотни тысяч кубометров газа.

В цехе буквально не оставалось ни одного рабочего или специалиста, который бы не вносил рационализаторских предложений. Это был признак высокой технической культуры коллектива, что было неудивительно: каждый аппаратчик или машинист здесь либо уже окончил на тот момент химико-технологический техникум, либо его заканчивал, а многие заочно обучались в химико-технологическом институте, и все без исключения состояли членами Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов.

Главным идеологом и пропагандистом всей рационализаторской и новаторской работы на комбинате в те годы был директор предприятия Степан Васильевич Садовский. Ему помогали в этом деле все: и рабочие, и инженеры, устраивая даже что-то вроде соревнования – «ни дня без дельного предложения».

Вечерники.



Делегаты II слета молодых химиков.





Легендарное поколение: В. Е. Коваль

Главного инженера В. Е. Ковалья, работавшего в те годы, и сегодня помнят на предприятии. Заслуги его во многих крупных достижениях предприятия неоспоримы.

Родился Владимир Ефимович Коваль 31 октября 1915 года в селе Водяно Пятихатского района Днепропетровской области. В начале 30-х, когда гигант отечественной химии еще только строился и вводил свои первые производственные мощности, по распределению после окончания Днепропетровского политехнического института приехал сюда молодой специалист Владимир Коваль. Грамотного и умелого инженера заметили сразу. Вскоре он уже руководил цехом конверсии. Так началась трудовая биография будущего первого заместителя союзного министра по производству минеральных удобрений.

Владимир Ефимович по-настоящему был влюблен в профессию. Химкомбинат тогда только набирал силу. После конверсии трудился начальником смены в цехе очистки и уже мечтал стать начальником сквозной смены аммиачного цеха, чтобы затем пройти и освоить все производства. Но планам этим помешала начавшаяся война.

... Демобилизовавшись, Владимир Коваль вернулся на родное предприятие. И снова началась круглосуточная ответственная работа. В кратчайшие сроки приходилось все строить практически заново, заново набирать и обучать кадры.

В середине 50-х квалифицированного и хорошо знающего Сталиногорский химкомбинат специалиста назначили главным инженером управления капитального строительства предприятия и буквально через два года, в 1957-м, – главным инженером всего химического гиганта.

Именно Ковалю вместе с директором Степаном Садовским, его заместителем по капитальному строительству Сергеем Дмитриевым и всем коллективом посчастливилось осуществить самый дерзкий, самый интересный и самый грандиозный в масштабах отрасли технический проект 50-х: перевод производства на природный газ. Победа была полной: химкомбинат вступил в новую эру своей жизни. Был сделан огромный шаг вперед всей химической отрасли страны. Именно такие достижения сделали фигуру Ковалья заметной, и в 1963 году Владимир Ефимович получил повышение и покинул Новомосковск, уехав работать в министерство. Но город химиков, по его собственному признанию, остался единственно любимым на всю жизнь. Ему присвоено звание «Почетный гражданин города».



В. Е. Коваль.

Дружеские связи химиков

Коллектив Новомосковского «Азота» всегда шагал в ногу с научно-техническим прогрессом, показывая пример и помогая другим предприятиям отрасли.

В феврале 1964 года трудящиеся города Дзержинска вызвали на соревнование химиков Новомосковска. Вызов был принят. Регулярными стали тогда дружеские визиты делегаций городов-соперников, городов-тружеников.

Садовский вручает награды коллегам.



На одной из встреч с иностранными делегациями.



Даже сегодня трудно найти завод в азотной промышленности страны и бывших стран Союза, где бы не трудились выходцы и посланцы новомосковского предприятия. Немало было сделано химиками и в зарубежных странах по разнообразным межправительственным программам. Новомосковские инженеры, техники и рабочие ведущих специальностей оказывали большую техническую помощь дружественным странам.

Например, всего дважды за жизнь прерывалась связь с родным комбинатом у Николая Морозова (ныне ветерана труда): на службу в армии и командировку в Сирию. В эту страну отправился он, будучи дипломированным инженером-механиком, имея за плечами опыт руководящей работы. Три года в составе группы советских специалистов строил, монтировал, готовил кадры, пускал в строй сирийский азотно-туковый завод. Красную ленточку на открытии перерезал тогда президент Сирийской Арабской Республики Хафед Асад. За выполнение ответственного задания правительства Морозову присвоено было почетное звание «Отличник химической промышленности СССР».

Как опытного специалиста производственного, а затем технического отдела Марию Гребенникову (ныне тоже ветеран труда) направили в командировку за границу. Предстояло выполнить нелегкую и ответственную работу по пуску аммиачных производств в Румынии, Болгарии и Венгрии. Первая такая поездка состоялась в 1952 году, вторая – в 1963-м. Рабочие и специалисты тех стран остались благодарны новомосковцам.

В 50–60-х годах самым тесным образом крепилась советско-чехословацкая дружба между новомосковскими химиками и их коллегами в Чехословакии, где тоже возводили производственные цеха большой химии.

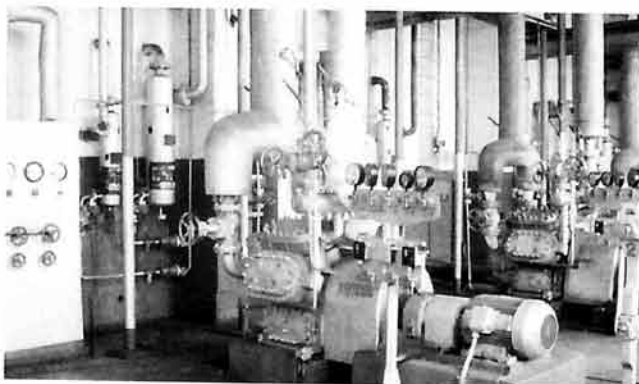
В начале 50-х годов на химическом заводе в городе Дмитровграде (Болгария) работал новомосковец К. И. Грибанов. Немало добрых воспоминаний о себе оставил В. К. Кравцов, поднимавший Старозагорский завод – тоже в Болгарии, за что был удостоен ордена Трудового Красного Знамени этой страны и персонального благодарственного письма от Тодора Живкова.

В Афганистане даже сегодня должны помнить В. А. Колпакова, награжденного орденом Трудового Красного Знамени. В заводском музее сохранился Диплом лучшему трудовому коллективу советских специалистов завода азотных удобрений в Афганистане, завоевавшему переходящее Красное знамя Посольства СССР по итогам трудового соревнования и благодарственное письмо советника по экономическим вопросам, отмечавшего специалистов Новомосковского «Азота» за хорошую работу.

Новомосковские специалисты Б. И. Выликов и В. А. Войтушенко с коллегами долгое время работали на Кубе. В музее предприятия хранятся памятные значки и почетные грамоты, которыми они и их коллеги были награждены от имени руководства республики и лично Фиделя Кастро.

Многолетняя дружба связывала коллектив Новомосковского «Азота» со студентами Университета дружбы народов имени Патриса Лумумбы. Ежегодно студенты 4-го курса химического факультета проходили практику в заводских цехах. Регулярно профессионально стажировались на комбинате посланцы из Кубы, Кореи, Эфиопии, Афганистана, Кипра, Польши, Болгарии и других стран мира.

В цехе ТДИ.



ПХВС





И снова рост мощностей

Перевод на природный газ и внедрение новейшего оборудования создали прекрасные условия для роста мощностей по производству аммиака. Уже к началу 1964 года они увеличились по сравнению с 1958 годом почти в три раза.

В 1964 году первые кубометры сырья – раствора поваренной соли – дал цех рассолопромысла. По трубопроводу длиной 7 км он стал направлять сырье на химкомбинат, в котельные и ГРЭС. По подсчетам экономистов, себестоимость местного рассола оказалась самой низкой в советской химии. Возрастающая потребность народного хозяйства в карбамиде – универсальном и ценнейшем химическом продукте – подтолкнула руководство предприятия к поиску более эффективных форм и методов решения этой важной задачи. В результате новомосковские химики предложили проект строительства принципиально нового цеха карбамида, вобравшего в себя все лучшие наработки тех лет. В 1964 году цех по производству карбамида проектной мощностью 270 тыс. тонн в год был введен в строй. Его строительство за счет внедрения собственных технических решений позволило значительно уменьшить капитальные вложения и сделать его более компактным, удобным. Производственные мощности по выработке карбамида после пуска цеха выросли в 11 раз.

В декабре 1963 года на одном из главных партийных форумов в Москве предстояло в очередной раз обсуждать вопросы состояния отечественной химической промышленности и задачи, связанные с увеличением производства минеральных удобрений. В ходе подготовки к форуму Первый секретарь ЦК КПСС Никита Хрущев вновь побывал на подмосковном гиганте. Познакомившись с новым строящимся производством, он не мог скрыть своего восхищения и с трибуны неоднократно призывал руководителей всех химических предприятий страны брать пример с работы новомосковских химиков.

К периоду 60-х относятся строительство на предприятии сложных комплексов по производству диметилтерефталата (ДМТ), толуилендиизотиоцианата (ТДИ), сложных удобрений (нитрофоски, двойного суперфосфата...), очистных сооружений, едва ли не первых подобной мощности во всей отрасли, модернизация хлорного производства, пуск цеха ПХВС первой очереди. Позднее на предприятии были построены и пущены в эксплуатацию крупные промышленные объекты по производству азотной кислоты особой чистоты, сополимеров, полиэфиракрилатов, метакриловой кислоты, аммиачной селитры и азотной кислоты. Новомосковские химики вновь выступали пионерами, реализуя самые передовые идеи, методом проб и ошибок давая путевку в жизнь новым технологиям и видам продукции.

За каждым из пусков этих производств – судьбы тысяч заводчан, честно и самоотверженно отдававших свои силы и здоровье во благо развития предприятия.



Приезд Н. С. Хрущева на комбинат.

Митинг перед очередным партийным форумом.



Чехи в гостях у новомосковских химиков.





Н. Г. Семенова

Легендарное поколение: Н. Г. Семенова

Самой первой заслуженной наградой ныне ветерана труда Нины Григорьевны Семеновой стала медаль «За трудовую доблесть», врученная ей в 1959 году. Она открыла счет последующим, но самым главным признанием ее побед стало присвоение ей в 1983 году звания Героя Социалистического Труда.

... Ее родители приехали на Бобрикстрой с Орловщины. Отец сразу пошел работать на строящийся комбинат, а мать осталась дома воспитывать 11 детей. Жили, как и все, в одном из многочисленных бараков на Шат-плотине.

По мере подрастания все дети шли по стопам отца, так что спустя какое-то время можно было говорить о целой династии Гладких (девичья фамилия Семеновой), трудившейся на градообразующем предприятии. Поэтому и Нина после окончания десятилетки не раздумывала, пришла на работу в строящийся цех разделения воздуха. Новые технологии, оборудование, мощности – все было интересно молодым и пока неопытным работникам. Поначалу Нина с такими же товарищами разгребала цех от мусора, груд железа, а когда производство запустили, старались совершенствовать свои знания и квалификацию, чтобы уметь обслуживать огромные агрегаты. Через некоторое время Семенова закончила химико-механический техникум и, получив специальность техника-технолога, стала работать машинистом холодильной установки. Начало ее трудовой деятельности совпало с третьим рождением химкомбината – переводом на газ. Работали не покладая рук, отдавая родному предприятию все силы.

Параллельно работе протекала активная общественная жизнь. Н. Г. Семенова принимала в ней самое деятельное участие. В 25 лет она стала членом Тульского областного Совета народных депутатов. Избиралась депутатом Верховного Совета СССР от родного предприятия. Памятно ей участие в XIII съезде профсоюзов, в президиуме которого ей посчастливилось находиться с Юрием Гагариным. В перерывах они общались: легендарный космонавт интересовался продукцией Новомосковского химкомбината.

К производствам-миллионерам

60-е и 70-е годы прошлого столетия называют «золотыми» в истории отечественной промышленной химии. Нигде не строили тогда больше, не внедряли столько нового и современного в производство, чем в химической отрасли.

С началом 70-х Новомосковский химкомбинат вступал в эпоху крупнотоннажных проектов. Предстояло решить целый ряд сложнейших инженерных задач. Даже просто перевезти сверхгабаритный груз, достигавший нескольких метров в диаметре (а таких грузов было десятки), представлялось подчас совершенно невыполнимым делом, а нужны были сотни единиц нестандартного оборудования, соответствующая автоматика.

Нужны были и кадры. Сотни рабочих, мастеров, инженерно-технических сотрудников предприятия вновь садились за учебу: большие агрегаты требовали от коллектива совершенно иных знаний и ответственности. Каждое крупнотоннажное производство по мощности сравнимо было с отдельным заводом, поэтому их строительство и освоение называлось отечественными учеными и практиками «высшей школой мастерства». Эту школу возглавил в Новомосковске на ту пору директор предприятия Николай Павлович Сумцов.

Николай Павлович Сумцов - директор химкомбината с 1965 по 1976 гг. Н. П. Сумцов был на строительстве Новой Москвы и энергохимкомбината в 30-х годах.

Учился и прошел путь от мастера и начальника смены перед войной до первого лица после нее.

Летом 1941 г. ушел на фронт. Вернувшись с орденами и медалями за воинскую доблесть, сразу был назначен начальником 11-го цеха. В период его руководства, в 1970 году, химкомбинату присвоено имя Ленина, что было сродни высшему государственному признанию. Н. П. Сумцову принадлежит заслуга строительства и ввода в эксплуатацию крупнотоннажных производств аммиака и карбамида мощностью по 450 тыс. тонн в год, получивших за свои гигантские размеры название «большие агрегаты». За досрочное выполнение заданий девятой пятилетки и ввод в эксплуатацию этих промышленных комплексов по



выпуску минеральных удобрений и сырья предприятие награждено орденом Ленина (1976 г.).

К новому строительству подключилась вся отрасль. Сюда сразу были направлены около 2 тыс. рабочих разных специальностей из более чем 30 строительных и монтажных управлений Москвы, Волгограда, Тулы, Северодонца, Щекина, Гродно и других городов Союза.

Для успешной реализации проектов на уровне обкома партии был образован штаб стройки, который координировал размещение заказов и поставку необходимого, в том числе и нестандартного, оборудования, направлял на комбинат бригады молодых квалифицированных строителей и монтажников, помогал осуществлять подготовку кадров для будущих производств. Обучение вновь принятых специалистов из цехов проходило под контролем руководителей служб производства по проектной документации, полученной от японской фирмы «ТЕК» и от института ГИАП. Технологи (начальники смен и операторы) направлялись на стажировку в Невинномысск, где агрегат аммиака фирмы «ТЕК» строился раньше.



Н. П. Сумцов.

Психологическая атмосфера на комбинате, наполненная духом романтики и подвижничества, вновь напоминала годы первых пятилеток. Немало заводчан настойчиво просили свое начальство перевести их на большие агрегаты.

Комплексы росли буквально на глазах. Многие из тех работников, кто принимал участие в осуществлении этих грандиозных планов, подчас и сами не скрывали удивления от темпов строительства.

Цех аммиака-2 пущен был в 1974 году. Первый продукт получила смена Петра Полухина. За месяц до пуска производства была проведена проверка знаний инструкций по рабочим местам, техники безопасности и условий труда. На пуск, согласно контракту, приехали японские специалисты фирмы «ТЕК», которые осуществляли контроль за соблюдением технологического режима с выводом на мощность 450 тонн аммиака и за проведением гарантийных испытаний.

По поводу ввода в эксплуатацию головного агрегата аммиака и выдачи им первой продукции на центральной заводской площади состоялся митинг. По его окончании в нишу стены административного здания цеха молодежь Всесоюзной ударной стройки заложила капсулу с письмом к комсомольцам 1984 года.

Первое крупнотоннажное производство аммиака, выстроенное на Новомосковском химкомбинате, стало головным и в отрасли. Здесь впервые проходили экзамен многие аппараты и целые отделения, спроектированные в научно-исследовательских и проектно-конструкторских институтах страны.

16 декабря 1974 года в 23.00 вступил в строй крупнотоннажный агрегат по выработке аммиачной селитры. В апреле 1975 года введен в строй еще один крупнотоннажный агрегат производства аммиака – цех аммиака-3. В мае того же года при его посещении член Политбюро ЦК КПСС Юрий Андропов дал высокую оценку труду заводчан.

Стройка проходила под пристальным контролем ЦК КПСС и Совета Министров СССР. Созданная комиссия под председательством начальника отдела химии ЦК КПСС Виктора Бушуева (в ее составе находились заместитель министра химической промышленности Владимир Коваль, заместитель министра строительства Николай Чиж и заместитель министра Спецмонтажстроя Сергей Подобедов) ежемесячно проводила совещание на объекте, четко контролировала ход строительства.

Л. А. Костандов вручает «Азоту» орден Ленина.

На центральном посту управления.



Новое производство позволило значительно сократить занятые площади, в разы уменьшить число работающих — автоматика во многом заменила ручной труд, снизить потребление сырья и энергии. Производство стало безопасней во всех отношениях.

С пуском двух крупнотоннажных агрегатов аммиака общая мощность этого ценнейшего продукта в объединении «Азот» составила 1,45 млн тонн. (Для сравнения: в такой высокоразвитой стране, как Англия, выработка равна была 1,3 млн тонн).

Успешно развивались и другие производства: органического синтеза, цеха хлорного производства. Значительные средства затратили на улучшение работы вспомогательных подразделений, создание ремонтных баз.

Последним из больших агрегатов пускался цех карбамида-3. 28 апреля 1979 года на Новомосковском «Азоте» пошли первые тонны карбамида. Проектная мощность нового цеха — миллион тонн минеральных удобрений (в условных единицах) в год. Это был единственный из сооружаемых в стране комплекс-миллионер, выдавший на ту пору продукцию.

С вводом в строй последнего цеха-миллионера Новомосковский «Азот» превратился в европейского лидера по выпуску аммиака и азотных удобрений, открыв новую страницу в развитии отрасли. Мощность только одного агрегата увеличила производительность труда почти в 7 раз, себестоимость аммиака снизилась на 20%, удельные капитальные затраты на тонну продукции — в полтора раза.

Десятилетие 70-х на предприятии было ознаменовано целым рядом и других значительных событий: впервые в Советском Союзе были получены сополимеры — продукция, используемая для изготовления лакокрасочных материалов и грампластинок; в эксплуатацию был введен новый цех по производству полихлорвиниловых смол; освоена новая нитрат-магниевая технология получения крепкой азотной кислоты и т. д.

Всего же в начале 80-х на предприятии вырабатывалось уже около 90 наименований разнообразной продукции. 22 изделиям был присвоен государственный Знак качества.

Бурное строительство больших агрегатов породило новых героев. Среди них лауреат Государственной премии СССР Анатолий Посвежинный, будущий народный депутат Олег Павлухин, будущий главный инженер предприятия Вячеслав Воробьев, начальники цехов и производств: Федор Воробьев, Герасимов, Башкирцев, Филимонов, Шубин, Соболев, Курилов, Иванов, Давыдов.

Дважды высшие руководители страны поздравляли новомосковских проектировщиков, монтажников, строителей, эксплуатационников с новыми трудовыми победами — пуском и досрочным освоением агрегатов большой единичной мощности.

Не вернувшись с войны и живым

8 мая 1970 года, в канун празднования 25-летнего юбилея Победы, возле центральной проходной химкомбината был торжественно открыт монумент в честь воинов-химиков, отдавших свои жизни в борьбе с фашизмом. Директор Н. П. Сумцов как фронтовик зажег у подножия Вечный огонь — напоминание о боевых подвигах героев-земляков. В тот праздни-



В. С. Воробьев.

Поликлиника предприятия.



Вечный огонь у монумента памяти павших химиков.





ный день тысячи рабочих, собравшихся на траурный митинг, впервые услышали пронизывающие душу звуки реквиема, посвященного памяти павших заводчан, в записи легендарного диктора союзного радио Юрия Левитана.

...Памятной страницей истории 70-х останется и совершенно другая сфера деятельности на предприятии – здравоохранения, становления его медико-санитарной части. Забота о здоровье персонала в те годы вызревала в одну из главных производственных традиций. Реализовали ее на практике замечательные энтузиасты и специалисты, находившие не только понимание, но и всяческую поддержку со стороны директора. Сегодня медсанчасть носит имя своего первого главного врача – Израиля Пинхусовича Барского – кандидата медицинских наук, заслуженного врача России, Почетного гражданина города, деятельного организатора и новатора медицины. Тогда при содействии Кусакина и Сумцова сумел убедить ректорат Первого Московского медицинского института о необходимости взаимного сотрудничества в направлении решения проблем здравоохранения на производстве. Доцент кафедры общей гигиены Тамара Александровна Козлова рассказывала впоследствии: «Нас просто потрясла степень желаний администрации предприятия обеспечить членам своего коллектива высокий уровень медицинского обслуживания и социальной гарантии защиты здоровья...».

С января 1974 года, после подписания договора о сотрудничестве, присутствие ученых-медиков на производствах стало едва ли не нормой для персонала. Активно исследовались санитарные условия труда, регулярно проводились осмотры рабочих столичными специалистами, отдельные больные выезжали на консультацию в институт. А уже в 1975 году медсанчасть получила новое здание поликлиники.

Реальность и перспективы

Период 80-х для Новомосковского «Азота» остается тесно связанным с выполнением общесоюзной Продовольственной программы. Как когда-то, перед трудовым коллективом вновь была поставлена задача максимального обеспечения сельскохозяйственных предприятий страны минеральными удобрениями. Ее сформулировал в канун 50-летнего юбилея предприятия министр по производству минеральных удобрений СССР А. Петрищев, обратившийся к труженикам Новомосковского производственного объединения «Азот»: «Коллектив НПО «Азот» должен взять новые высоты, увеличить производство удобрений для сельского хозяйства, улучшить их качество, внести весомый вклад в выполнение Продовольственной программы. Нет сомнений в том, что новомосковские химики с этими задачами справятся». К тому времени предприятие выдало народному хозяйству страны 65-миллионную тонну минеральных удобрений. В середине 80-х комбинат ежегодно вырабатывал 1,5 млн тонн аммиака и свыше 4,5 млн тонн минеральных удобрений (в условном исчислении), прочно занимая первое место по этим показателям уже не только в Союзе.

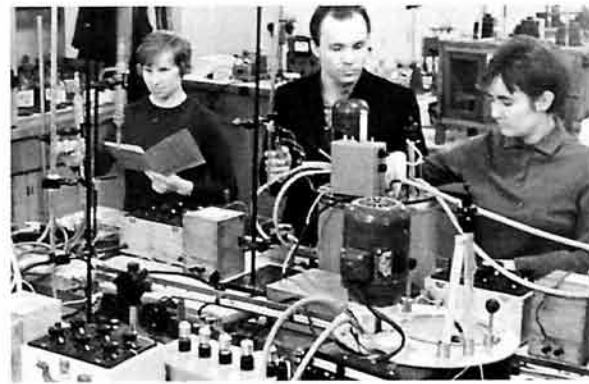
Крупнотоннажные комплексы позволили новомосковцам взять непревзойденные до тех пор высоты по объемам и качеству выработки и занять самые современные технические позиции в мире. Энергопотребление на этих производствах было снижено в 8 раз, почти на 20% понизилась себестоимость. За счет внедрения новейшего оборудования, полной автоматизации и механизации производственных процессов условия труда в цехах кардинально преобразились.

Не обошел стороной технический прогресс и другие производства – азотной и серной кислот, сложных удобрений, метанола, диметилтерефталата, толуилендиизоцианатов, цеха

Трудовые будни.



В лаборатории.



органического синтеза. Там тоже широко внедрялись передовые изобретательские идеи, автоматика и вычислительная техника, что позволило к 1985 году удвоить объемы производства при неизменной численности персонала.

Вспоминает бывший начальник цеха крепкой азотной кислоты (до сих пор признающийся лучшим на предприятии) Валентин Цыкуров:

«Постоянная рационализаторская и изобретательская работа, направленная на усовершенствование технологических схем, позволила нам в кратчайшие сроки освоить мощности опытно-промышленного цеха и ввести в строй действующих первое в стране крупнотоннажное производство крепкой азотной кислоты нитрат-магниевым способом с агрегатами АКК-М-80.

Нам удалось усовершенствовать технологическую схему производства и использовать в виде сырья азотную кислоту концентрацией 46-48%, не предусмотренную проектом, сделать производство безотходным, полностью отказавшись от выбросов...».

Улучшалось и общее качество продукции комбината. Вся она к этому времени была аттестована по первой категории, а 22 вида, удельный вес которых составлял около 50%, маркировался пятиугольным Знаком качества СССР.

К началу 1985 года на Новомосковском «Азоте» в эксплуатации находилось 19,5 тыс. систем автоматического контроля, около 6 тыс. систем автоматического регулирования технологических процессов, свыше 11,5 тыс. схем предупредительной сигнализации, около 3 тыс. схем автоматической защиты и блокировки.

Завершено было создание интегрированной АСУ первой очереди, объединившей все действующие на то время информационные, организационные и технические функциональные системы управления.

Внедрение новейших технологий в рабочие процессы положительно отражалось не только на уровне производительности труда, но и на показателях заболеваемости и производственного травматизма. Специалисты медсанчасти, пристально следившие за постоянно изменяющимися условиями, вносили свои коррективы в систему охраны здоровья тружеников предприятия, создавали комплексы психологической и физической разгрузки. Улучшение условий труда шаг за шагом открывало все новые возможности в сфере социального развития коллектива.

В цехах, лабораториях, на производствах, в подсобных хозяйствах и мастерских предприятия трудились уже свыше 12 тысяч человек. Показательно, что четвертая часть из них ни разу не прибегала к помощи медиков. Приглашенные из Москвы социологи поразились тому, что среднестатистический работник комбината болел в течение года не более недели. Все последующие проведенные ими исследования подтвердили эти цифры.

В 80-х комбинат выделял десятки миллионов рублей – огромные по тем временам суммы – на содержание собственной социальной инфраструктуры: заводской поликлиники, больницы и нескольких здравпунктов, 24 детских садов и яслей почти на 5 тыс. мест, санатория-профилактория, базы отдыха «Осетр», Дворца культуры, оздоровительного детского лагеря «Салют», Дома спорта с бассейном, где ежедневно занимались свыше 800 человек, спортивных клубов, десятков жилых домов и различных обслуживающих предприятий и организаций. Не только заводчане, но и тысячи горожан пользовались услугами социальных объектов «Азота».

Предприятие выступало в качестве главного городского заказчика в строительстве жилья. Ежегодно за счет средств химиков в Новомосковске сдавали «под ключ» десятки тысяч квадратных метров жилой площади. Сотни горожан ежегодно покидали бараки и переселялись в новые благоустроенные квартиры.

«Азот» продолжал активно участвовать в развитии филиала Московского химико-технологического института имени Д. И. Менделеева, техникума, профтехучилища, учебно-курсового центра на территории самого предприятия. В большинстве цехов были оборудованы комнаты со специальными учебными стендами.

Дом спорта химиков.



Улица Московская.





К началу 90-х предприятие представляло собой настоящую кузницу кадров для химической промышленности СССР. Здесь зрели и разрастались целые трудовые династии (Прокошины, Лаптевы, Симоновы-Морозовы, Воронковы-Абрамовы, Голиковы, Смирновы, Копытины-Моисеевы и многие-многие другие), пестовались десятки кандидатов наук и лауреатов Государственных премий СССР, неоднократно выдвигались представители в высшие органы государственной власти СССР и РСФСР.

... Однако главный потребитель продукции предприятия – сельское хозяйство страны – к тому времени все больше увязало в системном кризисе, с каждым годом становилось все менее способным выполнять и прежние, и новые обязательства. Поэтому с началом 90-х новомосковским химикам пришлось едва ли не полностью переориентироваться в своей работе на зарубежные рынки сбыта.

Устойчивость вопреки обстоятельствам

Экономические реформы 90-х годов обернулись разрушительной силой для российской экономики. Однако НАК «Азот» оставалась в числе крупнейших действующих предприятий. Его руководители – гендиректор А. А. Зуев и главный инженер В. С. Воробьев – делали все, чтобы производства не останавливались, сохранили базовые мощности, не потеряли потребителя, несмотря на распространявшийся в стране экономический хаос.

Александр Андреевич Зуев - генеральный директор НАК «Азот» с 1976 по 2002 гг. А. А. Зуев к моменту назначения на высшую руководящую должность на предприятии уже имел опыт работы начальника смены, главного инженера аммиачного производства, затем – главного инженера всего комбината. Он заканчивал пуск производстве больших агрегатов.

За годы работы был награжден: орденами Ленина, Октябрьской Революции, Трудового Красного Знамени; имеет звание «Заслуженный химик страны».

В 2000 г. А. А. Зуев был удостоен звания «Почетный гражданин Новомосковска».



А. А. Зуев.

О ХЛЕБЕ, О ВЕЧНОМ...

Алексей ЛОГУНОВ

Соединяет, словно мост,
«Азот» наш город и деревню.
Чтоб колос полновесней рос,
Мы выпускаем удобренья.

Труд прозаичен и тяжел,
Но он народу во как нужен!
Ведь не садимся мы за стол
Без хлеба ни в обед, ни в ужин.

В войну, я помню, мать придет
С работы, моет руки в сенцах,
Потом горбушку достает,
Завернутую в полотенце,

И отрезает три ломтя
(при этом не проронит слова):
Два – для сестренки и меня,
И для себя – как лист кленовый.

Мы радовались теплым щам
И сказке – как в краях бесплодных
Бог камни в хлебы превращал,
Чтоб накормить людей голодных.

Я после часто видел сны,
Что валуны у нашей речки
Уже совсем не валуны,
А хлебы из огромной печки.

На подрумяненных боках
Прилип местами лист капустный,
А я сидел на облаках,
Вдыхал горячий запах вкусный.

И вот сегодня наш «Азот»
Над той великой тайной бьется
И, отирая крупный пот,
Гремит, сверкает, в небо рвется.

Идет технический прогресс
Стремительней, чем половодье...
... Люблю я половодье! Лес
Уже набух, и соки бродят

По всем былинкам и стволам,
Ручьи в канавах прут с напором,
Несется птичий свист и гам,
И ходит пар по косогорам...

Потом на поле выйдет трактор...
И нитрофоской эшелон
Загрузят в выходной ребята,
Чтоб он стрелой летел в район.

У них работа – не для премий
(хоть премии не повредят).
Такие парни, дайте время,
И камни в хлебы превратят!

Только факты

1948 г.	Цеха и производства восстанавливаются. Одновременно идет замена оборудования и агрегатов на более мощные. Каждый реконструированный агрегат первой очереди повысил мощность в полтора раза. К концу года производство валовой продукции на комбинате в разы превзошло уровень 1939-го.
1949 г.	В коллективе широко развернулась изобретательская и рационализаторская работа. Во всех цехах созданы школы новаторов.
1959 год, 1 июня.	Принято решение об образовании факультета МХТИ при Сталиногорском химкомбинате, фактически давшее жизнь нынешнему институту.
1959 г., 6 ноября.	Комбинат полностью готов к переводу на природный газ, и впервые в СССР получен аммиак на основе природного газа. В состав комбината входят 6 заводов. На них выпускают свыше 70 наименований различного рода химической продукции, немало ее идет на экспорт. За достигнутые результаты при переводе предприятия на газ коллектив удостоен ордена Трудового Красного Знамени, который вручил Никита Хрущев. Государственными орденами и медалями награждены 192 человека.
1960 год.	Проведены первые испытания электрической железной дороги от химкомбината до города и дальше. Протяженность линии Маклец – Бобрик-Донской составила 27 километров. Электричка прошла этот путь в 4 раза быстрее, чем поезд на паровозной тяге. В Новомосковске создается филиал Государственного института азотной промышленности, который приступил к разработке проектов по дальнейшему развитию производств химкомбината.
1962 год, 28 мая.	Орденами и медалями СССР награждены 77 рабочих, техников и служащих комбината. В том числе орденом Ленина – 4 человека, орденом Трудового Красного Знамени – 9 человек, орденом «Знак почета» – 25 человек, медалью «За трудовую доблесть» – 19 человек, медалью «За трудовое отличие» – 20 человек.
1965 год.	Открыт Дом спорта химиков
1966 год.	Зародилось и стало традиционным социалистическое соревнование между родственными предприятиями – Новомосковским, Щекинским и Северодонецким химкомбинатами. По итогам социалистического соревнования в ознаменование 50-летия Советской власти новомосковские химики завоевали памятное Знамя



ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР и ВЦСПС, которое навсегда передано коллективу на хранение.
В июне вошел в строй действующих санаторий-профилакторий химкомбината.

1969 год, февраль.	Пущена в эксплуатацию вторая очередь цеха по производству нитрофоски мощностью 400 тыс. тонн в год. Введен в строй цех винилхлорида второй очереди.
1970 год.	Химкомбинат стал носить имя Владимира Ильича Ленина.
1971 год.	Новомосковск награжден орденом Трудового Красного Знамени за успехи в выполнении планов восьмой пятилетки. Впервые в Советском Союзе получен продукт в цехе сополимеров.
1972 год, декабрь.	В строй действующих на предприятии вошли цеха: полиэфиракрилатов и МАК-СА, аммиачной селитры и слабой азотной кислоты.
1974 год.	Распахнул свои двери новый Дворец культуры на 1200 мест.
1974 год, 5 апреля.	Пущен в эксплуатацию цех по производству полихлорвиниловых смол второй очереди.
1974 год, 25 октября.	Получен первый продукт – жидкий аммиак – на отечественном крупнотоннажном комплексе аммиака-2.
1975 год, 1 мая.	Вступил в строй действующих цех из «семейства» больших агрегатов – аммиак -3 производительностью 450 тыс. тонн продукта в год. 48 передовиков производства, рабочих и мастеров Указом Президиума Верховного Совета СССР награждены орденом Трудовой Славы третьей степени. Многим вручена медаль «Ветеран труда». Группе передовиков впервые присуждены премии имени бывших работников комбината: Героя Советского Союза С. А. Кукунина, директора предприятия С. В. Садовского, директора ремонтно-механического завода А. Д. Бережного и зачинателя стахановского движения, каменщика-орденоносца Н. Е. Демкина.
1975 год.	Предприятие выпустило 3,532 млн тонн минеральных удобрений. По сравнению с 1970 годом их выработка увеличилась на 66,3%. За годы 9-ой пятилетки новомосковские химики выработали 13 млн тонн «витаминов плодородия», что почти в 4 раза превысило их производство всеми предприятиями страны в 1940 году (прибыль выросла в 2 раза, стоимость основных фондов увеличилась в 1,5 раза и составила 240,6 млн рублей). За счет работы на сверхпроектных действующих

	<p>мощностях выпущено сверхплановой продукции на сумму 25 млн рублей, девять продуктов имели высшую аттестацию – государственный Знак качества.</p>
<p>1976 год, 17 февраля.</p>	<p>За досрочное выполнение заданий девятого пятилетнего плана и социалистических обязательств, ввод в эксплуатацию и освоение крупных промышленных комплексов по выпуску минеральных удобрений и сырья для них коллектив объединения награжден высшей наградой Родины – орденом Ленина. 382 человека награждены орденами и медалями. Звание Героя Социалистического Труда присвоено Алексею Бережному, Александру Гринюку, Нине Семенович и Розе Тихонович.</p>
<p>70-е годы.</p>	<p>На предприятии внедрено в производство 11 тысяч рационализаторских предложений с экономическим эффектом более 17 млн рублей. Почти 2500 химиков принимали активное участие в рационализаторском движении. Новомосковские химики выдвигали своих представителей в высшие органы государственной власти страны и республики. Депутатами Верховного Совета СССР и Верховного Совета РСФСР избирались в эти годы: директор комбината В. А. Ковалев, аппаратчики: В. Я. Булгаков, И. А. Кубраков, М. Н. Зайцева, Ю. А. Аверина, Р. Т. Тихонова, М. К. Конова, Н. Г. Семенова, О. Я. Павлухин. Делегатами съездов КПСС были В. Е. Коваль, И. Ф. Кусакин, Т. К. Манжина; профсоюзных – А. И. Овсянников, Н. Г. Семенова, Л. Н. Степина; комсомольских – А. П. Мошнина, Г. А. Виноградова, Л. Н. Смирнова, Л. И. Кобзарь, Т. И. Разоренова. Государственных премий СССР удостоены: А. И. Севцов, Н. А. Конюхов, Д. В. Чистозвонов, П. А. Князев, О. Г. Мещерякова, Н. Н. Реймерс, А. И. Проноза, Л. И. Козлов и другие.</p>
<p>1980 год.</p>	<p>За счет реконструкции предприятия и строительства высокоавтоматизированных крупнотоннажных комплексов прибыль увеличилась в 1,5 раза по сравнению с 1975 годом и составила 114 млн рублей.</p>
<p>1981 год.</p>	<p>Развернулось строительство нового (Северного) жилого микрорайона города химиков – Новомосковска.</p>
<p>1983 год.</p>	<p>Удельный вес продукции с государственным Знаком качества составил 46,98%, что больше задания на 17,88%.</p>
<p>1983 год, 22 декабря.</p>	<p>50-летие НПО «Азот». За полвека только минеральных удобрений выработано 65 млн тонн (в пересчете на 100-процентное содержание питательных веществ).</p>



Повышение профессионального уровня.



Вид на цеха №3 и №5.



Газ дан!



Вид на газовый цех.



Совещание химиков в ДК г. Новомосковска. (1959 г.)



В горячем цехе РМЗ.



Монтажники.



Монтаж колонн.



«Высоты» химии.



Н. Г. Семенова с Юрием Гагариным.



Герой Социалистического Труда Роза Тихонова.



Мастеровой.



Цех КАК.



Колонны синтеза цеха аммиака-3.



Новомосковские химики на Красной площади.



Вручение знамени победителю в соц. соревнованиях.



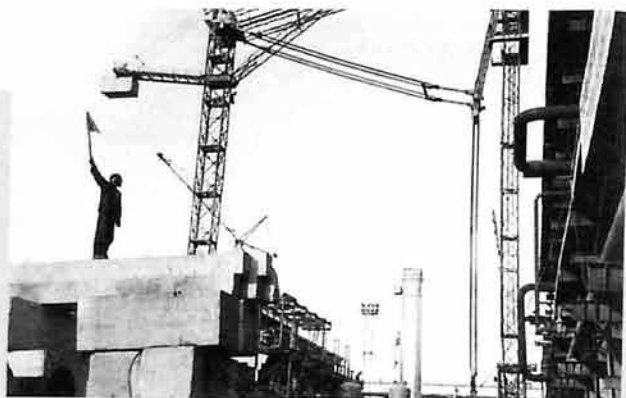
Эстафета памяти.



Звучат стихи на строительной площадке.



Бригадир слесарей Гавериков.



В работе сигнальщик.



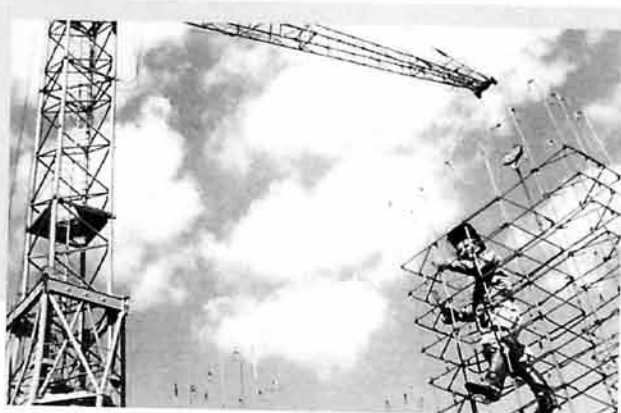
Митинг возле центральной проходной.



В заводском музее.



«Плоды рук наших».



Сварщик.



Центральная проходная в 70-х годах.



На старте химики.



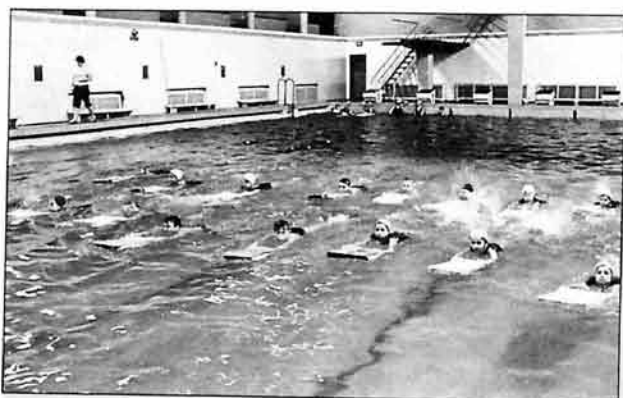
В борцовской схватке.



База отдыха химиков «Осетр».



У городской ротонды.



Бассейн Дворца спорта химиков.



У Вечного огня.



Танцовщицы ДК химиков.



В красном уголке.



Процедурный кабинет в санатории химиков.



А. А. Зувев среди награжденных орденами.



Вручение знамени - волнующий и трогательный момент.



Герой СССР М. Павлюченко в гостях у пионеров лагеря химиков «Салют».



Реквием погибшим химикам. Запись легендарного диктора Союзного радио Юрия Левитана. (1970 г.)



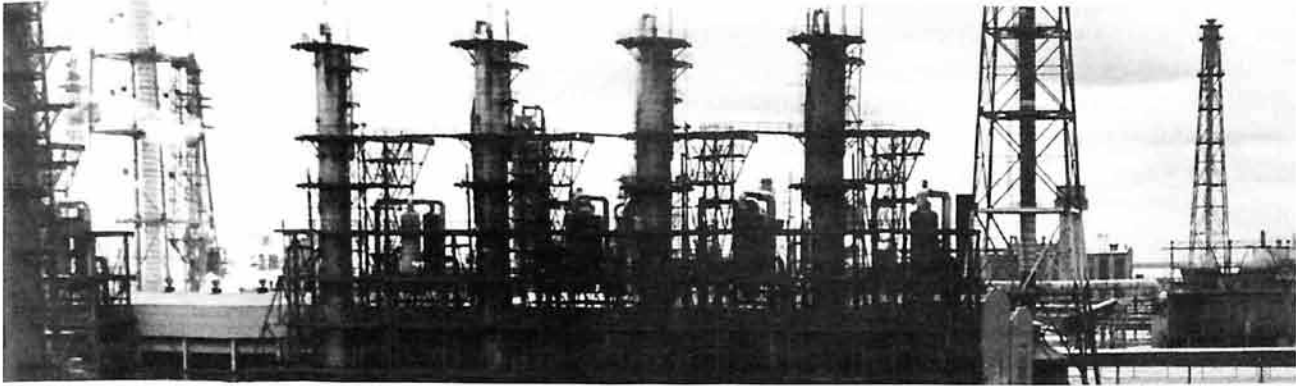
Космонавт Евгений Хрунов в гостях у химиков.



Неожиданная встреча с сыном.



ЧАСТЬ ЧЕТВЕРТАЯ ИСТОРИЯ СОВРЕМЕННОСТИ



«Мир был создан так, чтобы человечество могло выжить в любой ситуации, но только в том случае, если оно опирается на разум. Все неразумное, опирающееся лишь на статистические выборки, обречено на гибель».

В. Фалин

Необходимость перемен

Крах социалистической системы хозяйствования больно ударил по Новомосковскому «Азоту». Рушились многолетние производственные связи, отлаженные схемы поставок, графики ремонтов, намеченного строительства и сдачи объектов. В начале 90-х коллектив комбината, по существу, оказался в условиях самовыживания и находился в них все последующие 10 лет экономических реформ.

Согласно новым веяниям, в 1992 году на предприятии была проведена оценка стоимости имущества, и 9 декабря того же года Новомосковское производственное объединение «Азот» преобразовалось в открытое акционерное общество «Новомосковская акционерная компания «Азот» с уставным капиталом 1,065 млрд рублей. Контрольный пакет акций (51%), по условиям акционирования, оставался на предприятии. За него будущим акционерам полагалось заплатить почти 9,25 млрд рублей. С учетом проведенного вскоре чекового аукциона к началу 1994 года ОАО «НАК «Азот» закрепило за собой уже около 72% акций.

Таким образом, к середине 90-х коллектив добился статуса фактического собственника предприятия, взвалив на себя и весь груз ответственности за его дальнейшую судьбу. Несмотря на шаткое финансово-экономическое положение, осложнявшееся ежегодным ростом цен на сырье, кризисом неплатежей и межотраслевой неразберихой, химики продолжали твердо выступать за содержание на балансе общества всех без исключения объектов социально-культурного и бытового назначения; отпускали в долг селянам необходимое количество удобрений; шли на заведомо невыгодные условия поставок и продаж с единственной целью – не дать остановиться цехам.

Склад удобрений (карбамид).



Нитрофоска.



Вскоре, однако, стало очевидным, что долго так продолжаться не может. Обязанности собственника и одновременное желание всячески поддерживать огромную базу созданной социальной инфраструктуры натыкались на непреодолимые преграды, расставляемые «невидимой рукой» рынка. Стремительно ветшали техника и оборудование, продолжали неуклонно расти цены на сырье и перевозки, в разы повышалось налоговое бремя, на складах начинали скапливаться десятки тысяч тонн готовой продукции, закрывались цеха, падали заработки, увольнялись высококвалифицированные специалисты и рабочие, сбывая при этом и все имеющиеся у них акции.

Знаменитый Новомосковский «Азот» все ближе подходил к историческому рубежу, когда коллективу предстояло окончательно проститься с прежними суждениями и оценками, принять на себя совершенно иной груз ответственности и встать на путь дальнейшего развития комбината в принципиально новых экономических условиях. Предприятию объективно требовались перемены, обновление, как и большинству промышленных производств России. Понимая это, дирекция проявила мудрость и в начале XXI столетия пошла навстречу этим переменам.

Переломным для ОАО «НАК «Азот» стал 2002 год. Необходимо было подвести черту под долгим и мучительным периодом поиска эффективных экономических решений и дерзких попыток самостоятельного встраивания в мировой рынок. Почти 80-процентная изношенность основных производственных фондов требовала огромных капитальных вложений, которые коллектив (к тому времени уже «сбросивший» по сходной цене львиную долю принадлежавших ему акций) при всем желании осуществить не мог. Заработанных средств едва хватало на оплату долгов и более чем скромную заработную плату персоналу. К этому времени комбинату уже не раз пришлось столкнуться с антидемпинговыми мерами на продукцию азотной группы, поочередно принимаемыми в ряде западных стран (экспортная составляющая ОАО «НАК «Азот» по азотной группе тогда достигала 90%, поскольку в России спрос на нее практически исчез).

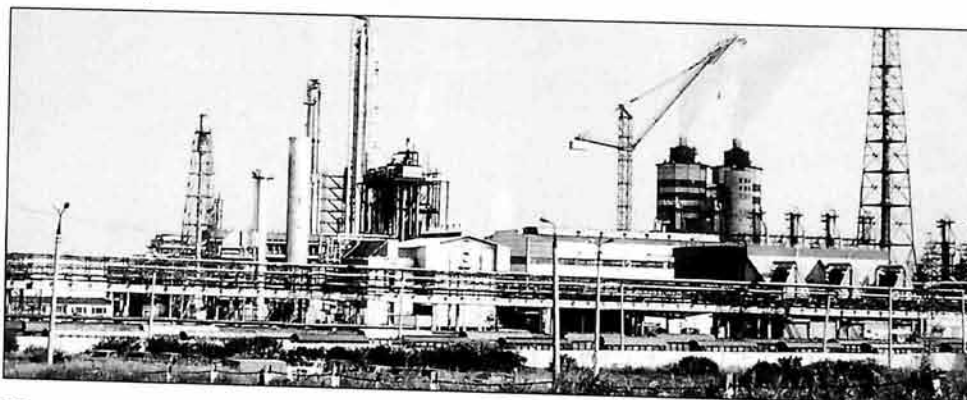
«Последней каплей» явились резко подскочившие в 2001-2002 годах внутренние цены на природный газ, электроэнергию и железнодорожные перевозки. Таким образом, уже в начале второго квартала 2002 года предприятие фактически оказалось на грани банкротства. По подсчетам экономистов, впервые за всю историю Новомосковский «Азот» готов был показать убытки по итогам работы за год в размере почти полумиллиарда рублей. Это грозило обрушить экономику не только самого комбината, но и города, бюджет которого во многом традиционно составлял «Азот».

МХК «ЕвроХим»: победа в условиях конкуренции

Назначенная на конец марта 2002 г. аукционная продажа 9,9% акций предприятия, принадлежавших государству, окончательно похоронила стремление руководства сохранить предприятие в роли самостоятельного игрока на рынке минеральных удобрений. Продажа государственного пакета акций означала фактическую смену собственника.

В этот период большую озабоченность проявляли областные и местные органы власти,

Большие агрегаты.





проводя многочисленные переговоры и консультации на разных уровнях в поисках приемлемых решений по дальнейшей судьбе градообразующего предприятия. Активизировались многочисленные частные фирмы, скупавшие оставшиеся у коллектива акции, предлагая за них цену, в несколько раз превышавшую номинальную. Обстановка на предприятии накалялась. Общее беспокойство всех новомосковцев, большинство которых так или иначе были связаны с химкомбинатом, отражалось в средствах массовой информации.

Газета «Московский комсомолец» от 22.05.2002 г.: «Когда-то в советские времена здесь ковалась мощь передового сельского хозяйства – десятилетиями научно-производственное объединение «Азот» снабжало колхозы и совхозы необходимыми минеральными удобрениями. Казалось, что трудности у этого предприятия могли возникнуть только в результате стихийного бедствия. Оно и произошло – гибель Советского Союза сделала свое дело. Прежние руководители промышленных предприятий, «красные директора», как их называли впоследствии, были выброшены в водоворот неуправляемого рынка «дикого капитализма». Неуклонно сокращались объемы производства, одна за другой останавливались производственные линии. Эта же участь постигла и Новомосковскую акционерную компанию «Азот». Сегодня доля производимых этим предприятием минеральных удобрений и других стратегически важных химических продуктов в системе российской химии составляет менее 10%. От прежней мощи былого производства не осталось и следа. Третий и четвертый кварталы прошлого года оказались для предприятия убыточными. ... Из-за технической отсталости производства рентабельность составила немногим более 18%. ... Заводское оборудование изношено до предела. ... На комбинате уже давно не занимались разработкой и улучшением рынков сбыта. Из-за высокой себестоимости продукции комбинат и, прежде всего, рядовые сотрудники вынуждены терять деньги на сезонных ценовых колебаниях...».

Газета «Молодой коммунар» от 22.03.2002 г.: «...Сейчас крупнейшее в центре России предприятие по выпуску минеральных удобрений – Новомосковский «Азот» – по ряду причин (в основном – из-за повышения цен на газ и невозврата долгов предприятиями тульского Агропрома) испытывает ощутимые финансовые затруднения... Ситуация на «Азоте» покрыта тайной. Явных обладателей ни контрольного, ни блокирующего пакетов акций не видно. Во всяком случае, никто не предъявлял прав на такой статус. Теоретически большая часть ценных бумаг до сих пор находится в руках членов коллектива. Однако за последние полтора года в Новомосковске и Туле наблюдался устойчивый процесс скрытой скупки акций ОАО «НАК «Азот». Кто и зачем это делает – неизвестно, т. к. покупатели действуют через посреднические фирмы. Не исключено, что на аукционе будет «играть» один или несколько из таких покупателей...».

Долгожданный ответ на главные вопросы общественность получила в середине июня, когда через средства массовой информации было официально распространено объявление о приобретении контрольного пакета акций ОАО «НАК «Азот» Минерально-химической компанией «ЕвроХим». Спустя несколько дней в Новомосковске прошло собрание акционеров ОАО «НАК «Азот», на котором была утверждена новая редакция Устава предприятия, избран новый Совет директоров в составе девяти человек, приняты бухгалтерский баланс, отчет о

На первой пресс-конференции ЕвроХима. (2002 г.)



прибылях и убытках, назначен независимый аудитор. А еще через несколько дней в здании областной администрации состоялась пресс-конференция, организованная губернскими властями и руководством МХК «ЕвроХим», на которой прозвучали ответы и на другие волнующие жителей Новомосковска вопросы.

На конференции, в частности, был представлен факт подписания несколькими днями ранее Генерального соглашения «Об основных принципах стратегического экономического сотрудничества между администрацией Тульской области и МХК «ЕвроХим», в котором обе стороны заявили намерения «строить свои отношения на принципах взаимовыгодного сотрудничества и заинтересованности, уважения прав и интересов друг друга, создания режима наибольшего благоприятствования и равной ответственности в реализации совместных проектов, выполнения взятых на себя обязательств и разрешения возникающих вопросов путем переговоров, согласований и консультаций», не используя достигнутые в документе договоренности в ущерб какой-либо из сторон. Подписанию Соглашения, по словам Василия Стародубцева, в то время губернатора Тульской области, предшествовал «длительный, цивилизованный и конструктивный диалог», самыми убедительными в процессе которого явились аргументы в пользу загрузки уже до конца 2002 года производственных мощностей Новомосковского «Азота» не менее чем на 70% (июнь 2002 года показал их критическую 20-процентную загрузку).

«Независимая газета», август 2002 года: «Прежде пакеты акций Новомосковского «Азота» были распылены между различными владельцами, среди которых значилось и государство, владеющее в компании 9,9% акций. ...борьбу за контроль над Новомосковским «Азотом» пытались вести газпромовские структуры, поскольку основным сырьем для производства является природный газ. На его оплату в 2001 году предприятие израсходовало 57% рублевой выручки от продажи валюты. Однако лишь минерально-химической компании удалось консолидировать такой крупный пакет акций «Азота». Это приобретение может стать одним из самых удачных для «ЕвроХима», ведь НАК «Азот» – ведущее российское предприятие – производитель и экспортер азотных удобрений (12% российского производства), аммиака (10%), метанола и продуктов органического синтеза.

Да и для Новомосковского «Азота» вхождение в холдинг с другими химическими предприятиями «ЕвроХима» поможет решению многих до сих пор с трудом решаемых проблем. Прежде всего, это налаживание более эффективной стратегии сбыта своей продукции.

Объем продаж в 2001 году на российском рынке составил 1,5 миллиарда рублей, из них 60% – взаимозачеты и 40% – «живые» деньги. Последствием этого является дебиторская задолженность предприятия, которая на сегодняшний день составляет астрономическую сумму – 1,2 млрд рублей... Первое, с чем столкнулись менеджеры «ЕвроХима» в НАК «Азот», – это слабая производственная дисциплина. Яркий пример тому – недавняя авария с утечкой 10 кубометров хлора. К счастью, обошлось без жертв. По-видимому, этот случай заставит новых хозяев предприятия еще активнее включиться в работу по налаживанию не только производственной, но и технологической дисциплины и усилить кадровую политику...»

Многотиражка «ЕвроХимик». (2002 г.)



Многотиражка «ЕвроХимик». (2003 г.)





Поворот к обновлению

Причиной начального «режима секретности» вокруг темы смены собственника, о чем многие, безусловно, догадывались, были серьезные опасения, что активы ОАО «НАК «Азот» могут попасть в руки финансово-промышленных спекулянтов-посредников, в среде которых вопросы восстановления и развития производственных мощностей приобретаемых предприятий, как правило, не стояли и не рассматривались вообще. Их главной целью были и остаются шальные деньги, рекой затекающие в карманы от заключения многочисленных бумажных сделок, сопровождающих подобные процессы.

После падения местного комбината «Оргсинтез» второго такого удара по экономике Новомосковск позволить себе не мог. Это понимали все. Понимали и в МХК «ЕвроХим». Позднее многие ответственные руководители и в органах власти, и на самом предприятии признавались, что сомнения в отношении «ЕвроХима» у них развеялись далеко не сразу: в Новомосковске компания была практически неизвестна, и оттого весьма высоким представлялся отпущенный ей кредит доверия.

Вот как впоследствии прокомментировал складывавшиеся отношения с МХК «ЕвроХим» в первый год совместной работы глава муниципального образования «Новомосковский район» Николай Минаков: «К моменту прихода «ЕвроХима» за предприятием числилась довольно приличная задолженность. В основном расчеты по налогам шли бартером – тогда это можно было делать: мы получали продукцию, передавали ее заинтересованным потребителям, и за счет этого город рассчитывался за газ, за электроэнергию, делал какие-то приобретения. Навести порядок во взаимозачетах и взаиморасчетах с новым хозяином, как бы это кому ни казалось, – всегда было и остается делом крайне нелегким.

... Путём долгих и непростых переговоров мы нашли взаимопонимание. В итоге городу безвозмездно были переданы Дом спорта, Дворец культуры, медсанчасть, детские сады, общежития и пр. Десять миллионов рублей было перечислено на социальные нужды города и района. И сейчас у нас складываются исключительно денежные взаимоотношения...»

События лета и осени 2002 года во многом разрядили напряженную обстановку на предприятии и в местном сообществе. Большинству вчерашних охотников «до легкой добычи» стало совершенно очевидным и ясным, что время «снятия сливок и дележа пирога» в отношении Новомосковского «Азота» безвозвратно ушло. Здесь наступило новое время.

Владимир Васильевич Коряков - исполнительный директор предприятия с 2002 по 2004 гг. В. В. Коряков принял предприятие в трудный период перелома сознания людей. Одновременно Новомосковский «Азот» вступил в пору коренной модернизации технологий, реконструкции ведущих производств, занимая достойное место в структуре предприятий МХК «ЕвроХим».

Метанол-300.



В. В. Коряков.

Карбамид-2.



В 2003 г. НАК «Азот» отметила свое 70-летие. Были налажены прежние и установлены новые связи местного химического предприятия и МХК «ЕвроХим»: с органами местного самоуправления, с поставщиками сырья и потребителями продукции.

Сделать предстояло чрезвычайно много. Управленческие решения нового собственника были предельно выверены и просчитаны, имели четкое направление и вполне открытое и экономически обоснованное содержание. Это касалось, прежде всего, предстоящей оптимизации предприятия.

Позиция руководства МХК «ЕвроХим» была выражена следующим образом: «...Ни о каком свертывании производства на «Азоте» не было и не может быть речи. Перед нами стоит задача увеличения объемов выпускаемой продукции и повышения ее конкурентоспособности. А для этого, прежде всего, необходимо обновить оборудование. То, в каких условиях сейчас работают люди, вполне можно назвать героизмом. Ведь только в аммиачном производстве оборудование пережило срок службы в несколько раз.

... Нам предстоит четко разграничить те мощности, которые задействованы на производстве главной продукции, от тех, что несут на себе второстепенную нагрузку, и попытаться дать им возможность более свободного друг от друга экономического «плавания». Сопутствующие производства, работавшие до последних пор исключительно на обеспечение функционирования основных цехов завода, должны получить возможность работать и зарабатывать на заказах сторонних организаций...

Все это, безусловно, потребует новых квалифицированных специалистов, а переобучение, как показывает практика, не всегда находит понимание. Поэтому не исключено, что кому-то придется уступить свое место более молодому и более образованному. Именно уступить. Иначе говоря, на смену заслуженному ветерану должен прийти его достойный внук. Это будет и справедливо, и сообразно требованиям времени...».

Технологии производства и логистика, учет поступающих природных, энергетических ресурсов и складские запасы, утилизация отходов и экология, контрольно-пропускной режим и системы управления... – все требовало срочного «хирургического вмешательства», немедленной модернизации, реконструкции и переустройства. Но особенной реконструкции требовало сознание людей: их взгляды и отношение к делу, их умение, знания и стремления.

Первый год работы в новых условиях показал принципиальность подходов собственника к решению поставленных задач. Не каждый на предприятии готов был понять и начать действовать «сообразно требованиям времени»

МХК «ЕвроХим», в свою очередь, не намерена была свыкаться с многочисленными издержками, накопившимися на производствах за долгие годы. Невозможно было далее поддерживать безнадежно убыточные цеха, широко разветвленную социальную инфраструктуру, неплатежеспособных партнеров, в числе которых оказались многие отечественные сельхозпроизводители, и т. д. Свои первые важные шаги новому руководству приходилось предпринимать нередко волевыми решениями.

Достаточно жесткие переговоры со стороны компании проходили тогда на разных направ-

Метанол.





лениях, начиная от кадровых назначений и основных положений Коллективного договора до снабжения предприятия основными ресурсами, возвращения многолетних долгов и упорядочения налогообложения. Все эти вопросы были очень болезненными, и в течение короткого времени решить их сколько-нибудь приемлемыми способами было чрезвычайно непросто.

Шел тяжелый поиск наиболее верной социально-экономической организации в коллективе и вне его, которая могла бы объединить усилия в единое целое и помочь начать разработку и реализацию сложнейших программ. Это было нелегкое время, но его нужно было пройти достойно, преодолев все препятствия. О нем сегодня в полной мере можно говорить как об очередном, четвертом, рождении предприятия.

Метанол-300: первая победа

Спустя девять месяцев с момента прихода в Новомосковск МХК «ЕвроХим» продемонстрировала местной и региональной общественности первое свидетельство своих самых серьезных намерений в отношении «гиганта химии».

7 апреля 2003 года состоялась торжественная церемония введения в строй нового цеха по производству метанола – М-300 (мощностью 300 тыс. тонн в год). Почти 20 лет Новомосковский «Азот» ожидал этого дня. Столько же ждала его и вся химическая промышленность России.

История М-300 представляет собой характерный пример системного кризиса, назревшего в Советском Союзе в 80-х годах. Еще в 1976-м на уровне Госплана и Министерства химической промышленности СССР было принято решение о создании в Новомосковске производства метанола мощностью 300 тыс. тонн в год для обеспечения возрастающей потребности страны в этом продукте. Производство прошло все стадии разработки, проектирования и согласований. Строительство цеха началось в январе 1985 года. И только с приходом МХК «ЕвроХим» его наконец удалось завершить.

Праздник пуска цеха в эксплуатацию организовали прямо на промплощадке, под шум работающих в предпусковом режиме агрегатов. Гостей в этот день на предприятие пришло немало: помимо самих заводчан и представителей подрядных организаций, присутствовали высокие руководители из Москвы, Тулы, Новомосковска, многочисленные специальные корреспонденты информационных агентств, центральных и местных средств массовой информации.

Пуск цеха М-300 стал идеальным вариантом слияния возможностей коллектива новомосковских химиков и коллективов родственных предприятий, которые составили большую семью МХК «ЕвроХим».

Президент Российского союза химиков Виктор Иванов, присутствовавший на празднике, назвал это событие «знаковым для всей химической промышленности России».

Немало слов благодарности и поздравлений в этот день прозвучало не только в адрес химиков, но и в адрес многочисленных подрядчиков, большинство из которых составили представители Новомосковска.

Для оснастки нового цеха было использовано как отечественное, так и импортное оборудо-

Открытие цеха по производству метанола - М-300.



Цех М-300.



вание. Предприятия Пензы, Волгограда, Дзержинска, Казани, Хабаровска и Санкт-Петербурга поставили колонное, насосно-компрессорное и емкостное оборудование. В импортную часть оснащения вошли система автоматического управления технологическим процессом ТДС-300 (Австрия-Америка), трубчатая печь конверсии метана (Чехия), компрессор углекислоты (Германия), аппараты воздушного охлаждения (Эстония), а также насосное оборудование из Украины, Казахстана, Молдавии и Болгарии.

Объем капитальных вложений в строительство нового цеха со стороны «ЕвроХима» составил свыше 350 млн рублей. Заняв почти 15 гектаров площадей, новый цех стал самым крупным из действующих на комбинате. Уже по первым оценкам специалистов, себестоимость метанола-ректификата, вырабатываемого цехом М-300, снизилась на 25% по сравнению с прежней.

С пуском М-300 Новомосковский «Азот» уверенно занял третье место среди ведущих российских производителей метанола (после ОАО «Метафакс» – Губаха и ОАО «Томский НХК», на долю которых приходилось почти 60% всего отечественного производства).

Областная газета «Тульские известия» о главном событии 2003 года в ОАО «НАК «Азот»: «В Новомосковске произошло поистине знаковое событие – пущен в эксплуатацию новый цех по производству метанола. Это означает главное – наша экономика набирает силу и стабильность.

... В условиях тяжелейшего кризиса, который охватил страну, довести строительство до конца было непросто. К счастью, новые руководители предприятия достойно завершили начатое дело. Ну а тех, кто на практике осуществлял эту идею, можно с полным основанием назвать героями дня...

Вне всякого сомнения, ввод в строй нового мощного цеха значительно укрепит производственный потенциал не только «Азота», но и всей области и обеспечит дальнейшее усиление их экономических позиций».

Через инвестиции – к модернизации

Минерально-химическая компания «ЕвроХим» вступила в свои права на Новомосковском «Азоте» в его 69-й, предъюбилейный, год. Это накладывало дополнительную ответственность на все планы, решения и действия руководства.

Новый собственник сумел почувствовать и правильно оценить настроения новомосковских химиков, их традиционно созидательный дух и уверенность в собственных силах. Это позволило выработать верную тактику и стратегию работы.

В кратчайшие сроки была проведена комплексная ревизия состояния производственных фондов, системы учета, планирования и документооборота, содержания внутривзаводских территорий, транспортных путей, очистных сооружений, объектов непрофильного назначения. Серьезной проверке подверглась организация работы промышленной безопасности, пропускного режима и охраны труда.

Собственник учитывал все: общую ситуацию в отечественной химической индустрии и за

Александр Курилов знакомит гостей с новым производством метанола.



Метанол - 300.





рубежом, обеспеченность сырьем, уровень загрузки мощностей, наработанные связи с поставщиками, подрядчиками и потребителями, собственные финансовые возможности, кадровый потенциал, социальную и налоговую политику в регионе.

Полученные данные легли в основу масштабной инвестиционной программы, которая включала в себя проекты по строительству новых и реконструкции ряда старых цехов и производств, представлявших основу экономического потенциала предприятия и интерес с точки зрения рынков сбыта и внутреннего потребления. В соответствии с нею развернулась большая работа по модернизации технологических линий и благоустройству территорий, экономии сырья и энергоресурсов, по реорганизации отдельных производств в самостоятельные и ныне успешно работающие предприятия.

Делая ставку на молодежь, одновременно с широким привлечением опыта и знаний старшего поколения химиков новая управленческая команда не побоялась вступить в противоборство с отжившими себя на предприятии правилами и догмами. Коллектив был сориентирован на достижение главных целей: повышение производительности труда, увеличение объемов производства, экономию энергоресурсов, повышение конкурентоспособности продукции и поиск новых рынков ее сбыта. К управленческому персоналу предъявили требования по внесению конкретных качественных предложений, связанных с комплексным улучшением всей работы своего подразделения.

Уже в октябре 2002 года увидел свет новый Коллективный договор, были возрождены производственное соревнование и заводская многотиражка, открыта Доска почета, впервые поднят флаг Новомосковского «Азота» на флагштоке у заводууправления, написан и положен на музыку гимн предприятия.

...В общей сложности в реконструкцию комбината в течение первого года работы МХК «ЕвроХим» направила почти миллиард рублей. Размер ремонтного фонда был увеличен в 2 раза и поднят до уровня 1,2 млрд рублей.

Первые положительные итоги таких крупномасштабных инициатив не заставили себя ждать. Помимо пуска цеха М-300, 2003 год предприятие провело более чем 12-процентным увеличением объема выпуска своей основной продукции – азотных удобрений. В цехе карбамид-2 был завершён монтаж и пущен в эксплуатацию современный центробежный компрессор двуокиси углерода; введена в действие выпарная установка, которая в комплексе с виброгранулятором конструкции Дзержинского завода химического машиностроения позволила обеспечить выпуск карбамида высшего качества. В этот цех было инвестировано более 200 млн рублей, позволивших произвести замену технологического оборудования агрегатов синтеза и дистиллята, отделений глубокой очистки сточных вод и начать внедрение новейшей системы автоматизированного управления. Все это в конечном итоге дало возможность увеличить суточную выработку карбамида с 750 до 1200 тонн, значительно сократив паро- и водопотребление.

Только за летний сезон на территории предприятия было капитально отремонтировано более 40 тыс. кв. метров дорог и тротуаров, благоустроено свыше 5 тыс. кв. метров проездов и подъездных путей.

Благоустройство территорий.



Ремонт дорог и тротуаров.



Новый толчок к развитию получили программы внедрения микропроцессорной техники в управление технологическими процессами. Успешно завершились работы по установке современных автоматизированных систем в новые и претерпевающие модернизацию цеха карбамида и аммиака, метанола и водоподготовки. Всего на эти цели «ЕвроХимом» было выделено свыше 80 млн рублей.

Свидетельством разумной и эффективной природоохранной деятельности нового руководства компании явились увеличившиеся в 2003 году рыбные запасы в Шатском и Любковском водохранилищах. Этому предшествовала большая планомерная работа по восстановлению земснаряда повышенной мощности, реконструкции водооборотных циклов, очистке прудов-отстойников, улучшению процесса дехлорирования очищенных стоков после биохимической очистки.

Летом 2003 года лабораторные анализы показали снижение концентрации взвешенных веществ и нефтепродуктов в Шатском водохранилище до 15 мг/л, что почти составило норму предельно допустимых сбросов. Тогда же были сняты практически все претензии к «Азоту» со стороны природоохранных ведомств. Первые месяцы работы были отмечены целым рядом и других успешно реализованных инициатив, связанных с получением новых видов продукции и ее качеством, культурой производства и исполнительской дисциплиной, пропускным режимом и внутренними резервами, привлечением дополнительных финансовых источников и экономией сырья и энергопотребления, включая переход на Федеральный оптовый рынок энергетических мощностей (ФОРЭМ).

В этот период проявились яркие организаторские и профессиональные способности у целого ряда руководителей и рядовых работников предприятия. В преддверии 70-летнего юбилея комбината к высоким правительственным наградам компанией «ЕвроХим» были представлены: начальник отделения цеха крепкой азотной кислоты Николай Кобзев, оператор цеха аммиака-2 Вячеслав Лубошников, слесарь-ремонтник цеха ацетилена Василий Суриков, слесарь-ремонтник цеха централизованного ремонта производства больших агрегатов Иван Абрашин, машинист экскаватора Николай Строков и многие другие.

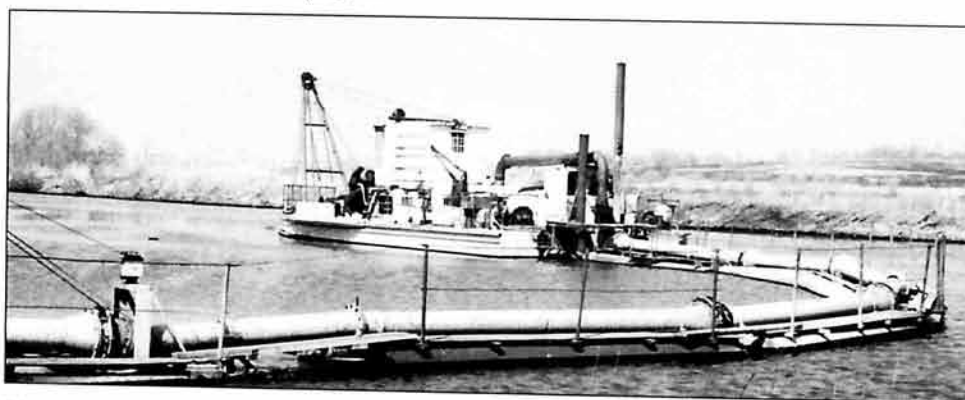
Из интервью Владимира Корякова (газета «Новомосковская правда», декабрь 2003 года): «...Ситуация, сложившаяся в отечественной химической промышленности в последние годы, показала, что выжить в современных условиях такое предприятие, как Новомосковский «Азот», могло бы только с помощью стратегического инвестора.

...Чтобы оставаться конкурентоспособным, первая и главная задача, которая стоит сегодня перед всеми нами, это сокращение затрат и расширение объемов производства. К сожалению, затраты на выпуск единицы продукции у нас еще достаточно высоки.

...Мы обязаны продолжать делать новаторские шаги. Мы должны модернизоваться, создавать новые мощности, иметь крепкий, сплоченный коллектив, квалифицированные кадры, способные смотреть в будущее не только своего предприятия, но и всей отрасли. Только так можно удержаться на плаву и восстановить былую славу комбината.

...Благодаря «ЕвроХиму» предприятие в короткие сроки сумело начать работу над реали-

Восстановленный земснаряд.



Очистные.





зацией и разработкой десятков важных производственных проектов, которые оцениваются в сотни миллионов рублей, но главное – коллектив поверил в успех такого слияния, в собственные силы и возможности...»

Оценили по делам

Заместитель начальника цеха карбамида-2 Александр Ершов: «...Сложность реконструкции заключается не только в масштабах и жестких сроках, которые поставил «ЕвроХим». Дело в том, что все работы по обновлению производства мы осуществляем на ходу. Цех продолжает выдавать продукцию по прежней схеме, ведь плановые задания с нас никто не снимал. Приходится за всем успевать... Но, честное слово, несмотря на напряженность и усталость, испытываю огромное моральное удовлетворение. Задача-то перед нами стоит грандиозная: суточная выработка карбамида после реализации проекта увеличится с 750 до 1200 тонн в сутки. Все, что зависит от коллектива цеха, мы сделаем на совесть и в срок».

Начальник смены цеха сложных удобрений Вячеслав Копченков: «Скажу так: с «ЕвроХимом» работать стало трудней, но вместе с тем значительно интересней. Постоянно приходится осваивать новые технологии, расширять ассортимент продукции. Но это и понятно – в рыночных условиях без этого никуда. К примеру, начали выпускать экспериментальную продукцию, разработанную нашими заводскими специалистами, – антигололедный реагент, новое азотно-фосфорное удобрение на основе аммиачной селитры...»

Начальник хлорного производства Владимир Сергеев: «С приходом на предприятие нового собственника – МХК «ЕвроХим» – люди стали более ответственно относиться к своим обязанностям, ужесточились требования к соблюдению производственной и технологической дисциплины. В современных экономических условиях, при жесткой конкуренции на внутреннем и внешнем рынках, важно не довольствоваться достигнутым, а постоянно совершенствовать производство, внедрять новые разработки. И новое руководство это прекрасно понимает и идет нам навстречу, всячески помогает. К примеру, с недавнего времени мы освоили технологию затаривания жидкого хлора в контейнеры и баллоны, начали выпускать гранулированный хлористый кальций. Есть и другие задумки, которые еще только предстоит воплотить в жизнь».



В. И. Сергеев.

Главный энергетик комбината Владимир Елоховский: «Главным событием 2002 года для нашего предприятия, безусловно, является приход нового собственника – МХК «ЕвроХим». С его приходом фактически сразу стали происходить позитивные сдвиги в плане учета электроэнергии: внедряются новые системы для этих целей, устанавливаются современные счетчики... Все это неотъемлемые и объективные требования времени, ведь с 2003 года наше предприятие выходит на ФОРЭМ, и это обязывает всех нас и думать, и делать по-новому».

Глава администрации Новомосковского района Николай Минаков: «...Радует, что компа-

Хлорная группа.



ния «ЕвроХим» имеет серьезные намерения в отношении «Азота». Только в этом году она вложила в реконструкцию и модернизацию производства свыше одного миллиарда рублей.

В апреле было открыто мощное современное производство по выпуску метанола – М-300. В следующем году компания также планирует направить на реконструкцию цехов предприятия ещё один миллиард рублей. А это значит, что «Азот» будет работать и развиваться. А вместе с ним живет и развивается наш город. Связь эта прослеживается и по сей день. Ведь на самом предприятии, в его многочисленных структурных подразделениях сегодня работают более десяти тысяч человек. «Азот» даёт работу и многочисленным партнёрам. Прибавьте сюда членов их семей, и получится, что добрая треть населения Новомосковска так или иначе связана с нашим химическим гигантом».

Социальная политика

Первый год работы в Новомосковске наложил на молодую управленческую команду серьезную ответственность за выработку принципиально новой социальной политики, связанной, прежде всего, с передачей в муниципальную собственность социальных объектов, находящихся на балансе комбината.

В соответствии с Генеральным соглашением «Об основных принципах стратегического экономического сотрудничества между исполнительными органами власти Тульской области и МХК «ЕвроХим» и по мере подготовки документов город взял на себя обязательства принять в муниципальную собственность Дворец культуры, Дом спорта, общежития, несколько детских садов и другие социальные объекты, тем самым освободив предприятие от бремени управления непрофильными активами, сдерживавшими его инвестиционную привлекательность. Предвещая передачу и понимая, что содержание этих объектов потребует дополнительных бюджетных ассигнований, руководство МХК «ЕвроХим» еще осенью 2002 года сделало шаг доброй воли в отношении города, снизив плату за очистку бытовых сточных вод на 25%. И город оценил этот шаг.

Вскоре химики оказали Новомосковску существенную помощь в ремонте и переоснащении главной магистрали, обеспечивающей жителей питьевой водой. Немалый вклад в этот период был внесен в реконструкцию и ремонт городских автодорог.

Отдельные структурные подразделения, связанные с организацией питания и отдыха химиков, были реорганизованы в самостоятельные предприятия, впоследствии занявшие ведущие места в регионе среди себе подобных. Это: ООО «Новомосковский комбинат питания», ООО «Тонус плюс». Тогда же на базе ремонтно-механического производства было создано ставшее сегодня широко известным ООО «Новомосковск-Ремстройсервис».

Многие социальные инициативы «ЕвроХима» в 2003 году были осуществлены впервые за всю историю комбината. К примеру, большим событием для новомосковцев стал День химика, организованный на городском стадионе. Почти забытый за последние годы профессиональный праздник собрал на спортивную арену почти 30 тыс. горожан и гостей Новомосковска. Множество неожиданных зрелищных сюрпризов подготовили его организаторы.

День химика. (2003 г.)





В конце года были проведены «Рождественские встречи», объединившие за одним столом сотни производственников и членов их семей, по разным причинам не имевшие прежде возможности пообщаться друг с другом в неформальной обстановке. К 8 Марта весь женский персонал получил весомые подарки от компании. Для ветеранов-химиков ко всем торжественным и памятным датам проводили праздничные вечера с участием профессиональных музыкальных коллективов, выделены были бесплатные путевки в санаторий-профилакторий и дополнительная материальная помощь на неотложные нужды.

Несмотря на стремление руководства МХК «ЕвроХим» максимально сосредоточить внимание на производственных вопросах, и тогда, и сегодня оно хорошо понимало и понимает, что без посильной помощи юным жителям города – тем, кто уже в скором будущем примет трудовую вахту на предприятии, кто еще только присматривается к «горизонтам» большой химии, - компании трудно будет решать назревшие в регионе кадровые проблемы. Первая благотворительная акция, которую организовал «ЕвроХим» в Новомосковске, была обращена к самым маленьким его жителям. А уже со следующего года эта работа начала обретать очертания полноценной социальной программы поддержки в городе массового детского спорта, науки, образования и т. д. с общим бюджетом в десятки миллионов рублей.

Самым долгожданным для коллектива комбината и его ветеранов в 2003 году стал юбилей родного предприятия, который отмечался с 5 по 12 декабря. Праздник включил в себя целый ряд мероприятий, среди которых были производственные вечера с участием профессиональных артистов, телевизионная встреча руководителей предприятия и города с представителями трудовых династий, открытие мемориальной доски первому директору химкомбината Петру Арутюнянцу на здании городского Краеведческого музея.

На торжественном юбилейном вечере 12 декабря генеральный директор МХК «ЕвроХим» Дмитрий Стрежнев преподнес городу неоценимый по своей значимости подарок – самый современный медицинский диагностический центр для детской больницы. Это был еще один шаг доброй воли на пути выстраивания цивилизованных деловых отношений между компанией и местным сообществом.

К 70-летию ОАО «НАК «Азот»

*Зоя ГРИШИНА,
начальник смены цеха №3*

Живи в веках, родное производство,
Своими судьбами мы связаны с тобой.
Теперь по-новому и с новым руководством
За первенство в стране вступаем в бой.
Ох, сколько ж трудностей мы все преодолели,
Война и смерть, и снова, снова - труд!
Награды Родины завоевать сумели,
Пусть дети их с достоинством несут!
Вершили мы десятки пятилеток,
С годами силу обретал завод.

И вот, как прежде, высшею отметкой,
Встречаем с вами юбилейный год.
Живи в веках, родное производство,
Пусть новых строек ширится размах.
И в новое мы верим руководство,
Как в наш Российский обновленный флаг!

Поднятие флага «ЕвроХим» на подводной лодке «Новомосковск».



Новый аппарат УЗИ, подаренный химиками детской городской больницы.



«...Новомосковский «Азот» был, есть и останется флагманом отечественной химической индустрии, – подчеркнул в своем поздравлении Дмитрий Стрежнев, обращаясь к присутствующим на торжественном вечере. – В «ЕвроХиме» он является не только самым крупным, но и самым богатым во всех отношениях. И главное богатство, которым гордимся сегодня все мы, – это уникальная история комбината, мастерство и многолетний самоотверженный труд коллектива, рабочие традиции и, конечно же, люди, продолжающие развивать их...»

Начало технологического прорыва

В 2004 году комбинат вошел в период масштабной реконструкции всего крупнотоннажного аммиачного производства. Программа модернизации явила отрасли прецедент, не имеющий себе равных ни по объемам работ, ни по срокам их проведения. Их уникальность заключалась уже в том, что все три агрегата аммиака – главные производственные мощности комбината – менее чем за полгода подверглись полной реконструкции, включающей в себя замену оборудования и внедрение распределительных систем управления. Здесь не осталось практически ни одного участка, которого бы не коснулся инвестиционный рубль. Это позволило увеличить выработку аммиака более чем на 600 тонн в сутки, что равносильно вводу в строй нового цеха.

В 2005 году уже все аммиачные установки были выведены на запроектные мощности и в сумме дали к концу года более полутора миллионов тонн готового продукта.

Петр Львович Голосниченко - исполнительный директор предприятия с 2004 по 2006 гг. Под его руководством за несколько месяцев была успешно реализована краткосрочная программа технического перевооружения ряда цехов, налажен учет расходов материальных средств и энергоресурсов, выполнена большая часть работ по проектированию и закупке оборудования, материалов и запасных частей, приобретению дополнительных единиц подвижного состава.

Начаты обширный ремонт внутризаводских транспортных путей и благоустройство территории. Исполнительный директор возглавил масштабную реконструкцию всего крупнотоннажного аммиачного производства, начавшуюся в 2004 г. и успешно завершившуюся спустя 9 месяцев.

В 2005 году на предприятии достигнута рекордная выработка аммиака – 1,52 млн тонн (рост в сравнении с 2004 годом – 25,2%; по выпуску минеральных удобрений – 18,9%).

К этому времени немалыми усилиями собственник существенно подтянул уровень организации труда на предприятии и оптимизировал механизмы принятия решений.

Отличился коллектив и на поприще автоматизации. Всего за год в цехах были установлены девять новейших автоматизированных систем управления технологическими процессами (АСУ ТП) на общую сумму свыше 100 млн рублей. Причем обучение персонала обслуживанию новой микропроцессорной техники шло одновременно с монтажом оборудования и проведением

На открытии аммиачного производства после реконструкции.



П. Л. Голосниченко.

Один из трех агрегатов аммиака.





ем пусконаладочных работ, а проектирование объектов внедрения зачастую осуществлялось параллельно с корректировкой основных технологических проектов реконструируемых цехов.

По оценкам специалистов, проведение такого значительного объема работ по автоматизации в течение одного года позволило комбинату сделать гигантский шаг вперед по пути повышения производительности труда, обеспечения качества продукции и безопасной работы производств.

Характерно, что к этому времени многие на предприятии успели оценить важность использования и результаты применения микропроцессорной техники. Главному прибористу Виктору Мужичкову стали регулярно поступать предложения по созданию АСУ ТП в том или ином цехе. И даже скептики из числа старожилов-«азотчиков» полностью убедились в том, что сохранившиеся в цехах с прошлого века технические средства управления окончательно изжили себя и требовали скорейшей замены. Молодые инженеры, совсем недавно пришедшие в цеха, быстро овладевали сложнейшей микропроцессорной техникой и активно включались в работу.

Исполнительный директор ассоциации «Совет предприятий» г. Новомосковска Михаил Иванов: «...Дальнейшие ее (МХК «ЕвроХим») шаги ощутимо показали нам, что на предприятие пришел собственник, который хочет по-настоящему развивать наше градообразующее производство и вкладывает для этого крупные инвестиции. Результатом такого подхода стали следующие цифры: в 2003 году на «Азоте» было выработано продукции на сумму более 6 млрд рублей, в 2004-м – около 10 млрд и в 2005-м – 13 млрд рублей. Все полученные результаты стали реальными только потому, что «ЕвроХим» оказался собственником и инвестором, повторюсь, решившим по-настоящему развивать наше предприятие. Руководством компании были приняты важные стратегические и тактические решения. За последние два года холдинг вложил в реконструкцию и ремонт – особенно производств больших агрегатов по выпуску аммиака и аммиачной селитры – около двух миллиардов рублей. До того капитальные ремонты на них не производились 10 лет. Причем это были не просто капитальные ремонты, параллельно шло огромное техническое перевооружение. В результате производства вышли на мощность, превышающую проектные цифры на 10-15%. Полагаю, это главное среди тех изменений, которые произошли на ведущем химическом предприятии города в этот период».



М. А. Иванов.

Ответственный бизнес: четкость позиции

Не только производственными показателями стал знаменателен этот период. В 2005 году при поддержке МХК «ЕвроХим» комбинат сдвинул наконец с места решение давней проблемы, связанной с границами своей санитарно-защитной зоны. Была согласована, утверждена

Один из новых домов, в котором компания приобрела квартиры для переселенцев.

Вручение ордера.



и начала выполняться программа отселения из нее жителей, уже отчаявшихся когда-либо ощутить себя в роли хозяев благоустроенных квартир в южной части города.

Многие обитатели промышленной части города, так называемого «севера», ждали этого десятки лет. За годы ожидания в Заводском районе практически полностью разрушились коммунальные сети, рассыпалась вся окружающая социальная инфраструктура. Район приобрел печальную репутацию «ссылочного места» со всеми криминальными составляющими. 12 июля 2004 года девять семей, проживавших в одном из барачных домов промзоны, получили из рук представителей компании и мэра Новомосковска ордера на новые квартиры. Этот день завершил первый этап программы переселения, позволившей в последующие годы покинуть ветхие дома в санитарной зоне еще нескольким десяткам семей новомосковцев. Счастливые обладатели ордеров не скрывали своей радости. Квартиры улучшенной планировки в новых домах по площади в разы превышали их прежнее жилье.

«... Мы очень признательны компании «ЕвроХим» за проявленную заботу и передаем огромное спасибо ее руководителям и всем, кто занимается данной проблемой, – говорили Валентина Дьячук, Любовь Валенкова, Нина Гальперина и другие новоселы, получившие ордера уже в следующем – 2005 году. – Переселиться из послевоенного барака, в котором мы прожили десятки лет, в благоустроенные квартиры – в это до сих пор просто не верится!»

Не меньший положительный резонанс вызвала новость о начале строительства на территории предприятия полигона, призванного на длительный срок решить проблему безопасного размещения собственных промышленных отходов. Прежний полигон, исчерпавший свои возможности, после ввода в эксплуатацию нового сооружения в 2007 году был законсервирован.

Данный объект занял особое место в перечне многочисленных природоохранных мероприятий химиков в современной истории. Он остается на сегодняшний день единственным в Тульской области, удовлетворяющим всем современным экологическим нормам и требованиям.

Проблемам экологии на «Азоте» с приходом «ЕвроХима» постоянно уделяется повышенное внимание. Совместно с экологическими организациями компания выступила последовательным участником в федеральной и местной программах по зарыблению водоемов, восполняя тем самым ущерб, который был нанесен природным ресурсам за долгие годы эксплуатации производственных мощностей.

В связи с проводимой реконструкцией совместно с инспектирующими органами «азотчиками» были разработаны и согласованы вступившие в действие комплексные планы природоохранных мероприятий, направленные на сокращение водопотребления и водоотведения, снижение сбросов взвешенных веществ и нефтепродуктов, модернизацию станции биохимической очистки, кардинальное снижение выбросов вредных веществ в атмосферу.

В соответствии с краткосрочной и долгосрочной программами развития за это время на предприятии был проведен обширный перечень работ, связанных с защитой периметра производственных территорий и промышленной безопасностью, охраной труда. Только в 2005 году на мероприятия по охране труда направлено и освоено свыше 40 млн рублей (в следующем году вложения удвоились). С тех пор в цехах хорошо известно, что невыполнение требований техники безопасности ведет за собой серьезные меры дисциплинарного и материального воздействия.

Очистные сооружения.



Рыбаки у реки Шат.





Что касается охраны комбината как потенциально опасного химического объекта, то успешной работу химиков за эти годы сумела в конце концов признать даже Федеральная служба безопасности. За два года были капитально восстановлены почти 15 км общего оградительного периметра, установлены камеры наружного наблюдения, создана современная электронная система пропускного режима.

«Работа меняется к лучшему, и очень существенно, – ответил в своем интервью корреспонденту «Московского комсомольца» в декабре 2007 года начальник Управления ФСБ по Тульской области генерал Владимир Лебедев. – Побывайте на Новомосковском «Азоте», увидите образец. Такой и должна быть охрана на современном крупном, уязвимом в диверсионном отношении предприятии...»

Значимым для коллектива событием в 2005 году стало возрождение традиции выплаты премии по итогам производственно-хозяйственной деятельности за год, широко известной в народе как «13-я зарплата» (в последний раз она выплачивалась еще в советских рублях). По итогам 2004 года каждому работнику была выплачена такая премия, составляющая полноценный среднемесячный заработок, а сам он стал регулярно индексироваться, значительно опережая аналогичный региональный показатель. И практика эта стала традиционной.

Постепенно выправившиеся дела на производстве позволили предприятию отказаться от практики перекалывания социальных проблем на плечи города. «Азот» вернул под свою опеку Дворец культуры, изыскал возможность не потерять и дать толчок к развитию своему знаменитому санаторию-профилакторию.

Хранящие традиции

Добрые и уважительные отношения выстроило руководство МХК «ЕвроХим» с советом ветеранов предприятия, насчитывающим в своей организации несколько тысяч пенсионеров-химиков. Ежегодная помощь им исчисляется почти шестью миллионами рублей. Сюда входят бесплатные путевки в санаторий-профилакторий, дополнительные пенсии, материальная поддержка на неотложные нужды, связанные с медицинским и лекарственным обеспечением, и так далее.

Бессменный председатель совета ветеранов НАК «Азот» Иван Федорович Кусакин не раз подчеркивал в своих публичных выступлениях, что руководство предприятия неизменно находится в курсе всех ветеранских нужд и дел. В преддверии одного из памятных для ветеранов-химиков событий последнего времени – 25-летия со дня образования общественной организации – он еще раз отметил этот факт в районной газете «Новомосковская правда»: «...Грех жаловаться, только за первое полугодие 2007-го «Азот» выделил без малого миллион рублей на решение ветеранских проблем. 300 путевок в санаторий-профилакторий оплатило предприятие, а это по одиннадцать тысяч за каждую! Обеспечили подписку на районную газету двумстам ветеранам. В День Победы участникам войны в дополнение к цветам и подаркам вручили по тысяче рублей. И тружеников тыла не забыли: им – по 500 рублей с подарками. Исполнительный директор Александр Савенков с начала года раз, наверное, пять уже навещался в совет: не нужно ли чего? Нынешнее руководство комбината хорошо понимает нужды пожилых, и это не может не радовать нас».

Ветераны предприятия на празднике Победы.

И. Ф. Кусакин.



Общественная работа в совете ветеранов – это продолжение тех добрых традиций, которые были заложены еще в 30-40-е годы, когда чувства коллективизма и взаимовыручки помогали людям вершить самые грандиозные планы. Эти ценности здесь чтят и активисты ветеранского движения химиков: И. М. Коробка, П. П. Кашпур, Р. Г. Мешкова, И. Г. Селиванов, В. И. Афанасов, Н. А. Морозов, А. Г. Давыдова, В. Н. Ветчинкина, Л. И. Кобзарь и многие другие, каждый из которых в свое время внес большой личный вклад в развитие предприятия.

«За четверть века таких людей наберется несколько сотен, – рассказывает Иван Федорович. – Назову лишь самых первых. Совет формировался с прихода в него Героя Социалистического Труда Розы Тихоновны Тихоновой, работавшей еще и в Верховном Совете СССР, Героя Советского Союза Матвея Петровича Стрижкова – тоже в первой десятке активистов. Там же участник финской и Великой Отечественной войн Михаил Васильевич Тетерин. Добрым словом надо вспомнить и таких ветеранов-химиков, как Лидия Николаевна Степина, Мария Максимовна Гребенникова, Иван Николаевич Смирнов. Примерно 30 человек в первый день попали в список ветеранской организации и потом много лет еще оставались в «обойме» самых активных бойцов на переднем крае ветеранского движения. Организация наша остается самой крупной в системе горсовета, вполне активной и дееспособной».

С городом – одна судьба

С самого рождения Новомосковска химики не только ударно трудились, создавая экономический потенциал страны, но и заботились о том, чтобы город, в котором они живут, развивался и процветал, ведь от того, как живут люди, зависит и то, как они работают.

С приходом на предприятие МХК «ЕвроХим» эта традиция не только сохранилась, но и всячески развивается. Компания не сосредоточивается исключительно на производстве и получении прибыли. Самым активным образом «ЕвроХим» принимает участие в реализации социальных программ, без которых достойная жизнь и постоянное развитие Новомосковска немислимы. Руководство компании ответственно заявляет: жизнь химического гиганта и жизнь горожан неразделимы. Вместе живем, вместе работаем!

Помощь городу, не считая обязательных налоговых платежей, сегодня исчисляется десятками миллионов рублей в год. В последний период в Новомосковске благодаря усилиям собственника предприятия и местных властей под общим девизом «Вместе – к олимпийским победам!» реконструируются и строятся новые спортивные объекты, открываются самые современные образовательные классы и лаборатории в школах и специальных учебных заведениях, устраиваются детские дома и интернаты.

В новой лаборатории НИ РХТУ, подаренной химиками.



Н. Н. Минаев





Глава администрации муниципального образования «Новомосковский район» Николай Минаков: «С МХК «ЕвроХим» ежегодно готовится и подписывается Соглашение «О социально-экономическом сотрудничестве», где отражаются основные направления сотрудничества на год, обозначаются суммы инвестиций, которые предстоит освоить в НАК «Азот», включая и городские социальные проекты. Химики участвуют во многих социальных проектах Новомосковска, постоянно помогают финансово. Большая помощь городу была оказана в последние годы в части поддержки спорта, образования, здравоохранения, реконструкции дорог и т. д. Продолжается программа переселения жителей из санитарно-защитной зоны предприятия. Одним словом, то, какие вложения в социальную сферу сегодня делаются со стороны «Азота», нас, горожан, вполне удовлетворяет. Это нормально. Убежден, и в будущем город не останется без внимания, потому что любой хозяин понимает: большую часть времени люди находятся вне работы, вне предприятия, и от того, какими отдохнувшими, с каким настроением они приходят на производство, во многом зависит и трудовая отдача...

Нельзя не отметить такой немаловажный факт, как благоустройство территории предприятия. Прямо скажу, прилегающие территории «Азот» сейчас содержит значительно лучше, чем несколько лет назад. Когда заезжаешь к химикам, видишь очень ухоженные площадки. Не скрою, даже своим службам «Азот» теперь нередко ставлю в пример и говорю, что вот пришли люди – хорошие хозяева, территория содержится в некоторых местах даже лучше, чем в городе...»

Исполнительный директор ассоциации «Совет предприятий» Новомосковска Михаил Иванов: «...За последние годы «Азот» неузнаваемо преобразился, хотя, конечно, еще и не вышел на уровень высокоорганизованного европейского производства. К слову, и само предприятие, огромное по территории, просто не сравнишь ни с какими другими нашими производствами. Сегодня там наведен порядок: построены новые дороги, отремонтированы старые, меняется обстановка и в цехах. Безусловно, работы еще много, но и то, что сделано, по масштабам впечатляет. Поэтому, думаю, не случайно Новомосковский «Азот» получил приветствие от нашего Президента Владимира Путина, который отметил, что успешная работа компании «ЕвроХим» вносит «серьезный вклад в возрождение отечественной промышленности, делает ее опыт полезным и привлекательным для других российских предприятий и серьезных инвесторов». И добавил: «Искренне желаю победителю конкурса «Лучшее предприятие года» дальнейших деловых и творческих успехов во имя экономического благополучия России».

... «ЕвроХим» вкладывает деньги не только в производство, поэтому и достигнуты такие большие результаты. Как новомосковец, как исполнительный директор ассоциации «Совет предприятий» я считаю, что с приходом «ЕвроХима» мы получили умного, рачительного хозяина, собственника и инвестора».

Кадровая политика: актуальный ракурс

Важнейшей составной частью общей хозяйственно-экономической деятельности на предприятии сегодня стала забота о кадрах. Новый собственник сразу признал, что произ-

Подрастают новые кадры.

В лаборатории.



водственные мощности Новомосковского «Азота» слишком сложны и специфичны, чтобы по мере возрождения цехов можно было спокойно ожидать притока достойных кадров. Прошедшие реформы больно ударили по престижу профессии химика. В период 90-х, ориентируясь на общественный спрос на специалистов не производственного, а, по большей части, обслуживающего назначения, профильные учебные заведения попросту отвернулись от своих традиционных заказчиков. В то же время многие высококвалифицированные рабочие и специалисты, не находя для себя перспектив, вынуждены были увольняться, тем самым оставляя решение главного для любого промышленного предприятия вопроса на неопределенное будущее.



А. В. Савенков.

Александр Васильевич Савенков - исполнительный директор с 2006 г. Вся трудовая биография Александра Васильевича Савенкова, уроженца Суворовского района Тульской области, тесно связана с промышленной химией.

В 1980 году, окончив Новомосковский филиал МХТИ им. Д. И. Менделеева по специальности «Технология неорганических веществ», он работал инженером в Новомосковском отраслевом производственном управлении треста «Оргминудобрения» Министерства азотной промышленности СССР. С 1984 года руководил технологической службой и одним из цехов ПО «Ангарскнефтеоргсинтез», откуда в 1987 году был приглашен на работу в Горловское ПО «Стирол». В течение семи лет прошел путь от заместителя начальника цеха до главного инженера и директора завода № 1 по производству аммиака.

В 90-х годах, будучи главным инженером Вологодского предприятия «Агро-Череповец», выступил одним из инициаторов внедрения новейшей техники, что позволило в короткие сроки вывести основные производственные показатели при выработке карбамида на уровень лучших показателей Европы и мира. До своего назначения на должность исполнительного директора ОАО «НАК «Азот» А. В. Савенков в течение нескольких лет трудился на различных ответственных должностях в технической дирекции МХК «ЕвроХим».

Сегодня эта тема для МХК «ЕвроХим» уже не звучит так остро, как еще несколько лет назад. Работа возрождается. На предприятии воссоздан совет молодых специалистов, сохранен собственный учебный центр, готовящий квалифицированный обслуживающий персонал как для своего, так и для других специализированных предприятий «большой химии», возобновилась совместная работа по подготовке кадров с Новомосковским институтом РХТУ им. Д. И. Менделеева, политехническим колледжем, профессиональным училищем № 10 и т. д.

«Мы поставили перед собой задачу совместными усилиями поднять в регионе профессиональное образование до такого уровня, чтобы выпускник, приходя на производство, мог максимально быстро адаптироваться в коллективе и включиться в производственный процесс, – подчеркнул в своем выступлении перед педагогами и учащимися политехнического колледжа на церемонии открытия современного класса физики исполнительный директор НАК «Азот» Александр Савенков. – А для этого сегодня он должен знать и уметь очень многое.

На открытии новой лаборатории НИ РХТУ, реконструированной на средства «ЕвроХима».

Символический ключ от новой лаборатории физики в НПК.





Эта программа направлена еще и на то, чтобы в условиях растущей конкуренции и дефицита квалифицированных кадров ориентировать учащихся именно на работу в нашей компании, где сегодня закладывается большой потенциал на будущее и создаются основы для успешного карьерного роста...»

Для любого химика очевидно, что без практического опыта работы в цехе, без умения правильно ставить задачи и организовать коллектив на их успешное выполнение, равно как и без проявления инициативы и должной самостоятельности при решении часто очень сложных вопросов, никто не допустит человека к высоким руководящим постам. Так было прежде, так остается и сейчас.

«С учетом проводимых и планируемых модернизаций производств и внедрением самой современной техники средний возраст работающих на предприятии должен составлять сегодня не менее 35-40 лет, – убежден Александр Савенков. – Такой возраст позволяет сформировать в коллективе наиболее оптимальное соотношение молодежи и опытных работников, обеспечивающее преемственность знаний и умения и наличие надежной кадровой базы для успешного развития комбината...»

Сложившийся дефицит на региональном рынке трудовых ресурсов и стремительно развивающиеся технологии во всех сферах промышленного производства заставили руководство предприятия форсированными темпами работать над кадровым вопросом, всячески приветствуя среди молодежи проявление лидерских качеств и стремление к реализации заложенного потенциала.

С этой целью в 2007 году было принято решение доверить руководство коллективами главных производственных цехов молодым и энергичным специалистам: Андрею Сошникову (карбамид-3), Александру Рузанову (аммиак-3) и Александру Курилову (производство метанола).

Несколько месяцев спустя со дня назначений они рассказывают о своем первом опыте. Александр Курилов: «До назначения начальником цеха я возглавлял отделение М-300, поэтому многие вопросы были мне хорошо знакомы, и в работу влился, что называется, со знанием дела, целиком и полностью. Честно говоря, задумываться над тем, справляюсь или не справляюсь, – просто нет времени. Сейчас в цехе полным ходом ведем внедрение проекта по снижению себестоимости продукции за счет перевода отделения М-100 на пар из отделения М-300. Одновременно работаем над долгосрочным – до 2010 года – инвестиционным проектом по повышению мощности цеха до 500 тысяч тонн в год. В общем, время покажет...»

Александр Рузанов: «... Безусловно, работа на производстве – это большая ответственность, обязательное знание всего производственного процесса, умение говорить с людьми и многое другое. Поэтому какие-то проблемы на начальном этапе у любого были и будут всегда. Важно вовремя найти правильное решение, научиться вместе с коллективом поддерживать производственный процесс в стабильном состоянии. Не велик ли груз ответственности? Как говорят в народе: глаза боятся, а руки делают... Вот начали готовиться к капитальному ремонту. Главной для себя задачей после его завершения ставлю обеспечение нормальной работы агрегата с четкой и бесперебойной выдачей продукции».

Андрей Сошников: «...Новая работа, конечно же, сложна, но одновременно и очень ин-
Первый урок в новом «ЕвроХим-классе».



тересна. Не могу не отметить коллектив цеха: очень самобытный, со своими традициями и устоями. Нет сомнений, что с таким коллективом мы успешно реализуем все планы по предстоящей реконструкции и выведем производство на новые рубежи. Проблемы, безусловно, есть – любые внеплановые остановки на коллективе сказываются болезненно. Однако общими усилиями мы выправляем ситуацию».

О тесном сотрудничестве с предприятием положительно говорят сегодня руководители учреждений образования Новомосковска. Дмитрий Вент, ректор Новомосковского института РХТУ им. Д. И. Менделеева: «С приходом на «Азот» компании «ЕвроХим» наши традиционные связи с производством год от года укрепляются. На протяжении последних лет за счет нашего флагмана мы создали прекрасную лабораторию физико-химических методов исследований, а совсем недавно открыли новую лабораторию физики. Приобретенные компанией лабораторные установки полностью соответствуют современным требованиям. Они позволяют значительно расширить темы практических работ по этому основополагающему для любого инженера предмету. Установки имеют очень хорошее техническое оснащение, включающее элементы измерительных приборов и электронных модулей...

Все это предполагает более ответственное и внимательное отношение студентов к выполнению лабораторных работ, что, в конечном итоге, безусловно, скажется на качестве приобретенных теоретических и практических знаний наших выпускников.

Нельзя не заметить, и это очень отрадно, что в прошлом остается то время, когда молодые люди в абсолютном своем большинстве стремились получить дипломы экономистов, финансистов, юристов и так далее. Сегодня, в период восстановления производственных мощностей, молодежь вновь начинает обращать свое внимание на инженерное образование и технические специальности, и это вселяет определенные надежды на то, что нынешнему поколению «азотчиков» будет кому передать трудовую эстафету».

Игорь Панин, директор Новомосковского политехнического колледжа: «...Мы очень ценим постоянное внимание и активное участие компании в организации практического обучения наших студентов. Мы искренне признательны за неоценимую помощь в обновлении и модернизации материальной базы колледжа, которую оказывает «Азот». Убедительным подтверждением тому являются уже функционирующие компьютерный класс и кабинет физики, созданные при помощи МХК «ЕвроХим», выделение средств на создание современного кабинета и лаборатории химии... Мы теперь не просто уверены, а убеждены, что сотрудничество с компанией будет плодотворно развиваться по всем направлениям деятельности колледжа».

Общее мнение молодого поколения инженерно-технического состава Новомосковского «Азота» о работе выражает Анна Захарова, председатель совета молодых специалистов:

«После окончания в 2005 году Новомосковского института РХТУ я сразу пришла работать



Анна Захарова.

Победители конференции молодых специалистов НАК «Азот».



В опытной лаборатории (НИ РХТУ).





в проектно-конструкторский отдел НАК «Азот». Коллектив здесь подобрался просто замечательный. Есть с кого брать пример, у кого перенимать полезный опыт. Трудовые будни – всегда насыщены и интересны. Во время работы над проектами часто приходится посещать цеха, изучать архивные материалы, знакомиться с новинками научно-технической литературы и производственным опытом зарубежных стран. В этой общей круговерти дел и забот ощущаешь себя важным, нужным кирпичиком в строительстве большого дома!

Помимо основного профиля работы, мы вместе с молодыми коллегами проходим обучение на семинарах по менеджерским направлениям, что очень благотворно сказывается на нашем профессиональном росте, на понимании поставленных производственных задач в более широком масштабе. Несколько командировок на смежные предприятия холдинга в течение последнего времени мне, в частности, позволили глубже познакомиться с общей стратегией «ЕвроХима», завести дружеские знакомства с представителями компании из других областей. Но самое главное, что хотелось бы отметить, весь процесс работы у меня связан с использованием прекрасного оборудования. Рабочее место снабжено новейшими техническими средствами, программными продуктами для проектирования и моделирования разного рода деталей. Обучение новым программам осуществляется, можно сказать, на ходу, но это мне по душе: по мере постановки конкретных задач постоянно открываешь для себя что-то новое и в дальнейшем уже регулярно применяешь.

Полтора года назад мне доверили возглавить совет молодых специалистов (МС). То есть, помимо основной профессиональной деятельности, в составе совета занимаюсь еще и вопросами молодых на предприятии. Совместно мы пытаемся ставить вопросы и выявлять проблемы молодых специалистов, находить пути их решения, поддерживать начинающих, заинтересовывать друг друга в работе. Находить ответы на главные вопросы во многом нам помогают исполнительный директор Александр Савенков, с которым мы регулярно встречаемся, руководители управления кадровой политики.

В общем, не стоим на месте! Могу сказать, что работа на таком серьезном предприятии приносит мне настоящее удовлетворение. Коллектив успешно решает любые вопросы и производственного, и даже личного характера. Думаю, что и сама я приношу свою долю пользы. Немалый объем постоянно черпаемой информации, разнообразие контактов подстегивают идти дальше, совершенствоваться в профессиональном плане, осваивать новые технологии, становиться в конце концов мудрее. Не представляю себе, где бы я еще сумела сегодня так обогатить свои знания и получить уникальный производственный опыт работы».

Успешно строится в современных условиях деятельность учебного центра НАК «Азот». В настоящее время предусмотрены и осуществляются программы подготовки и переподготовки кадров всех уровней с привлечением ведущих институтов и специализированных организаций с общим бюджетом в несколько миллионов рублей. Да и само здание центра в юбилейный год получило весомую финансовую поддержку со стороны МХК «ЕвроХим»: почти 40 миллионов рублей выделено на полную реконструкцию и его техническое переоснащение.

На «Азоте» сегодня, как и десять, и тридцать, и семьдесят лет назад, прекрасно понимают, что любое производство держится, прежде всего, на рабочем человеке. И только ему – опытному, образованному и социально защищенному – по плечу решение масштабных задач, которые поставлены перед флагманом отечественной химической индустрии.

Молодые химики предприятия.



В основе подхода – принципы

Приход Александра Савенкова на должность исполнительного директора НАК «Азот» совпал с начальным периодом осуществления глобальных проектов, связанных с реконструкцией всего производства карбамида и цеха сложных минеральных удобрений. Но изначальные планы претерпели существенные коррективы.

Помимо реконструкции цеха карбамида-3, с переводом на совершенно новую для России технологию получения продукта в гранулах и принятого вскоре управляющей компанией решения о строительстве на территории комбината нового цеха карбамида исполнительный директор поставил задачу, которая многие десятилетия оставалась практически неразрешимой: замкнуть весь водооборотный цикл на промышленной площадке, максимально исключить сбросы промышленно-сточных вод в Шатское водохранилище и прекратить использование воды Пронского водного бассейна, жизненно важного для всего Новомосковска.

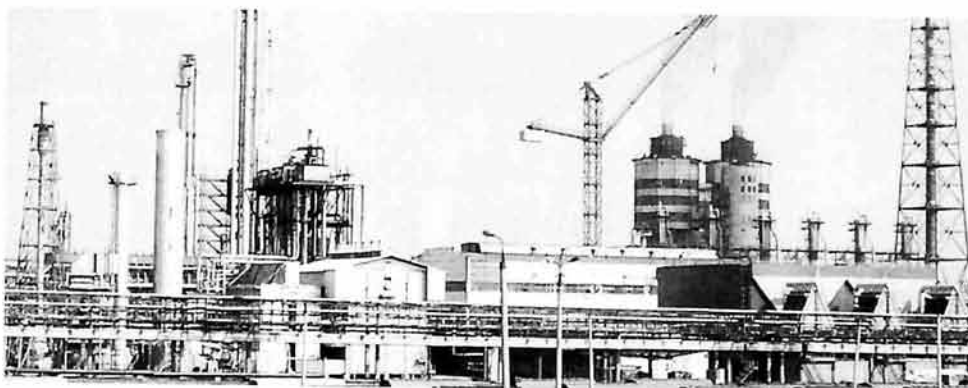
«...Первые месяцы работы в качестве руководителя открыли для меня очень многое, ранее ускользавшее из виду, – отметил А. Савенков в одной из бесед с журналистами. – Прежде всего, это касается проблем, связанных с оборотными циклами, с водопотреблением и особенно с качеством воды. Сюда входит и биохимическая очистка (БХО), то есть стоки, которые мы сбрасываем в Шатское водохранилище, мы должны научиться считать и контролировать. Необходимо навести в этом деле крепкий порядок и исключительную чистоту, как в любом хорошем доме у уважающего себя хозяина. У нас пока этого нет. Может быть, даже нужно, чтобы каждый рабочий день у технических руководителей начинался в том месте, где сливаются наши промышленные стоки. Несмотря на то, что БХО находится в федеральной собственности и требует немалых финансовых вложений, давно настала пора ее полностью реконструировать. Эту задачу будем ставить на любых уровнях и обязательно решать. Ведь нам здесь не только работать, но и жить...»

Первым шагом в этом направлении стало снятие с повестки дня давно назревшей на предприятии проблемы качества воды, поступающей на бытовые нужды. Ее химики, как правило, использовали и для питья. С весны 2007 года во все структурные подразделения (375 точек) началась регулярная поставка чистой питьевой воды в специальных пластиковых емкостях. Простоту и оперативность, с которой был решен этот вопрос, высоко оценили в коллективе. В импровизированном журналистском рейтинге по итогам года данный факт работники поставили на первое место.

В течение 2007 года было осуществлено сразу несколько инвестиционных проектов, направленных на поддержание и совершенствование технологических линий, снижение издержек, повышение уровня экологической и промышленной безопасности производств и освоение выпуска новой продукции.

Основными из них стали: модернизация цеха № 3-А с увеличением отгрузки аммиачной селитры в биг-бегах с 400 до 1300 тонн в сутки; реконструкция цеха аммиака-4 с увеличени-

Большие агрегаты.



Карбамид-3.





ем мощности до 1480 тонн в сутки; модернизация системы противоаварийной защиты цеха М-300; частичная замена водоводов пронской и шатской воды, автоматизация управления насосными станциями подкачки пронской воды и целый ряд других важных проектов, связанных с заменой физически изношенного оборудования.

Мощный задел на будущее

2008-й, юбилейный, год Новомосковский «Азот» встречал новыми глобальными планами. В этот год только в части уже утвержденных проектов коллективу предстояло начать строительство новой установки по производству карбамида мощностью 1150 тонн в сутки; максимально снизить энергопотребление путем перевода отопления с пара на теплофикационную воду и замены физически изношенной теплоизоляции на межцеховых коммуникациях; осуществить модернизацию цеха минеральных удобрений под выпуск 420 тысяч тонн в год кальций-аммиачной селитры (CAN) и др.

Однако вперед в общем перечне задач, безусловно, выступала модернизация производства карбамида-3 с переходом на выпуск гранулированного продукта до 2000 тонн в сутки, что на комбинате отмечали с особым воодушевлением, называя проект «мощным заделом на будущее». Помимо увеличения выпуска карбамида (уже в гранулированном виде), снижения затрат на производство и завоевания премиальных рынков, новая технология позволит в конечном итоге более чем в 10 раз, по сравнению с существующей, снизить выбросы пыли карбамида и аммиака и тем самым достичь выполнения наивысших требований экологической безопасности.

Леонид Журавлев, бригадир слесарей цеха карбамида-3: «... После осуществления этого проекта мы выйдем на совершенно новую технологию производства карбамида. Принимать участие в таком большом деле и очень отрадно, и очень почетно. Не могу не отметить, что внимание к коллективу цеха повысилось за последнее время многократно, и это особенно приятно. Ритмично, без каких-либо сбоев идет поставка оборудования, любой наш запрос выполняется в кратчайшие сроки. Руководство буквально окружило вниманием рабочих: у нас на выбор – прекрасный инструмент шведского, немецкого и американского производства, красивая и удобная спецодежда, приводятся в порядок бытовые помещения... Перемены разительные. Таким и должно быть отношение к рабочему человеку!»

Панорама проходной завода. (май 2008 г.)



Только факты

2004, 2005 гг.	ОАО «НАК «Азот» признан лучшим экспортером Тульской области с наибольшей налоговой привлекательностью.
2005 г.	За высокое качество три вида продукции – крепкая азотная кислота, жидкий аммиак и метанол-ректификат – вошли в перечень «100 лучших товаров России». - Предприятие удостоено высшей общественной премии России «Российский национальный Олимп» (за достижения в области промышленного производства). - Новомосковский «Азот» признан победителем Всероссийского конкурса «Лучшее российское предприятие» в области химии и нефтехимии в номинации «За динамичное развитие». - На предприятии достигнута рекордная выработка аммиака: 1,52 млн тонн (рост в сравнении с 2004 годом – 25,2%; по выпуску минеральных удобрений – 18,9%).
2006, 2007 гг.	- Новомосковский «Азот» удостоен муниципальных премий за самый значительный вклад в развитие Новомосковского муниципального образования. - Ежедневно НАК «Азот» отгружает до 10 тысяч тонн продукции, что соответствует 3,5 железнодорожных составов.
2006 г.	Победителями конкурса «100 лучших товаров России» стали амселитра марки «Б», азотно-известняковое удобрение и гипохлорит натрия марки «А»;
2007 г.	Наивысшие рейтинговые оценки X юбилейного Всероссийского конкурса программы «100 лучших товаров России» получили жидкий хлор и кальций хлористый технической марки «кальцинированный».

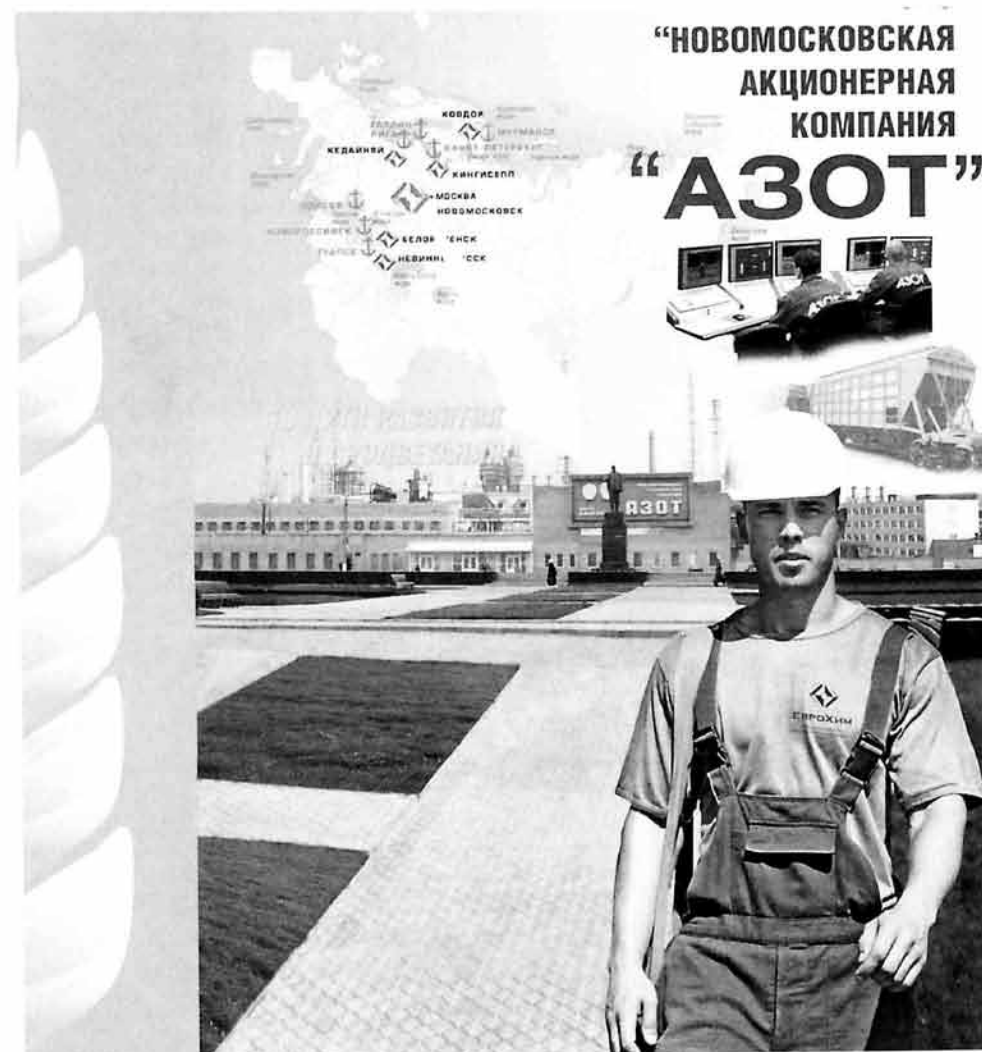


НАК «Азот» сегодня

В настоящее время открытое акционерное общество «Новомосковская акционерная компания «Азот» продолжает активно развивать свою хозяйственно-экономическую и социальную деятельность. С каждым годом оно вновь и вновь заявляет о себе как о мощном, высококомеханизированном и автоматизированном промышленном предприятии с современными производствами на базе передовых технологий и оборудования, с эффективной плановой и бюджетной политикой. Акционерная компания способна эффективно осваивать значительные денежные средства, выделяемые собственником, и создавать весомые предпосылки к дальнейшему росту благосостояния жителей Новомосковска и всей Тульской области.

На предприятии выпускаются: широкий спектр минеральных удобрений, аммиак и метанол, концентрированная и особой чистоты азотные кислоты, аргон, жидкий кислород, ксенон, углекислота и многие другие виды химической продукции. Большая часть ее поставляется за рубеж: в США, Бразилию, Мексику, Великобританию, страны Евросоюза.

Традиционный для комбината дух коллективизма и подвижничества поддерживают возрождающаяся спортивно-массовая работа, главным идеологом и организатором которой выступает лично исполнительный директор, многочисленные социальные проекты, охватывающие сегодня самые широкие слои общественности.



НАИМЕНОВАНИЕ ПРОДУКЦИИ	ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ МОЩНОСТЬ (тыс. тонн)
Аммиак	1 530 030
Аммиачная селитра	1 142 300
Карбамид	856 600
Метанол	447 800
КАС-32	360 000
Азотно-известняковое удобрение	89 440
Каустическая сода	59 995
Хлор жидкий	54 391
Соляная кислота техническая	34 991
Гидрохлорид натрия	22 896
Хлористый кальций гранулированный	10 650
Реагент антигололедный НКММ	3 000
ДМЭ	2 375

На предприятии также производятся:

- Крепкая азотная кислота (98,6%)
- удобрение НРК 11-10-11
- Азотно-фосфорное удобрение
- Сульфат аммония
- Поливинилхлорид суспензионный С-705Е
- Поливинилхлорид эмульсионный Е-6250
- Олигоэфиркарбаматы ТГМ-3, МГФ-1, МГФ
- Аргон
- Аммиачная вода

СОВРЕМЕННЫЕ «КАПИТАНЫ» БИЗНЕСА





Современные «капитаны» бизнеса

Новая плеяда руководителей НАК «Азот», сопутствующих производств и организаций – современные «капитаны» бизнеса – люди яркие и неординарные. Многие из них пришли на Новомосковский «Азот» недавно, но у них уже сложилось свое мнение, мнение делового человека о предприятии, о его перспективах и личном вкладе в общее дело.

Леонид Сергеевич Бугаев - технический директор

«Статистика – штука, безусловно, скучная. И тем не менее именно она помогла мне принять предложение о переезде на работу в Новомосковск, на «Азот», – рассказывает Леонид Сергеевич. – Ознакомившись с цифрами, с динамикой развития производств за последние годы, я подумал: вот где нужно быть сейчас! Вот где востребованы будут мои опыт и знания... Меня буквально поразили такие факты, как, например, полная реконструкция трех агрегатов аммиака в течение всего нескольких месяцев и увеличение объемов его производства – и без того немалого, свыше миллиона тонн в год, – более чем на 25%! Ведь это, по меркам советского времени, практически означает ввод в строй нового цеха. Любой химик почтет за честь быть причастным к таким шагам, к такому движению вперед».



Л. С. Бугаев.

На Новомосковский «Азот» Леонид прибыл из аналогичного украинского предприятия более года назад. Вошел в команду быстро. Осваиваться особо не пришлось: все обязанности для него – профессионального технолога и опытного руководителя – более чем знакомы. Признался: приятно удивило то обстоятельство, что, едва освоившись в выделенном кабинете, он сразу оказался «в кадре» документальной хроники, которую как раз вели самодеятельные режиссеры комбината...

«Наиболее яркое впечатление от своей текущей работы мне просто невозможно определить, – рассуждает Л. Бугаев. – Каждый рабочий день чем-то по-особенному богат и чем-то сам по себе интересен. Во многом, возможно, это объясняется утвердившимся ритмом, темпами развития производства, ведь постоянно внедряется что-то новое, что требует вложения моих знаний. Отчасти это объясняется еще и тем, что меня окружают замечательные специалисты, очень интересные люди, которым не только стремишься помочь, но у которых и учишься одновременно».

Моя сфера деятельности связана в основном с производством, с тем, что мы выпускаем. Поэтому в памяти сразу всплывают качественные достижения последнего времени. К примеру, то, что ряд продуктов предприятия по итогам всероссийских конкурсов Программы «100 лучших товаров России» признан победителем. Сделать продукт – это еще не значит сделать дело. Продукт должен быть своевременно погружен и отправлен, и он обязательно должен поступить потребителю в том качественном состоянии, которое им ожидается, которое заложено в технологию производства. Вместе с командой мы стараемся следить и за качеством, и за объемами продукции, и за ее своевременной отгрузкой».

Сравнивая свою нынешнюю деятельность с прежней, в Украине, и отмечая схожесть профиля, Леонид Сергеевич все-таки находит явные различия между ними: «Бесспорно, на Новомосковском «Азоте» сильнее традиции, они делают работу более спокойней, что ли, выдержанней, даже при текущих больших переменах». По его мнению, это результат стабильности поступательного движения вперед. А перспективы такого движения уже очевидны: начинается осуществление большого проекта по развитию промышленной зоны Новомосковска, когда коренную реконструкцию переживут многие транспортные пути и развязки; впереди у предприятия – полная модернизация производства сложных удобрений и карбамида-3, новое строительство цеха карбамида-4, для которого в начале года стали прибывать уже первые вагоны с оборудованием.

Это значит только одно: спустя, может быть, год или два, теперь уже собственноручно составляя статистику, директору по производству Леониду Бугаеву вновь предстоит поразиться тому, что было проделано за совсем незначительный срок. Но сделано это будет теперь уже при его непосредственном участии.

Алексей Павлович Полушин - директор по производству

Алексей Павлович – один из плеяды молодых руководителей Новомосковского «Азота», при участии которых стремительно началось и все последние годы ведется коренное преобразование старых производств. В феврале 2008 года он отметил 5-летие своей трудовой деятельности на предприятии и сегодня с полным правом может сравнивать техническое состояние цехов, принятых в 2003 году, с тем, каким оно предстает теперь, спустя пятилетку.

«За это время выполнен настолько большой объем работ, и так преобразилось предприятие, что на одном каком-то моменте остановиться просто трудно. На моей памяти произошли большие перемены. К сожалению, приехав сюда, я застал не самый лучший период в жизни «Азота», хотя комбинат в советские времена, безусловно, был флагманом нашей промышленности, предприятием-передовиком, на которое равнялись... И вдруг за какие-то десять-пятнадцать лет «перестройки» случилось такое падение. Не скрою, было очень обидно и досадно за то, что знаменитый на всю страну Новомосковский «Азот» так опустился и находится в жалком состоянии. Поначалу было даже непонятно: работали здесь цеха или нет.

Сейчас я могу с полной ответственностью заявить, что «Азот» поднялся «с колен», и то, что сделано, а сделано очень много, в том числе и с моим участием, для меня очень отраднo».

За последние годы на Новомосковском «Азоте» действительно произошли коренные изменения, в которых роль директора по производству – одна из ведущих. Главным из проделанного отмечает полную реконструкцию основных производств аммиака, карбамида...

Пример? Да хотя бы цех аммиака-2. Его реконструкция была завершена в 2004 году. Ко времени прихода МХК «ЕвроХим» цех отметил свое 30-летие, не претерпев за эти годы каких-либо качественных изменений. Проведенный крупнейший ремонт, не имевший аналогов в России и странах СНГ, вывел его в разряд современных по международным стандартам химических производств.

Реконструированный цех удостоила чести посещения специальная делегация областной администрации во главе с губернатором, дав самую высокую оценку проведенным работам. Основными составляющими крупнейшего ремонта аммиака-2 стали: замена печи первичного риформинга, модернизация отделения абсорбционной очистки синтез-газа основного агрегата, усовершенствование конструкции насадки колонны синтеза, перезагрузки катализаторов. Кроме того, внедрена была и новейшая система автоматизированного управления технологическим процессом.

Все это позволило значительно повысить производительность по выпуску продукции: с выходом на проектную мощность здесь получали уже 1400 тонн аммиака в сутки против 1185 тонн в 2003 году. При этом значительно снизилось потребление природного газа на тонну производимого продукта, а также тепла и электроэнергии. Собственник «Азота» – МХК «ЕвроХим», - вложив в дело почти 540 млн рублей, по сути, вдохнул в цех вторую жизнь. И так было на каждом из реконструированных производств.

«Мне очень отраднo, что я тоже приложил к этому руку, – констатирует Алексей Павлович. – В 2008 году перед нами стоят еще более грандиозные планы. Пока они проходят экспертизу в управляющей компании. Самое большое, что предстоит сделать по ремонтам в юбилейный для нас год, – это реконструкция цеха карбамида-3.

Важнейшей частью данного проекта выступает его экологическая основа. Не секрет, что экологическая безопасность производств сейчас поставлена во главу угла на всех уровнях. Это важнейшая государственная задача, которую мы призваны и обязательно будем решать на своем предприятии. Она важна для всех: для нас самих, для города Новомосковска и района, для Тульской области, наконец, для всей страны».



А. П. Полушин.



Борис Петрович Голиков - директор по техническому развитию

Борис Петрович – настоящий кладезь любой технической и технологической информации, связанной с производством больших агрегатов (ПБА). Его знания – плоды не столько вузовского образования, сколько многолетнего труда, причем начавшегося отнюдь не с руководящих должностей, а с самых что ни на есть рабочих специальностей.

Писать свою трудовую биографию он начинал почти треть века назад. Уже много позже пришли должности: начальника смены, начальника отделения, заместителя начальника цеха по технологии... и, наконец, в 2003 году – начальника всего ПБА, состоящего из восьми крупнотоннажных цехов: аммиака, аммиачной селитры, слабой азотной кислоты и т. д.

Но и это назначение не стало для него последним. С осени 2004 года Борис Петрович принял обязанности заместителя директора по производству цехов по переработке аммиака. Его талант инженера, недюжинные организаторские способности, глубокая приверженность производственным традициям позволили вплотную заняться осуществлением целого ряда инвестиционных проектов, внедряемых по инициативе МХК «ЕвроХим», среди которых самой значительной предстает реконструкция трех базовых цехов аммиачного производства в течение всего нескольких месяцев. Чуть позже она была признана уникальной в отрасли. Практически весь 2005-й год посвящен был Голиковым уже реконструкции производства карбамида, что позволило предприятию достичь новых качественных рубежей и освоить новые рынки сбыта.



Б. П. Голиков.

Сегодня Борис Петрович занимает пост директора по техническому развитию. Он запросто оперирует цифрами, характеризующими не только нынешние возможности подразделений, но и их перспективу на несколько лет вперед. Чтобы быть готовыми к предстоящим событиям по внедрению очередных инвестиционных проектов, уже сейчас он продумывает, какие подготовительные работы нужно провести и что именно необходимо изменить в тех или иных производственных цехах для их последующего успешного осуществления.

«До сих пор перед глазами стоит время моих первых трудовых будней, когда входили в строй крупнотоннажные производства, – комментирует Борис Петрович происходящее на предприятии обновление. – Этот период и предшествующий ему – переход на природный газ – по праву называют третьим рождением комбината. С приходом МХК «ЕвроХим» после падения экономики и производства сейчас явно прослеживается взаимосвязь с тем временем. Последние реконструкции цехов аммиака, карбамида, метанола, которые были проведены начиная с 2004 года, со всей определенностью и ясностью говорят, что в истории предприятия обозначился очередной этап в жизни. Мы переживаем его очередное рождение».

Все последние годы Борис Петрович живет исключительно проблемами реконструкции действующих мощностей – ремонтами, строительством, поисками и поставками оборудования, внедрением новейших технологий. А теперь, уже в наступившем 2008-ом юбилейном, году – еще и строительством нового цеха – карбамида-4. Каждый день его проходит в напряженном ритме, наполнен переговорами и совещаниями, встречами с представителями проектных институтов и фирм-поставщиков, строителями и монтажниками, а кроме того – решением постоянно возникающих вопросов на производственных участках. Такой режим хотя и труден, но всегда отраден для руководителя: ведь реконструкция означает очередной шаг вперед. А такая реконструкция, какую затеяла МХК «ЕвроХим», это даже не шаг, это огромный рывок вперед, настоящий технологический прорыв, способный, по сути, омолодить осунувшегося было 75-летнего «старичка», как еще совсем недавно называли Новомосковский «Азот». «Нет, он был и останется молодым. Таким, каким помнят его все химики в пору своей молодости...», – убежден Голиков.

Олег Александрович Чекалин - директор по финансам и экономике

В 2008 году Олег Александрович фактически сменил отраслевое направление: в «химию» пришел из «нефтянки», в Новомосковск прибыл из Ханты-Мансийского автономного округа. По ходу работы на новом месте ему пришлось в какой-то степени и заново осваиваться с обязанностями. Но именно это во многом помогает любому современному менеджеру: свежий взгляд на производство, на коллектив, на те задачи, которые стоят перед ним, становится основополагающим в выстраивании успешной, эффективной работы.

О новомосковском предприятии Олег Александрович многое узнал еще задолго до приезда: «Самым ярким обычно бывает самое первое впечатление. Оно было у меня не от увиденного, а от прочитанного об «Азоте». Причем из многих источников – книг и буклетов, которые изданы за последние 40 лет. Первая книжка, которая мне попала в руки, 1969 года выпуска. Она оказалась очень интересной. Кроме того, побывал я и в корпоративном портале. Безусловно, впечатляла уже сама история завода – за 75 лет столько всего: и строительство, и развитие, и война, и восстановление после разрухи...

Приехав в Новомосковск, я не разочаровался в увиденном. Наоборот, удивительно, как завод с такой, почти вековой историей и масштабом сохранил большую гибкость, что для крупного производства обычно нехарактерно, очень редко встречается. И еще одно яркое впечатление: руководители любого уровня, что особенно важно для менеджмента, доступны практически любому сотруднику. Можно спокойно прийти к директору по производству, к техническому директору, к любому человеку из цеха и решить с ним назревший вопрос».

Свою новую команду, персонал Олег Александрович оценивает очень высоко, подчеркивая, что, если бы было иначе, вряд ли он остался работать на предприятии: «Прежде чем принимать предложение о работе, а предложения такого уровня нечасто поступают специалисту и руководителю, всегда приходится понимать, с кем ты будешь трудиться. Ведь от отношений между руководителями и отношений в команде зависит практически вся деятельность предприятия в целом. Уверен, что на нашем производстве вполне подходит определение не просто «коллектив», а именно «команда».

Время адаптации на предприятии у Олега Александровича прошло успешно, да и задумываться об этом, по его собственным словам, просто некогда: он решает сложнейшие и ответственные проблемы финансово-экономической устойчивости и доходности предприятия – одной из самых важных сторон организации любого производства, позволяющей жить перспективой, развиваться и модернизироваться.

И хотя, по откровенному признанию, пока новомосковцем – жителем города химиков он себя не считает, очень старается им стать: «Для этого, наверное, нужно не только знать все улицы, но и получить какие-то воспоминания, связанные с этими местами. Впечатления о городе тем не менее у меня достаточно сильные, поскольку приехал я сюда с севера в самый момент цветения, когда всю пели соловьи, которых я не слышал лет десять. Всем, кто меня спрашивал по приезду, как мне город, говорил: да это просто маленький курортный городок с уютными улочками и большими зелеными скверами».

Сегодня Олег Александрович, в свое время пораженный большой историей Новомосковского «Азота», стал тем, кто эту историю продолжает. Он хорошо понимает, насколько это ответственно, ведь предприятие меняется ежедневно буквально на глазах, и видит большие перспективы – и в сфере экономики, и в сфере производства.



О. А. Чекалин.



Любомир Борисович Семанив - административный директор

Новомосковский «Азот» установил сегодня прочные производственные связи как внутри холдинга «ЕвроХим», так и со многими предприятиями – поставщиками сырья, потребителями продукции. Из года в год комбинат продолжает выступать в роли главного наполнителя областной и местной казны. Но только этим химики не ограничиваются, хорошо понимая, что социальное партнерство было и остается одним из основополагающих принципов, на которых строятся взаимоотношения власти и бизнеса. Эта взаимосвязь не только необходима, но и выгодна: ведь стабильность, рост и развитие, поиск путей к общему подъему уровня жизни и процветанию нужны и одной, и второй сторонам. Эту сферу деятельности предприятия во многом курирует административный директор Любомир Борисович Семанив.



Л. Б. Семанив.

Любомир Борисович лично тесно сотрудничает и с местной исполнительной властью, и со многими организациями, которые обращаются на предприятие за помощью.

«Главным событием за почти три года, что я работаю здесь, является принятие стратегии развития комбината на ближайшие пять лет, – определил он. – В ней сформулированы не только принципы развития и направления, но и определены гигантские суммы инвестиций, которые предстоит освоить. Взять хотя бы только строительство нового цеха карбамида-4. Это впечатляющий проект даже по меркам лучших времен социализма.

Наличие такой программы свидетельствует о том, что наше предприятие востребовано жизнью, оно необходимо стране, его продукция нужна потребителям, а значит, оно будет жить и стремиться к новым высотам. А отсюда – все социальные блага для людей, работающих и живущих в Новомосковске. Уже активно реализуется программа по реконструкции цехов, закрыты нерентабельные на сегодня и отжившие свой век производства. Принята программа по улучшению бытовых условий персонала и благоустройству территории. Действует программа создания кадрового резерва, программа по привлечению молодых специалистов, программа по обучению и развитию персонала... Намечен и реализуется ряд мероприятий по поддержке совета ветеранов НАК «Азот». Нельзя не отметить, что у нас принят и действует самый содержательный в Тульской области по части социальной ответственности перед работниками Коллективный договор. Только средняя заработная плата на предприятии в 2007 году поднялась почти на четверть...»

Несмотря на то, что трудится на предприятии Любомир Борисович не так давно, по его собственному признанию, оно стало ему во многом родным. Не чужим становится и Новомосковск. Это ощущается по тому вниманию, с каким относится к городским проблемам руководитель.

Николай Иванович Никитин - директор по общим вопросам

Нарушить процесс созидания на том или ином объекте в современном мире и при существующих технологиях сегодня уже не представляется чрезвычайно сложным делом. Бывает достаточно какой-нибудь незначительной мелочи, поступившей от безответственного поставщика, чтобы из строя вышла целая производственная система. О том, насколько разрушителен может быть - с точки зрения общественной и государственной безопасности – потенциал, заложенный в производственные цеха Новомосковского «Азота», Николаю Ивановичу известно, как никому другому. Равно, как известно и о том, какие шаги могут быть предприняты обществом при распространяющихся в нем нравах насилия, корысти, иждивенчества, эгоизма и т. п., чтобы помешать сколько-нибудь преуспевающему производителю.

Роль службы безопасности, являющейся структурным подразделением дирекции по общим вопросам, которую возглавляет Никитин, в период глобальных реконструкций производства возрастает многократно. Ведь в отличие от времен социализма, когда многое принималось и

определялось в «верхах», сегодня каждое предприятие самостоятельно ищет и выбирает себе партнеров. Хорошо, если это предприятие небольшое, где работает простейшая управленческая структура. А если в нем только персонала насчитывается несколько тысяч человек? Все ли из них готовы сделать в том или ином случае единственно правильный выбор?

«Если говорить о нашей промышленности, о стране в целом, то можно всецело утверждать, что мы давно ничего стоящего не строили, – говорит Николай Иванович. – За последние 15-17 лет нас как-то приучили, что таких событий просто нет. И, мало того, они просто не нужны России. Поэтому, когда на отдельно взятом предприятии происходят многочисленные реконструкции, когда в коллективе пробуждается созидательная энергия, когда все это постоянно подкрепляется немалыми средствами, внимание к нему приковывается просто огромное. Безусловно, это не может не радовать, но ведь внимание тоже может быть разным...»

Такие откровенные заключения Николай Иванович делает вполне обоснованно. Но оставим подкрепляющие их примеры для других случаев. Скоро исполнится пять лет, как трудится он на Новомосковском «Азоте». На его глазах в цехах вершились поистине большие дела, поэтому все предстоящие планы он воспринимает не только с удовлетворением, но и с нескрываемым оптимизмом, потому что уверен: чем они грандиознее, тем они реальнее. Это неоднократно доказала вся история предприятия. Вместе с коллегами-руководителями сегодня он прилагает немало усилий для того, чтобы все задуманное успешно воплотилось в жизнь, и гордится тем, что в конечном результате каждого события на производстве есть и его доля участия.

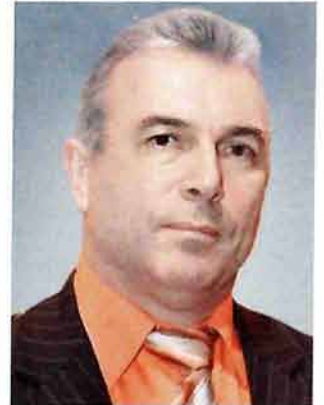
«Пожалуй, самым ярким событием последнего времени для меня стала весть о том, что у нас будет строиться новый цех карбамида-4. Совершенно новое производство. А все новое всегда открывает новые перспективы, дает новые надежды. Это строительство потянет за собой целую цепочку очень важных для региона связей. Здесь же не только увеличение объемов производства, но и новые рабочие места, и рост бюджетных доходов, которые, мы понимаем, означают финансирование детских садов, школ, медучреждений, а в стране – еще и обороны, и многого другого».

В связи с масштабной реконструкцией и намеченным строительством на предприятие постоянно поступает большое количество новейшего дорогостоящего оборудования. Это требует отдельного пристального внимания со стороны директора по общим вопросам и его подчиненных. Чувствуют они себя сейчас намного увереннее, чем еще несколько лет назад: благодаря собственным стараниям с недавнего времени в эксплуатацию введена электронная система пропускного режима, вся производственная площадка окружена новым надежным ограждением, вдоль которого установлены современные средства визуального наблюдения. Как руководителю, призванному блюсти порядок, беречь, охранять и сохранять все, что создается нелегким трудом химиков, Николаю Ивановичу ни на день не дает покоя груз ответственности, возложенный на него компанией и государством. В этом его призвание.

Владимир Николаевич Елоховский - главный энергетик

Энергетическое хозяйство Новомосковского «Азота» – самый сложный организм, по мощности вполне сопоставимый с муниципальным районом. За 15 лет работы на предприятии Владимир Елоховский изучил его с присущей основательностью и педантичностью. Но первые свои трудовые дни вспоминает не без доли иронии: «Самое яркое впечатление на меня произвел период, когда я по окончании нашего НИ РХТУ им. Д. И. Менделеева пришел электриком в цех полиэфиров. Помнится, встретил меня мастер и заявляет: «Ну что ж, институт ты закончил, – молодец! Теперь будем делать из тебя настоящего электрика... И ведь сделали!»

Веселый нрав Владимира Николаевича только подчеркивает глубину его теоретических и практических знаний, едва стоит позволить ему углубиться в «свою тему».



Н. И. Никитин.



Как перспективного управленца и руководителя при содействии администрации Тульской области компания направила его в свое время на обучение в Москву – в Академию при Президенте Российской Федерации. Насколько это серьезное дело, понял Владимир Николаевич уже с первых дней: одних сессий на протяжении учебного года предстояло выдержать целых четыре и аттестоваться более чем по двадцати предметам.

«Для меня это время было очень интересным, – признается он. – Полученные в Академии знания очень помогают сегодня в работе: в управлении персоналом энергетической службы, в общении и взаимодействии с коллегами из других производственных и обслуживающих подразделений... Получение диплома стало для меня самым памятным событием за последние годы, если, конечно, не считать известного майского 2005 года случая, когда «погасли» вместе с югом Москвы несколько областей России, включая Тульскую.



В. Н. Елоховский.

Прямо скажу: никогда для меня не была так страшна тишина. На предприятии было слышно, как шумит листва, как поют птицы, – привычный и родной, ни с чем не сравнимый звук – шум работающих производств – пропал. Все производства и цеха остановились, смолкли телефоны, везде погас свет, выключились компьютеры... Есть у нас несколько автономных источников питания, есть и аварийный, но так как Новомосковская ГРЭС, от которой они были запитаны, тоже «встала», многие цеха фактически оказались на грани аварии. К чести диспетчеров энергослужбы, они оперативно провели все переключения, и никаких эксцессов на производстве – выбросов или чего-то подобного – не произошло. Однако, признаюсь, было не по себе. Те первые минуты были, пожалуй, самыми тяжелыми за время моей работы на комбинате».

Система энергообеспечения с тех пор претерпевает существенные качественные изменения и готова теперь во всеоружии встретить подобные катаклизмы. Вместе с производственными цехами она продолжает переживать бурное техническое развитие. Основное внимание главного энергетика сейчас сосредоточено на предстоящем строительстве нового производства карбамида-4, реконструкции карбамида-3 и цеха сложных удобрений, которые несут новые и достаточно специфические задачи. Среди них – не только приемка оборудования и возведение новых подстанций, но и установка дизель-генераторов, способных, памятуя о печальном случае обесточивания, снабжать цеха необходимым количеством электроэнергии продолжительное время, независимо от любых внешних воздействий.

«Перспективы в целом у нас благоприятны, – резюмирует Владимир Николаевич. – МХК «ЕвроХим» постоянно выделяет денежные средства нашей службе на поддержание оборудования в работоспособном состоянии и реконструкции производств как по части инвестиций, так и по части ремонтного фонда. Поэтому оглядываться назад сегодня некогда, да и незачем. Нужно стремиться жить будущим, тогда у каждого обязательно появится больше поводов для улыбки».

Евгений Викторович Лаптев - начальник управления охраны труда и промбезопасности

Евгений Викторович – один из немногих членов команды современных «капитанов бизнеса», который отработал на Новомосковском «Азоте» почти треть века. Пришел сюда в первый раз еще в 1971 году после окончания химико-механического техникума, трудился на производстве азотной кислоты. Позднее, окончив институт и распределившись по разрядке на другое предприятие, вернулся на комбинат уже только в 1984-м. В его трудовой книжке немного записей. Предпоследняя гласит, что Лаптев – начальник цеха, в качестве которого отработал он ни много ни мало – 18 лет.

Случился в его трудовой биографии, богатой событиями, неожиданный поворот: производственник и практик, что называется, до мозга костей, два года назад он принял предложение о назначении на должность, имеющую несколько иной профиль.

«В 2006 году мне предложили возглавить управление охраны труда и промышленной безопасности, – рассказывает Евгений Викторович. – Конечно, это совершенно другая работа. Здесь требуются абсолютно иные подходы и оценки. Здесь другой спрос и, безусловно, совершенно иная ответственность. Честно говоря, я и не думал менять свою производственную жизнь. Многим, уверен, это чувство знакомо. Но, как известно, все неизведанное имеет свойство притягивать людей».

Только со стороны может показаться, что все вокруг предприятия и вокруг коллектива происходит и решается само собой разумеющимся образом. Этот переход, как и любая смена деятельности для каждого человека, потребовал от Евгения Викторовича немалых усилий. Нужно было изучить специфику нового дела, познакомиться с должностными требованиями, с законами и нормами, с ответственными лицами на разных уровнях, с подчиненными. Наконец, с цифрами, характеризующими работу в этой области не только производственных, но и обслуживающих подразделений.

«У службы по охране труда и промышленной безопасности свое понимание задач, стоящих перед проведением тех или иных ремонтов и строителей, перед эксплуатацией производств, – подчеркивает Лаптев. – Стройплощадка цеха карбамида-4, например, задает массу дополнительных вопросов, о которых часто бывает мало что известно подрядчикам и т. д. Дело в том, что мы, и не только мы, производя модернизацию, сталкиваемся подчас с тем, что многие партнеры, да и властные структуры еще просто не готовы работать на будущее. А ведь деятельность управления охраны труда включает в себя, прежде всего, профилактическую сторону. Еще на подготовительном этапе должна быть разработана вся необходимая документация далеко наперед. И не только по охране труда, но также и по влиянию нового производства на окружающую среду. И как всегда при возведении нового производства – сколько ни проверь документацию, это – я знаю точно, на рабочем этапе обязательно выявится масса различных нестыковок, которые нужно будет оговорить, каким-то образом просчитать и решить...»

За годы производственной деятельности в цехе Лаптев досконально изучил все нюансы технологического процесса, работы оборудования, их «экологическую составляющую». Там для него все было ясно и понятно. В новой сфере приходилось изучать неизвестное. Однако именно здесь – окунувшись в неизведанное – Евгений Викторович вдруг понял: а ведь это действительно интересно! Это именно то, что нужно сегодня, когда «Азот», по сути, переживает свое очередное рождение. Когда он начинает свой очередной эволюционный виток.

«Знаете, я теперь абсолютно уверен, что каждому нашему химику нужно хотя бы раз обязательно попытаться поменять профиль своей производственной деятельности, – заключает Евгений Викторович. – Пока не попробуешь нового – никогда не узнаешь, как это интересно. И какую энергию от такого шага может подарить тебе окружающий мир».



Е. В. Лаптев.

Ирина Черковская - начальник юридического отдела:

«В этом году «Азот» и я празднуем юбилей. Только моя «азотовская» история началась на 70 лет позже дня рождения предприятия. Однако вспомнить и рассказать есть о чём. У меня уже была практика работы на промышленных гигантах, но везде своя специфика, традиции, ментальность, процессы и незабываемые дела...»

Думаю, самым историческим из моей жизни на заводе можно назвать день, когда в 2004 году Высший арбитражный суд России подтвердил позицию ОАО «НАК «Азот» по отсутствию обязанности уплаты земельного налога за земли водохранилищ.

А началось это так. В один из первых дней моей трудовой жизни в ОАО «НАК «Азот» я получила очень интересную информацию из бухгалтерии о том, что у предприятия имеются



документы на право пользования землёй водохранилищ – на реки Пронь и Шат, и как вытекающие из этого последствия – еще и обязательства по уплате земельного налога.

С одной стороны, предприятие пользовалось водохранилищем как резервуаром для забора и сброса воды. С другой, – когда-то в советские времена оно получило свидетельство на право пользования землей водохранилища, то есть землей под водой, за что платило налоги.

При этом властные органы, к радости бюджета, черту города то придвигали, то отодвигали к середине и от середины водного объекта.

Позже мне попадались на глаза материалы заседаний исполкома, на которых высказывались недовольства в адрес руководства завода по поводу нежелания последнего платить земельную ренту.

Меня мучили вопросы: почему наш завод платит и за пользование водохранилищем, и за его землю? В таком случае предприятия, пользующиеся реками для сброса/забора воды, должны платить за некие земли рек, а учесть их практически не представлялось возможным.

В российском правовом пространстве противоречия – не редкость. Однако абсурдность вопроса землепользования ОАО «НАК «Азот» дном (о чём говорило свидетельство местных органов власти на право на землю), т. е. земельными участками под водой,



И. Черковская.

была очевидна. А ведь налоговые органы рассчитывали налог с таких «объектов» порядка 90 млн рублей в год.

Проанализировав правомерность действий, мы пришли к выводу, что оснований для уплаты земельного налога за земли водохранилищ не было вообще, хотя и осознавали, что доказать это при существующем законодательстве достаточно сложно.

Налоговые органы с такой позицией были не согласны, т. к. в законодательстве отсутствовали прямые нормы, описывающие данный случай. Мы обратились в суд, одновременно заявили своё мнение разработчикам законов. Результатом многодневной кропотливой работы явилось подтверждение нашей позиции судьями всех инстанций.

В Налоговый кодекс РФ с 2005 года была включена норма, которая исключила из числа объектов налогообложения земли водохранилищ.

Это привело к росту инвестиций в развитие завода. Так закончилась история о дне и воде...»

Ольга Токарева - начальник отдела развития персонала

Работа с кадрами – дело нелегкое, даже тонкое. Принятые на работу люди, имея ту или иную специальность, попав на такое большое производство, как Новомосковский «Азот», обязательно должны адаптироваться в коллективе, изучить свои должностные инструкции и пройти обучение. На предприятии всегда существовала специальная служба, которая до недавнего времени так и называлась – отдел подготовки кадров. Сюда по окончании НИ РХТУ им. Д.И. Менделеева пришла с новеньким дипломом о высшем образовании Ольга Ивановна Токарева.

«В компании я работаю с сентября 1981 года, – рассказывает она, – то есть идет 27-й год моей трудовой деятельности на предприятии, ставшем для меня по-настоящему родным. Пришла тогда простым инженером в отдел подготовки кадров. На сегодняшний день я начальник отдела развития персонала: практически все эти годы посвятила одному роду деятельности – подготовке и развитию кадров. Если говорить о наиболее ярком дне в моей работе, связанной с НАК «Азот», то для меня он наступил, пожалуй, совсем недавно, в канун 2008 года, когда МХК «ЕвроХим» утвердила мероприятия по развитию учебного центра. Мы начали внедрять очень большой и интересный инвестиционный проект стоимостью 40 миллионов рублей. Я очень рада, что мы создадим здесь современный корпоративный центр. Его открытие, вероятно, и станет для меня наиболее запоминающимся событием за многие годы».

Такого опыта, Ольга Ивановна знает это точно, пока нет. Первый подобный проект создается сегодня на глазах у коллектива большими усилиями, в том числе, а может, и в первую

очередь, сотрудниками отдела по развитию персонала. Он требует их особого внимания. Но главное, уверена Ольга Ивановна, осуществленный проект станет основополагающим для многих предприятий как внутри компании «ЕвроХим», так, возможно, и за ее пределами: «Мне очень приятно это сознавать, поэтому хотелось бы создать такой учебный центр, который представлял бы собой что-то совершенно неординарное, суперсовременное в компании. Вместе с работниками отдела, не останавливая постоянно ведущийся учебный процесс, мы с коллегами много времени отдаем этому захватывающему проекту...»

Ольга Ивановна – одна из лучших и признанных специалистов и руководителей, хорошо изучивших все нюансы в организации важнейшего процесса формирования и развития нового поколения новомосковских химиков. Ее опыт сегодня используется с полной отдачей, и сама она с подлинным интересом взялась за новое дело, перспективы которого просматриваются уже сейчас. Ее организаторские способности особенно важны. И она сама, и персонал ее отдела прекрасно понимают, что финансы, которые компания вкладывает в реконструкцию центра, должны будут окупиться уже в самое ближайшее время, так как предприятию требуются высококвалифицированные, хорошо обученные кадры.



О. Токарева.

Валерий Васильевич Самородов - председатель профкома

Профсоюзное движение на Новомосковском «Азоте» имеет большую и славную историю. Многие химкомбинатовцы оставили в нем свой яркий и незабываемый след. Есть среди них Герои Социалистического Труда, лауреаты Государственной премии, многочисленные орденосцы.

Сегодня возглавляет это движение Валерий Васильевич Самородов. «Самым заметным явлением в жизни коллектива за последнее десятилетие стало то, что в годы «базарного» капитализма предприятие не только сумело выжить, но и сохранило свои лучшие кадры, сумело выстоять на рынке труда, сохранило свою марку для зарубежных и внутренних потребителей, при этом не ухудшило, а, наоборот, значительно улучшило качество своей продукции – минеральных удобрений, – подчеркивает Валерий Васильевич. – С приходом МХК «ЕвроХим» предприятие получило солидные инвестиции, с помощью которых были подвергнуты значительной реконструкции с последующим наращиванием мощностей ведущие цеха карбамида-2, -3, крупнотоннажные цеха аммиака-2, -3, -4, значительно улучшены экологическая обстановка на предприятии и близлежащей территории, условия труда в цехах.

Это не может не радовать и глаз, и сердце любого химика. К примеру, в 2007 году коллективом освоено 2,5 миллиарда рублей — немыслимая прежде, да и по нынешним временам, сумма! А в 2008 году предполагается направить в наши производства более 5 миллиардов рублей! Будет строиться совершенно новый, крупнейший цех по производству карбамида, то есть перспективы огромные. В то же время улучшаются условия труда рабочих, инженерно-технических сотрудников. Старые цеха – нерентабельные, со сложными условиями труда, в которых уже невозможно было ничего преобразовать, – закрываются. И с этим трудно, да и невозможно поспорить. Упор сегодня делается на цеха, которые вошли в строй в 70-х годах – на крупнотоннажные агрегаты аммиака, карбамида, аммиачной селитры, где, конечно, и условия другие. Уже несколько лет идет компьютеризация управления производством. Сейчас внедряется новая программа ORAKL, позволившая значительно сократить бумажные носители, объединить в одну глобальную структуру все стороны работы компании и холдинга, их развития, меньшими управленческими ресурсами обеспечить дополнительный выпуск и реализацию минеральных удобрений как



В. В. Самородов.



на отечественном, так и на зарубежном рынках. Ну а те цеха, что будут построены, безусловно, и вовсе будут иметь совершенно иные, современные условия производства и условия труда. Вот это, пожалуй, и составляют мои самые большие впечатления о последних годах работы нашего предприятия».

Владислав Иванович Удовиченко - директор филиала ОАО «МХК «ЕвроХим»

Владислав Иванович пришел в НАК «Азот» в 1993 году, в один из сложных периодов его истории. Заставляя перелистывать первые практические пособия и глубоко вникать в интересы партнеров и потребителей, время тогда формировало из него не просто руководителя, а руководителя-рыночника. Не зря говорят, что усердие в трудах и науках рождает настоящих мастеров своего дела, закаляет характеры. Предприятие, которым он руководит, занимается едва ли не самым главным делом любой экономики, будь она хоть «социалистическая», хоть «капиталистическая» – сбытом, реализацией всего того, что производит Новомосковская акционерная компания «Азот», а также другие предприятия МХК «ЕвроХим». Вот только подходы к этому делу сегодня значительно изменились.

«Памятным для меня стал приход компании «ЕвроХим» и последовавшие за этим преобразования на предприятии, – так определил для себя Владислав Иванович главное событие последнего десятилетия. – МХК «ЕвроХим» сразу зарекомендовала себя как перспективная команда динамичных и энергичных профессионалов. Это явилось той вехой, благодаря которой я влился в новый коллектив, почувствовал в себе силы работать с полной отдачей и достигать поставленных целей.



В. И. Удовиченко.

Если сравнивать 1993 год, когда происходил развал производства и экономики, с настоящим временем, то необходимо, прежде всего, отметить: у людей поменялось мировоззрение. В коллективе теперь совершенно по-другому считают затраты, которые несут, определяют, ищут и находят перспективы, а не живут только сегодняшним днем. В итоге жизнь стала, что называется, поворачиваться к людям лицом. Взять, к примеру, огромные суммы инвестиций. Ведь это миллиарды рублей, которые будут вложены в «Азот» уже в течение всего нескольких месяцев 2008 года. Цеха преобразуются, приобретаются новые технологии... Меньше чем за десятилетие изменилось очень многое. Деньги вкладываются, чтобы предприятие шло в ногу со временем навстречу потребителю: необходимо все время выпускать новую, более востребованную продукцию, улучшать качество уже производимой продукции, оказывать услуги по ее доставке и т. д.

Не могу не отметить, что за последние годы изменилась не только промышленная площадка, но и вся система сбыта. Если вернуться на 3-4 года назад, можно вспомнить, какие огромные очереди стояли к нам за продукцией. Сейчас этот процесс структурно полностью отлажен. Есть порядок и понимание, как продавать продукцию, есть система дистрибуции, которая действует на внутреннем и внешнем рынках и которая абсолютно понятна и прозрачна для всех. И таким положением дел оказались довольны прежде всего наши сельскохозяйственные предприятия, вовремя получающие в нужном количестве нужные удобрения. В условиях жесткой конкуренции «ЕвроХим» очень гибко реагирует на все возрастающие требования рынка».

Планы предстоящего развития Новомосковского «Азота» сегодня у многих на устах. Особенно актуальны они для персонала филиала ОАО «МХК «ЕвроХим». Шутка ли – только пуск нового цеха карбамида-4, по предварительным оценкам специалистов, обещает поднять объемы реализации продукции раза в полтора! (И не просто карбамида, а карбамида гранулированного состава, высочайшего класса, наиболее востребованного сегодня на американском рынке). К тому времени готовятся нарастить мощности и другие производства.

«Подготовка проекта по развитию транспортной сети промышленной части Новомосковска началась как нельзя кстати, – резюмирует Удовиченко. – Несмотря на то, что в последние годы существенно выросли объемы реализации продукции на внутреннем рынке, тем не менее около 70% ее мы по-прежнему отправляем на экспорт. С учетом значительной удаленности НАК «Азот» от всех морских транспортных ворот тема логистики для нас действительно является самой животрепещущей. И если проект развития транспортных магистралей на севере Новомосковска в ближайшее время будет реализован, тогда не только мы сможем начать выстраивать более эффективные схемы реализации, но и сам потребитель, надо думать, потянется к нам с новой силой».

Андрей Владимирович Милаков - генеральный директор ООО «Новомосковск-Ремстройсервис»

Ремонтно-механическое производство, рождавшееся вместе с «Азотом» и 70 лет составлявшее с ним единое целое, несколько лет назад отправилось в самостоятельное экономическое «плавание». Андрей Владимирович руководит им уже почти два года. От рождения новомосковец, свою трудовую летопись он начинал в качестве сварщика в 1992 году здесь же, поэтому новейшую историю комбината знает не понаслышке, а если принять во внимание еще и опыт работы в управляющей компании «ЕвроХим», то и вовсе становится ее уникальным носителем.

«Я пережил и годы развала, и первые годы обновления, – констатирует Андрей Владимирович, – а сейчас вижу, как идет период бурного развития Новомосковского «Азота». В производство вкладываются просто огромные деньги. Меня и наш коллектив, в душе всецело остающихся частью комбината, не может не вдохновлять такая расстановка инвестиционных «сил». Ведь для их успешного освоения требуется значительное участие потенциала нашего предприятия. И этой связью мы были, есть и будем богаты. С ростом обновления и строительства на «Азоте» растут объемы работы и у нас. Тем надежнее наш коллектив смотрит в собственное будущее».

ООО «Новомосковск-Ремстройсервис» (НРСС), созданное в апреле 2003 года в результате объединения ремонтно-механического производства, цеха капитальных ремонтов и ремонтно-строительного цеха, стало дочерним предприятием МХК «ЕвроХим». Позднее в его состав вошли еще несколько цехов по ремонту коммуникаций и технологического оборудования. Все это большое хозяйство теперь имеет возможность выполнять заказы не только Новомосковского «Азота», но и многочисленных предприятий Тульской, Московской и Рязанской областей, также сумевших немалыми усилиями преодолеть промышленный кризис 90-х. Среди них: ООО «Химсервис», ЗАО «Кварцит», ОАО «Монтажник», ОАО «Новомосковскхимстрой», ОАО «Кислотоупор», Новомосковский завод керамических материалов, Новомосковский машиностроительный завод и др. Силами НРСС успешно выполняются заказы и для предприятий, входящих в МХК «ЕвроХим»: ОАО «Ковдорский ГОК», ОАО «Невинномысский «Азот» и ООО ПГ «Фосфорит». Среди новых заказчиков предприятия – ОАО «Кнауф Гипс Новомосковск», ОАО «ПЭГ-Новомосковск», ЗАО «Рязанский НПК» (ТНК British Petroleum).

За четыре года самостоятельной работы ООО «Новомосковск-Ремстройсервис» достигло завидных темпов роста производственных показателей. Только объем реализации продукции и различного вида услуг поднялся здесь в 4 с половиной раза, численность персонала возросла в 2 раза, размер чистых активов увеличился в 125 раз (!). Все эти достижения – результат умелого и грамотного руководства. Здесь, как и на химическом гиганте, тоже проводится большая работа по привлечению инвестиций и их успешному освоению. Закупаются и устанавливаются новое оборудование, совершенствуются технологии, постоянно расширяется номенклатура выпускаемых изделий и предоставляемых услуг, повышается их качество. Особое внимание



А. В. Милаков.



уделяется обучению персонала новым подходам, приемам и методам работы, ведь новая техника и технологии требуют совершенно иных знаний. Но главное, отмечает Андрей Владимирович, коллектив остается верен своему самому давнему, самому надежному и самому перспективному партнеру – Новомосковскому «Азоту», всегда готов «подставить ему свое плечо и помочь всеми имеющимися возможностями достичь новых производственных высот».

Вера Алексеевна Кувшинова - директор ООО «Новомосковский комбинат питания»

Заводская столовая, которая кормила не одно поколение новомосковских химиков, в последние годы преобразилась вместе с другими подразделениями современного комбината. Произошло это шесть лет назад, когда в отремонтированном, обновленном помещении столовой начало свою работу еще одно предприятие, тесно связанное с промышленным производством, – ООО «Новомосковский комбинат общественного питания».

Вера Алексеевна Кувшинова хорошо помнит это событие и все, что ему предшествовало: «У меня уже большой опыт работы в сфере торговли – порядка 18-ти лет и 6 лет – в комбинате питания. До открытия нашего предприятия в районе НАК «Азот» под моим началом были магазин-супермаркет и хлебопекарня.

После реорганизации всем коллективом перешли в комбинат питания и, нужно отметить, профилем своей деятельности мы не изменили. Впечатлений от этих перемен осталось очень много. Но, пожалуй, одними из самых ярких стали моменты, когда открывались сначала магазин-супермаркет, а потом и сам комбинат питания.

Второе событие произошло уже с приходом МХК «ЕвроХим», под эгидой которого комбинат и открылся. Тогда прошла презентация современно отремонтированных залов, подсобных и других помещений. Все было очень красиво, и мы с коллективом, уже, по сути, нового предприятия, понимали, на какой высокий уровень вышли в сфере общественного питания. С той поры стараемся его выдерживать. Отдельных слов благодарности в этой связи заслуживает руководство МХК «ЕвроХим» за то, что помогло тогда провести такой замечательный ремонт, вложив в это немалые средства».



В.А. Кувшинова.

Здесь по-прежнему кормят в основном работников предприятия. Но уже в новых условиях, к которым посетители быстро привыкли: от высокого уровня организации на рабочих местах – к такому же в обеденный перерыв.

Вместе с тем красиво оформленный, современный зал комбината общественного питания стал местом проведения многих мероприятий, организуемых здесь, в том числе и для горожан, посвященных каким-либо событиям в их жизни и в работе. В результате комбинат получил от них уже немало добрых отзывов о своей деятельности. Все посетители отмечают, что вместе с изменившимся внешним видом внутренних помещений заметно улучшилось качество приготовляемых блюд и самого обслуживания.

«Преображенный зал, такой красивый и современный, обязывает всех нас работать с душой, дружно и интересно, – замечает руководитель, – дисциплинирует коллектив».

Понятно, что организует работу любого коллектива его лидер, и во многом от него зависит, с какой отдачей будут трудиться подчиненные. Все лестные отзывы о качестве обслуживания в ООО «Новомосковский комбинат общественного питания» заработаны, в первую очередь, потому, что возглавляет коллектив очень опытный и неравнодушный человек, руководитель, абсолютно преданный своей профессии, – Вера Алексеевна Кувшинова. Ее полностью поглотило это новое интересное дело, и она так же, как и производственники в цехах, отдает ему частичку своей души, не отделяя свой – пищевой – «комбинат» от «комбината» промышленного: «Не менее ярко запечатлелись в моей памяти праздники, посвященные 5-летию МХК

«ЕвроХим» и 70-летию Новомосковского «Азота», на которые я была персонально приглашена. Все это – очень знаменательные для меня исторические события, и мне очень приятно, что я стала их непосредственной участницей».

Наталья Лыкова - директор Культурно-делового центра

Она пришла во Дворец культуры ПО «Азот» в январские праздники Нового тогда, 1980 года, увидев работу большого творческого коллектива во всей красе и размахе: шли детские утренники, молодежные новогодние балы. Ее по-настоящему поразил огромный масштаб деятельности ДК. С утра и до вечера под сводами Дворца звучали музыка, песни, стихи, кто-то разучивал роль, а в танцевальных классах оттачивали мастерство танцоры всех возрастов и профессий.

«Навсегда для меня стало главным то первое впечатление, мое осознание, что я работаю во Дворце культуры гигантского предприятия, – вспоминает Наталья Константиновна. – Тогда я сразу глубоко поняла, что «Азот» – это очень серьезно.

Добрым словом вспоминаю тогдашнего директора Дворца культуры НАК «Азот», заслуженного работника культуры Вячеслава Яковлевича Ерёменко. Прекрасный организатор, талантливый музыкант, отличный хозяйственник, он сумел создать дружный, работоспособный коллектив единомышленников.

Каждый год в день рождения предприятия мы встречаемся с нашими ветеранами во Дворце культуры, и эти встречи проходят очень трогательно. Сколько хороших дел вспоминается: первые выпуски радиожурнала «Химчистка», которые транслировались на предприятии, ежегодные смотры-конкурсы цеховой художественной самодеятельности, тематические вечера, проводимые среди цехов и производств, марш-парады духовых оркестров, поездки творческих коллективов на международные фольклорные фестивали в Италию, Австрию, Румынию, Египет. Про все достижения и успехи нашего коллектива можно отдельную книгу написать».

Современность внесла свои коррективы в бурную жизнь коллектива Культурно-делового центра. Пришлось не только максимально оптимизировать творческие силы, но и серьезно заняться развитием коммерческой стороны деятельности.

«Жизнь сама продиктовала, что нам необходимо, и к этому нельзя не прислушиваться, – продолжает Наталья Константиновна. – Ведь мы тоже подразделение большого предприятия, и понимаем, что надо искать новые пути и формы работы, которые приносят доход. Но все же главная суть Дворца культуры сохраняется, сохраняются лучшие традиции, заложенные прежними культработниками. Мне кажется: будут меняться директора, руководители коллективов, но основа, которая была заложена много лет назад, тот высокий уровень подготовки коллективов и организации всей работы очага культуры, очень важного и для города Новомосковска в целом, будет сохраняться. Уверена, этот уровень будет передаваться из года в год, мы – члены нашего дружного и талантливого коллектива – приложим для этого все усилия и творческие способности».

Сегодня Культурно-деловой центр переживает свое второе рождение. Компанией «ЕвроХим» выделяются большие денежные средства на его содержание и ремонт. Уже отремонтированы фасад здания, кровля, полностью заменена система отопления. А к 75-летию ОАО «НАК «Азот» будут произведены внутренняя реконструкция и ремонт помещений большого и малого зрительных залов, фойе, приобретено новое оборудование. Это будет прекрасный подарок и всем жителям Новомосковска.



Н. Лыкова



«Золотой» фонд ОАО «НАК «Азот»

Работники предприятия, удостоенные в разные годы высоких государственных и отраслевых наград.

ГЕРОИ СОВЕТСКОГО СОЮЗА

Арчаков Николай Иванович, звание Героя Советского Союза присвоено 29 июня 1945 года.

Батяев Василий Сергеевич, звание Героя Советского Союза присвоено 15 мая 1946 года.

Демидов Александр Александрович, звание Героя Советского Союза присвоено 15 января 1944 года;

Карпов Александр Алексеевич, звание Героя Советского Союза присвоено 13 августа 1944 года.

Кукунин Сергей Александрович, звание Героя Советского Союза присвоено 4 июня 1944 года (посмертно).

Курбатов Георгий Дмитриевич, звание Героя Советского Союза присвоено 5 ноября 1944 года.

Присягин Николай Алексеевич, звание Героя Советского Союза присвоено 27 июня 1945 года.

Стрижков Матвей Петрович, звание Героя Советского Союза присвоено 10 января 1944 года.

Фалин Василий Константинович, звание Героя Советского Союза присвоено 15 мая 1946 года.

Федотов Семен Васильевич, звание Героя Советского Союза присвоено 24 марта 1944 года.

Фролов Михаил Иванович, звание Героя Советского Союза присвоено 1 ноября 1943 года (посмертно).

ГЕРОИ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО ТРУДА

Семенова Нина Григорьевна – старший аппаратчик.

Бережной Алексей Денисович – директор РМЗ.

Гринюк Александр Максимович – начальник цеха ДМТ.

Тихонова Роза Тихоновна – старший аппаратчик.

КАВАЛЕР ОРДЕНА «ТРУДОВАЯ СЛАВА»

Трухан Иван Романович

Орден Ленина, Герой Советского Союза, Герой Социалистического Труда.



ОРДЕН ЛЕНИНА

1933 год

Арутюнянц Петр Георгиевич – начальник строительства – за выдающиеся заслуги в деле строительства и успешное освоение производства крупнейшего в Союзе ССР химического комбината.

Енов-Ходорковский Иона Семенович – секретарь парткома строительства – за выдающиеся заслуги по организации партийно-массовой работы на строительстве, обеспечившей ударные темпы строительства и успешное освоение заводов комбината.

Шукст Л. Ф. – председатель Бобриковского горкома строителей – за выдающиеся заслуги по организации рабочих масс на борьбу за успешное окончание строительства, руководство развертыванием социалистического соревнования и ударничества.

Ступаков Евгений Федорович – слесарь, бригадир цеха очистки – за выдающиеся заслуги по монтажу особо сложного оборудования компрессоров высокого давления, как лучшего ударника по освоению и выполнению плана монтажных работ.

Демкин Никита Ефимович – рабочий - каменщик, показавший образцы подлинно социалистического отношения к труду, давший рекордно высокие нормы кладки кирпича и 15 раз премированный.

Добровинский А. А. – заместитель главного инженера строительства – за особые заслуги по применению новых технических приемов в строительном деле и решительную борьбу с элементами консерватизма в технике строительства.

1939 год

Березовский Иван Афанасьевич – бывший директор Сталиногорского химкомбината, затем заместитель Наркома химической промышленности.

Конюхов Николай Алексеевич – главный инженер химкомбината – за образцы стахановской работы и успехи в деле освоения новой техники в химической промышленности.

Кулешов Николай Гаврилович – бригадир слесарей цеха, - за образцы стахановской работы и успехи в деле освоения новой техники в химической промышленности.

Шацких Петр Афанасьевич – кочегар теплоцентрали химкомбината – за образцы стахановской работы и успехи в деле освоения новой техники в химической промышленности.

1953 год

Глухов Михаил Николаевич – старший печник цеха № 11.

Денисов Андрей Ефимович – слесарь цеха № 11.

Новиков Василий Филиппович – бригадир цеха компрессии.

Разоренов Иван Иванович – бригадир слесарей цеха компрессии.

Сбродов Иван Васильевич – аппаратчик цеха № 3.

Фетисов Петр Яковлевич – бригадир слесарей цеха компрессии.

Карташов Сергей Петрович – старший печник цеха № 11.

Кондрашов Григорий Андреевич – мастер цеха очистки.

Радюшкин Дмитрий Константинович – генераторщик генераторного цеха.

Мыльников Александр Васильевич – старший печник цеха № 11.

Пронин Николай Иванович – мастер-технолог цеха очистки.

Щербакова Полина Николаевна – аппаратчица цеха конверсии.

1954 год

Воробьев Яков Никитович – слесарь цеха № 11.

Кузнецов Григорий Федорович – слесарь цеха сероочистки.

Юрков Алексей Иванович – аппаратчик цеха 6/12.

Мурин Михаил Григорьевич – слесарь цеха компрессии.

Хомяков Михаил Николаевич – бригадир слесарей цеха № 13.

Карагодина Акулина Филипповна – аппаратчица цеха № 11.



1959 год

Агеев Сергей Федорович – аппаратчик газового цеха.

Булгаков Василий Яковлевич – аппаратчик газового цеха.

Барский Илья Матвеевич – начальник Управления химической и газовой промышленности Тульского Совнархоза.

Дроков Василий Иванович – токарь ремонтно-механического завода.

Садовский Степан Васильевич – директор химкомбината.

Смирнов Иван Николаевич – бригадир слесарей аммиачного производства.

Кильштедт Кирилл Константинович – бывший главный инженер Сталиногорского химического комбината, главный инженер Управления химической и газовой промышленности Тульского Совнархоза.

1965 год

Петрина Вера Семеновна – аппаратчица Новомосковского химического комбината.

1966 год

Абрамина Екатерина Алексеевна – аппаратчица.

Кринов Николай Васильевич – начальник цеха.

Сергеева Александра Прохоровна – машинист компрессоров.

Сумцов Николай Павлович – директор комбината.

1971 год

Конов Василий Егорович – бригадир слесарей цеха разделения воздуха.

Кусакин Иван Федорович – секретарь парткома комбината.

Мохов Анатолий Иванович – аппаратчик цеха выпарки.

Нестеров Анатолий Егорович – начальник смены газового цеха.

Семенова Нина Григорьевна – аппаратчик цеха разделения воздуха.

Степина Лидия Николаевна – машинист газовых компрессоров цеха карбамида-1.

Тимонин Сергей Васильевич – механик цеха компрессии.

Юрин Василий Петрович – старший мастер РМЗ.

1974 год

Клишин Владимир Егорович – старший аппаратчик газового цеха аммиачного производства.

1976 год

Малютин Виктор Васильевич – аппаратчик цеха синтеза аммиачного производства.

1977 год

Абрамова Светлана Дмитриевна – аппаратчица цеха карбамида-2.

1984 год

Зуев Александр Андреевич – генеральный директор объединения.

1987 год

Конова Маргарита Константиновна – аппаратчица ПАМ.

Белавский Петр Павлович – заместитель начальника производственно-технического отдела.

ОРДЕН КРАСНОГО ЗНАМЕНИ

1939 год

Симонов Василий Иванович – сварщик.

Козелкова Агафия Михайловна – грузчица.

Кистерский Леонид Аркадьевич – начальник теплоцентрали.

ОРДЕН КРАСНОЙ ЗВЕЗДЫ

1942 год

Белкин Иван Тимофеевич – начальник монтажа.

Васильев Сергей Андреевич – секретарь горкома ВКП(б).

Дмитриев Сергей Карпович – механик цеха.

Кистерский Леонид Аркадьевич – начальник цеха.

Кузнецов Алексей Поликарпович – автосварщик.

Рузинский Петр Захарович – токарь.

Савельев Федор Петрович – мастер цеха.

Свиридов Петр Иванович – начальник цеха.

ОРДЕН ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ

1933 год

Брагина Вера Ильинична – машинист цеха синтеза, инициатор и организатор социалистического соревнования и ударничества среди женщин-работниц.

Гальперин Н. И. – профессор, технический директор треста «Союзазот» – за особые заслуги в деле обеспечения монтажа и успешного пуска завода в эксплуатацию.

Силин Андрей Петрович – дежурный инженер аммиачного цеха, один из лучших специалистов-технологов, успешно овладевший иностранной техникой и показавший на деле образцы ударной работы.

Коган Давид Лейбович – мастер цеха синтеза аммиака, лучший ударник, успешно освоивший иностранную технику и премированный несколько раз за лучшие образцы работы.

Бекетов Е. С. – бригадир, лучший ударник строительства, служивший примером для рабочих в борьбе за успешное окончание строительства.

Минаев Илья Васильевич – рабочий-футеровщик, неоднократно премированный за ударные образцы работы, инициатор социалистического соревнования, с риском для жизни быстро ликвидировавший аварию газохода.

Орден Красного Знамени, орден Красной Звезды, орден Трудового Красного Знамени.





1939 год

Симонов Василий Иванович – сварщик.
Козелкова Агафия Михайловна – грузчица.
Кистерский Леонид Аркадьевич – начальник ТЦ.
Малиновский Михаил Лукьянович – котельщик.
Мартьянов Петр Александрович – мастер башенного крана сернокислотного цеха.

1942 год

Бережной Алексей Денисович – начальник цеха.
Березовский Иван Афанасьевич – заместитель наркома химической промышленности.
Гаврильчук Михаил Петрович – мастер-электрик.
Горячев Иван Данилович – мастер цеха.
Конюхов Николай Алексеевич – главный инженер.
Мурин Михаил Григорьевич – автосварщик.

1959 год

Аникин Иван Алексеевич – бригадир электрослесарей электроцеха.
Бадайкин Семен Николаевич – модельщик ремонтно-механического завода.
Бережной Алексей Денисович – директор ремонтно-механического завода.
Грибанов Константин Иванович – заместитель главного энергетика.
Егоров Виктор Григорьевич – аппаратчик газового цеха.
Карманов Леонид Михайлович – главный инженер УКСа.
Коваль Владимир Ефимович – главный инженер химкомбината.
Козлов Григорий Семенович – заместитель директора химкомбината.
Дронов Николай Петрович – секретарь парткома химкомбината.
Максюк Иван Ефимович – формовщик РМЗ.
Мужичков Александр Иванович – начальник электроцеха.
Овчинников Герасим Матвеевич – бригадир слесарей газового цеха.
Романов Степан Яковлевич – фрезеровщик аммиачного производства.
Симонов Василий Иванович – электросварщик РМЗ.
Сашников Степан Васильевич – аппаратчик газового цеха.
Сосин Иван Федорович – котельщик РМЗ.
Тесленко Виктор Минович – заместитель начальника газового цеха.
Томилина Мария Михайловна – аппаратчица цеха синтеза.
Шилов Иван Васильевич – приборист цеха контрольно-измерительных приборов.

1965 год

Кусакин Иван Федорович – секретарь парткома химкомбината.
Фриденберг Эдуард Янович – главный инженер химкомбината.

1966 год

Гринюк Александр Максимович – начальник цеха.
Зайцева Мария Николаевна – мастер.
Крюков Михаил Борисович – бригадир слесарей.
Мусатов Виктор Васильевич – аппаратчик.
Нестеров Виктор Андреевич – аппаратчик.
Ножкина Лидия Романовна – старшая аппаратчица.
Степин Александр Захарович – старший машинист компрессора.
Сухомесов Дмитрий Николаевич – начальник цеха.
Цыкунов Николай Петрович – старший аппаратчик.

1971 год

Аникеев Иван Георгиевич – газосварщик цеха карбамида-1.
Астафьев Александр Иванович – машинист электрокрана ЖДЦ.
Белов Иван Александрович – бригадир слесарей цеха ацетилена.
Воробьев Павел Владимирович – старший машинист цеха карбамида-2.
Гаврилин Петр Васильевич – токарь цеха ПХВС первой очереди.
Голиков Митрофан Григорьевич – старший машинист тепловоза ЖДЦ.
Горчунова Надежда Епифановна – старшая аппаратчица цеха № 11 первой очереди.
Дронов Николай Петрович – слесарь цеха теплоцентрали.
Дронов Николай Федорович – старший аппаратчик цеха 6/12.
Дронова Татьяна Никитична – машинист аммиачных компрессоров цеха очистки.
Зуев Александр Андреевич – главный инженер химкомбината.
Иванюк Павел Андреевич – бригадир слесарей цеха № 11 первой очереди.
Калужских Дмитрий Парфенович – газосварщик ЦКР комбината.
Королева Анна Ефимовна – бригадир каменщиков РСЦ.
Коротеев Леонид Тихонович – заместитель директора комбината.
Крылов Валериан Павлович – начальник цеха № 11 второй очереди.
Кузнецова Александра Андреевна – аппаратчица цеха карбамида-2.
Куксо Владимир Моисеевич – начальник производства хлора.
Кусакин Иван Михайлович – электромонтер цеха сложных удобрений второй очереди.
Куцаков Иван Петрович – бригадир слесарей водоцеха.
Майорников Сергей Николаевич – котельщик РМЗ.
Малютин Виктор Васильевич – старший аппаратчик цеха синтеза аммиака.
Мареева Валентина Павловна – старшая аппаратчица цеха слабой азотной кислоты.
Мионов Александр Данилович – бригадир слесарей ЦКР хлорного производства.
Мишина Мария Степановна – токарь цеха КИПиА.
Монахов Борис Дмитриевич – председатель завкома комбината.
Морозов Николай Михайлович – начальник производства аммиака.
Нестеров Виктор Андреевич – старший аппаратчик газового цеха.
Ножкин Иван Николаевич – машинист компрессоров цеха компрессии.
Подколзин Валерий Матвеевич – директор РМЗ.
Поляков Николай Егорович – ст. аппаратчик цеха № 11 второй очереди.
Романов Алексей Николаевич – электромонтер электроцеха.
Свинарев Алексей Власович – слесарь цеха компрессии.
Смирнов Иван Николаевич – бригадир слесарей цеха разделения воздуха.
Соколов Иван Иванович – аппаратчик цеха сложных удобрений второй очереди.
Таянов Николай Герасимович – бригадир слесарей цеха слабой азотной кислоты.
Томилина Вера Михайловна – бригадир аппаратчиков объединенного корпуса аммиачной воды.
Турков Владимир Евдокимович – слесарь цеха ТДИ-ТДА.
Филатов Григорий Михайлович – старший рабочий цеха № 15.

1986 год

Деревягин Василий Иванович – бригадир слесарей.
Дроков Василий Иванович – токарь-расточник.
Жогов Валентин Алексеевич – слесарь.
Кан Валерий Петрович – старший аппаратчик.
Куликов Вячеслав Иванович – котельщик.
Морозов Николай Александрович – начальник цеха.
Соболев Сергей Егорович – начальник цеха.
Филатов Альберт Иванович – старший аппаратчик.



ОРДЕН ОКТЯБРЬСКОЙ РЕВОЛЮЦИИ

1971 год

Артамонов Василий Павлович – аппаратчик газового цеха.
Артамонов Илья Макарович – бригадир слесарей цеха хлористого кальция.
Католиков Григорий Федорович – токарь РМЗ.
Романов Федор Иванович – токарь РМЗ.
Сережкин Александр Иванович – старший энергетик аммиачного производства.
Сумцов Николай Павлович – директор химкомбината.
Туев Иван Степанович – начальник цеха сложных удобрений 1-ой очереди.
Хлюпин Дмитрий Петрович – старший аппаратчик цеха сложных удобрений 1-ой очереди.
Шуйцев Василий Егорович – руководитель службы КИПиА аммиачного производства.

1980 год

Павлухин Олег Яковлевич – старший оператор цеха аммиака-4.

ОРДЕН ТРУДОВОЙ СЛАВЫ I СТЕПЕНИ

1986 год

Трухан Иван Романович – аппаратчик.

ОРДЕН ТРУДОВОЙ СЛАВЫ II СТЕПЕНИ

1986 год

Андреенков Виктор Михайлович – токарь.
Петруньков Михаил Васильевич – слесарь.
Шаруев Иван Матвеевич – бригадир слесарей.

ОРДЕН ТРУДОВОЙ СЛАВЫ III СТЕПЕНИ

1975 год

Алабина Екатерина Григорьевна – аппаратчица цеха выпарки.
Алешин Анатолий Иванович – старший оператор аммиачного производства -2.
Астаркин Михаил Ильич – слесарь цеха сульфаминовой кислоты.
Баркова Валентина Игнатьевна – старшая аппаратчица цеха сополимеров.
Боженев Борис Александрович – бригадир слесарей цеха серной кислоты.
Ветров Александр Петрович – токарь ремонтно-механического завода.
Власов Юрий Михайлович – бригадир слесарей цеха централизованного ремонта оборудования аммиачного производства -2.

Орден Октябрьской Революции.



- Горлов Петр Егорович – старший машинист тепловоза железнодорожного цеха.
 Головкова Галина Леонидовна – оператор цеха 3/5.
 Гончаров Иван Иванович – электрик ремонтно-строительного участка жилищно-коммунального отдела.
 Демин Виктор Герасимович – бригадир электрослесарей цеха № 15.
 Демченков Николай Александрович – бригадир слесарей цеха капитальных ремонтов аммиачного производства.
 Дудоров Станислав Алексеевич – старший аппаратчик газового цеха аммиачного производства.
 Зуев Анатолий Максимович – кузнец ремонтно-механического завода.
 Захаров Вячеслав Михайлович – бригадир электрослесарей аммиачного производства -3.
 Игнатов Владимир Трофимович – аппаратчик цеха слабой азотной кислоты.
 Каменцев Виктор Иванович – электрослесарь цеха контрольно-измерительных приборов и автоматики.
 Кашпур Петр Петрович – бригадир слесарей цеха капитальных ремонтов комбината.
 Кочетков Михаил Алексеевич – бригадир электрослесарей цеха 6/12.
 Кобзарь Виктор Сергеевич – старший аппаратчик цеха разделения воздуха.
 Ковтун Николай Егорович – старший аппаратчик цеха аммиачной селитры.
 Коротков Николай Афанасьевич – старший аппаратчик цеха электролиза -2.
 Криволапов Николай Григорьевич – машинист цеха компрессии аммиачного производства.
 Кушников Николай Яковлевич – старший аппаратчик цеха карбамида -2.
 Лахов Алексей Семенович – бригадир слесарей цеха метакриловой кислоты.
 Макаров Сергей Дмитриевич – старший машинист цеха карбамида -1.
 Меньшова Раиса Павловна – машинист цеха сложных удобрений.
 Мешков Николай Иванович – электрослесарь теплоснабжения ЖКО.
 Моисеев Александр Иванович – электрообмотчик электроцеха.
 Мусатов Владимир Андреевич – старший аппаратчик цеха Б-2.
 Найденов Иван Васильевич – слесарь цеха капитальных ремонтов комбината.
 Новичков Петр Викторович – слесарь цеха слабой азотной кислоты.
 Овечкин Дмитрий Александрович – бригадир слесарей цеха полихлорвиниловых смол.
 Путро Анатолий Дмитриевич – старший аппаратчик цеха диметилтерефталата.
 Прокошин Виктор Тихонович – слесарь теплоцентрали.
 Расташенов Михаил Николаевич – старший аппаратчик цеха ТДА-ТДИ.
 Сизов Анатолий Егорович – слесарь цеха капитальных ремонтов комбината.
 Самсонов Виктор Афанасьевич – слесарь цеха водоснабжения.
 Старостина Клавдия Кузьминична – бригадир дворового цеха.
 Степовая Мария Васильевна – маляр ремонтно-строительного цеха.
 Стребков Иван Федорович – аппаратчик цеха винилхлорида.
 Трегубов Михаил Егорович – бульдозерист цеха механизации.

Орден Трудовой Славы I степени, орден Трудовой Славы II степени, орден Трудовой Славы III степени.





Трухан Иван Романович – оператор цеха ацетилена.
Федотов Василий Тихонович – бригадир газоэлектросварщиков цеха специализированного ремонта оборудования.
Хромов Егор Иванович – бригадир электрослесарей цеха компрессии.
Черных Анатолий Иванович – бригадир слесарей-котельщиков ремонтно-механического завода.
Шишков Александр Евдокимович – старший машинист цеха очистки аммиачного производства.
Шумилин Константин Александрович – бригадир слесарей цеха централизованного ремонта хлорного производства.
Веливок Иван Яковлевич – мастер цеха капитальных ремонтов.

1978 год

Аболымов Иван Кириллович – слесарь.
Гавриков Алексей Дмитриевич – слесарь.
Гаранин Юрий Васильевич – слесарь.
Глашкин Виктор Петрович – водитель автомобиля.
Говоров Виктор Николаевич – аппаратчик.
Гринев Александр Кузьмич – слесарь.
Егоров Виктор Николаевич – аппаратчик.
Иванилов Иван Захарович – машинист тепловоза.
Колтакова Клавдия Владимировна – аппаратчица.
Лаврухин Николай Иванович – слесарь.
Лаковская Нина Васильевна – аппаратчица.
Лежнев Александр Прокофьевич – аппаратчик.
Миронов Александр Николаевич – токарь.
Насонов Александр Яковлевич – слесарь.
Прокошин Анатолий Тихонович – машинист компрессорных установок.
Саломатин Георгий Егорович – слесарь.
Спирidonov Алексей Егорович – слесарь.
Сухарев Валентин Николаевич – оператор.
Шаруев Иван Матвеевич – слесарь.
Шафранская Зоя Семеновна – аппаратчица.

1980 год

Елин Павел Артемович – бригадир слесарей.
Петруньков Михаил Васильевич – бригадир слесарей.
Трушин Виктор Егорович – котельщик.

1986 год

Варфоломеева Людмила Алексеевна – электромонтер.
Гульбасова Анна Даниловна – машинист компрессорных установок.
Егоров Вячеслав Владимирович – слесарь.
Еремчев Василий Григорьевич – слесарь-ремонтник.
Калинин Александр Герасимович – рабочий.
Куриленко Виктор Иванович – слесарь-электрик.
Лаврухин Алексей Николаевич – водитель автомобиля.
Леляков Владимир Кузьмич – слесарь.
Полынкин Александр Дмитриевич – старший мастер.
Романцов Сергей Федорович – бригадир слесарей.
Сафонов Николай Федорович – слесарь.
Щедривый Николай Герасимович – слесарь.

ОРДЕН «ЗНАК ПОЧЕТА»

1939 год

Иванько Павел Георгиевич – заместитель начальника цеха.

Конопелько Александр Степанович – начальник конструкторского отдела.

Столяров Сергей Петрович – бывший главный инженер Сталиногорского химкомбината, заместитель начальника главка.

1942 год

Астапов Василий Нефедович – бригадир слесарей.

Белобрагин Николай Васильевич – секретарь горкома ВКП (б) по промышленности.

Вилесов Геннадий Иванович – заместитель директора.

Востриков Владимир Ильич – начальник цеха.

Ерошкин Иван Константинович – зам. главного инженера.

Истомин Тимофей Васильевич – мастер цеха.

Казин Иван Васильевич – секретарь партбюро завода.

Фетисов Павел Федорович – бригадир слесарей.

1959 год

Александрова Екатерина Александровна – аппаратчица цеха конверсии.

Абрамов Владимир Сергеевич – начальник цеха разделения воздуха.

Ананенков Иван Павлович – начальник смены газового цеха.

Астахов Николай Михайлович – секретарь партбюро аммиачного производства.

Балашов Алексей Михайлович – старший мастер электроцеха.

Белов Федор Васильевич – котельщик РМЗ.

Васильев Василий Васильевич – начальник цеха КИП.

Волкова Евдокия Васильевна – аппаратчица цеха очистки.

Гавриков Иван Васильевич – мастер газового цеха.

Горшков Михаил Алексеевич – бригадир слесарей газового цеха.

Долотов Сергей Дмитриевич – аппаратчик газового цеха.

Дробязко Иван Петрович – старший инженер производственно-технического отдела.

Ефимова Мария Степановна – аппаратчица цеха синтеза.

Зайцева Мария Артемовна – токарь аммиачного производства.

Зенина Мария Харламовна – стерженщица РМЗ.

Канухин Федот Денисович – слесарь водопроводного цеха.

Князев Андрей Яковлевич – электрик газового цеха.

Комогоров Яков Павлович – модельщик РМЗ.

Канухина Мария Алексеевна – аппаратчица цеха синтеза.

Копытин Николай Васильевич – мастер цеха разделения воздуха.

Кузнецов Александр Дмитриевич – машинист кузнечного цеха.

Орден «Знак Почета».





Лавриненко Григорий Иванович – слесарь РМЗ.
Лавриненко Николай Иванович – слесарь водоцефа.
Лифшиц Меер Львович – начальник конструкторского отдела.
Мотосов Владимир Константинович – машинист паровоза.
Пашарин Алексей Григорьевич – шофер автоцефа.
Прокошин Владимир Тихонович – токарь РМЗ.
Смирнов Михаил Григорьевич – старший мастер электроцефа.
Спиридонов Иван Григорьевич – стерженщик РМЗ.
Сухомесов Дмитрий Николаевич – начальник газового цеха.
Титов Константин Сергеевич – мастер РМЗ.
Самохина Нина Андреевна – машинист цеха разделения воздуха.
Чеков Дмитрий Иванович – мастер цеха контрольно-измерительных приборов.
Чкунина Екатерина Егоровна – машинист цеха разделения воздуха.

1965 год

Аверина Юлия Александровна – аппаратчица.
Белоглазов Михаил Михайлович – бригадир слесарей аммиачного производства.
Грачев Василий Гаврилович – бригадир электриков аммиачного производства.
Дмитриев Сергей Карпович – заместитель директора.
Ильичев Алексей Иванович – аппаратчик.
Медведева Пелагея Георгиевна – старшая аппаратчица аммиачного производства.
Никитина Людмила Федоровна – начальник исследовательской лаборатории.
Симакова Лидия Ивановна – старшая аппаратчица.

1966 год

Ахромеичев Андрей Андреевич – бригадир слесарей.
Белоусов Иван Павлович – начальник цеха.
Васина Федора Васильевна – старшая аппаратчица.
Воробьев Павел Владимирович – старший машинист компрессора.
Гусев Николай Иванович – токарь.
Дудченко Мария Владимировна – старшая аппаратчица.
Душенин Михаил Алексеевич – мастер.
Железнов Сергей Семенович – слесарь.
Иванов Василий Николаевич – аппаратчик.
Киселев Николай Алексеевич – заместитель секретаря парткома.
Комаров Петр Николаевич – рабочий.
Кузнецов Александр Васильевич – старший аппаратчик.
Куксо Владимир Моисеевич – директор хлорного завода.
Николаева Наталья Григорьевна – начальник отдела.
Огурцов Василий Михайлович – токарь.
Оськин Федор Егорович – бригадир слесарей.
Подольская Анна Павловна – лаборантка.
Романов Василий Степанович – старший аппаратчик.
Руднева Зинаида Гавриловна – лаборантка.
Семенова Нина Григорьевна – аппаратчица.
Симоненко Николай Иванович – мастер.
Тарасов Владимир Иванович – мастер.
Харина Любовь Александровна – мастер.
Хлуднева Мария Григорьевна – мастер.
Черносвитов Алексей Григорьевич – старший аппаратчик.

1971 год

Агафонов Михаил Иванович – слесарь хлорного производства.

Александрова Александра Ивановна – машинист насосов цеха сложных удобрений первой очереди.

Афанасов Василий Иванович – бригадир слесарей ЖДЦ.

Бабалов Генрих Константинович – начальник цеха ацетилена.

Белуткин Владимир Константинович – аппаратчик цеха ТДИ-ТДА.

Бобков Анатолий Васильевич – бригадир слесарей ЦКР аммиачного производства.

Быков Юрий Васильевич – слесарь цеха № 11 второй очереди.

Быков Юрий Никонович – заместитель секретаря парткома комбината.

Гаркуша Анатолий Алексеевич – начальник цеха выпарки хлорного производства.

Дормидонтова Екатерина Ефимовна – изолировщица антикоррозийного цеха.

Дронов Виктор Георгиевич – бригадир слесарей цеха ПХВС первой очереди.

Ермаков Петр Иванович – слесарь цеха сложных удобрений второй очереди.

Ефремов Иван Дмитриевич – слесарь цеха 6/12.

Зайцева Анастасия Дмитриевна – машинист компрессоров цеха «Теплоцентраль».

Князев Александр Александрович – начальник цеха аммиачной селитры.

Коршаков Юрий Петрович – слесарь цеха гербицидов.

Крыков Николай Кузьмич – начальник водопроводного цеха.

Лечкин Владимир Степанович – бригадир слесарей цеха сложных удобрений 1 очереди.

Мазур Алексей Андреевич – бригадир слесарей ЦКР комбината.

Малашук Галина Ивановна – электросварщица цеха № 15.

Маркова Нина Ивановна – лаборантка хлорного цеха.

Медынцев Петр Егорович – аппаратчик цеха трихлорэтилена.

Меньшов Владимир Никифорович – главный механик комбината.

Моисеев Николай Николаевич – фрезеровщик РМЗ.

Найденев Петр Герасимович – начальник отдела капитального строительства комбината.

Никулочкин Георгий Семенович – слесарь 402 корпуса аммиачного производства.

Палачева Валентина Ивановна – заведующая лабораторией ОТК.

Пименова Прасковья Игнатьевна – старшая стрелочница ЖДЦ.

Погорельчук Анатолий Николаевич – старший аппаратчик цеха ДМТ.

Пономарева Вера Платоновна – старший машинист насосов водопроводного цеха.

Потапов Петр Ефимович – аппаратчик цеха хлорной извести.

Ремизова Елена Яковлевна – штукатур ЖКО комбината.

Румянцев Виктор Александрович – электрик цеха жидкого хлора 1 очереди.

Савченко Иван Яковлевич – старший аппаратчик цеха сложных удобрений 2 очереди.

Самошкин Николай Иванович – строгальщик РМЗ.

Самсонов Николай Иванович – слесарь электроцеха.

Сахаров Анатолий Сергеевич – заместитель начальника ЖДЦ.

Сбитнев Алексей Трофимович – оператор цеха ацетилена.

Скоробогатов Павел Михайлович – бригадир слесарей цеха специализированного ремонта оборудования.

Смирнов Николай Иванович – электрик цеха слабой азотной кислоты.

Суворов Федор Иванович – машинист автокрана гаража.

Тищенко Владимир Афанасьевич – помощник директора комбината.

Точилин Николай Дмитриевич – аппаратчик цеха электролиза-1.

Трошко Роман Семенович – бригадир упаковщиков цеха аммиачной селитры.

Устинов Николай Иванович – аппаратчик цеха ПХВ 2 очереди.

Щеглова Александра Сергеевна – лаборантка центральной химической лаборатории.

Юртайкина Елена Степановна – заведующая лабораторией цеха слабой азотной кислоты.

1980 год

Евстигнеев Юрий Петрович – старший оператор.
Романов Николай Степанович – бригадир слесарей.



Шапуленков Алексей Иванович – оператор.

1986 год

Гончаров Виктор Иванович – начальник цеха.
 Долбилкин Вячеслав Ефимович – аппаратчик.
 Ерошкин Алексей Михайлович – слесарь.
 Киселев Виктор Дмитриевич – старший мастер.
 Кузнецов Василий Васильевич – начальник цеха.
 Мешков Николай Иванович – слесарь-электрик.
 Орешкин Александр Иванович – аппаратчик.
 Поморцев Юрий Анатольевич – председатель профкома объединения.
 Савилов Анатолий Владимирович – машинист тепловоза.
 Самсонкина Лидия Ивановна – слесарь.
 Скобляков Виктор Николаевич – слесарь.
 Солосенков Алексей Петрович – бригадир слесарей.
 Ставцев Виталий Андреевич – главный энергетик.
 Ухов Николай Федорович – слесарь-сантехник.
 Фокина Раиса Васильевна – электромонтер.

ОРДЕН ДРУЖБЫ НАРОДОВ

1980 год

Кусакин Иван Федорович – секретарь партийного комитета объединения.
 Селезнев Василий Яковлевич – механик.

1986 год

Горев Юрий Александрович – секретарь парткома объединения.
 Моисеев Дмитрий Иванович – слесарь.
 Пастухова Зинаида Петровна – транспортировщица.
 Флянтиков Николай Петрович – бригадир слесарей.

ОРДЕН ПОЧЕТА

1996 год

Зуев Александр Андреевич – генеральный директор ОАО «НАК «Азот»

МЕДАЛЬ «ЗА ТРУДОВУЮ ДОБЛЕСТЬ»

1939 год

Курковский Вольф Абрамович – начальник цеха.

Орден Дружбы народов, орден Почета, медаль «За Трудовую доблесть».



Грехов Владимир Николаевич – начальник цеха.
Сергеев Федор Денисович – мастер отделения.

1942 год

Барский Илья Матвеевич – заместитель начальника строительства.
Глазунов Сергей Евлампьевич – футеровщик завода.
Клапчук Степан Владимирович – начальник цеха.
Кондаков Алексей Иванович – футеровщик завода.
Коротеев Леонид Тихонович – начальник автогаража.
Лейко Михаил Васильевич – зав. отделом горкома ВКП(б).
Макеев Григорий Алексеевич – механик завода.
Мужичков Александр Иванович – начальник цеха.
Сиголаев Иван Емельянович – котельщик завода.
Шарова Анна Михайловна – слесарь цеха контрольно-измерительных приборов.
Шурыгин Степан Яковлевич – электромонтер.
Макаров Степан Самойлович – слесарь.

1959 год

Абашкин Павел Васильевич – приборист цеха контрольно-измерительных приборов.
Борисов Иван Кириллович – старший аппаратчик цеха синтеза.
Давыдова Александра Прохоровна – машинист цеха компрессии.
Дмитриев Сергей Карпович – начальник теплоцентрали.
Доцковский Виктор Егорович – слесарь водоцеха.
Егоров Сергей Семенович – приборист цеха контрольно-измерительных приборов.
Игнатов Никита Иванович – начальник аммиачного производства.
Кислинский Федор Тимофеевич – бригадир слесарей газового цеха.
Костин Николай Федорович – модельщик ремонтно-механического завода.
Кривоногов Василий Трофимович – электрик аммиачного производства.
Орлов Федор Лаврентьевич – электромонтер электроцеха.

1965 год

Романов Федор Иванович – токарь.
Самойлова Варвара Михайловна – старшая аппаратчица.

1966 год

Авдохина Анна Степановна – мастер.
Антонов Юрий Дмитриевич – бригадир слесарей.
Бадюкова Валентина Сергеевна – аппаратчица.
Балашов Алексей Михайлович – главный энергетик комбината.
Власов Анатолий Максимович – бригадир слесарей.
Васюк Федор Антонович – бригадир слесарей.
Демин Виктор Герасимович – бригадир электрослесарей.
Ефремов Иван Дмитриевич – бригадир слесарей.
Жигалова Ольга Семеновна – машинист компрессоров.
Ивлев Петр Ильич – мастер.
Коротеев Леонид Тихонович – заместитель директора комбината.
Крисанова Надежда Петровна – крановщица.
Майорников Иван Иванович – бригадир котельщиков.
Махонин Дмитрий Яковлевич – бригадир слесарей.
Миляев Федор Алексеевич – начальник отделения.
Николаева Александра Васильевна – аппаратчица.
Савчук Яков Петрович – главный инженер завода удобрений и кислот.
Самошова Татьяна Николаевна – дежурная электроцеха.



Щукарева Наталья Артемьевна – заместитель начальника цеха.

1971 год

Бекишева Валентина Васильевна – крановщица РМЗ.

Быков Андрей Павлович – начальник ЦКР комбината.

Бычков Александр Иванович – старший аппаратчик цеха очистки.

Виноградова Людмила Андреевна – старший инженер информационно-вычислительного центра.

Гаврютина Галина Александровна – лаборантка цеха ТДИ-ТДА.

Дронов Николай Петрович – начальник цеха № 11 первой очереди.

Ильичев Владимир Иванович – электрослесарь газового цеха.

Качалова Мария Яковлевна – начальник производственной лаборатории хлорного производства.

Клепикова Валентина Викторовна – электроприборист цеха аммиачного производства.

Козлов Алексей Федорович – редактор газеты «Новомосковский химик».

Кочетова Мария Степановна – аппаратчица цеха хлорной извести.

Копытина Любовь Федоровна – швея дворового цеха.

Макарова Лидия Алексеевна – дежурный электромонтер электроцеха.

Милехина Людмила Гавриловна – машинист турбокомпрессора цеха разделения воздуха.

Меркулова Валентина Васильевна – машинист компрессоров цеха ПХВС 2 очереди.

Молчанов Иван Васильевич – слесарь цеха ацетилена.

Ноговицын Иван Константинович – аппаратчик цеха ДМТ.

Орлова Надежда Иосифовна – заведующая детским садом комбината № 31.

Семин Николай Сергеевич – слесарь цеха очистных сооружений.

Телевный Григорий Романович – бригадир слесарей цеха опытных установок.

Янков Виктор Павлович – старший электрик цеха ацетилена.

1975 год

Котова Нина Михайловна – мастер цеха азотной кислоты особой чистоты.

1978 год

Антипова Нина Николаевна – аппаратчица.

Воробьев Юрий Никитович – газосварщик.

Данилкин Альберт Васильевич – мастер.

1980 год

Коровкин Михаил Андреевич – оператор.

Хабло Лев Иванович – оператор.

Холопов Валентин Петрович – бригадир электрослесарей.

Чучулов Анатолий Федорович – бригадир электрослесарей.

Шеленев Иван Леонтьевич – бригадир слесарей.

1986 год

Акимочкин Николай Георгиевич – слесарь.

Белицкий Петр Михайлович – слесарь-ремонтник.

Бобровник Василий Михайлович – заместитель генерального директора объединения.

Буренкова Валентина Сергеевна – лаборантка.

Еременко Вячеслав Яковлевич – директор ДКиТ.

Зайцев Василий Афанасьевич – электромонтер.

Ирхин Анатолий Алексеевич – аппаратчик.

Качурина Светлана Генриховна – командир пункта профилактики военизированного газо-спасательного отряда.

Кинареевская Тамара Яковлевна – маляр.

Кирилин Анатолий Алексеевич – мельник.
Кочеров Александр Егорович – бригадир слесарей.
Лапина Вера Карповна – няня яслей-сада.
Линев Владимир Васильевич – аппаратчик.
Макаренко Геннадий Иванович – слесарь.
Селезнев Николай Борисович – слесарь.
Селиванов Иван Григорьевич – гальваник.
Соколова Нина Ивановна – старший инженер.
Спиридонова Валентина Тихоновна – контролер военизированной охраны.
Тихонов Игорь Петрович – слесарь.
Цыкуров Валентин Николаевич – начальник цеха.

МЕДАЛЬ «ЗА ТРУДОВОЕ ОТЛИЧИЕ»

1939 год

Сапунов Александр Николаевич – начальник цеха.
Сытов Алексей Васильевич – начальник смены.
Прокошин Тихон Сергеевич – начальник цеха.
Борзова Наталья Дмитриевна – машинист.
Семеновых Александр Устинович – заместитель начальника цеха.

1942 год

Батулин Николай Степанович – кочегар.
Грибанов Константин Иванович – инженер завода.
Жужалов Александр Иванович – слесарь.
Кириллов Илья Иванович – штукатур-плиточник.
Митрюхин Дмитрий Арсентьевич – токарь.
Федосеев Борис Васильевич – начальник отдела завода.

1959 год

Васина Федора Васильевна – старшая аппаратчица цеха конверсии.
Васюк Федор Антонович – бригадир слесарей аммиачного производства.
Ветров Александр Петрович – токарь ремонтно-механического завода.
Дудченко Анастасия Ивановна – стрелочница железнодорожного цеха.
Зимица Мария Тихоновна – машинист насосных камер.
Киселева Мария Кузьминична – строгальщица ремонтно-механического завода.
Почуева Нина Васильевна – аппаратчица цеха разделения воздуха.
Рязанов Анатолий Афанасьевич – слесарь газового цеха.
Слизовский Степан Семенович – шофер автоцеха.
Тавитутьян Александра Сергеевна – старший машинист цеха синтеза.

Медаль «За трудовое отличие».





Трегубов Григорий Федорович – слесарь теплоцентрали.
Тюменькина Анна Николаевна – машинист цеха разделения воздуха.

1965 год

Абросимов Сергей Андреевич – бригадир электриков.
Барский Израиль Пенхусович – главный врач МСЧ.
Борисов Василий Владимирович – аппаратчик.
Данилов Олег Викторович – начальник смены.
Ефимова Мария Степановна – аппаратчица.
Ефремова Анна Григорьевна – аппаратчица.
Кокина Клавдия Григорьевна – крановщица.
Поволоцкая Нина Михайловна – аппаратчица.
Филькин Михаил Лазаревич – бригадир слесарей аммиачного производства.
Хабибулина Муняувара Мухамедовна – бригадир штукатуров.

1966 год

Атапин Василий Иванович – рабочий.
Гром Филипп Алексеевич – бригадир слесарей.
Гуськова Татьяна Григорьевна – бригадир антикоррозийщиков.
Дашенков Виктор Григорьевич – бригадир слесарей.
Жданов Петр Назарович – старший аппаратчик.
Ильичев Андрей Дмитриевич – столяр.
Канистерова Галина Алексеевна – лаборантка.
Козловцева Мария Ильинична – аппаратчица.
Лисицин Александр Васильевич – газорезчик.
Марушкин Алексей Георгиевич – бригадир слесарей.
Михеев Сергей Петрович – электромонтер.
Орлов Михаил Лаврентьевич – бригадир ремонтников.
Платонов Владимир Иванович – токарь.
Пузанкова Прасковья Ивановна – лаборантка.
Соловьев Владимир Иванович – главный инженер завода органического синтеза.
Тимошин Алексей Васильевич – машинист компрессора.
Федотова Мария Петровна – аппаратчица.
Чеклышов Александр Густавович – бригадир слесарей.
Чемисов Алексей Николаевич – газосварщик.
Чуфарнов Сергей Федорович – мастер.

1971 год

Алферьев Михаил Данилович – бригадир электриков цеха № 11 первой очереди.
Антонова Елизавета Васильевна – рабочая ВОХР.
Бережной Александр Иванович – электромонтер электроцеха.
Булычев Владимир Павлович – слесарь цеха карбамида-2.
Голяткина Валентина Андреевна – катрельщица цеха № 11 второй очереди.
Дворецкий Николай Акимович – бригадир слесарей цеха ЦКР комбината.
Демидова Раиса Георгиевна – разметчица РМЗ.
Еремичев Василий Григорьевич – слесарь водопроводного цеха.
Золотухина Антонина Михайловна – станочница РСЦ.
Кинареевская Тамара Яковлевна – маляр ремонтно-строительного участка.
Кирилина Лариса Константиновна – аппаратчица цеха слабой азотной кислоты.
Кобзарь Лидия Ивановна – диспетчер цеха сложных удобрений второй очереди.
Ковригина Вероника Семеновна – лаборантка центральной химической лаборатории.
Макарова Людмила Ивановна – оператор цеха ацетилена.
Марченко Василий Дмитриевич – бригадир слесарей цеха ДМТ.
Матюшин Александр Борисович – электрослесарь цеха КИПиА комбината.

Новиков Максим Петрович – бригадир электриков цеха карбамида-1.
Овсянникова Надежда Федоровна – аппаратчица хлорного производства.
Павлова Клавдия Михайловна – аппаратчица цеха сложных удобрений второй очереди.
Пучкова Светлана Ивановна – аппаратчица 402 корпуса аммиачного производства.
Пушкина Людмила Владимировна – дежурный электрик цеха осушки воздуха.
Романова Людмила Георгиевна – аппаратчица цеха ПХВС первой очереди.
Сударикова Вера Михайловна – бригадир путевых работ ЖДЦ.
Сушкова Анна Филипповна – старшая аппаратчица цеха аммиачной селитры.
Темников Анатолий Яковлевич – заместитель секретаря комитета ВЛКСМ комбината.
Цыбина Валентина Ивановна – работница детского сада комбината № 46.
Шапуленков Алексей Иванович – старший машинист компрессора цеха карбамида-2.

1975 год

Головин Александр Михайлович – мастер цеха тетрахлорэтана.

1978 год

Виниченко Лариса Филипповна – машинист крана.
Климова Татьяна Ивановна – машинист компрессорной установки.

1980 год

Гонта Анатолий Иванович – оператор.
Коноплев Виктор Григорьевич – бригадир электрослесарей.
Мартынов Петр Захарович – токарь.
Петраков Владимир Кузьмич – бригадир электромонтеров.

1986 год

Баранова Людмила Васильевна – лаборантка.
Белоплицкий Владимир Алексеевич – бригадир слесарей.
Горбунова Лидия Александровна – штукатур.
Дорохина Тамара Васильевна – фасовщица.
Жимолостов Александр Петрович – бригадир слесарей.
Иванков Василий Федорович – слесарь.
Кольянов Алексей Федотович – аппаратчик.
Кортуков Владимир Михайлович – оператор.
Кротова Анна Степановна – аппаратчица.
Лопатин Эрнст Андреевич – начальник цеха.
Лошаков Юрий Семенович – начальник смены.
Лукавый Евгений Сергеевич – слесарь.
Никифоров Владимир Григорьевич – бригадир.
Новиков Сергей Николаевич – начальник цеха.
Слепчатова Галина Ивановна – электромонтер.
Сухих Вера Николаевна – лаборантка.
Чувиров Лев Николаевич – директор Дома спорта.
Чумичева Нина Федоровна – стропальщица.

СТАЛИНСКАЯ ПРЕМИЯ ТРЕТЬЕЙ СТЕПЕНИ

1951 год

Проноза Александр Иванович – механик цеха Сталиногорского химкомбината.
Козлов Лолий Иванович – начальник цеха Сталиногорского химкомбината.



ПОЧЕТНАЯ ГРАМОТА ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА РСФСР

1976 год

Бутузов Николай Иванович – бригадир слесарей-электриков по ремонту электрооборудования.

Воробьев Федор Павлович – начальник цеха.

Гаранин Юрий Васильевич – слесарь-электрик по ремонту электрооборудования.

Давыдов Валентин Михайлович – начальник цеха.

Качармин Евгений Васильевич – энергетик цеха.

Кобзарь Лидия Ивановна – аппаратчица.

Мосин Борис Михайлович – кузнец.

Таратутин Виктор Васильевич – электросварщик.

Щеглова Александра Сергеевна – техник-лаборант.

ПРЕМИЯ ИМЕНИ С. В. САДОВСКОГО

1982 год

Савенкова Мария Леонтьевна – аппаратчик цеха очистки ПАМ.

Моисеев Анатолий Матвеевич – аппаратчик цеха МАК.

Зуева Валентина Михайловна – аппаратчик цеха карбамида-2.

Зузуля Надежда Ивановна – машинист цеха компрессии ПАМ.

Зайцев Сергей Сергеевич – аппаратчик цеха ПЭА.

Павлова Тамара Васильевна – аппаратчик цеха электролиза-1.

Иванова Наталья Ивановна – машинист водоцеха.

ПРЕМИЯ ИМЕНИ А. Д. БЕРЕЖНОГО

1982 год

Пичужкин Николай Андреевич – слесарь мехцеха РМП.

Малофеев Виктор Максимович – слесарь цеха МАК.

Шишков Анатолий Николаевич – слесарь цеха ДМТ.

Белолипецкий Владимир Алексеевич – слесарь цеха № 15.

Маркелов Владимир Иванович – слесарь цеха электролиза-1.

Кочетков Юрий Иванович – слесарь цеха 3-а.

Леонов Владимир Сергеевич – бригадир слесарей цеха карбамида-1.

Моторин Николай Владимирович – бригадир слесарей ЦРС КИПиА хлорного производства.

Стрельцов Вячеслав Иванович – слесарь цеха КИПиА.

Пелюхня Геннадий Федорович – слесарь ЦХЛ.

Сталинская премия, Почетная грамота Президиума Верховного Совета РСФСР, премия им. Садовского.



ПРЕМИЯ ИМЕНИ Н. Е. ДЕМКИНА

1982 год

Кузнецова Людмила Алексеевна – футеровщик АКЦ.

ПРЕМИЯ ИМЕНИ С. А. КУКУНИНА

1982 год

Афанасьев Александр Николаевич – слесарь цеха аммиака-4.

Дорофеев Владимир Иванович – аппаратчик цеха МАК.

Мухин Альберт Александрович – аппаратчик цеха карбамида-2.

МЕДАЛЬ ОРДЕНА «ЗА ЗАСЛУГИ ПЕРЕД ОТЕЧЕСТВОМ» II СТЕПЕНИ

2004 год

Абрашин Иван Александрович – слесарь-ремонтник ЦЦР ПБА.

Ершов Александр Карпович – заместитель начальника цеха карбамида-2.

Копченев Вячеслав Владимирович – начальник смены цеха сложных удобрений.

Лубошников Вячеслав Антонович – оператор цеха аммиака-2.

Строков Николай Николаевич – машинист экскаватора цеха механизации.

Суриков Василий Иванович – слесарь-ремонтник цеха ацетилена.

ЗАСЛУЖЕННЫЕ ХИМИКИ РСФСР

Нестеров Анатолий Александрович – старший аппаратчик газового цеха.

Симоненко Николай Иванович – начальник цеха З-А.

Смирнов Иван Николаевич – бригадир слесарей.

ЗАСЛУЖЕННЫЕ ХИМИКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

2004 год

Кобзев Николай Васильевич – начальник отделения цеха КАК.

Сергеев Владимир Иосифович – начальник хлорного производства.

ПОЧЕТНЫЕ ХИМИКИ

1980 год

Кручина Владимир Дмитриевич – начальник отдела подготовки кадров.

Премии им. Садовского, им. Кукунина, им. Демкина, медаль «За заслуги перед Отечеством» II степени, заслуженные химики России.





1987 год

Кусакин Иван Федорович – заместитель главного инженера – начальник учебного центра.
Шуйцев Василий Егорович – начальник цеха.

1988 год

Целикова Наталья Александровна – аппаратчик.
Поморцев Юрий Анатольевич – председатель профкома.

1989 год

Воробьев Виктор Алексеевич – строгальщик.

1991 год

Воробьев Вячеслав Сергеевич – главный инженер.

1993 год

Герасимов Юрий Андреевич – заместитель начальника производства БА.
Голик Сергей Иванович – начальник производства аммиака и метанола.
Прощалыкин Николай Афанасьевич – начальник цеха ацетилена.
Яковлева Елена Васильевна – кочегар технологических печей.
Брагин Леонид Петрович – начальник производства.
Евтюхин Анатолий Федорович – мастер смены.
Корнев Анатолий Георгиевич – заместитель начальника производства.
Кобзарь Анатолий Сергеевич – машинист крана.
Квасников Владимир Алексеевич – старший мастер.
Кашпур Петр Петрович – слесарь-ремонтник.
Соляников Николай Дмитриевич – сливщик-разливщик.
Селезнев Николай Борисович – слесарь-ремонтник.

1996 год

Проноза Владимир Александрович – главный механик.
Сергеев Владимир Иосифович – начальник производства.
Шмыров Вячеслав Михайлович – заместитель начальника производства.

1999 год

Горев Юрий Александрович – заместитель главного инженера.
Кочемба Юрий Иванович – заместитель начальника отдела.
Юлис Александр Яковлевич – начальник цеха.
Богатов Алексей Алексеевич – токарь.
Воевода Александр Михайлович – начальник цеха.
Конкин Анатолий Васильевич – ст. механик производства.
Квасников Анатолий Алексеевич – начальник цеха.

Почетный химик Российской Федерации, заслуженный химик Российской Федерации



Копченев Вячеслав Владимирович – мастер смены.
Кан Валерий Петрович – начальник установки.
Лаврищев Василий Михайлович – токарь.
Синдеев Игорь Михайлович – мастер смены.

2002 год

Айбушев Марс Ибрагимович – начальник цеха УЖиГОП.
Кабанова Светлана Александровна – начальник ЦОТК.
Кучеренко Николай Григорьевич – начальник цеха ацетилена.
Юрков Юрий Иванович – зам. генерального директора.
Якушин Александр Иванович – начальник планово-экономического отдела.

2003 год

Голиков Борис Петрович – начальник ПБА.
Кузьмин Борис Анатольевич – начальник цеха электролиза.-2.
Моисеев Александр Владимирович – главный механик.
Рыжиков Владимир Григорьевич – зам. начальника цеха КАК.
Ходаков Василий Николаевич – слесарь-электрик цеха сложных удобрений.
Дорофеев Александр Анатольевич – зам. начальника цеха ПХВС-2.
Ефимцев Андрей Владимирович – механик цеха УЖиГОП.
Еремчева Татьяна Григорьевна – мастер-технолог цеха КАК.
Кузнецов Евгений Алексеевич – энергетик цеха аммиака-4.
Лушин Владимир Викторович – начальник смены цеха РВ.
Насонов Евгений Анатольевич – зам. начальника цеха КИПиА.
Прокошин Владимир Владимирович – начальник смены цеха по производству метанола.
Пантелеев Иван Иванович – зам. начальника цеха серной кислоты.
Трушкин Вячеслав Сергеевич – начальник участка цеха электроснабжения.
Якунин Николай Иванович – зам. начальника цеха жидкого хлора.

2004 год

Гвоздков Геннадий Васильевич – заместитель начальника цеха хлористого кальция.
Дорохов Дмитрий Алексеевич – мастер-технолог цеха ацетилена.
Копылов Александр Васильевич – начальник цеха 5-А.
Кочеров Александр Анатольевич – слесарь-ремонтник цеха по пр-ву метанола.
Слободчиков Алексей Григорьевич – начальник смены цеха конверсии.
Филатов Александр Николаевич – аппаратчик РиОВ.
Читалкин Сергей Иванович – оператор цеха аммиака-2.
Яшин Анатолий Васильевич – машинист цеха карбамида-3.
Жмурков Дмитрий Анатольевич – начальник УПЖТ.

2005 год

Войтушенко Владимир Алексеевич – начальник цеха КИПиА.
Грищенко Валентина Андреевна – зам. начальника ЦОТК.
Кирюшин Анатолий Алексеевич – мастер смены цеха УЖиГОП.
Матвеев Анатолий Алексеевич – аппаратчик цеха сложных удобрений.
Трунов Виктор Михайлович – начальник цеха электролиза-1.

2006 год

Астахов Сергей Николаевич – заместитель начальника цеха РиОВ.
Москвина Мария Николаевна – начальник сектора ПКО.
Волков Олег Михайлович – энергетик цеха водоснабжения.
Лобов Сергей Матвеевич – начальник цеха карбамида-3.
Селезнев Сергей Васильевич – заместитель начальника цеха по производству метанола.



2007 год

Ильичев Николай Федорович – начальник цеха аммиака-3.
Коровкин Михаил Андреевич – начальник цеха 3-А.
Овсянников Владимир Алексеевич – зам. начальника цеха винилхлорида.
Полынкин Александр Дмитриевич – старший мастер по ремонту технологического оборудования ЦЦР ПБА.

2008 год

Ключников Владимир Иванович – начальник смены цеха по производству метанола.
Коноваленко Владимир Валентинович – оператор ДПУ цеха аммиака-4.
Носов Александр Михайлович – токарь ЦЦР НКО.
Петруньков Михаил Васильевич – слесарь-ремонтник цеха карбамида-3.

ЗАСЛУЖЕННЫЙ РАБОТНИК МХК «ЕВРОХИМ»

2006 год

Курилов Александр Васильевич – начальник цеха по производству метанола.

2007 год

Рыжиков Владимир Григорьевич – начальник цеха КАК

2008 год

Никитин Николай Иванович - директор по общим вопросам
Елоховский Николай Александрович - начальник электроремонтного цеха

ХИМИКИ – ПОЧЕТНЫЕ ГРАЖДАНЕ НОВОМОСКОВСКА

Барский Израиль Пинхусович
Барский Илья Матвеевич
Бережной Алексей Денисович
Вертоградова Александра Николаевна
Дронов Николай Петрович
Зуев Александр Андреевич
Коваль Владимир Ефимович
Козлов Лолий Иванович
Кринов Николай Васильевич
Кусакин Иван Федорович
Лейко Михаил Васильевич
Мужичков Александр Иванович
Степина Лидия Николаевна
Тимонин Сергей Васильевич
Тихонова Роза Тихоновна
Семенова Нина Григорьевна



Д. С. Стрежнев и В. Д. Дудка подписывают соглашение о социально-экономическом сотрудничестве (2006 г.).



В. Д. Дудка и А. В. Савенков подписывают соглашение о поддержке детей - сирот.



Традициям жить и развиваться. II Тульский экономический форум (2007 г.).



Московский мэр – по образованию тоже химик.



Глава Минэкономразвития заинтересовался продукцией химиков (2006 г.).



Почетные гости у выставочного стенда НАК «Азот».



Аммиак в «расцвете» сил.



«Высоты» большой химии.



Один из трех агрегатов аммиака после реконструкции.



На новом оборудовании работаете гораздо легче.



Реконструкция пришла на Карбамид.



А. В. Туголуков вручает Знак почетного работника МХК «ЕвроХим» А. Н. Бохану.



Сверка параметров...



В управление технологическими процессами пришел XXI век.



Хлеб – всему голова...



...а обед по расписанию.



Новые комфортабельные автобусы для химиков.



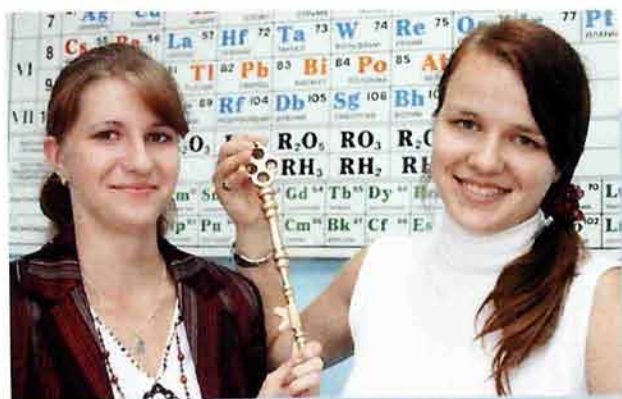
Обновленный обеденный зал центральной столовой.



Связям науки и производства крепнуть и развиваться!



Молодые специалисты.



Ключ от нового «ЕвроХим-класса» в руках учениц Центра образования №12.



Вручение сертификатов.



Учебный центр: последняя зима перед реконструкцией.



Ветеранам – в зале только первые и почетные места.



Ветераны свято чтут память товарищей.



Кавалер ордена Трудовой Славы И. Р. Трухан.



Дополнительные пенсии ветеранам от предприятия.



Снимок на память.



Подшефные химиков - спортивные классы «Витязь».



Едем за победой!



Теперь у городского Дворца творчества юных есть свой автобус.



В гости к детям - только с подарками!



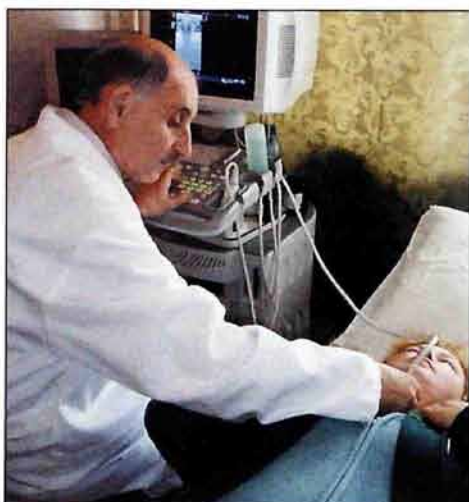
Вместе к олимпийским победам в стрельбе!



Новый рентген-сканер от химиков – гордость городского тубдиспансера.



Санаторий-профилакторий НАК «Азот» – любимое место отдыха ветеранов.



Новый УЗИ-аппарат в поликлинике химиков.



Ансамбль танца «Калинка» ДК химиков.



Обновленное здание Дворца культуры химиков.



Кубок губернатора Магаданской области в руках у новомосковских химиков.



Качество продукции – сейчас главный приоритет.



Общественное признание России - лучшая награда за труд.



Лучший экспортер Тульской области.



На Первом Тульском экономическом форуме.



От автора проекта

Книга «Этапы большого пути» подготовлена на основе отдельных фактов, воспоминаний, комментариев и фотографий, сохранившихся в заводском музее и авторских архивах, и, безусловно, не претендует на полное изложение истории предприятия. Это скорее первая попытка спустя годы (со времени выхода в свет последнего книжного издания, посвященного Новомосковскому «Азоту», минуло уже четверть века) восстановить связь времен и поколений химиков, начавшую было теряться в сложный и во многом противоречивый период экономических преобразований 90-х годов прошлого века. Много из того, что хотелось бы включить в это издание, по разным причинам не нашло своего места. Пока не нашло. Но, как говорят в народе: «лиха беда начало».

Приношу свои извинения тем работникам химкомбината, чьи имена не были упомянуты в данном издании. Их роль в становлении и развитии предприятия тем самым ни в коей мере не умаляется и даже, наоборот, нередко заслуживает отдельных произведений.

Мы будем очень признательны читателям за замечания и пожелания, а также новые материалы, документы, воспоминания, факты и фотографии, которые помогут в будущем более полно осветить каждый этап поистине Большого пути коллектива «Азота».

Искренне благодарю всех, кто принял участие в подготовке и издании книги, за всяческую поддержку этой идеи, за своевременные вносимые инициативы, связанные с описанием тех или иных событий.

Работа по истории Новомосковского «Азота» будет обязательно продолжена, и я убежден, что уже ближайшие годы принесут тому яркие подтверждения.

Алексей Смирнов



Предисловие	
ЧАСТЬ ПЕРВАЯ. ГРАНДИОЗНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО.	
У истоков Дона	5
Копай-город и его обитатели	6
Бобрикстрой: заводы и город	7
Даешь первый аммиак!	10
Первые спортивные достижения	12
Не стройкой единой...	13
ГРЭС - европейский гигант	14
Только факты	16
ЧАСТЬ ВТОРАЯ. ГРОЗОВЫЕ СОРОКОВЫЕ.	
Пришла война народная	25
В эвакуации	26
Помним их имена	27
Все для Победы	28
Возрождение	31
Легендарное поколение: А. Д. Бережной	33
Только факты	35
ЧАСТЬ ТРЕТЬЯ. КУРС НА РАЗВИТИЕ.	
Путь к прогрессу	43
Третье рождение комбината	44
Новаторское движение	47
Легендарное поколение: В. Е. Коваль	49
Дружеские связи химиков	49
И снова рост мощностей	51
Легендарное поколение: Н. Г. Семенова	52
К производствам-миллионерам	52
Не вернувшемуся с войны и живым	54
Реальность и перспективы	55
Устойчивость вопреки обстоятельствам	57
Только факты	58
ЧАСТЬ ЧЕТВЕРТАЯ. ИСТОРИЯ СОВРЕМЕННОСТИ	
Необходимость перемен	69
МХК «ЕвроХим»: победа в условиях конкуренции	70
Поворот к обновлению	73
Метанол - 300: первая победа	75
Через инвестиции - к модернизации	76
Оценили по делам	79
Социальная политика	80
Начало технологического прорыва	82
Ответственный бизнес: четкость позиции	83
Хранящие традиции	85
С городом - одна судьба	86
Кадровая политика: актуальный вопрос	87
В основе подхода - принципы	92
Мощный задел на будущее	93
Только факты	94
НАК «Азот» сегодня	95
Современные капитаны бизнеса	96
Леонид Сергеевич Бугаев - технический директор	97

Алексей Павлович Полушин - директор по производству	98
Борис Петрович Голиков - директор по техническому развитию	99
Олег Александрович Чекалин - директор по финансам и экономике	100
Любомир Борисович Семанив - административный директор	
Николай Иванович Никитин - директор по общим вопросам	101
Владимир Николаевич Елоховский - главный энергетик	102
Евгений Викторович Лаптев - начальник управления охраны труда и промбезопасности	103
Ирина Черковская - начальник юридического отдела	104
Ольга Токарева - начальник отдела развития персонала	105
Валерий Васильевич Самородов - председатель профкома	106
Владислав Иванович Удовиченко - директор филиала ОАО «МХК «ЕвроХим»	
Андрей Владимирович Милаков - генеральный директор ООО «Новомосковск-Ремстройсервис»	108
Вера Алексеевна Кувшинова - директор ООО «Новомосковский комбинат питания»	109
Наталья Лыкова - директор Культурно-делового центра «Золотой» фонд ОАО «НАК Азот»	110
Герои Советского Союза	111
Герои Социалистического труда	111
Кавалер ордена Трудовая Слава	111
Орден Ленина	112
Орден Красного Знамени	114
Орден Красной Звезды	114
Орден Трудового Красного Знамени	114
Орден Октябрьской Революции	117
Орден Трудовой Славы I степени	117
Орден Трудовой Славы II степени	117
Орден Трудовой Славы III степени	117
Орден «Знак Почета»	120
Орден Дружбы народов	123
Орден Почета	123
Медаль «За трудовую доблесть»	123
Медаль «За трудовое отличие»	126
Сталинская Премия третьей степени	128
Почетная Грамота президиума Верховного Совета РСФСР	129
Преимья имени С.В. Садовского	129
Преимья имени Н.Е. Демкина	130
Преимья имени С. А. Кукунина	130
Медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени	130
Заслуженные химики РСФСР	130
Заслуженные химики Российской Федерации	130
Почетные химики	130
Заслуженный работник МХК «ЕвроХим»	133
Химики - почетные граждане Новомосковска	133